

# Tilinpäätösasiakirja 2004



## SISÄLLYSLUETTELO

<b>1 JOHDON KATSAUS TOIMINTAAN.....</b>	<b>1</b>
<b>2 TULOKSELLISUUDEN KUVAUS .....</b>	<b>2</b>
2.1 REKRYTOINTI JA VALINNAT .....	2
2.2 KOULUTUS .....	9
POLIISIN PERUSTUTKINTOKOULUTUS .....	9
POLIISIALIPÄÄLLYSTÖN TUTKINTO .....	16
AMMATILLISET ERIKOISTUMISOPINNOT .....	17
MUU KOULUTUS .....	17
POLIISIKOIRATOIMINTA .....	19
KEHITTÄMISHANKKEET .....	22
2.3 TUKITOIMINNOT .....	29
<b>3 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT JA NIIDEN LIITTEENÄ ANNETTAVAT TIEDOT SEKÄ   TILINPÄÄTÖSLASKELMIEN TARKASTELU .....</b>	<b>40</b>
3.1 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT .....	40
3.2 TILINPÄÄTÖSLASKELMIEN LIITTEENÄ ANNETTAVAT TIEDOT .....	43
3.3 TILINPÄÄTÖSLASKELMIEN TARKASTELUA .....	50
<b>4 SISÄINEN VALVONTA .....</b>	<b>55</b>
4.1 SISÄINEN VALVONTA.....	55
4.2. SISÄINEN TARKASTUS .....	55
<b>5 ALLEKIRJOITUKSET .....</b>	<b>57</b>

## 1 JOHDON KATSAUS TOIMINTAAN

### Poliisikoulun tehtävät ja vastualueen muutokset

Poliisikoulu on sisäasiainministeriön alainen oppilaitos. Poliisin hallinnosta annetun lain 12a §:n mukaan sen tehtävänä on antaa poliisin virkatutkintokoulutusta ja muuta koulutusta sekä suorittaa poliisialaan liittyvää tutkimus- ja kehittämistoimintaa. Poliisikoulutuksesta annetun asetuksen 12 §:n mukaan Poliisikoulu vastaa poliisin perustutkinnon opiskelijavalinnoista, antaa poliisin perustutkinto- ja alipäällystökoulutusta sekä toimialaansa liittyvää ammatillista erikoistumiskoulutusta. Vuodesta 2001 alkaen Poliisikoulu vastaa myös poliisialipäällystön opiskelijavalinnasta. Asetuksen 3 §:n mukaan poliisioppilaitoksilla on yhteinen hallitus, joka vastaa osaltaan oppilaitosten ohjaamisesta. Poliisikoulu tekee tulossopimuksen poliisin ylijohdon kanssa.

Sisäasiainministeri Kari Rajamäki päätti 22.4.2004 poliisioppilaitosten yhdistämisestä. Tätä ennen hän oli tehnyt elokuussa 2003 päätöksen Poliisiammattikorkeakoulun siirtämisestä Tampereelle Poliisikoulun yhteyteen.

Sisäasiainministeriö siirsi Poliisimuseohankkeen Poliisikoulun vastuulle 17.6.2003. Sisäasiainministeri Rajamäen 10.3.2004 tekemän päätöksen mukaan Tampereelle perustetaan Poliisimuseo Poliisikoulun yhteyteen. Poliisimuseo aloitti toimintansa 1.5.2004 Poliisikoulun itsenäisenä tuloyksikkönä. Poliisimuseon tarvitsemia toimitilojen suunnittelu on osa yhdistyvän poliisioppilaitoksen uudis- ja lisärakentamishanketta.

Molemmat sisäasiainministeriön päätökset muuttivat ja muuttavat tulevaisuudessa merkittävästi Poliisikoulun toimintaympäristöä.

Poliisin hallinnosta annettuun asetukseen lisättiin pykälä 16a, joka tuli voimaan 1.5.2004. Siinä säädetään poliisin ruotsin kielen taitovaatimuksista. Muutos ilman siirtymäaikaa vaikutti sekä Poliisikoulun opiskelijoiden että henkilöstön työhön ja työilmapiiriin.

### Tavoitteiden toteutuminen

Rekrytoinnin päätavoitteet olivat 2 000 hakijaa poliisin perustutkintokoulutukseen ja 350 hakijaa alipäällystökoulutukseen sekä valintojen osalta 408 perustutkintokoulutukseen valittua sekä 48 alipäällystökoulutukseen valittua. Hakijoiden määrällinen tavoite ei toteutunut. Perustutkinnon hakijoiden kokonaismäärää merkityksellisempi luku on hakukelpoisten osuus hakijoista. Tehostetun ja oikein kohdennetun rekrytoinnin avulla hakukelpoisten hakijoiden määrä on kasvanut vajaat 4 % edellisvuodesta. Myös alipäällystökoulutukseen oli hakijoita ennakoitua vähemmän. Tämä selittyy osittain sillä, että vanhamuotoisen alipäällystön tutkinnon suorittaneita on lähes 1 000 ilman koulutusta vastaa virkaa.

Tutkintokoulutuksen hakijamäärät olivat sellaisia, että valinnat voitiin suorittaa hyvistä hakijoista. Tutkintokoulutukseen pääsi joka neljäs hakija. Oikaisupyynnöiden, jatkovalitusten ja opintojen keskeyttämispäätösten perusteella valinnat suoritetaan laadukkaasti ja oikeudenmukaisesti.

Ikäluokkien pienentyessä kilpailu hakijoista korkeakoulujen kanssa kiristyy, joten rekrytointiin panostamista tulee painottaa edelleen. Rekrytoinnin ja opiskelijavalintojen onnistuminen on Poliisikoulun ja samalla koko poliisiorganisaation kriittinen menestystekijä.

Tutkintokoulutuksen laadulliset ja määrälliset tavoitteet toteutuivat sekä poliisin perustutkinnon että alipäällystötutkinnon osalta pääosin hyvin. Palautteen mukaan valmistunut poliisi omaa hyvät ammatilliset valmiudet. Myös määrällisesti koulutus on ollut tavoitteiden mukaista.

Esimiesvalmennukseen ja henkilöstön hyvinvointiin panostettiin toimintavuoden aikana. Poliisin koulutuslain voimaantulo siirtyi, samoin sen pohjalta laadittavien ohjesäännön ja järjestyssäännön uudistaminen. Organisaatiomuutosten valmistelu alkoi oppilaitosten yhdistymispäätöksen jälkeen uudesta näkökulmasta.

Poliisikoulun kilpailukyky ja vetovoimaisuus työnantajana on heikentynyt huolestuttavasti erityisesti poliisivirkojen osalta. Osasyynä tähän on poliisin uusi palkkausjärjestelmä. Korjauksia asiantuntijajyksiköiden palkkauksen perusteisiin ei saatu vuoden 2004 aikana. Tilanne on huolestuttava, koska kouluttajiksi tulisi saada alan parhaita asiantuntijoita. Osaava ja motivoitunut henkilöstö on Poliisikoulun kriittinen menestystekijä.

## 2 TULOSELLISUUDEN KUVAUS

### 2.1 REKRYTOINTI JA VALINNAT

Rekrytointistrategia uudistettiin toimintakaudella.

Arvio poliisien alalta poistumasta vuosina 2004 – 2013 valmistui 15.1.2004. Vuoden 2003 poistuma-arvio oli 348 ja toteuma 317, vuoden 2004 poistuma-arvio on 407. Poliisihallinnosta hätäkeskuksiin siirtyvien määräksi on arvioitu 50 henkilöä / vuosi.

Erityistä huomiota on kiinnitetty naisten sekä monikulttuuritaustaisten ja etnisten vähemmistöjen rekrytointiin.

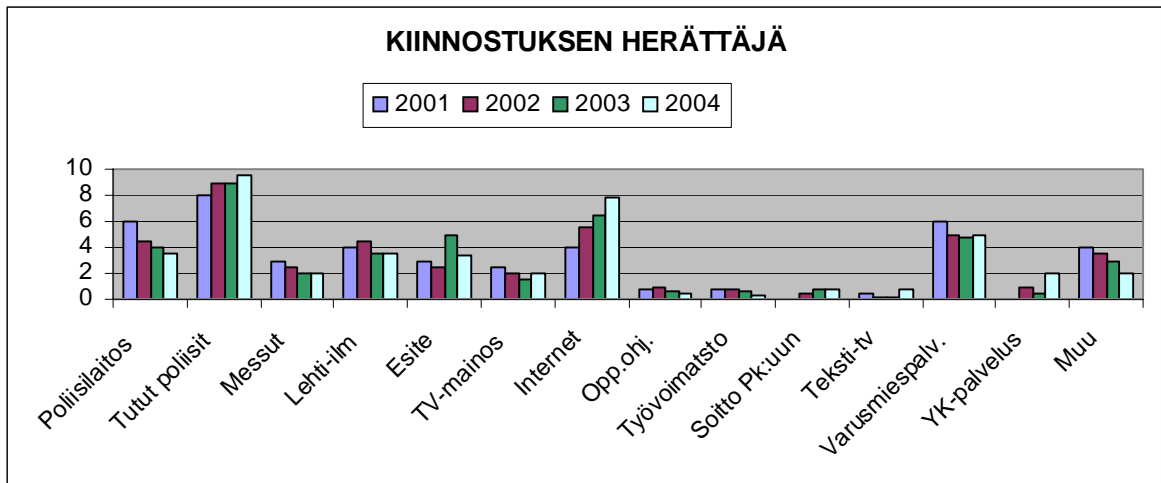
#### Asiakaspalaute

Eri rekrytointimuotojen vaikuttavuutta seurataan säännöllisesti valintakokeeseen osallistuvilla tehtävän palautekyselyn avulla. Palautekyselyn mukaan Internet ja Poliisikoulun esite ovat lisänneet merkitystään sekä kiinnostuksen herättäjänä, tiedon jakajana että hakupäätökseen vaikuttajana. Poliisilaitosten roolissa niin kiinnostuksen herättäjänä kuin hakupäätökseen vaikuttajana on tapahtunut muutosta huonompaan suuntaan.

Hakijoilta tiedusteltiin, mikä rekrytointitapa/tietolähde 1) herätti kiinnostuksen poliisikoulutusta kohtaan, 2) antoi parhaiten tietoa koulutuksesta ja 3) vaikutti lopullisen hakupäätöksen tekemiseen. Lisäksi tiedusteltiin hakijan mielipidettä saamastaan asiakaspalvelusta haku- ja valintaprosessin aikana. Kyselyyn vastasi 44 % valintakokeeseen osallistuvista. Vastausten asteikko oli 0 – 10.

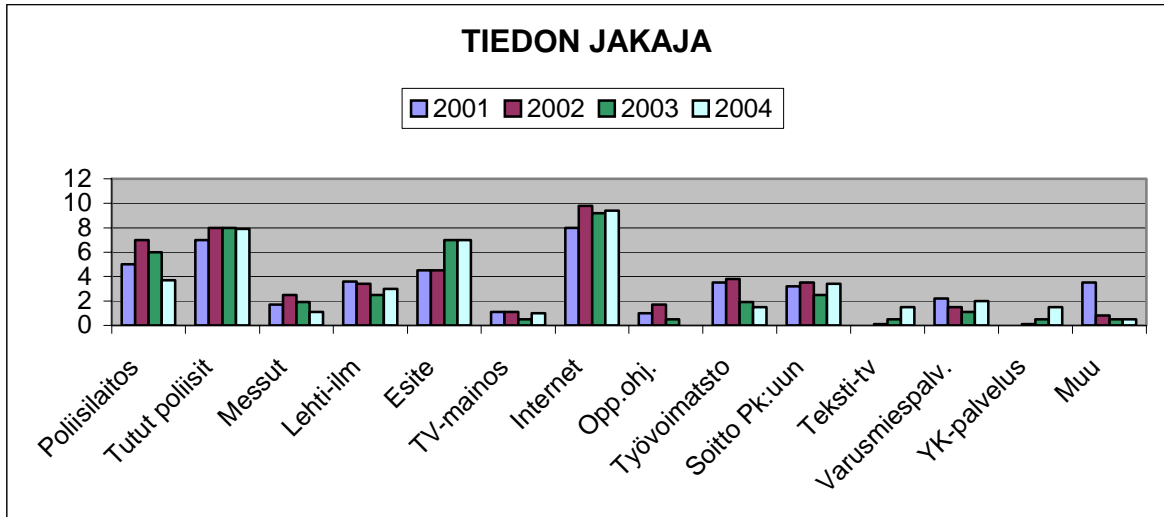
Kyselyyn vastanneiden mukaan yksittäinen poliisimies on edelleen merkittävässä asemassa poliisialalle rekrytoinnissa. Internet tiedonsaantikanavana näyttää vuosi vuodelta tulevan entistä merkityksellisemmäksi.

#### Kiinnostuksen herättäjä



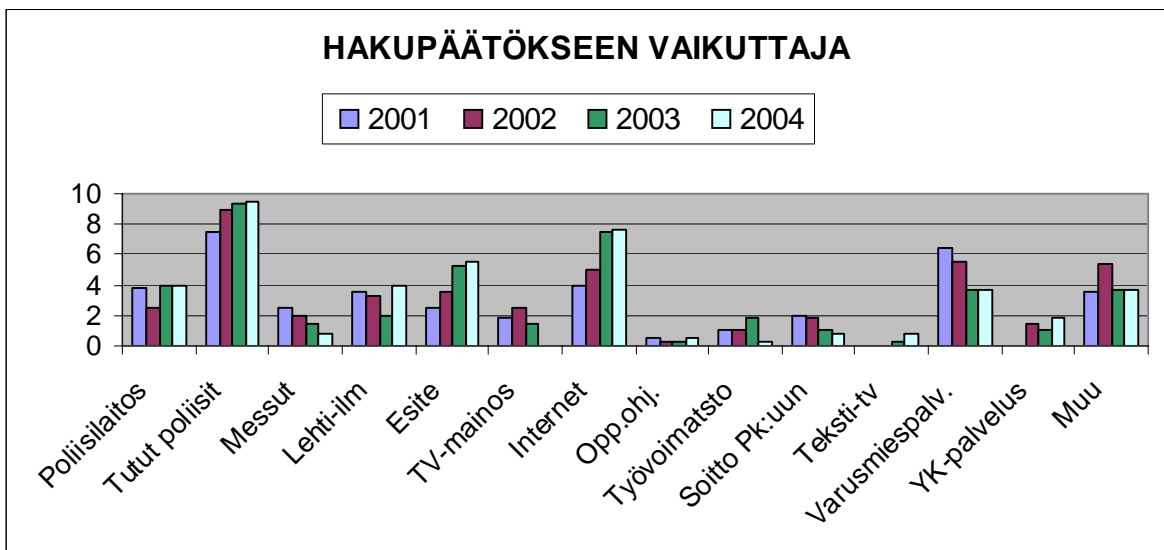
Samalla, kun poliisilaitoksen merkitys kiinnostuksen herättäjänä on vähentynyt, on tuttujen poliisien vaikutus lisääntynyt entisestään. Saatujen vastausten perusteella internetin merkitys niin kiinnostuksen herättäjänä, tiedon jakajana kuin hakupäätökseen vaikuttavana on lisääntynyt eniten.

## Tiedon jakaja



Hyvänä tietolähteenä ilmoitukset ja esitteet ovat lisänneet jonkin verran osuuttaan samoin kuin puhelimitse Poliisikoulusta saatu tieto. Internetin ja tuttujen poliisien asema tiedon jakajina on kuitenkin kärkisijoilla. Työvoimahallinnon palvelujen kautta tiedon saanti on selvästi laskenut. Tähän voi vaikuttaa hyvä opiskelu- ja työllisyystilanne, minkä vuoksi nuoret eivät mahdollisesti hae aktiivisesti työvoimahallinnon kautta opiskelu- ja työpaikkoja.

## Hakupäätökseen vaikuttaja



Merkittävimpinä vaikuttajina hakupäätökseen hakijat kokevat tutut poliisit ja internetin. Myös Poliisikoulun esitteiden ja lehti-ilmoitusten vaikutus hakupäätökseen on lisääntynyt vuodesta 2002 merkittävästi. Tähän saattaa vaikuttaa se, että vuonna 2003 ilmestyi Poliisikouluun-lehti, jota on jaettu runsaasti poliisilaitosten kautta ja erilaisissa rekrytointitilaisuuksissa.

Palautekysely tehtiin lokakuussa 2004. Tämä saattaa vaikuttaa siihen, että jo tammi-helmikuussa esitetty TV-mainos ei ole vaikuttanut näiden hakijoiden hakupäätökseen. Mainoksen vaikutusaika arvioidaan kohtuullisen lyhyeksi.

## Rekrytinnin vaikuttavuus ja tuottavuus

### Hakijamäärien määrällinen kehitys 2002 – 2004

Mittari/tunnusluku	2002	2003	Suunnitelma 2004	Toteutunut 2004
<b>PERUSTUTKINTOKOULUTUS</b>				
<b>Koulutukseen hakeneet (kaikki/naiset)</b>	1 846/573	1 586/482	2 000	1 546/467
- suomenkielinen	1 756	1 509	1 900	1 546
- ruotsinkielinen	90	77	100 <sup>1)</sup>	- <sup>1)</sup>
<b>Valintakokeeseen kutsutut</b>	1 406	1 240	1 500	1 264
- suomenkielinen	1 345	1 184	1 425	1 264
- ruotsinkielinen	61	56 <sup>1)</sup>	-	- <sup>2)</sup>
<b>Hakukelpoiset hakijat (%)</b>	76,2 %	78,1 %	75 %	81,8 %
<b>Koulutuksen aloittaneet (kaikki/naiset)</b>	360/69	360/87	408	407/86
- suomenkielinen	336	336	384	384
- ruotsinkielinen	24	24	24	23
<b>ALIPÄÄLLYSTÖTUTKINTOKOULUTUS</b>				
Koulutukseen hakeneet			350	206
Valintakokeeseen kutsutut			175	109
Koulutukseen hyväksytyt	24	49	48	47

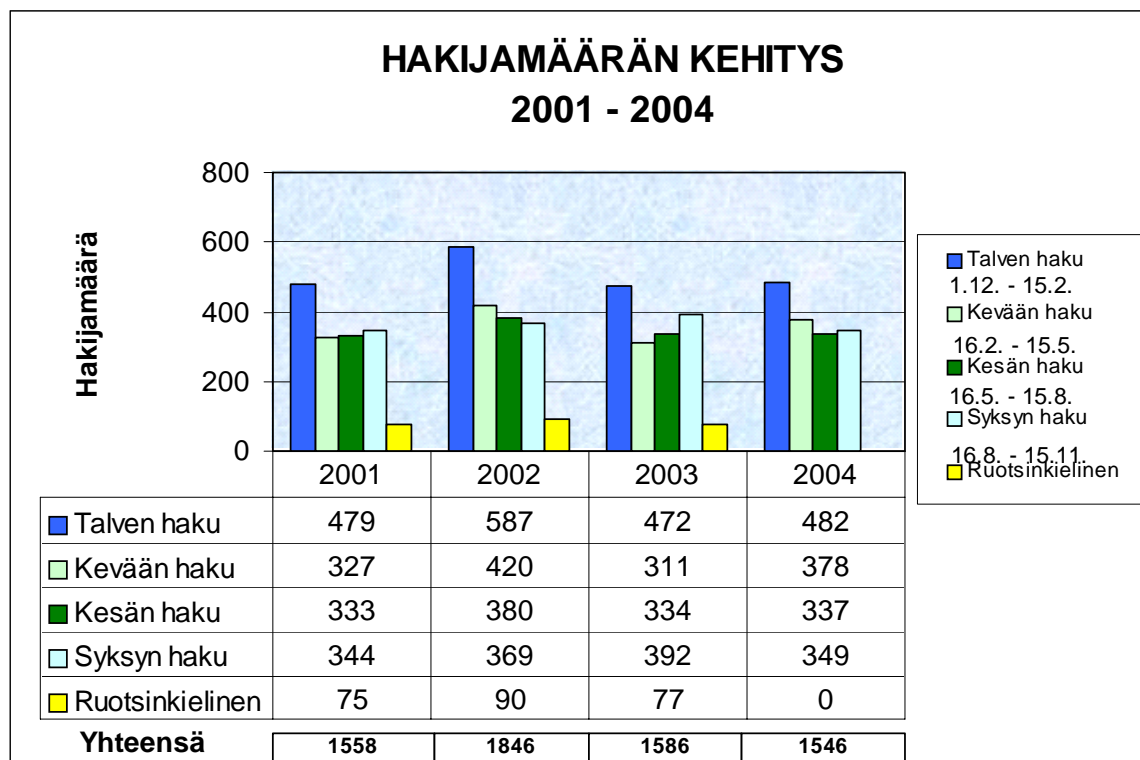
<sup>1)</sup> Valintakoe ajoittui vuoteen 2004

<sup>2)</sup> Ruotsinkielisen koulutuksen hakujakso päättyi 15.2.2005

Rekrytointiin panostamisesta huolimatta kilpailu korkeakoulujen kanssa pienevistä ikäluokista näkyy Poliisikoulun hakijamäärissä. Poliisin julkinen palkkauskeskustelu, jonka arvioidaan vaikuttaneen vuoden 2003 hakijamääriin, laantui kevään 2004 aikana. Hakijoiden määrään ovat saattaneet vaikuttaa 1.5.2004 voimaantulleet poliisin kielitaitovaatimukset. Kielteinen julkisuus ajoittui syksyyn 2004 ja sen vaikutus saattaa näkyä jossain määrin syyskauden hakijamäärissä.

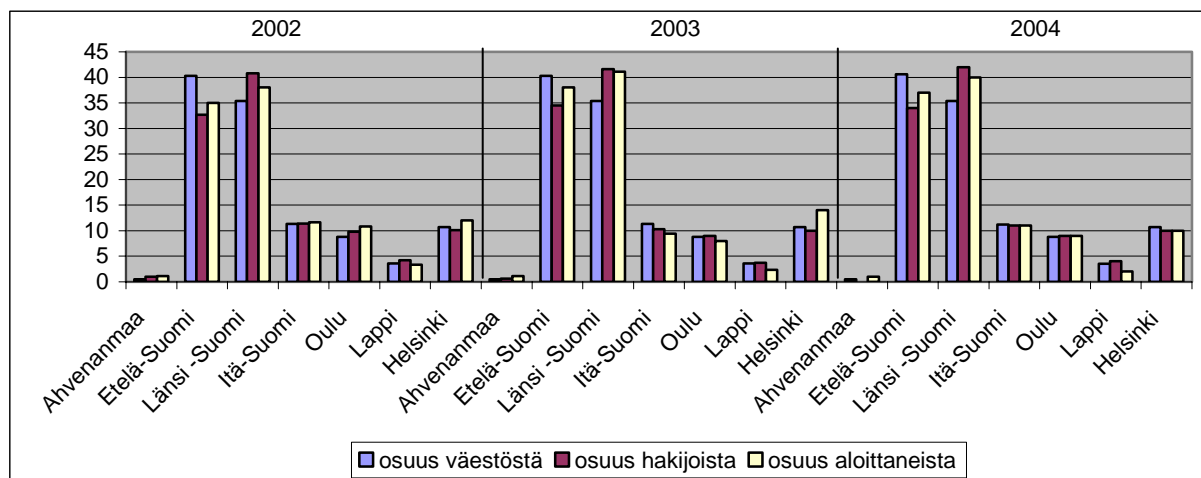
Hakukelpoisten osuus hakijoista on merkityksellinen tunnusluku. Hakukelpoisten hakijoiden prosentuaalinen osuus hakijoista on kasvanut jonkin verran vuosittain.

### Hakijamäärän kehitys hakujaksoittain 2001 – 2004



## Rekrytoinnin alueellinen vaikuttavuus

### Poliisin perustutkintoon hakeneiden ja koulutuksen aloittaneiden alueellinen jakautuma vuosina 2002 - 2004



Alueellisesti tarkasteltuna koulutukseen hakeneiden ja aloittaneiden jakaumassa ei ole viime vuosien aikana tapahtunut merkittäviä muutoksia. Helsingistä hakevien määrä on pysynyt ennallaan, mutta aloittaneiden määrä on vuodesta 2003 pudonnut.

### Hakeneet alueittain vuosina 2003 ja 2004

Alueet	HAKENEET								
	miehet		naiset		yhteensä		% -osuus		
	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2002	2003	2004
Etelä-Suomi	357	386	190	141	547	527	33	34	34
Länsi-Suomi	461	431	198	212	659	643	41	42	42
Itä-Suomi	132	103	32	63	164	166	11	10	11
Oulu	106	116	37	28	143	144	10	9	9
Lappi	40	41	18	19	58	60	4	4	4
Ahvenanmaa	4	0	6	0	10	0	1	1	0
Ulkomaat	4	2	1	3	5	5	> 1	> 1	> 1
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>1104</b>	<b>1079</b>	<b>482</b>	<b>467</b>	<b>1586</b>	<b>1546</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Helsinki	94	100	58	48	152	148	10	10	10

### Valintakokeeseen kutsutut alueittain vuosina 2003 ja 2004

Alueet	KOKEESEEN KUTSUTUT								
	miehet		naiset		yhteensä		% -osuus		
	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2002	2003	2004
Etelä-Suomi	283	315	155	114	438	429	33	35	34
Länsi-Suomi	345	339	165	183	510	522	41	41	41
Itä-Suomi	100	83	24	60	124	143	11	10	11
Oulu	79	95	34	23	113	118	9	9	9
Lappi	29	32	14	16	43	48	4	4	4
Ahvenanmaa	3	0	6	0	9	0	1	1	0
Ulkomaat	3	2	0	2	3	4	> 1	> 1	> 1
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>842</b>	<b>866</b>	<b>398</b>	<b>398</b>	<b>1240</b>	<b>1264</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Helsinki	70	81	47	34	117	115	10,4	9	9

## Perustutkintokoulutuksen aloittaneet 2003 – 2004

Alueet	miehet		naiset		yhteensä		%osuus		
	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2002	2003	2004
Etelä-Suomi	94	115	39	33	133	148	35	38	37
Länsi-Suomi	114	125	30	36	144	161	38	41	40
Itä-Suomi	26	39	7	5	33	44	11	9	11
Oulu	19	32	9	5	28	37	12	8	9
Lappi	8	7	0	2	8	9	4	2	2
Ahvenanmaa	2	0	2	5	4	5		1	1
<b>Yhteensä</b>	<b>263</b>	<b>318</b>	<b>87</b>	<b>86</b>	<b>350<sup>3)</sup></b>	<b>404<sup>4)</sup></b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Helsinki <sup>2)</sup>	33	25	16	14	49	39		14	10
Helsinki ja Ahvenanmaa <sup>1)</sup>							13		

<sup>1)</sup> Vuonna 2002 Helsinki ja Ahvenanmaa sisältyvät Etelä-Suomen ja Länsi-Suomen lukuihin

<sup>2)</sup> Vuonna 2003 Helsinki sisältyy Etelä-Suomen lukuihin

<sup>3)</sup> Vuonna 2003 aloituspaikkoja 360, näistä 8 oli varattu sidosryhmille. Perustutkintokoulutukseen valituista 2 keskeytti opintonsa siinä vaiheessa, että varasijalta kutsuminen ei enää ollut mahdollista. Todellinen aloittaneiden määrä oli 350.

<sup>4)</sup> Vuonna 2004 aloituspaikkoja 408, näistä 6 oli varattu sidosryhmille

## Hakeneiden ja valintakokeeseen kutsuttujen koulutustaustat 2002 – 2004

Hakijoiden koulutustaustoja seurataan jaotellulla ylioppilastutkinto, ammatillinen koulutus ja muu koulutus.

2004 Koulutustausta	Hakeneet				Valintakokeisiin kutsutut			
	Miehiä%	Naisia%	Yhteensä	%	Miehiä%	Naisia%	yhteensä	%
Ylioppilas	66	34	938	<b>60,6</b>	66	34	808	<b>64</b>
Ammatillinen koulutus	75	25	595	<b>38,4</b>	73	27	448	<b>35,4</b>
Muu koulutus	85	15	13	<b>0,8</b>	88	12	8	<b>0,6</b>
<b>Kaikki yhteensä</b>			<b>1546</b>	<b>100</b>			<b>1264</b>	<b>100</b>

2003 Koulutustausta	Hakeneet				Valintakokeisiin kutsutut			
	Miehiä%	Naisia%	Yhteensä	%	Miehiä%	Naisia%	yhteensä	%
Ylioppilas	68	32	936	<b>59</b>	67	33	788	<b>63,5</b>
Ammatillinen koulutus	72	28	630	<b>40</b>	69	31	438	<b>35,3</b>
Muu koulutus	84	16	19	<b>1,2</b>	85	15	13	<b>1,0</b>
<b>Kaikki yhteensä</b>			<b>1586</b>	<b>100</b>			<b>1240</b>	<b>100</b>

2002 Koulutustausta	Hakeneet				Valintakokeisiin kutsutut			
	Miehiä%	Naisia%	Yhteensä	%	Miehiä	Naisia %	yhteensä	%
Ylioppilas	66	34	1033	<b>56</b>	65	35	852	<b>60,5</b>
Ammatillinen koulutus	73	27	800	<b>43,3</b>	71	29	549	<b>39</b>
Muu koulutus	77	23	13	<b>0,7</b>	80	20	5	<b>0,4</b>
<b>Kaikki yhteensä</b>			<b>1846</b>	<b>100</b>			<b>1406</b>	<b>100</b>

Hakeneista ylioppilaiden määrä on lisääntynyt 56 %:sta lähes 61 %:iin vuosina 2001 – 2004. Valintakokeisiin kutsutuista ylioppilaiden määrä on lisääntynyt alle 60 %:sta 64 %:iin.

## Valinnat

Poliisioppilaitosten hallituksen kolmivuotiskaudeksi nimeämän valintatoimikunnan tehtävänä on kehittää valintoja ja valmistella valintapäätöksiä. Valintatoimikunnan toimikausi alkoi 1.1.2004. Valintatoimikunta piti 7 kokousta.

### Perustutkintokoulutus

Vuonna 2004 järjestettiin viidet valintakokeet. Valintakokeista yhdet olivat ruotsinkielisen perustutkintokoulutuksen kokeet. Kolme suomenkielistä koetta järjestettiin siten, että niistä valittiin opiskelijoita kahdeksan alkavaan koulutukseen ja yhdestä kokeesta yhteen alkavaan koulutukseen.

Valintakokeen haastattelut toteutettiin hajautetusti Poliisikoulussa, Poliisiammattikorkeakoululla sekä Espoon, Kuopion, Oulun, Vaasan, Paraisten ja Turun kihlakuntien poliisilaitoksilla. Haastattelijoina toimivat pääasiassa poliisipäällystötutkintokoulutusten PPT6 ja PPT7 opiskelijat. PPT8 opiskelijat osallistuivat kaksipäiväiseen haastattelijakoulutukseen ja ovat sen jälkeen toimineet haastattelijoina. Tulevan päällystön kiinnittäminen valintaan parantaa heidän mahdollisuuksiaan toimia tulevaisuudessa hakuprosessissa lausunnonantajina.

Johtaja teki vuoden 2004 aikana viisi valintapäätöstä, joilla valittiin opiskelijat seitsemään suomenkieliseen ja yhteen ruotsinkieliseen poliisin perustutkintokoulutukseen. Aloituspaiikkoja oli 408, joista 407 täytettiin. Yksi paikka ruotsinkielisessä perustutkintokoulutuksessa jäi täyttämättä. Kuusi aloituspaiikkaa oli varattu sidosryhmille.

### Alipäällystökoulutus

Poliisialipäällystötutkintokoulutuksen haku- ja valintamenettely perustuivat poliisioppilaitosten hallituksen 20.10.2003 vahvistamiin valintaperusteisiin ja valintaa koskeviin ohjeisiin.

Poliisikoulu teki vuonna 2003 selvityksen alipäällystön suomen- ja ruotsinkielisestä koulutustarpeesta. Koulutustarvekartoituksen pohjalta poliisin ylijohdo päätti 8.5.2003 alipäällystökoulutukseen vuonna 2004 otettavien aloituspaiikkamääräksi 48 opiskelijaa. Koulutukseen valittiin 49 opiskelijaa, 41 miestä ja 8 naista.

Alipäällystötutkinnon koulutustarve	2004	2005	2006
Suomenkielinen koulutus	89	96	108
Ruotsinkielinen koulutus	8	8	10

Suomenkieliseen poliisin alipäällystötutkintokoulutukseen (APT 6 ja 7) hakuaikana 17.5. – 10.6.2004 haki 206 hakijaa, joista 109 kutsuttiin kaksiosaiseen valintakokeeseen alueellisten/yksikkökohtaisten kiintiöiden perusteella. Hakuaika koski vuonna 2005 alkavaa koulutusta.

Kaksiosaiseen kokeeseen osallistui 106 hakijaa (92 miestä ja 14 naista). Kokeen I osa järjestettiin hajautetusti Helsingissä Malmin poliisipiirissä, Oulussa lääninhallituksessa ja Poliisikoulussa 17.9.2004. Koe oli neljä tuntia kestävä kirjallinen koe, jonka kysymykset olivat liikenteen, rikostorjunnan ja kenttätoiminnan opetusalueilta. Kokeen II osa järjestettiin 14. – 15.10.2004. Kokeeseen kuului psykologinen testi (työpersoonallisuuskysely) ja simulaatiotehtävä. Tehtävässä painotettiin tiedon hankkimista, jäsentämistä sekä esittämistä. Simulaatiotehtävän aiheet olivat poliisihallinnosta. Kunkin tehtävän arvioijina oli kaksi Poliisikoulun nimeämää henkilöä. Vuonna 2005 alkavaan koulutukseen valittiin 47 opiskelijaa, 43 miestä ja 4 naista.

### Valintojen laatu

Perustutkintokoulutuksen valintojen laatua kuvaavina tunnuslukuina käytetään valintoihin kohdistettujen oikaisuvaatimusten määrää. Oikaisuvaatimusten määrä on suhteessa vuonna 2004 käsiteltyihin hakemuksiin ja tehtyihin valintapäätöksiin (1 666) erittäin pieni (1). Opiskelijoiden onnistunutta uravalintaa ja onnistunutta rekrytointia kuvaa se, että koulutuksesta eronneiden, erotettujen ja koulutuksen keskeyttäneiden määrät ovat koulutettavamääriin nähden niin ikään pienet. Pääsääntöisesti opiskelijat suorittavat tutkinnon määräajassa.

## Opiskelijavalinnoista tehdyt oikaisuvaatimukset ja valitukset sekä koulutuksen keskeyttäneet / erotetut 2002 – 2004

Mittari/tunnusluku	2002	2003	2004
<b>Poliisikoulun tekemä asia- tai kirjoitusvirheen korjaaminen</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
<b>Oikaisuopyynnöt poliisioppilaitosten hallitukseen yhteensä</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
- hakijalle myönteinen ratkaisu	2		
- hakijalle kielteinen ratkaisu	5	3	1
<b>Jatkovalituksia vireille hallinto-oikeuteen yhteensä</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1<sup>1)</sup></b>
- hakijalle myönteinen ratkaisu			
- hakijalle kielteinen ratkaisu			
<b>Perustutkintokoulutuksen keskeyttäneet/erotetut yhteensä</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>17</b>
- keskeytys määräajaksi	3	1	3
- keskeytys opiskelijan pyynnöstä	2	10 <sup>2)</sup>	10 <sup>3)</sup>
- erotetut / eronneet	5	1/2	-/4

<sup>1)</sup> Valittaja peruuttanut valituksensa

<sup>2)</sup> YK-komennuksia 3, äitiyslomia 3, terveydelliset syyt 3, muu opiskelu 1

<sup>3)</sup> YK-komennuksia 1, EU-tehtävissä 1, terveydelliset syyt 3, muu opiskelu 2, muu syy 3

## Rekrytoinnin ja valintojen taloudellisuus

### Valintayksikön tunnusluvut 2002 – 2004

Rekrytointi ja kokelasvalinnat	2002	2003	Muutos-% 02/03	2004	Muutos-% 03/04
Rekrytoinnin kustannukset (ei sis. palk.)	176 756	201 383	13,93 %	283 224	40,64 %
<b>Valintayksikön kokonaiskustannukset (ei vyörytyksiä)</b>	<b>492 098</b>	<b>522 519</b>	<b>6,18 %</b>	<b>633 727</b>	<b>21,28 %</b>
Rekrytoinnin osuus valintayks.kust.%	36 %	38,54 %		44,70%	
PK:n kokonaiskustannukset <sup>1)</sup>	14 722 815	15 576 508	5,77 %	16 198 208	4,0 %
Valintayksikön kust. / PK:n kokonaiskust. %	3,34 %	3,35 %	0,38 %	3,9 %	
Perustutkintokoulutukseen hakeneita	1 846	1 586	-14,08 %	1546	-2,5 %
Valintakokeeseen kutsuttuja	1 406	1 240	-11,81 %	1264	1,9 %
Valittujen määrä	360	350	-2,78 %	407	13,1 %
Aloituspaiikkojen täyttöaste		99,4 %		99,8 %	
Valinnan kustannukset / hakija	267	329	23,59 %	410	24,6 %
/ v-kokeeseen kutsuttu	350	421	20,40 %	501	19,0 %
/ valittu kokelas	1 367	1 493	9,22 %	1557	4,3 %
Valintayksikön htv:t	5,57	6,12	9,87 %	6,78	10,78 %
Valintayksikön kust. / valintayksikön htv:t	88 348	85 379	-3,36 %	93 470	9,47 %
<b>Valintayksikön kust. hallinnon kust.vyörytettynä</b>	<b>728 200</b>	<b>788 161</b>	<b>8,21 %</b>	<b>964 255</b>	<b>22,34 %</b>
Valinnan kust. vyörytettynä hallinnon kustannuksilla /vyörytetyt htv:t	109 669	106 221	-3,16 %	116 035	9,24 %
/ hakija	394	497	25,95 %	624	25,55 %
/ v-kokeeseen kutsuttu	518	636	22,70 %	763	19,96 %
/ valittu kokelas	2 023	2 252	11,31 %	2 369	5,19 %

<sup>1)</sup> Poliisikoulun kokonaiskustannukset sisältävät laskennalliset erät: poistot, leasing ennakoit, lomapalkkavelan muutos, käyttö- ja vaihto-omaisuuden korot sekä varaston muutoksen. Vuonna 2004 poliisimuseosta tuli Poliisikoulun itsenäinen tulosyksikkö ja sen kustannukset 140 095 € eivät sisälly Poliisikoulun kokonaiskustannuksiin tässä laskelmassa.

<sup>2)</sup> Vuonna 2002 valintakokeeseen kutsuttujen yksikkökustannus oikaistu vastaamaan todellisia lukuja (laskentakaavavirhe).

Rekrytointiin panostaminen on ollut yksi Poliisikoulun painopistealueista. Poliisikoulu kilpailee hakijoista yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa. Ikäluokkien pienentyessä ja kilpailun kiristyessä rekrytoinnin ja valinnan onnistuminen on Poliisikoulun ja koko poliisihallinnon kriittinen menestystekijä.

Valintayksikön kokonaiskustannuksen nousuun vaikuttivat mm. valintapsykologin virka sekä rekrytointiin tehdyt lisäpanostukset.

## 2.2 KOULUTUS

### POLIISIN PERUSTUTKINTOKOULUTUS

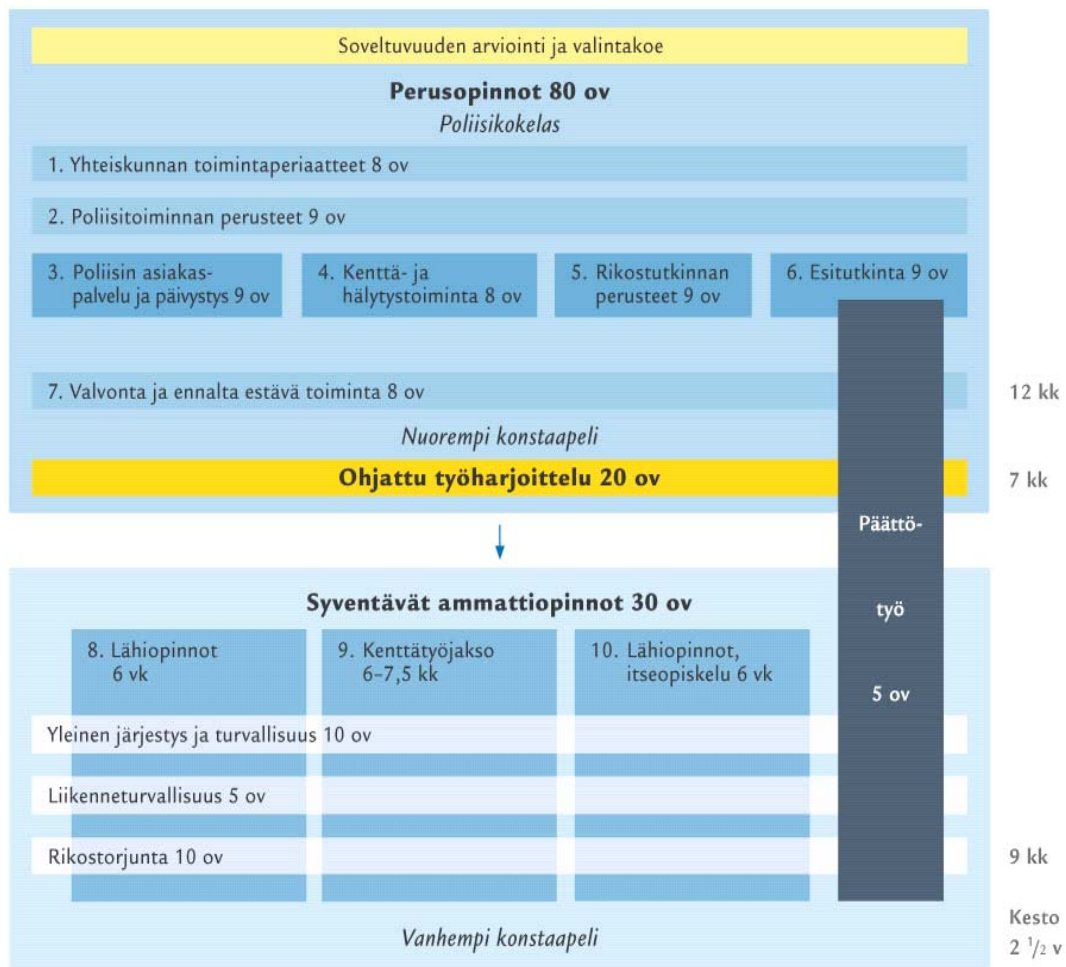
#### TAVOITTEET

Varmistetaan, että poliisin perustutkinnon suorittaneet poliisimiehet pystyvät suorittamaan ennalta estävää toimintaa, hälytystoimintaa ja tutkintaa. He tuntevat myös lupapalvelun merkityksen ennalta estävälle toiminnalle, hälytystoiminnalle ja tutkinnalle.

Vuonna 2004 aloituspaikkojen määrä oli 408. Koulutuksesta valmistui 359 opiskelijaa.

Kaikissa perustutkintokoulutuksen arvioinneissa käytetään asteikkoa 1-5, jossa 5 on kiitettävä arvosana. Tavoitetaso arvioinneissa on 3.

#### Perustutkinnon rakenne (110 ov)



Elokuussa 2004 aloitettiin kokeilu, jossa syventävien ammattiopintojen lähijaksolla 8 käytetään ongelma-perustaisen oppimisen (PBL) menetelmää. Lähijakson 10 kokeilu alkaa huhtikuussa 2005, jolloin kokei-lun jaksolla 8 aloittanut opiskelijaryhmä aloittaa jakson 10. Syventävien ammattiopintojen opetussuunni-telmien toteutusohjelmat muutettiin kevään 2004 aikana vastaamaan ongelma-perustaisen oppimisen vaatimuksia.

Ongelma-perustaisen oppimisen lähiopinnot muodostuvat tutor-istunnoista ja näiden teemoihin liittyvistä asiantuntijaluennoista sekä harjoituksista. Lähtökohtana ovat tutor-istunnoissa asetetut tehtävät, joihin opiskelijat etsivät vastaukset. Ongelmien perustana ovat tilanteet, joita poliisi voi kohdata jokapäiväises-sä työssään. Menetelmässä korostuu opiskelijan oma aktiivisuus ja vastuu oppimisesta. Siihen liittyvät oleellisenä osana itsenäinen työskentely ja tiedonhaku.

## Perustutkintokoulutukselle asetettujen tavoitteiden toteutuminen / laadun arviointi

Perustutkintokoulutukselle asetetut tulostavoitteet toteutuivat. Perustutkinnon läpäisyprosentti oli 100 %.

**Ennalta estävä työ** on opetuskokonaisuus jaksolla 1 yleisessä poliisiopissa. Lisäksi ennaltaestävä työ sisältyy rikostutkinnon opetukseen jaksoilla 5 ja 6 ja liikenteen opetukseen jaksolla 7. Ennalta estävän toiminnan opetus kenttätoiminnassa perustuu lähipoliisitoimintaan ja –ajattelutapaan sekä siihen liittyvään toimintatapaan.

Ennaltaestävään toimintaan liittyvän koulutuksen arviointien keskiarvot muodostuivat seuraaviksi:

Opiskelijoiden tyytyväisyysarvio koulutuksesta	3.9
Ennalta estävän työn koearvosanat	3.5
Työharjoittelijoiden arvio osaamisesta	3.6
Esimiesten arvio työharjoittelijoiden osaamisesta	3.7

Ennaltaestävän työn perusteiden osalta tavoitetaso saavutettiin kaikissa jaksokokeissa.

Liikenteen osalta opetus keskittyy poliisin liikenneturvallisuusstrategiassa mainittujen valvonnan painopisteiden mukaiseen toimintaan. Perusasioiden hallinta varmistetaan ennen työharjoittelua tapahtuvilla käytännön valvontaiskujen toteuttamisella.

**Tutkintaprosessin perusteiden** opetus on erityisesti jaksoilla 5 ja 6 sekä syventävillä ammattiopinnoilla. Rikospaikan ensitoimien, samoin kuin perheväkivaltaan liittyvä opetus tapahtuu jaksolla 4.

Rikostorjunnan opetusalue mittaa opiskelijoiden osaamista jaksokokeiden (jaksot 5, 6, 8 ja 10) ja oppilaskohtaisten opinnäytteiden arvioinnin pohjalta. Opetuksen keskeisenä lähtökohtana on poliisin perustyön laatu. Rikostorjunnan opetuksessa korostetaan rikostutkinnon ja sen huolellisen suorittamisen merkitystä sekä rikosilmoitusten sisällön laadun ja luokittelutietojen kirjaamisen merkitystä analyysitoiminnan ja rikosten sarjoittamisen kannalta.

Oppimistavoitteiden selkeyttämiseksi ja opettavien asiakokonaisuuksien hallitsemiseksi rikostorjunnan opetusalue on yhdistänyt opetusalueen ainekohtaisia tavoitteita ja suunnitellut opetuksen toteuttamista teemaopetuksena.

Tutkintaprosessin arviointi sisältää sekä liikenne-rikostutkinnon että muun rikostutkinnon.

Perusopinnoilla tutkintaprosessin koearvosanojen keskiarvot olivat jaksolla 5 3.5, jaksolla 6 3.4 ja syventävillä ammattiopinnoilla 3.1. Työharjoittelun ohjaajien kokonaisarvio tutkinnasta vuonna 2004 oli 3.9. Rikostorjunnan opetusalueella otettiin käyttöön vuoden 2004 alusta opiskelijoiden opinnäytekansio, johon sijoitetaan opettajien arvioimat erilaiset opinnäytteet.

Keväällä 2004 asetettiin keskusrikospoliisin rikosteknisen laboratorion ja Poliisikoulun yhteinen työryhmä selvittämään Poliisikoulun toteuttaman teknisen tutkinnon koulutuksen sisältöä ja merkitystä kentän tekniselle tutkinnalle. Työryhmä ei löytänyt koulutuksesta sisällöllisiä puutteita eivätkä eri osa-alueiden painotukset eronneet merkittävästi toisistaan. Työryhmä esitti Poliisikoulun ja keskusrikospoliisin rikosteknisen laboratorion välisen pysyvän laaturyhmän perustamista.

**Hälytysprosessin** perusopetus vastaa toimintatavoiltaan ja terminologialtaan uutta hätäkeskusjärjestelmää ja ottaa huomioon toimintaan kiinteästi liittyvän VIRVE-verkon ja poliisin kenttäjohtajärjestelmän vaatimukset. Hälytystoiminnan opetus keskittyy tärkeimpiin toimivaltaa luoviin ja rajoittaviin säännöksiin sekä keskeisimpiä tilanteita koskeviin toimintamalleihin. Toimintatavoissa korostetaan kommunikoinnin ja muiden toimintatapojen ensisijaisuutta fyysisen voiman käyttämiseen nähden. VIRVE-verkkoon, hätäkeskusjärjestelmään, poliisin kenttäjohtajärjestelmään sekä poliisin päivittäistoimintaan liittyvien käsitteistöjen ja toimintamallien ymmärtäminen yhdessä viranomaisyhteistoiminnan kanssa ovat hälytysprosessin keskeiset ydinosaamisen alueet. Kaikille opiskelijoille annettava GPS-koulutus sisältyy viestiopetukseen.

Hälytysprosessin ymmärtäminen varmistetaan toiminnalliselta kannalta käytännön harjoitteiden avulla ja tekniseltä kannalta laiteharjoitusten avulla. Molempien osa-alueiden osaaminen testataan myös jaksokokeissa. Vuoden 2004 jaksokokeiden keskiarvo oli 3.3.

Ennen työharjoittelujaksolle siirtymistä poliisikokelaiden tiedot, taidot ja valmiudet arvioitiin poliisitaitojen näyttökokeiden avulla. Niissä arvioidaan osaamista toimittaessa partiona erilaisissa poliisityötä simuloivissa tilanteissa. Perustutkinnon opintojen tultua suoritetuksi toimeenpantiin päättökoe, joka on koko koulutuksen kattava opiskelijan tietoja ja taitoja mittaava koe.

Koulutukseen sisältyvien jaksokokeiden ja näyttökokeiden lisäksi ammatillisia valmiuksia arvioitiin virkaaseen tasokokeen, liikunnan kenttätestin, itsepuolustuksen ja voimankäytön perusmittareiden ja poliisiautonkuljettajan ajotestin avulla. Kaikki kokelaat ja opiskelijat suorittivat edellä mainitut kokeet ja testit hyväksytysti. Numeeristen arviointien keskiarvot ylittivät tavoitetason 3.

### Yhteenveto poliisin peruskoulutusmääristä ja poliisimiesten poistumasta vuosina 2002 – 2009

Vuosi	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	yhteensä
Aloituspaikkamäärä <sup>1)</sup>	360	360	408	408	408	408	408	408	
Koulutett.pv. yht. <sup>2)</sup>	93050	101640	99120	107304	110160	112680	110760	107952	
Työharjoitt. htv	224	201	234	228	232	238	238	238	
Kenttätyösk. htv <sup>3)</sup>	328	292	319	325	348	353	364	348	
Valmistuvien lkm <sup>4)</sup>	389	362	359	360	360	384	480	408	3102
Koulutuspoistuma <sup>5)</sup>				4	4	4	4	4	20
Poistuma <sup>6)</sup>	256	317	407	359	397	359	382	368	2845
Nettolisäys <sup>7)</sup>	133	45	-48	-3	-41	21	94	36	237

<sup>1)</sup> Aloituspaikkamäärä on arvio vuodesta 2006 lukien

<sup>2)</sup> Syventävien opintojen 10-jakson lähiopinnot 4 viikkoa

<sup>3)</sup> Syventävien opintojen htv-kertymä sis. kenttätyöjakson pidennyksen vuodesta 2003 P87 / G7 alkaen

<sup>4)</sup> Varsinainen valmistuminen kirjattu tutkintotodistuksen myöntämisen mukaan (viranhakukelpoisuus)

<sup>5)</sup> Koulutuksen aikana opintonsa keskeyttäneet + sidosryhmille varatut koulutuspaikat, arvio

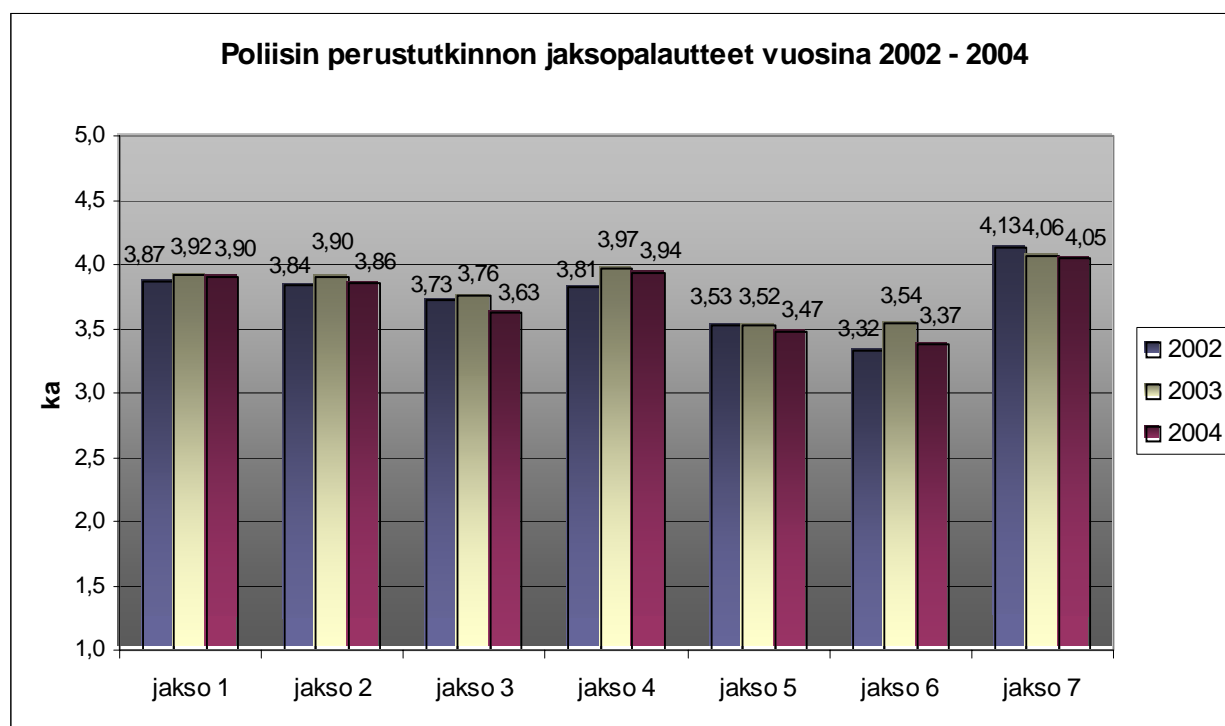
<sup>6)</sup> Vuosina 2004 – 2009 Poliisikoulun laatima poistuma-arvio

<sup>7)</sup> Valmistuvien lukumäärä yhteensä sisältää vuosien 2002 - 2009 nettolisäyksen

### Opiskelijoiden tyytyväisyys perustutkintokoulutukseen

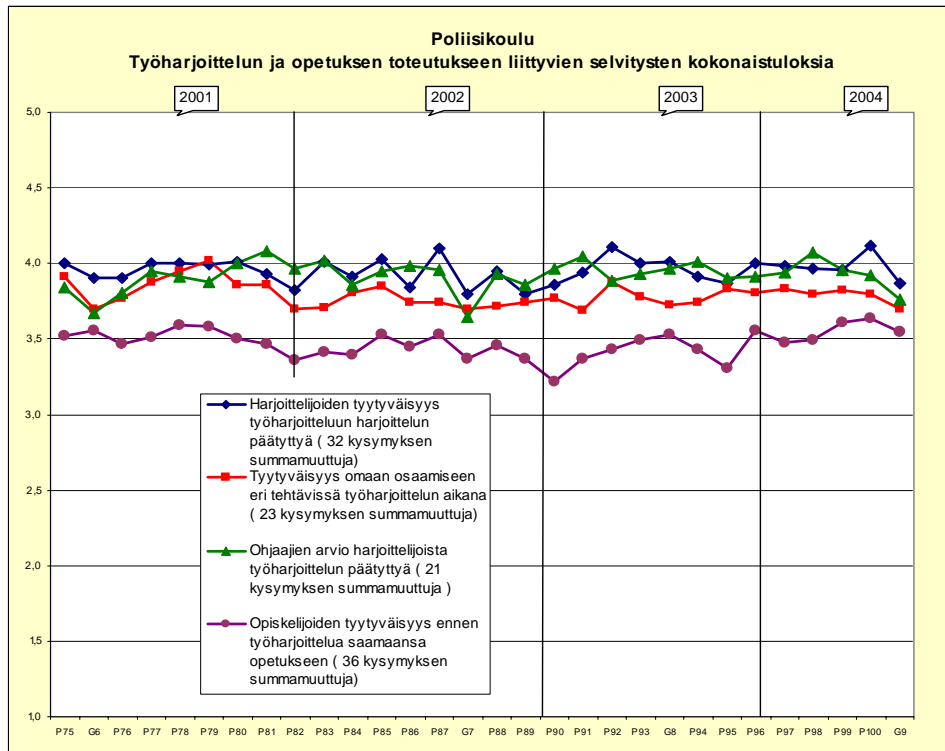
Opiskelijoiden tyytyväisyys perustutkintokoulutukseen kysyttiin kattavasti kaikilla koulutusjaksoilla. Jaksot ovat 1) yhteiskunnan toimintaperiaatteet, 2) poliisitoiminnan perusteet, 3) poliisin asiakaspalvelu ja päivitys, 4) kenttä- ja hälytystoiminta, 5) rikostutkinnan perusteet, 6) esitutkinta ja 7) valvonta ja ennalta ehkäisevä toiminta.

### Perusopintojen jaksopalautteet 1 – 7 vuosina 2002 – 2004



Tavoitetaso vähintään 3 saavutettiin kaikilla jaksoilla. Arvioinneissa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia.

## Opiskelijoiden tyytyväisyys perusopintoihin ja harjoitteluun työharjoittelun aikana 2001 – 2004

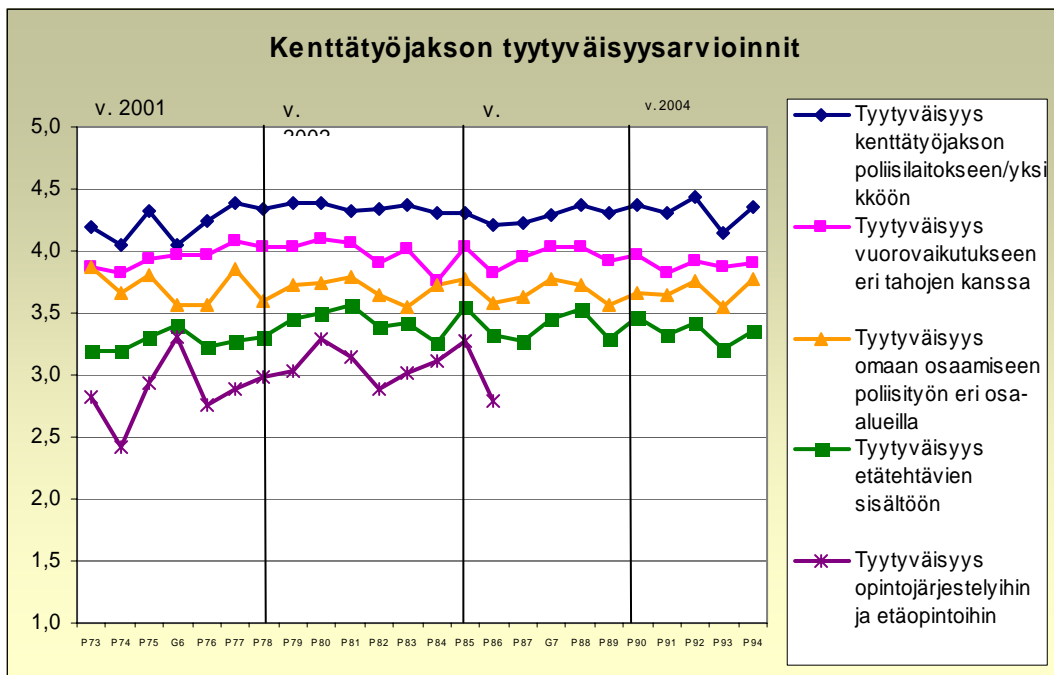


Tavoitetaso 3 saavutettiin kaikissa arvioinnin kohteissa, tulokset ylittivät tason 3.5. Työharjoittelun ohjaajien arvio on selvityksessä mukana, jotta voidaan verrata ja varmistaa työharjoittelijoiden ja ohjaajien arviota työharjoittelijoiden osaamistasosta.

### Kenttätyöjakso

Työharjoittelun ja kenttätyöjakson toteutusohjelman mukaan opiskelija tutustuu kenttätyöjakson aikana yhteen tai useampaan poliisin sidosryhmään. Opiskelija tekee opintokäynnin ja kirjoittaa sen pohjalta raportin, jossa hän kuvaa tutustumiskohtetta sekä selvittää tutustumiskohteen ja poliisin välistä yhteistyötä. Yleisimpiä tutustumiskohteita ovat rajavartiolaitos, tulli, hätäkeskuslaitos, vankeinhoitolaitos, pelastuslaitos, sosiaalitoimi ja katsastusasemat.

### Kenttätyöjakson tyytyväisyysarvioinnit 2001 – 2004



Kenttätyöjakson tyytyväisyysarvioinnin mittari: tyytyväisyys opintojärjestelyihin ja etäopintoihin päättyi kaaviokuvassa kurssiin P86. Kyseisen summamuuttujan sisältöä kehitettiin ja tarkennettiin paremmin tutkimustoimintaa palvelevaksi, joten kurssista P87 lähtien etäopintoja koskevia arviointoja ei ole enää voitu siirtää tähän viisiportaiseen asteikkoon. Uudistetuissa arviointimuuttujissa on käytetty kaksiportaista arviointiasteikkoa.

Kurssien P87-P94 opiskelijoista 77 % katsoi, että ovat saaneet etukäteisohjausta etätehtävien tekemiseen riittävästi, mutta 23 % piti etukäteen saatua ohjausta kuitenkin liian vähäisenä. Kenttätyöjakson aikana saamaansa etätehtävöohjausta piti riittävänä 85 % vastaajista ja liian vähäisenä 15 %. Kysymykseen: saiko kenttätyöjakson aikana riittävästi henkilökohtaista palautetta etätehtävistä, 71 % opiskelijoista vastasi saaneensa palautetta riittävästi ja 29 %:n mielestä palautetta oli tullut liian vähän.

Opiskelijoiden tyytyväisyys on selkeästi lisääntynyt. Etukäteisohjauksen ja etätehtävöohjauksen sekä henkilökohtaisen palautteen antaminen ovat kenttätyöjakson osalta seuraavia kohteita.

## Työharjoittelu ja kenttätyöjakso

Työharjoitteluun ja kenttätyöjaksolle menevien poliisimiesten määrä suunniteltiin yhteistyössä läänien ja valtakunnallisten yksiköiden kanssa. Kenttätyöjaksolaisten sijoittelussa läänien yhdyshenkilöt määrittivät kurseittain sijoituskihlakunnat.

Työharjoittelussa ja kenttätyöjaksolla työskentelevien poliisimiesten palkkaukseen varatut määrärahat osoitettiin Poliisikoulun esityksen mukaisesti poliisiylijohtajan päätöksellä lääneille ja valtakunnallisille yksiköille kolmessa erässä, tammikuussa, kesäkuussa ja lokakuussa. Palkkauksen perustana käytettiin 25 700 € per toteutunut henkilötyövuosi, lisäksi maksettiin työharjoittelun ohjaajapalkkiota 600 € per toteutunut työharjoitteluhenkilötyövuosi.

Työharjoittelu toteutettiin 35 kihlakunnassa ja se merkitsi lisäyksenä poliisin resursseihin 224,7 henkilötyövuotta. Kenttätyöjakso toteutettiin 111 poliisiyksikössä ja se tuotti 316,8 henkilötyövuotta. Työharjoittelun ja kenttätyöjakson lisäksi kokelaat ja opiskelijat harjoittelevat käytännön poliisityötä myös komennettuina poliisin muiden yksiköiden apuna.

Työharjoittelun ajan opiskelijat toimivat kihlakuntien poliisilaitoksissa nuoremman konstaapelin määräaikaisessa virkasuhteessa vanhemman poliisimiehen ohjauksessa. Kenttätyöjakson aikana opiskelijat työskentelevät kentällä nuoremman konstaapelin määräaikaisessa virkasuhteessa ja suorittavat samalla osan syventävistä ammattiopinnoista Poliisikoulun opettajien ohjauksessa.

Työharjoittelun toteutuksen seuranta- ja neuvottelutilaisuuksia toteutettiin vuoden 2004 aikana 78 tilaisuutta. Tilaisuuksiin osallistuivat työharjoittelijat, poliisilaitosten ja Poliisikoulun edustajat. Seurantatilaisuudet järjestetään työharjoittelun puolivälin jälkeen ja niissä selvitetään erityisesti työharjoittelun onnistumista ja laadullista toteutumista sekä sovitaan tarvittavista linjauksista jatkoa ajatellen.

Poliisikoulu järjesti työharjoittelun ohjaajien koulutusta ja neuvottelutilaisuuksia vuoden 2004 aikana yhteensä 17 tilaisuutta, joihin osallistui 360 työharjoittelun ohjausvastuussa olevaa poliisimiestä. Tilaisuuksissa annettiin poliisilaitoksille palautetta työharjoittelun toteutuksesta, opastettiin ohjaamistehtävässä ja keskusteltiin ilmenneistä ongelmista ja kehittämisasiista.

### Tunnusluvut 2001 – 2004

	2001	2002	2003	suunnitelma 2004	toteutunut 2004
Työharjoittelukihlakuntien määrä	34	34	35	35	35
Työharjoittelijat henkilötyövuosina	245	225	195,5	200	224,7
Kenttätyöjakson poliisiyksiköiden määrä	95	108	109	110	111
Kenttätyöjaksolla olevat henkilötyövuosina	263	324	293,6	300	316,8

### Työharjoittelijoiden jakautuminen lääneittäin 2004

	Helsinki	Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Itä-Suomi	Oulu	Lappi	Ahvenanmaa	Yht.
Htv-toteuma	58,4	65,2	60,6	22,3	10,2	7,1	2,6	226,4
tavoite%	26,0 %	28,0 %	26,0 %	10,0 %	6,0 %	3,0 %	1,0 %	100,0 %
toteutuma%	25,8 %	28,8 %	26,7 %	9,9 %	4,5 %	3,1 %	1,2 %	100,0 %

### Kenttätyöjakson jakautuminen lääneihin ja valtakunnallisiin yksiköihin 2004

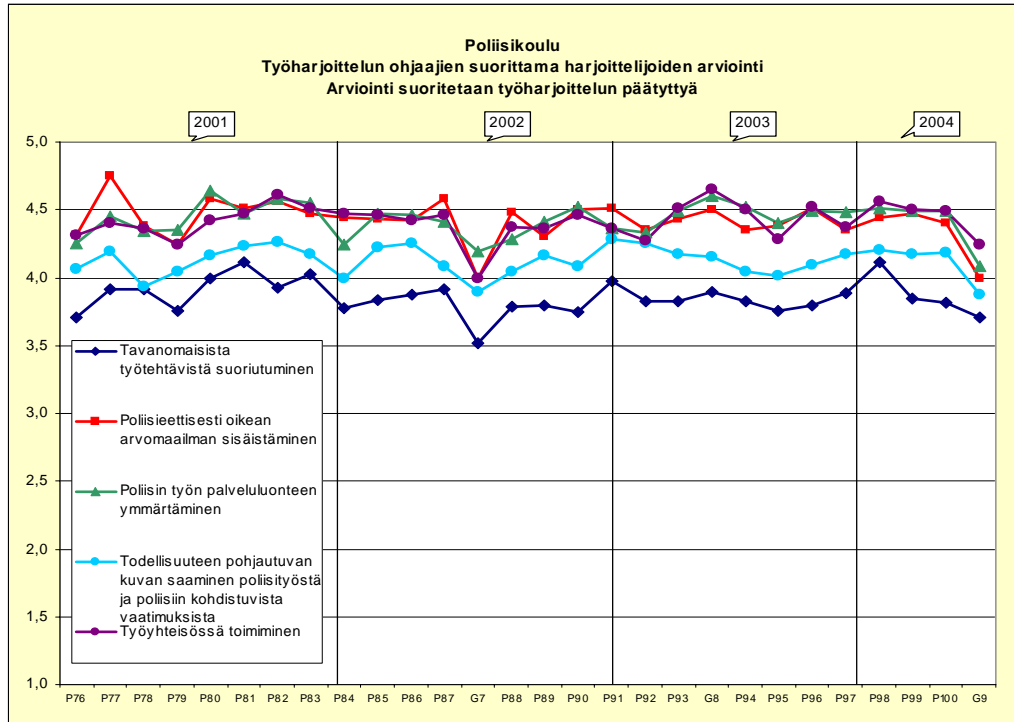
	Helsinki	Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Itä-Suomi	Oulu	Lappi	Ahvenanmaa	LP	KRP	Yht.
Htv-toteuma	74,1	68,7	69,0	25,6	26,8	14,1	4,3	30,2	3,3	316
tavoite%	24,0 %	22,0 %	21,7 %	8,5 %	8,0 %	4,0 %	1,1 %	9,7 %	1,0 %	100,0 %
toteuma%	23,4 %	21,7 %	21,8 %	8,1 %	8,5 %	4,5 %	1,4 %	9,5 %	1,0 %	100,0 %

## Perustutkintokoulutuksen vaikuttavuuden arviointi

Perustutkintokoulutuksen vaikuttavuutta selvitettiin työharjoittelun jälkeen ohjaajien suorittaman työharjoittelijoiden arviointien avulla.

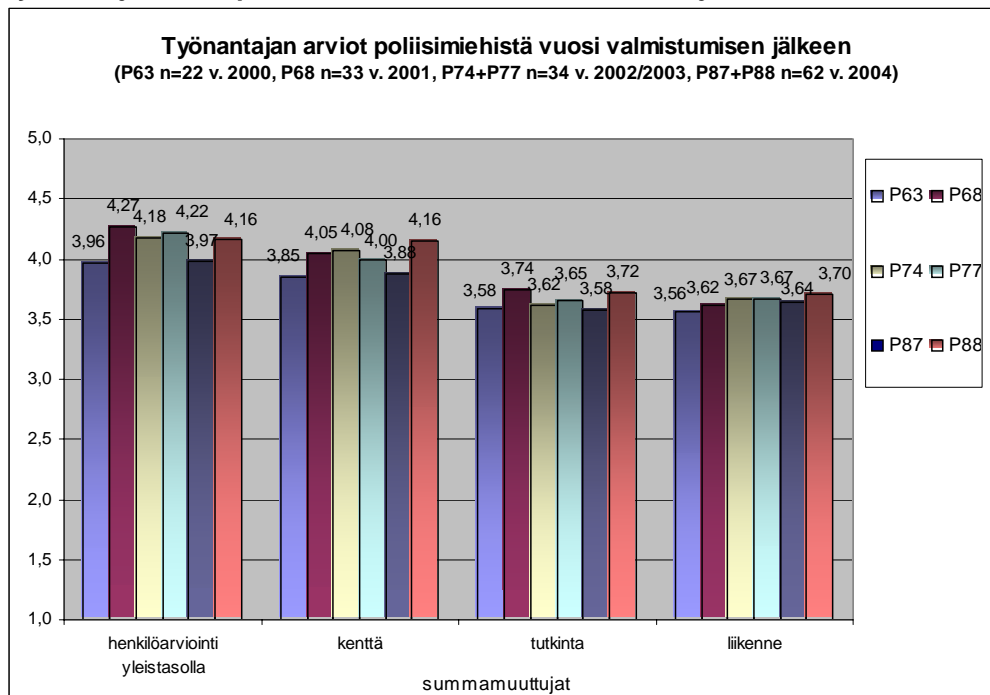
Vaikuttavuutta selvitettiin myös vuoden työssä olleille poliisimiehille ja heidän esimiehilleen tehdyn palautekyselyn avulla. Tällä kyselyllä haluttiin selvittää, miten hyvin koulutus antaa opiskelijalle työelämän edellyttämiä valmiuksia.

### Työharjoittelun ohjaajille suoritettu palautekysely 2001 – 2004



Tavoitteeksi asetettu vähintään taso 3 saavutettiin kaikissa arvioinnin kohteissa, kaikki tulokset ylittivät tason 3.5. Arvioinnissa esiintyy kurssikohtaista vaihtelua, sitä on edelleen tarpeen analysoida tarkemmin ja ryhtyä tarvittaviin toimenpiteisiin opetuksen tasalaatuisuuden varmistamiseksi.

### Työnantajan arvio poliisimiehistä vuosi valmistumisen jälkeen



Työnantajan arviot vastasivat poliisipäälliköille. Erillistä kyselyä ei tehty poliisipäälliköille.

Tavoitteeksi asetettu vähintään taso 3 saavutettiin kaikissa arvioinnin kohteissa. Kaikissa arvioitavissa kohteissa ylitti taso 3.5. Arvioinneissa ei ole merkittäviä poikkeamia vuoteen 2003 verrattuna.

## Opiskelijat muiden poliisiyksiköiden apuna

### Perusopinnot /poliisikokelaat

Poliisikokelaita oli komennettuna Hämeenlinnan, Ikaalisten, Valkeakosken ja Rauman kihlakunnan poliisilaitosten virka-apupyynnöiden perustella yleisen järjestyksen ja turvallisuuden, liikenne-turvallisuuden ja rikostorjunnan ja –tutkimnan suorittamiseen sekä lähipoliisitehtäviin. Tehtäviin osallistui yhteensä 95 poliisikokelasta. Myös Poliisikoulun opettajakuntaan kuuluvia poliisimiehiä oli komennettuina tehtävien yhdyshenkilöiksi. Alavuden kihlakunnan poliisilaitoksen pyynnöstä 18 poliisikokelasta oli kesällä 2004 rekrytointitehtävissä Mini-Suomen näyttelyosastolla Ähtärissä.

Työharjoittelua edeltävän 7-jakson aikana poliisikokelaat ovat osallistuneet jakson toteutusohjelman mukaisesti Tampereen ja sen lähikihlakuntien poliisilaitosten alueella toteutettuihin yhteensä 56 liikennevalvontapainotteiseen 4-6 tunnin valvontaharjoitukseen.

### Kenttätyöjakso / nuoremmat konstaapelit

Osana syventäviä ammattipintoja Poliisikoulun opiskelijat osallistuivat suurten yleisötapahtumien valvontatehtäviin. Tapahtumia oli vuoden 2004 aikana yhteensä 14. Opiskelijoita nimikkeellä nuorempi konstaapeli oli komennettuina tapahtumiin yhteensä noin 280. Suurimpiin tapahtumiin oli komennettuina myös Poliisikoulun opettajakuntaan kuuluvia poliisimiehiä yhdyshenkilöinä. Poliisikoulu antoi suurimpiin tapahtumiin myös huomattavaa ajoneuvo- ja viestikalustoapua. Komennuspäiviä kertyi yhteensä 1 225.

<b>Tapahtuman nimi</b>	<b>komennusaika</b>	<b>kurssi</b>	<b>opisk. lkm</b>
Jukolan viesti, Kankaanpään kihlakunta	18.- 20.6.	P92	14
Himos Festivaali, Jämsän kihlakunta	24. - 27.6	P92	10
Raumanmeren juhannus, Rauman kihlakunta	24. - 27.6	P92	24
Hangon juhannus, Raaseporin kihlakunta	24.- 27.6	P93	11
Imatran Big Band, Imatran kihlakunta	1.-4.7 ja 8.-11.7	P93, P96	8
Hartolan loma-asuntomessut, Heinolan kihlakunta 1 poliisi per 4-5 pv	28.6 - 11.7	P93	4
Hangon Regatta, Raaseporin kihlakunta	9.-11.7.	P93	10
Kuopio-Rock tapahtuma, Kuopion seudun kihlakunta	29.- 31.7	P94	12
Ilosaari Rock, Joensuun kihlakunta	15. – 19.7	P94	23
Porin Jazz, Porin kihlakunta	21. – 25.7	P94	23
Rock Off, Ålands polismyndighet	22.- 26.7 ja 28.7. - 1.8	G8	24
Kotkan meripäivät, Kotkan kihlakunta	21. – 25.7	P95, P96	69
Heinolan asuntomessut, Heinolan kihlakunta (1 poliisi per 4-5 pv)	16.7. – 15.8	P95	7
Neste Ralli 2004, Jyväskylän ja Jämsän kihlakunta		P96	46

### Alipäällystön esimiestäiden opiskelijat

Alipäällystötutkimnon esimiestäiden kurssin opiskelijoita oli komennettuna Valkeakosken ja Hämeenlinnan kihlakunnan poliisilaitosten esittäminen virka-apupyynnöiden perustella yleisen järjestyksen ja turvallisuuden, liikenneturvallisuuden ja rikostorjunnan valvontaiskujen suorittamiseen mainituissa poliisilaitoksissa syyskuussa 2004. Tehtäviin osallistui yhteensä 48 poliisimiestä. Näihin tehtäviin oli komennettuna myös yksi poliisikoulun opettajakuntaan kuuluva poliisimies yhdyshenkilöksi.

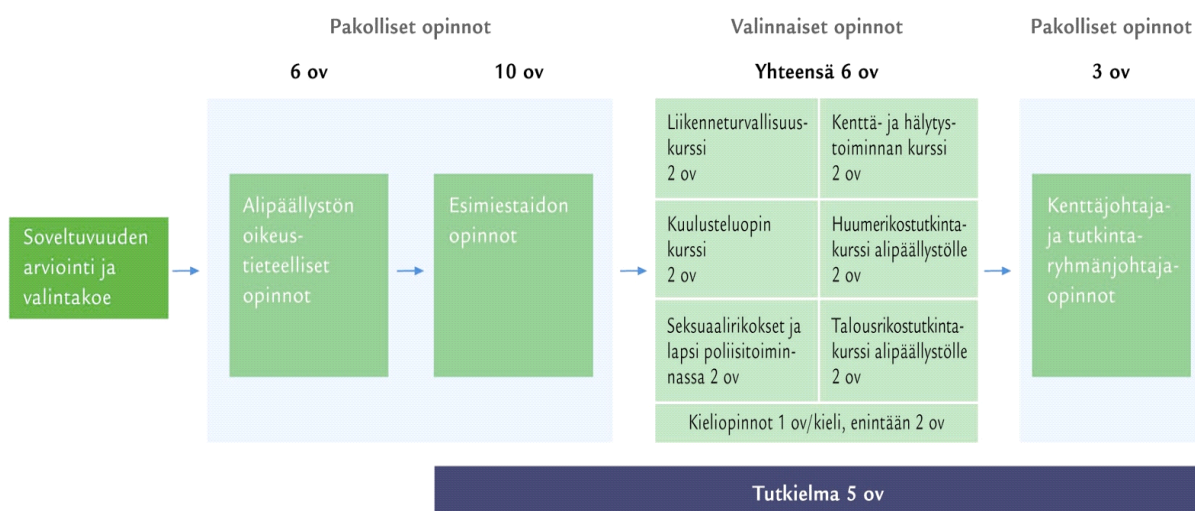
## POLIISIALIPÄÄLLYSTÖN TUTKINTO

### TAVOITTEET

Poliisialipäällystötutkinnon suorittanut pystyy kenttäjohtajana ja tutkintaryhmän johtajana johtamaan ryhmäänsä kuuluvia alaisia erityisesti ennalta estävään toimintaan, hälytystoimintaan ja tutkintaan kuuluvissa tehtävissä sekä hallitsee henkilöstöjohtamisen.

Uuden alipäällystökoulutuksen aloituspaikkojen lukumäärä on 48. Vanhamuotoiset alipäällystön tutkintokoulutukset saatetaan loppuun suunnitelmien mukaisesti.

### Alipäällystön tutkinto (30 ov)



Tutkinnon suoritus aika 2 – 3 vuotta

### Alipäällystökoulutukselle asetettujen tavoitteiden toteutuminen

**Johtamisprosessi** on keskeisenä teemana poliisialipäällystön tutkinnossa, puolet opinnoista (10 ov) on johtamiseen tai esimiestyöhön liittyvää.

**Ennalta estävä prosessi** on yhtenä teemana esimiestaidon opinnoissa, ja lisäksi teemoina ovat lähipoliisitoiminta sekä paikallisten turvallisuussuunnitelmien laatiminen. Myös ennakkotehtävissä asia on esillä. Esimiestaidon opinnoissa on kaksi koetta, joissa ennalta estävä työ on osa johtamisosiota.

Liikenneturvallisuuskurssilla ennalta estävyys on keskeinen teema. Tavoitteena on, että oppijakson jälkeen poliisimies pystyy vaikuttamaan ennalta estävästi liikenneturvallisuutta vaarantaviin tilanteisiin. Opiskelijat tekevät mm. pienimuotoisen liikennevalvontasuunnitelman sekä muita harjoitustehtäviä. Opiminen mitataan kokeella.

Kenttä- ja hälytystoiminnan kursseilla sekä kenttäjohtajakursseilla ennalta estävä toiminta sisältyy koulutukseen läpäisyperiaatteella. Ennalta estävä toiminta on osana näiden kurssien näyttökoea.

**Hälytysprosessi** on erityisesti esillä kenttä- ja hälytystoimintakursseilla sekä kenttäjohtajakursseilla. Hälytysprosessia käydään läpi sekä teoriassa että harjoituksissa. Osaaminen varmistetaan näyttökokeissa.

**Tutkintaprosessi** on oleellinen osa tutkintaryhmänjohtajaopintoja ja kuulusteluopin kursseja. Opiskelijoille on näillä kursseilla ennakkoon annettu kirjallinen tehtävä, joka painottuu tutkintaprosessin käsittelyyn tutkijan, tutkintaryhmänjohtajan ja tutkinnanjohtajan näkökulmista. Ennakkotehtävässä on käsiteltävä analyttisesti tapahtunut rikos, sen tutkinta ja tutkinnan järjestäminen. Parhaiten toteutetut tehtävät esitetään muiden oppilaiden opponaitaviksi. Muista tehtävistä esitetään yhteenvedot.

Tutkintaprosessia arvioidaan myös huumerikostutkinnan ja tarkkailun peruskursseilla. Kurssilla käydään syvällisesti läpi huumerikosten tutkintaa.

Alipäällystökoulutuksen arviointiasteikko on hyväksytty / hylätty. Kaikki koulutukseen osallistuneet läpäisivät kokeet.

Vuonna 2004 poliisialipäällystön tutkintoja suoritettiin 103 kpl, joista uusimuotoisia tutkintoja oli 25. Vanhamuotoisten poliisialipäällystön tutkintotodistusten myöntämisiä siirtyi vuoteen 2004 78 kpl.

Sisäasiainministeriön poliisiosasto vahvisti poliisialipäällystön tutkinnon uuden 30 ov:n opetussuunnitelman 28.10.2004 ja se otetaan käyttöön vuonna 2005 alkavissa opinnoissa. Uusi mitoitus ei lisännyt lähiopintojen määrää. Pakollisissa opinnoissa erillisinä olleet kenttäjohtajaopinnot ja tutkintaryhmänjohtajaopinnot yhdistettiin yhdeksi kokonaisuudeksi. Tutkintoon lisättiin uutena valinnaisena kurssina talousrikostutkintakurssi alipäällystölle.

## Alipäällystön tutkinnon laadun arviointi

Alipäällystön tutkintokoulutuksen laatua arvioidaan sekä kurssipalautteiden että palautekyselyjen avulla. Arviointiasteikko on 1-5, jossa 5 = kiitettävä. Asetettu tavoitetaso (3) saavutettiin kaikissa palautekyselyissä.

Kurssipalautteiden keskiarvot (tyytyväisyysarvot)

– alipäällystön oikeustieteelliset opinnot	3.5
– esimestaidon opinnot	3.5
– kenttäjohtajaopinnot	4.0
– tutkintaryhmänjohtajaopinnot	3.8
– kenttä- ja hälytystoiminnan kurssi	4.0

Uusimuotoisen alipäällystötutkinnon vaikuttavuuden arviointi on mahdollista suorittaa sen jälkeen, kun riittävä määrä tutkinnon suorittaneita on saanut koulutustaan vastaavan viran.

## AMMATILLISET ERIKOISTUMISOPINNOT

### TAVOITTEET

Opinnot ja koulutus suunnitellaan siten, että ne tarjoavat vaihtoehdon uralla kehittymiseen esimieskoulutuksen rinnalla. Sisällöissä painotetaan erikoistumislinjaan liittyvien prosessien osaamista.

Ammatilliset erikoistumisopinnot eivät käynnistyneet vuonna 2004.

Vuoden 2003 tulossopimuksen mukaisesti Poliisikoulu vastaa koulutusstrategian mukaisesti 30 opintoviikon laajuisten ammatillisten erikoistumisopintojen suunnittelusta ja järjestämisestä. Poliisin ylijohdolla asetti 22.1.2003 työryhmän, joka teki ehdotuksen erikoistumisopintojen toteuttamisesta ja opinnoissa sovellettavasta opetusohjelmasta. Ehdotus toimitettiin poliisin ylijohdolle kesäkuussa 2003. Apulaisjohtaja asetti 16.11.2004 työryhmän valmistelemaan teknisen rikostutkinnon erikoistumisopintojen opetussuunnitelmaa. Opinnot alkavat vuonna 2005.

## MUU KOULUTUS

Ammatillinen erikoistumiskoulutus ja ammattitaitoa ylläpitävä koulutus ovat enenevässä määrin työpaikkakoulutusta tukevaa kouluttajakoulutusta. Koulutustarjonta perustuu osaamis- ja tarvekartoitukseen.

Tavoitteena oli toimeenpanna 239 koulutustilaisuutta vuoden 2004 aikana. Koulutustilaisuuksista jouduttiin peruuttamaan 8 kurssia ja siirtämään 11 kurssia vuoteen 2005. Yleisin syy kurssien peruuttamiseen oli liian pieni osanottajamäärä.

Poliisin ja syyttäjän yhteistyökoulutus toimeenpantiin kertomusvuonna kerran. Koulutus kesti kaksi viikkoa. Kurssi toimeenpantiin valtakunnansyyttäjänviraston, Poliisikoulun ja keskusrikospoliisin yhteistyönä.

VIRVE:n kouluttajakoulutuksia eli ns. tukihenkilökursseja järjestettiin vuonna 2004 yhteensä 5 kpl. Kouluttajakurssin kesto oli 3 päivää. VIRVE -työasemakursseja järjestettiin 4 kpl. VIRVE – työasemakurssin kesto oli 2 päivää. Opiskelijoita edellä mainituilla kursseilla oli yhteensä 159. Poliisin ylijohdolle järjestettiin 4 kpl VIRVE – koulutustapahtumia Helsingissä. Poliisikoulun omalle henkilöstölle järjestettiin 1 VIRVE- koulutustapahtuma kestoltaan 3 päivää, osallistujia oli 22 henkilöä.

Viestijärjestelmien koulutustiimi toteutti vuonna 2004 yhteensä 7 kpl GPS:n käytön erikoiskurssia, kohdeyhtymänä olivat koiranohjaajat sekä kenttäjohtajat. Opiskelijoita kursseilla oli yhteensä 91.

Viestijärjestelmien opetustiimi oli mukana suunnittelemassa ja kehittämässä hätäkeskusten henkilöstölle annettavia koulutuksia kokonaisuudessaan sekä osallistui niiden toteutukseen. Oppimista mitataan arvioimalla opetettaviin asioihin liittyviä kehittämistehtäviä. Arviointi on hyväksytty / hylätty.

Ammatillisen erikoistumiskoulutuksen ja ammattitaitoa ylläpitävän koulutuksen kursseista tehdään palautekysely, joka arvioidaan asteikolla 1 – 5 (tyytyväisyysarvio). Vuoden 2004 palautekyselyjen keskiarvo oli 4.0.

## Kenttäkouluttajakoulutus ja kenttäkouluttajatutkinnot

Kenttäkouluttajajärjestelmän avulla pidetään yllä ja kehitetään poliisimiesten ammattitaitoa kentällä.

### Kenttäkouluttajakoulutuksesta annetut todistukset 2001 - 2004

Kurssin nimi	2001	2002	2003	2004
Aseenkäytön kenttäkouluttajakoulutus		48		- <sup>1)</sup>
Voimankäytön kenttäkouluttajakurssi / peruskurssi		50	82	36
Voimankäytön kenttäkouluttajan jatkokurssi	229	59	48	26
Voimankäytön kenttäkouluttajatutkinnon uusiminen		137	87	143
Itsepuolustuksen kenttäkouluttajakoulutus ja lisenssitutkinto, fyysisen voimankäytön kenttäkouluttajakurssi	51	26	35	- <sup>1)</sup>
Liikuntayhdyshenkilön kenttäkouluttajakoulutus ja lisenssitutkinto	46	40	21	-
<b>Yhteensä</b>	<b>326</b>	<b>360</b>	<b>273</b>	<b>205</b>

<sup>1)</sup> kurssit sisältyvät voimankäytön kenttäkouluttajakurssiin

## Poliisin päätöksentekosimulaattori POLSI

Toimintavuoden aikana on POLSI:lla toteutettu harjoituksia kaikilla kurssitasoilla.

Toiminnasta (kehittämisestä ja koulutuksesta) on vastannut kaksi opettaja.

Vuoden aikana tavoitteena on ollut toteuttaa harjoitukset perusopintojen jaksoilla 7 ja 8, sekä tehtäväkurseilla ja kenttätoiminnan erikoiskurseilla.

Perusopintojen 8-jakson harjoitus muutettiin suojanaamarin käyttöharjoitukseksi, koska ko. välineen käyttöön liittyvissä tiedoissa todettiin vakavia puutteita. Tämän vuoksi POLSille hankittiin savukone, joka on tarkoitus siirtää myöhemmässä vaiheessa uudelle harjoitusalueelle.

POLSI-simulaattorin peruslaitteiston tekniikan kehittäminen ja päivittäminen on päätetty siirtää harjoitusalueen valmistumisen yhteyteen, jolloin POLSI modifioidaan yhdeksi harjoitusympäristöksi harjoitusalueelle.

Vuoden aikana simulaattorikoulutuksessa oli perustutkintokoulutuksen jakson 7 kokelaita ja jakson 8 opiskelijoita yhteensä 676, joista ruotsinkielisen perustutkintokoulutuksen opiskelijoita 49. Kurssien päällekkäisyyksien vuoksi osa syventävien opintojen suunnitellusta koulutuksesta siirrettiin 10 -jaksolle.

### Poliisin päätöksentekosimulaattorin käyttöaste vuonna 2002 – 2004

	2002		2003		2004	
	Toteutunut	Toteutus-%	Toteutunut	Toteutus-%	Toteutunut	Toteutus-%
Perustutkintokoulutus	528	79,4 %	532	78,6 %	504	100 %
Tehtäväkohtainen koulutus	24	50,0 %				
Kenttä- ja hälytystoimintakurssi	100	131,5 %	71	100 %	93	100 %
Alipäälystötutkinto (APT) kenttäjohtajakoulutus	24	100 %	25	100 %	25	100 %
Fält och alarmkurs	17	100 %	15	100 %	16	100 %
Muu koulutus	194	100 %	123	100 %		

Työpaikkakoulutus (Mikkelin kihlakunnan poliisilaitos) 36 osanottajaa.

POLSI:lla oli vieraita ryhmiä 22, joista 7 ulkomaalaista.

KARHU:n rekrytointi (testi) 12 osanottajaa.

Kaikki toteutuneet harjoitukset on analysoitu ja taltioitu. Yhteenvedo harjoituksissa ilmenneistä ongelmista ja esiin tulleista asioista tehdään alkuvuoden 2005 aikana.

## POLIISIKOIRATOIMINTA

Asetetun tavoitteen mukaisesti koulutettiin 15 uutta partiokoiranohjaajaa, hankittiin 52 koiraa ja koulutettiin 4 huumausaineiden etsintään erikoistunutta poliisikoiraa.

Poliisin ylijohdosta vahvistettiin poliisikoiratoiminnan opetussuunnitelman 16.12.2003, uudistettua opetussuunnitelmaa toteutettiin vuoden 2004 koulutuksissa.

Poliisikoiratoiminta on liitetty entistä tiiviimmin poliisin perus-, jatko- ja esimieskoulutukseen. Johtamis- ja monipartioharjoituksiin pystyttiin liittämään "oikea" poliisikoira mukaan.

Poliisikoiralaitoksen koulutus toteutui pääosin suunnitellun mukaisesti. Räjähdekoiranohjaajien peruskurssi (5 osallistujaa) siirtyi joulukuulta 2004 pidettäväksi alkuvuodesta 2005.

### Tilastotietoja

Tilanne 31.12.2004	kpl
<b>Poliisikoiranohjaajia</b>	<b>222</b>
<b>Testattuja koiria</b>	<b>76</b>
<b>Ostettuja koiria</b>	<b>52</b>
<b>Partiokoiria</b>	<b>208</b>
<b>Huumekoiria</b>	<b>130</b>
* joista erikoishuumekoiria 8	
<b>Räjähdekoiria</b>	<b>35</b>
* joista erikoisräjähdekoiria 5	
<b>Ruumiskoiria</b>	<b>11</b>
<b>Palokoiria</b>	<b>3</b>

Poliisikoiranimikkeellä vuoden 2004 lopussa oli yhteensä 230 koiraa (partiokoirat + erikoiskoirat).

Keskimääräinen ostetun aikuisen koiran hinta oli 1 731 € ja pennun hinta oli 678 €. Pentujen hintaa alentaa osaltaan myös se, että osa pennuista on saatu lahjoituksena.

### Koirien hankinnat vuosina 1999 - 2004

Vuosi	lukumäärä
1999	54
2000	59
2001	54
2002	57
2003	63
2004	52

Koirien hankinnassa pääpaino on siirtynyt selkeästi pentujen hankintaan. Partiokoiranohjaajan peruskurssin oppilaat saavat koulutettavakseen pentukoiran (noin 8 vk:n ikäinen). Partiokoirien peruskoulutus pitää sisällään hallittavuuden, etsintöjen (henkilö, esine ja pelastusetsintä), jäljestämisen ja voimankäytön koulutuksen, lisäksi jokaiselle partiokoiralle koulutetaan jokin erikoisetsintä (vainajat, huumausaineet, räjähdysaineet)

Vuoden 2004 aikana poliisikoiralaitos hankki Hollannista KNPV-sertifikaatin omaavia koiria kentälle edelleen jaettavaksi. Lisäksi hankittiin useita sekä pentu- että aikuisia koiria Euroopasta (Itävalta, Saksa, Hollanti ja Belgia).

### Poliisikoiralaitoksen virka-aputoiminta

Poliisikoiralaitoksen erikoishuume- ja partiokoira-huumekurssit osallistuivat huumausaineiden etsintöihin Vantaan, Helsingin, Turun, Riihimäen, Kylmäkosken, Keravan ja Hämeenlinnan vankiloissa sekä Panssariprikaatissa Parolassa.

Kahdella poliisikoiralaitoksen koiranohjaajalla oli koulutettavana ja ohjattavana partio-ruumiskoiria. He osallistuivat vuoden aikana yhteensä 14 vainajan etsintätehtävään eri puolilla Etelä-Suomea. Näihin tehtäviin käytettiin yhteensä 125 työtuntia. Koirien koulutuksellisen tason ylläpitäminen tapahtui pääosin vapaa-ajalla.

Yhdellä poliisikoiralaitoksen koiranohjaajalla oli koulutettavana ja ohjattavana palokoira. Hänellä oli vuoden aikana yhteensä 15 palopaikkaan liittyvää etsintätehtävää eri puolilla Etelä- ja Keski-Suomea. Näihin tehtäviin käytettiin yhteensä 80 työtuntia. Koiran koulutuksellisen tason ylläpitämiseen käytettiin viikossa kaksi tuntia työaikaa ja loput harjoitteista suoritettiin vapaa-aikana.

Kaikki kolme poliisikoiralaitoksen koiranohjaajaa osallistuivat myös kyseisten koirien kolme päivää kestäville vuotuisille kertauspäiville sekä rikospaikkatutkijoiden jatkokoulutuspäiville. Yksi koiranohjaaja aloitti poliisikoiranohjaajan perustutkinnon suorittamiseen liittyvän lähiopiskelun koiransa kanssa.

Kesän 2004 aikana kaksi suomalaista ruumiskoiranohjaajaa kävi antamassa virka-apua epäillyn henkiriikoksen tutkinnassa Tanskassa. Yksi ruumiskoiranohjaaja kävi suorittamassa kahden vainajan etsintää Norjassa.

#### Yhteistyö

Pohjoismainen yhteistyö oli aktiivista. Poliisikoirien PM-kilpailut järjestettiin Ahvenanmaalla kesäkuussa. Järjestelyistä vastasivat Poliisikoiralaitos, Poliisikoirayhdistys ja Ahvenanmaan poliisilaitos. PM-kilpailujen yhteydessä järjestettiin perinteinen pohjoismaisten poliisikoiralaitosten esimiesten neuvottelupäivä. Päivien yhtenä aiheena oli yhtenäisten säännösten löytyminen räjähdekoirien koulutustarkastukseen ja pohjoismaiseen räjähdekoirien virka-apuun liittyvät kysymykset.

Yhteistyö Baltian poliisikoiralaitosten välillä jatkui yhteydenpitona ja tietojen vaihtona. Poliisikoiralaitoksen edustajat kävivät seuraamassa mm. Latvian räjähdekoirien tasotarkastukset. Tarkastuksen suorittivat saksalaiset räjähdekoirakouluttajat.

Viranomaisyhteistyö kotimaisten virkakoiria käyttävien tahojen kuten tullin, puolustusvoimien ja rajavartiolaitoksen kanssa jatkui.

#### **Arvioinnissa käytettävät mittarit**

	<b>Suunnitelma 2004</b>	<b>Toteutunut 2004</b>
Vuosittaiset Poliisikoulun suorittamat koulutustarkastukset	156	196
Hyväksytyt oppilastyöt / vuosi	15	15
Testatut / hyväksytyt koirat	70 / 46	76 / 52
* pentukoirat	40 / 31	39 / 33
* aikuiset koirat	30 / 15	37 / 19
Vaihdetut, poliisikoiriksi sopimattomat / vuosi	10	18 <sup>1)</sup>
Kurssipalautteet, asteikko 1-5	4.00	4.15

<sup>1)</sup> Vaihdetut, poliisikoiriksi sopimattomat/vuosi. Ennakoarvio/suunnitelma 10 kpl/vuosi perustuu pitkänaikavälin seurantaan. Koiria vaihdettiin kuitenkin 18 kpl. Vaihdon syynä oli terveydelliset (lonkat, kyynärnivelet, purenta ym.) syyt sekä puutteet koiran hermorakenteessa tai viettiominaisuuksissa. Olosuhteet kentällä ovat muuttuneet entistä vaativimmiksi, lisäksi koiranohjaajat haluavat myös entistä parempia koiria koulutettavaksi. Ongelmana ovat olleet aikuisina ostetut koirat. Niitä on tiukoista testeistä huolimatta jouduttu vaihtamaan pois. Myös tasovaatimukset ovat nousseet. Koirakoilta vaaditaan entistä parempia suorituksia. Tämä puolestaan voi aiheuttaa lisääntyvän koiranvaihdon tarpeen. Koirien hankinnassa painopiste on muuttumassa pentukoirien hankintaan.

## **OPETUSYKSIKÖN TUKITOIMINNOT**

### **Opintopalvelut**

Opintopalvelut toteutti vuoden 2004 aikana tulossuunnitelmassa sille asetetut tavoitteet.

Perustutkinto- ja alipäälystökoulutuksen tukitoimintojen lisäksi opintopalvelut hoiti 220:n koulutustilaisuuden järjestelyt ja kurssinhallinnan.

Poliisikoulun kurssinhallintajärjestelmän, StarSoft Primus W4:n käyttöä laajennettiin. Järjestelmällä hallinnoidaan poliisin perustutkintokoulutuksen kokelasvalinnat, opintojen arvostelu, työharjoittelujakso, kenttätöyjakso, otteet opintosuoritusrekisteristä ja tutkintotodistukset sekä poliisialipäälystön tutkintotodistukset. Järjestelmällä valmistellaan sekä tutkintokoulutuksen että lyhytkurssien todistukset, joita vuonna 2004 oli yhteensä 2 562. Laajennuksen jälkeen rekisteriä käytetään myös tilapäisenä Poliisikoulun henkilöstöjärjestelmänä.

Opintopalvelut koordinoi ja valmisteli syyskaudella 2004 Poliisihallinnon koulutus 2005 –kurssiluettelon.

## Kirjasto

### Kirjaston suoritteet vuosina 2001 – 2004

	2001	2002	2003	2004	Muutos 03/04 %
lainat	9861	13 941	15 797	17079	+8,1 %
tiedonhaut	148 kpl (n. 50 t)	105 kpl (n.80 t)	110 kpl (n. 80 t)	125 kpl (n. 90 t)	+13,6 %
Hankinnat					
* kirjat: nimikkeitä <sup>1)</sup>			1144	976	-14,7 %
* niteitä	1190 kpl	1815 kpl	1913 kpl	1987	+3,9 %
* aikakauslehtivuosikerrat	112	128 nimikettä	140 nimikettä	146	+4,3 %
* AV-aineistoa	20 kpl	15 kpl	35 kpl	11	-68,6 %
kirjastonkäytön ja tiedon- haun opetusta	270 tuntia	263 tuntia	260 tuntia	260	0
Kirjaston kokonaismenot	154 482	157 642	153 407	166 411	8,5 %
Kirjaston kokonaismenot / lainat ja tiedonhaut	15,43	11,22	9,64	9,67	0,3 %

1) nykyisin käytössä oleva kirjastojärjestelmä mahdollistaa myös nimikemäärän kartutaseurannan. Vuoden 2003 hankintamäärä on kuitenkin arvio.

Lainojen ja tehtyjen tiedonhakujen määrä on lisääntynyt selvästi. Tämä johtuu erityisesti PBL- opinnoista, jotka edellyttävät runsaasti itsenäistä tiedonhakua ja lähdeaineiston hyödyntämistä.

Lainausmäärien kasvuun vaikutti mm.

- Materiaalihankinta on pystytty pitämään hyvällä tasolla, joten kasvaneeseen kysyntään on pystytty myös vastaamaan.
- Opiskelijoiden edellytetään joka vuosi yhä enemmän hankkivan oppimistehtäviä varten tietoa eri tiedonlähteistä. Samaten heidän täytyy lukea kokeisiin nykyään kohtuullisen usein kirjallisuutta.
- Nykyisen kirjasto-ohjelman tekniset ratkaisut (lainausmahdollisuus itsepalvelupäätteellä sekä intranetissä olevan kirjasto-ohjelman lainojen uusinta- ja varausmahdollisuus) ovat tehneet lainauksen helppoksi - myös esim. ulkopaikkakuntalaisille.

## MAKSULLINEN KOULUTUS

Poliisikoulussa järjestettiin maksullista koulutusta vuonna 2004 yhteensä 3 737 koulutettavapäivää. Osallistujia maksullisessa koulutuksessa oli yhteensä 300 henkeä. Maksullista koulutusta annettiin sekä poliisimiehille että sidosryhmille.

### Poliisihallinto

Voimankäytön kenttäkouluttajakurssi 3 kpl, osallistujia 42

Voimankäytön kenttäkouluttajakurssin jatkokurssi 2 kpl, osallistujia 26

Verkkokurssin suunnittelu ja sisällöntuotanto 1 kpl, osallistujia 15

### Sidosryhmät

Pelastusopisto

Hätäkeskuspäivystäjäkoulutus, osallistujia 38

### Hätäkeskuslaitos

Hätäkeskuslaitoksen pelastustaustaisten päivystäjien koulutus 3 kpl, osallistujia 60

Hätäkeskuslaitoksen vuoromestarien PATJA-kurssi 2 kpl, osallistujia 24

Hätäkeskuslaitoksen vuoromestarien täydennyskoulutus 1 kpl, osallistujia 11

Hätäkeskuslaitoksen vuoromestarien esimieskoulutus, osallistujia 10

Hätäkeskuslaitoksen tilanpäivystäjäkurssi 2 kpl, osallistujia 24

GPS:n käytön hätäkeskuspäivystäjäkoulutus 1 kpl osallistujia 16 kpl

### Yksityisen turva-alan voimankäytön kouluttajakoulutus

Poliisikoulu järjestää sisäasiainministeriön vartijan erityisestä voimankäyttökoulutuksesta antaman asetuksen 7 §:n mukaan erityisen voimankäyttökoulutuksen. Poliisikoulu suorittaa opiskelijavalinnat ja toimeenpanee koulutuksen. Koulutus on maksullista.

Vartijoiden voimankäyttökouluttajien kurssi (yleinen osa) 2 kpl osallistujia 25

Vartijoiden voimankäyttökouluttajien kurssi (erityinen osa) osallistujia 9

Vartioimis- ja järjestyksenvalvontatehtävissä mukana pidettävien koirien tottelevaisuustarkastukset  
 Poliisikoulu vastaa vartioimis- ja järjestyksenvalvontatehtävissä mukana pidettävien koirien tottelevaisuustarkastuksien järjestämisestä sisäasiainministeriön asetuksen mukaan. Tarkastajina toimivat Poliisikoulun tehtävään hyväksymät poliisikoiranohjaajat. Tarkastukset ovat maksullisia. Tottelevaisuustarkastuksia suoritettiin yhteensä 15 kpl

## Sidosryhmäyhteistyö

Poliisikoulun yhteistyö jatkui Pelastusopiston, Hätäkeskuslaitoksen, rajavartiolaitoksen, puolustusvoimien ja tullin kanssa. Yhteistyötä tehtiin koulutuksen suunnittelun ja koulutuksen osalta. Yhteistyökumppaneiden kanssa etsittiin myös parhaita käytäntöjä.

## Poliisimuseo

Sisäasiainministeri Kari Rajamäki päätti Poliisimuseon perustamisesta maaliskuussa 2004. Poliisimuseo aloitti toimintansa Poliisikoulun itsenäisenä tulosyksikkönä 1.5.2004.

Vuoden 2004 aikana Poliisimuseo aloitti poliisin tekniikkakeskuksen dokumentointiprojektin. Projektin yhteydessä Poliisimuseo osallistui Poliisin tekniikkakeskuksen 85-vuotisjuhlien yhteydessä järjestettyyn historiakatsaukseen. Poliisimuseon tutkija työskenteli 6 kk Poliisin tekniikkakeskuksen historiallisen aineiston dokumentointiprojektissa. Poliisimuseon ja suojelupoliisin välillä käytiin neuvotteluja tulevasta yhteistyöstä. Poliisimuseo osallistuu sisäasiainministeriön poliisiosaston historiallisten ajoneuvokokoelmien Mobilia –työryhmään. Poliisimuseon tilasuunnittelu käynnistyi Poliisimuseoneuvottelukunnan hyväksymän toimintasuunnitelman pohjalta. Kokoelmien siirto Vantaan varastolta Tampereelle Pohjolankadun varastolle käynnistyi vuoden 2004 lopulla. Luettelointijärjestelmän hankkiminen käynnistettiin yhteistyössä Poliisin tietohallintokeskuksen kanssa.

Poliisimuseo järjesti ensimmäiset Poliisimuseopäivät Poliisikoululla 19.8. -20.8.2004. Päiville osallistui 24 henkilöä eri kihlakunnista. Poliisimuseoneuvottelukunta kokoontui vuoden 2004 aikana kaksi kertaa, 29.4.2004 ja 12.11.2004.

Poliisimuseo solmi yhteistyösuhteet Ruotsin Polishistoriska Museetin ja Polistekniska museetin kanssa. Intendentti ja apulaistutkija vierailivat Tukholmassa 11.9. – 14.9.2004.

## KEHITTÄMISHANKKEET

### Harjoitusalue

Harjoitusalueen rakentamishanke kytkettiin yhdistyvän oppilaitoksen rakentamishankkeeseen.

### Tunnistuskoirahanke

Tunnistuskoiraprojektissa työskenteli neljä poliisimiestä ja neljä koiraa vuonna 2004.

Poliisin ylijohdo päätti 8.9.2004 hajutunnistuksen kokeilutoiminnan aloittamisesta. Pilottipiireiksi valittiin Helsingin kihlakunnan poliisilaitos, Vantaan kihlakunnan poliisilaitos, Hämeenlinnan kihlakunnan poliisilaitos ja Tampereen kihlakunnan poliisilaitos. Samalla sisäasiainministeriö vahvisti hajutunnistuksen menetelmäkuvauksen, vertailuhajujen oton epäillyltä ja vertailuhenkilöiltä sekä antoi ohjeet hajunäytteen tallinnasta.

Tunnistuskoiraprojekti eteni suunnitellussa aikataulussa. Tunnistuskoirahankkeen ohjaus- ja seurantar ryhmä seurasi hankkeen etenemistä ja piti kaksi kokousta. Tunnistuskoirahankkeen toinen vuosi painotui koirien edelleen kouluttamiseen ja tunnistuskoiratietouden jakamiseen molemmissa poliisioppilaitoksissa. Vuoden päätavoite oli saada kaikki neljä koiraa tasotarkastettua ja hyväksytyä hollantilaisen mallin mukaisesti. Toinen tavoite oli kouluttaa pilottipiirien henkilökunta ja aloittaa todelliset tunnustustehtävät koirilla.

Hollantilaiset alan asiantuntijat suorittivat koirien koulutuksellisen tason tarkastamisen ja hyväksyivät kaikki neljä koiraa.

Vuoden aikana koirien ohjaajat pitivät koulutustilaisuuksia poliisioppilaitosten erikoiskursseilla, teknisille rikostutkijoille, pilottipiirien tuomiokunnille ja syyttäjille sekä poliisihenkilöstölle sekä erilaisille poliisin vierailuryhmille. Opetusta annettiin 61 kertaa ja käytetty kokonaistyöaika oli 427 työtuntia.

Vuoden aikana koirat edistyivät koulutuksessa odotettua nopeammin. Koirilla suoritettavat harjoitukset vaihtelivat 850 – 1100 välillä. Koirien kehittyminen tapahtui kuitenkin hyvin erilaisella tempolla. Joku koirista

eteni joillakin alueilla nopeammin kuin toiset. Kehitys eteni jokaisella noudattaen jokseenkin samanlaista selkeätä oppimiskaavaa.

Koirilla suoritettiin 40 todellista hajutunnistustehtävää elokuun – joulukuun aikana. Kahdessa positiivisessa hajutunnistuksessa kyseisen koiran ohjaaja oli haastettuna kärkeäoikeuteen asiantuntijatodistajaksi.

#### Hajutunnistustehtävät eriteltyinä

Rikosnimike	tehtäviä kpl
Murha	8
Tapon yritys	1
Tappo	4
Tuhotyö	8
Törkeä huumausainerikos	4
Törkeä varkaus	3
Varkaus	4
Törkeä pahoinpitely	1
Törkeä ryöstö	4
Laiton uhkaus	1
Moottorikulkuneuvon käyttövarkaus	1
Liikennepako liikenteessä	1
<b>Yhteensä</b>	<b>40</b>

Tunnistuskoirahankkeen rahoitukseen sisältyi myös rahoitus tunnistuskoirahankkeen tarvitseman toimitalan alustavaan suunnitteluun. Suunnittelu tapahtui yhteistyössä Senaatti-kiinteistöjen kanssa.

#### ELS-GEOFIS

Poliisikoulu käynnisti vuoden 2004 alussa opetuskäyttöön suunnitellun ELS-hätäkeskustietojärjestelmän ja Siemens Hi-Path hätäpuhelinvaihteen käyttöönoton projekti aikataulun mukaisesti. Hanke on yhteinen Pelastusopiston kanssa. Hankkeeseen liittyvät laitehankinnat kuitenkin viivästyivät muutamalla kuukaudella alkuperäisestä suunnitelmasta, etenkin Siemens Hi-Path hätäpuhelinvaihteen käyttöön liittyvän lisäselvityksen vuoksi. Lähes kaikki hankkeen edellyttämät laitehankinnat tehtiin kertomusvuonna. Hätäpuhelinvaihteen asennus ajoittuu vuoden 2005 puolelle.

Hankkeen toteuduttua Poliisikoulun yksi atk-luokka sekä viestiluokka varustetaan ELS-opetukseen soveltuviksi ja näin Poliisikoulu pystyy käynnistämään omalle henkilöstölleen sekä hätäkeskusten henkilöstölle annettavan hätäkeskustietojärjestelmäkoulutuksen.

#### VATI / ERTI-koirahanke

VATI / ERTI-koirahanke ei toteutunut, koska halukkaita koiranohjaajia ei ilmoittautunut riittävästi. Hankkeen sisältöä ja valintakriteerejä ollaan kehittämässä. Tarkoituksena on suorittaa uusi rekrytointi vuonna 2005.

#### Verkko-opetuksen kehittäminen ja oppimateriaali

Elli-oppimisalustan uusi versio otettiin käyttöön vuonna 2004. Elli-oppimisympäristöä käytetään monin tavoin oppimisen edistämisen ja asiantuntijoiden kanssakäymisen välineenä aineistojen tallentamisen ja muokkaamiseen, jakelukanavana, työtilana ja tietopankkina.

Verkon käyttö asiantuntijaryhmien tukena lisääntyi intranettyryhmän, raskaan liikenteen asiantuntijaryhmän, osaamisen arvioinnin työryhmän, ongelmaperustaisen oppimisen opettajien ja julkaisutoimikunnan siirtäessä osan toiminnastaan verkkoon.

Ruotsin kielen opettajat valmistivat kielikokeeseen valmistavan etäopintomateriaalin ja sen rinnalle poliisin työtehtäviin perehdyttävän etäopintomateriaalin kenttäjaksolle. Englannin kielen opettajat tekivät opin-  
toja tukevan sanasto- ja harjoituskirjaston verkkoon.

Oikeustieteellisissä aineissa toteutettiin kolmen jakson opiskelutuki kokeiluna internetissä. Lisäksi tuotettiin itseopiskelumateriaaleja kokoontumislaisista, jokamiehenoikeuksista ja poliisin lupahallinnosta. Verkko-yhteistyötä laajennettiin myös Hätäkeskuslaitoksen kursseille.

Rikostorjunnan opetusalueella valmistettiin esitutkinnan perusteisiin ja raportoinnin kielenkäyttöön liittyvät materiaalit ja rikostutkinnan opinnäytekansio harjoitusten jäsentämiseksi. Keskusrikospoliisissa valmistettiin talousrikostutkintakurssin perusjakson Poliisikoulun oppimisalustalle.

Oppimateriaalit:

Psykologia: "Henkinen valmistautuminen vaativiin tilanteisiin".

Ruotsin kieli: Ritva Lyytinen, Maritta Salminen "Svenska 2004"

Raportti: Palokangas, Mia 2004. Verkko-opetuksen saavutettavuus Poliisikoulussa. Poliisikoulun julkaisu- ja raportit 2.

## Pedagoginen kehittäminen

Vuonna 2003 valmistuneen professorien Anna-Raija Nummenmaan ja Esa Poikelan "Poliisin perustutkintokoulutuksen pedagoginen arviointi" -raportin ehdotusten perusteella Poliisikoulussa aloitettiin elokuussa 2004 kokeilu, jossa syventävillä ammattiopinnoilla siirryttiin käyttämään ongelmaperustaiseen oppimisen (PBL) menetelmää. Syventävien ammattiopintojen opetussuunnitelman toteutusohjelma muutettiin kokeilua varten vastaamaan ongelmaperustaisen oppimisen vaatimuksia.

Tampereen yliopisto järjesti uuden opetusmenetelmän tutor-koulutuksen kevään 2004 aikana. Koulutukseen osallistui 12 opettajaa, jotka toimivat kokeilussa tutoreina. Lisäksi syksyn 2004 aikana koulutettiin sisäisenä koulutuksena 10 uutta tutoria. Kokeilua on tarkoitus jatkaa vuoden 2005 puolelle, jolloin saadaan tulokset koko syventävien ammattiopintojen osalta.

## Poliisi monikulttuurisessa yhteiskunnassa

Poliisikoulu aloitti yhteistyön Työministeriön koordinoiman, EU-rahoitteisten JOIN ja SEIS (Suomi eteenpäin ilman syrjintää) -projektin kanssa. Poliisikoulu osallistui Hämeenlinnassa pidettyyn kaksipäiväiseen seminaariin, laati verkkoon itsearviointikyselyn opiskelun tueksi ja teki koulutusyhteistyötä Seta ry:n kanssa. Lisäksi kahden opiskelijan ja yhden opettajan ryhmä kävi tutustumassa Englannin poliisin monikulttuurisuustyöhön. Yhteistyö SEIS hankkeen kanssa jatkuu vuonna 2005.

## Pohjoismainen poliisietiikka -projekti

Poliisikoulu osallistui pohjoismaisten poliisioppilaitosten yhteishankkeeseen, jonka tavoitteena on luoda ehdotus pohjoismaisen poliisin ammattietiikan yhtenäisestä perustasta, pohjoismaisen poliisietiikan yhteisistä standardeista ja siitä, miten näitä standardeja sovelletaan poliisikoulutuksen kaikilla tasoilla.

## KOULUTUKSEN TUOTTAVUUS JA TALOUDELLISUUS

### Tuottavuus

Toimintojen tuottavuuden mittarit

- kaikki opiskelijapaikat täytetään
- tutkinto suoritetaan määräajassa
- koulutettavapäivien määrä (lähi- ja etäopetus)

### Koulutettavapäivät 2002 – 2004

Lähiopetus	2002	2003	suunnitelma 2004	toteutunut 2004
Perustutkintokoulutus	92 790	101 640	99 120	99 120
Alipäällystökoulutus	13 562	20 161 <sup>1)</sup>	3 820	4 399 <sup>2)</sup>
Muu annettu koulutus	18 526	12 862	21 800	25 723
Sidosryhmille annettu koulutus / koul.pv. (luvut sis. muuhun annettuun koulutukseen)	2 752	1 860		2 365
Poliisikoirakoulutus	2 836	2 793	2 365	2 627
<b>Lähiopetus yhteensä</b>	<b>127 714</b>	<b>137 456</b>	<b>127 105</b>	<b>131 869</b>
Lähi- ja etäopetus yhteensä	137 362	149 312		141 949
Koulutettavapäivät / opettaja	lähiopetus 2 165 etäopetus 1 378	lähiopetus 2 148 etäopetus 1 694		lähiopetus 1 735 etäopetus 1 440
Etä- ja lähiopetus opintoviikkoina	38 184	39 125		39 782
<b>Oppituntien kokonaismäärä</b>	<b>63 636</b>	<b>65 766</b>		<b>73 087</b>

<sup>1)</sup> Alipäällystökoulutuksen osuus kasvoi, koska vuosi 2003 oli vanhamuotoisen alipäällystökoulutuksen viimeinen suorittamisvuosi.

<sup>2)</sup> Ainoastaan uusimuotoinen alipäällystökoulutus.

Lähiopetuksen osuuden vähentäminen laadusta tinkimättä on ollut tavoitteena.

### Koulutukseen osallistuneiden määrä 2002 - 2004

	2002	2003	suunnitelma 2004	toteutunut 2004
Perustutkintokoulutus	860	860	900	905
Alipäällystötutkintoon johtava koulutus	947	1 305	72	72
Muu koulutus	5326	6 027 <sup>1)</sup>	6 000	5880 <sup>2)</sup>
Poliisikoiralaitoksen koulutus	690	598	650	688
<b>Yhteensä / Poliisikoulu</b>	<b>7823</b>	<b>8 790</b>	<b>7 622</b>	<b>7 545</b>
<b>Koulutukseen osallistuneiden suhteellinen osuus</b>				
- koko poliisihallinnon henkilöstön määrästä	70 %	77 %	70 %	68 %
- poliisiorganisaation poliisimiesten määrästä	94 %	100 %	95 %	97 %

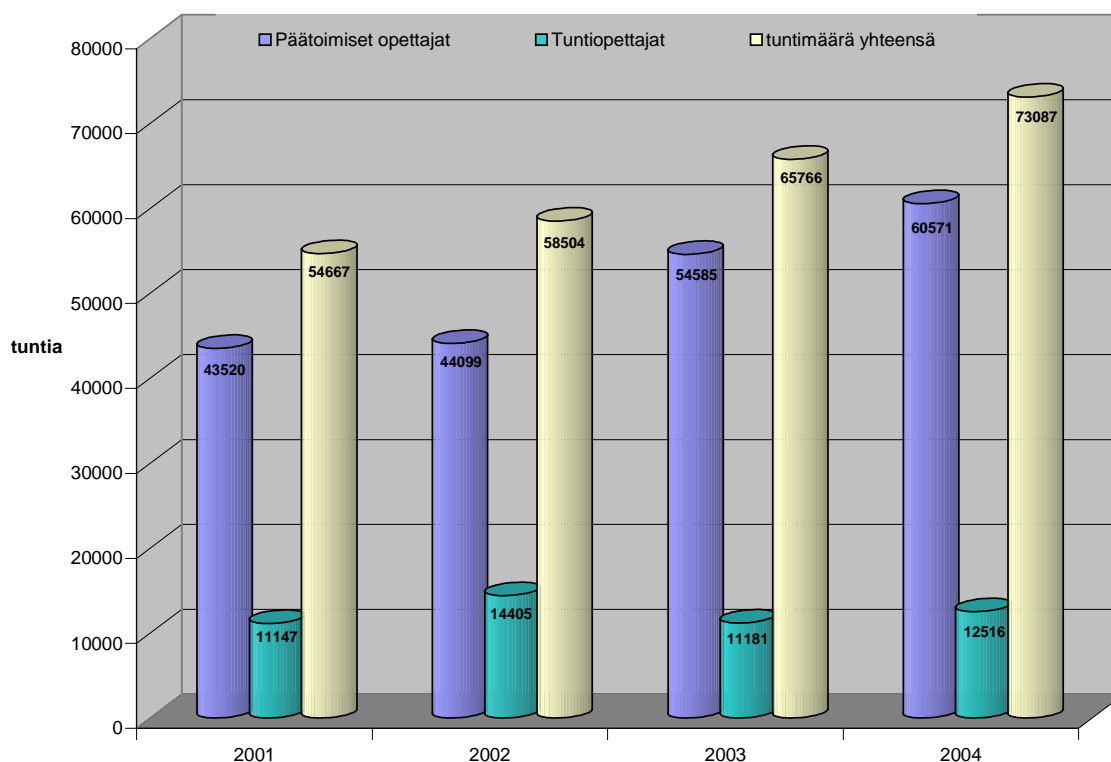
<sup>1)</sup> Sidosryhmät 187 osallistujaa sisältyy lukuun muu koulutus

<sup>2)</sup> Sidosryhmät 713 osallistujaa sisältyy lukuun muu koulutus

### Suoritetut tutkinnot / annetut todistukset 2002– 2004

Suoritetut tutkinnot/ annetut todistukset	2002	2003	suunnitelma 2004	toteutunut 2004
Poliisin perustutkinto	389	362	360	359
Alipäällystön virkatutkinto	339	398	100	103
Muut todistukset	1690	2 040	2 000	2100

### Oppituntien jakaantuminen vuosina 2001 – 2004



Poliisikoulun oppituntien kokonaismäärä oli 73 087, josta päätoimisten opettajien pitämien tuntien osuus oli 60 571 tuntia. Etäopintojen ohjaukseen käytetty laskennallinen aika vastasi seitsemän opettajan vuotuista työaikaa. Ulkopuolisten opettajien (tuntiopettajat, luennoitsijat ym.) pitämien tuntien yhteismäärä 12 516 tuntia.

Tuntiopetuksesta perustutkintokoulutuksen osuus oli 4 786 tuntia, alipäällystökoulutuksen ja muun erikoistumis- ja täydennyskoulutuksen 7 730 tuntia. Tuntiopetus merkitsee opetusviroiksi muutettuna 17,88 virkaa, kun laskentaperusteena käytetään opettajan 700 tunnin vuotuista opetustuntimäärää.

Poliisikoiralaitoksen osuus oppituntien kokonaismäärästä on 5 623 tuntia.

## Opetustyöhön käytetty aika

Vuoden 2004 Poliisikoulun tulossuunnitelman mukaan opetushenkilöstön vuotuinen työaika on keskimäärin 1 600 tuntia, josta noin 1200 tuntia käytetään välittömästi opetukseen liittyviin tehtäviin, kuten teoria- ja harjoitusmuotoiseen opetukseen, oppituntien valmisteluun, opintasuoritusten arviointiin, opinto-ohjaukseen, oppimateriaalin valmistamiseen, opetussuunnitelmatyöhön ja oppilaitoshallintoon osallistamiseen. Loput vuotuisesta työajasta varataan oman erityisalan kehityksen seuraamiseen.

### Opettajien työaika 2003 – 2004

Tehtävät / opettaja	2003	HTV	Suunnitelma 2004	Toteutunut 2004
Opetustunteja	697		690	603
Opetustuntien valmistelu + muut valmistelutehtävät	448		450	429
Valinnat	15		16	16
Kurssien vetotehtävät	42		40	34
Päätötyöt ja tutkielmat	12		12	26
<b>Yhteensä</b>	<b>1214</b>		<b>1 208</b>	<b>1 108</b>
Etätehtävät		7		

Yhteisopetustunteja (kaksi luokkaa yhdessä) lisättiin vuonna 2004. Opettajilla oli ennakoitua enemmän koulutuksen kehittämistehtäviä.

Poliisikoulu ja Poliisiammattikorkeakoulu tekivät helmikuussa 2004 poliisin ylijohdolle yhteisen esityksen asiantuntijoiden kokonaistyöaikajärjestelmän käyttöönotosta molemmissa oppilaitoksissa.

## Taloudellisuus

Toimintojen taloudellisuuden mittarit

- euroa / tutkinto
- euroa / koulutettavapäivä
- euroa / htv

### Koulutuksen tunnusluvut 2001 – 2004

Koulutus	2001	2002	2003	2004	Muutos-% 03/04
PK:n kokonaiskustannukset	13 889 008	14 722 815 <sup>1)</sup>	15 576 508 <sup>1)</sup>	16 198 208 <sup>1)</sup>	4,0 %
<b>Koulutuksen tulosalueen kokonaiskustannus (ei vyörytyksiä)</b>	<b>8 666 741</b>	<b>8 582 081</b>	<b>8 638 980</b>	<b>9 320 837</b>	<b>7,9 %</b>
Koulutuksen tulosalue / PK:n kokonaiskust.	62 %	58 %	55,46 %	57,5 %	
<b>Koulutuksen kust.hallinnon kust. vyörytettyinä</b>	<b>13 215 225</b>	<b>13 994 615</b>	<b>14 788 348</b>	<b>15 241 274</b>	<b>3,1 %</b>
Koulutuksen kustannukset hallinnon kust. vyör. / PK:n kokonaiskustannukset %	95 %	95 %	95 %	94 %	
Koulutuksen kust. hallinnonkust. vyör. / koul htv:t vyörytettyinä hallinnon htv:lla	89 208	87 642	<b>86 898</b>	<b>88 628</b>	2,0 %
Koulutettavapäivät yhteensä	131 803	127 714	137 456	131 869	-4,1 %
<b>Koulutettavapäivän hinta</b>	<b>105</b>	<b>115<sup>2)</sup></b>	<b>113<sup>2)</sup></b>	<b>123<sup>2)</sup></b>	<b>8,8 %</b>
- perustutkintokoulutus	103	122	116	127 <sup>3)</sup>	9,5 %
- alipäällystökoulutus	104	82	81	169	108,6 %
- erikoistumis- ja muu koulutus	104	82	67	57	-15,0 %
- poliisikoirakoulutus	201	263	464	537 <sup>4)</sup>	15,7 %
Poliisin perustutkinnon hinta	26 880	33 028	34 833	38 115 <sup>5)</sup>	9,4 %
Alipäällystötutkinnon hinta	10 411	10 236	10 063	21 075 <sup>6)</sup>	109,4 %
Maksulliset koulutettavapäivät	2 181	4 034	2 483	3 737	50,5 %
Maksulliset koul.päivät / koul.päivät %	1,65 %	3,16 %	1,81 %	2,83 %	
Opetusyksikön htv:t	124,83	134,10	140,51	140,21	-0,3 %
Koulutettavapäivät / opetusyksikön htv	1 057	952	978	941	-3,8 %
Opetusyksikön htv:t vyörytettyinä hallinnon htv:lla	148,14	159,68	170,18	171,97	1,1 %
Koulutettavapäivät / opetuksen htv vyörytettyinä hallinnon htv:lla		799,81	807,71	766,81	-5,1 %
PK:n kokonaiskustannukset / poliisiorganisaation poliisimies, 8283 hlöä v. 2004 (POTTI)	1 698	1 777	1 886	1 956	3,7 %

<sup>1)</sup> Poliisikoulun kokonaiskustannukset sisältävät laskennalliset erät: poistot, leasing ennakot, lomapalkkavelan muutos, käyttö- ja vaihto-omaisuuden korot sekä varaston muutoksen. Vuonna 2004 poliisimuseosta tuli Poliisikoulun itsenäinen tulosityksikkö ja sen kustannukset 140 095 € eivät sisälly Poliisikoulun kokonaiskustannuksiin tässä laskelmassa.

<sup>2)</sup> Koulutettavapäivän hinta on laskettu jakamalla Poliisikoulun kokonaiskustannukset koulutettavapäivien lukumäärällä ( 131 869 päivää).

<sup>3)</sup> Koulutettavapäivän hintaa nostaa kohonneet kustannukset, 4 %, sekä vähentyneet koulutettavapäivät -4,1 %.

<sup>4)</sup> Poliisikoirakoulutuksen kokonaismenot kasvoivat 8,7 %, mutta koulutettavapäivät laskivat 6 %.

<sup>5)</sup> Perustutkinnon koulutettavapäivän ja perustutkinnon hintaa nostavat kohonneet menot, mm. aseet ja virkapuvut. Kustannuksiin vaikuttaa myös vähentyneet koulutettavapäivät -2,5 %. Perustutkinnon hinta on laskettu vuosina 2003 ja 2004 käyttäen koulutettavapäivinä lukua 300.

<sup>6)</sup> Alipäällystötutkinnon hintaa laskettaessa vuonna 2003 menot olivat 1 622 484 € ja koulutettavapäivien lukumäärä 20 161. Näillä luvuilla koulutettavapäivän hinnaksi tuli 80 € ja tutkinnon hinnaksi 10 060 €. Vuonna 2004 vastaavat luvut olivat 741 610 € ja 4 399 ja koulutettavapäivän hinnaksi 169 € ja tutkinnon hinnaksi 21 075 €. Kustannukset pienenevät 54 %, mutta koulutettavapäivät peräti 78 %.

Alipäällystökoulutuksen koulutettavapäivän hinnan nousu vuoden 2003 80 €:sta vuoden 2004 169 €:oon johtuu seuraavista seikoista:

Uusimuotoinen alipäällystökoulutus alkoi vuonna 2001 sisäasiainministeriön päätöksen mukaisesti. Siirtymäajan vuoksi vielä vuonna 2003 järjestettiin kahta eripituista vanhamuotoista koulutusta. Komentavalla kihlakunnalla ja tutkintoa suorittavalla opiskelijalla oli mahdollisuus valita useasta kymmenestä eri opintoviikkoja tuottavasta kurssista opiskelijan tarpeisiin sopivat kurssit, joista kertyi tutkintoon tarvittavat joko 20 tai 25 opintoviikkoa. Tämän lisäksi järjestettiin uusimuotoista koulutusta. Vuonna 2003 Poliisikoulu järjesti opintoviikkoihin oikeuttavaa alipäällystökoulutusta 20 161 koulutettavapäivää ja koulutukseen osallistui 1 305 opiskelijaa.

Vuonna 2004 toteutettiin vain uutta koulutusjärjestelmää, jolloin poliisin ylijohdon vahvistama alipäällystön aloituspaikkamäärä oli 48 opiskelijaa. Tästä syystä koulutettavapäivien määrä pieneni 78 % vuoteen 2003 verrattuna. Alipäällystön koulutettavapäivän hinnan ja tutkinnon hinnan radikaali muutos johtuu alipäällystökoulutuksen rakenteen ja aloituspaikkamäärän muutoksesta. Muutos näkyy ensimmäisen kerran tutkintokustannuksissa 2004.

Ruotsinkielisen koulutuksen kustannukset ovat verrattavissa suomenkielisen koulutuksen kustannuksiin.

## Oppilashuollon kustannukset 2001 – 2004

Koulutus	2001	2002	2003	muutos-% 02/03	2004	muutos-% 03/04
Ateriamenot	826 246	831 963	840 763	1 %	743 610 <sup>2)</sup>	-12 %
Kokelaspäivärahat	292 039	252 622	294 792	17 %	275 006	-7 %
Virkavaatteet ja v. 2004 lukien myös suojarusteet	373 868	348 921	365 919	5 %	657 663 <sup>3)</sup>	80 %
Aseet ja suojarusteet	421 782	484 996	117 732 <sup>1)</sup>	-76 %	262 858 <sup>4)</sup>	124 %
Terveydenhuolto	34 695	37 198	46 771	26 %	51 270	10 %
Pesulapalvelut	45 552	53 370	66 482	25 %	59 352	-11 %
Kalusteet	0	25 378	0	-100 %	0	0 %
Muut oppilashuollon menot	18 919	13 081	13 772	5 %	18 031	31 %
<b>Yhteensä</b>	<b>2 013 101</b>	<b>2 047 529</b>	<b>1 746 232</b>	<b>-15 %</b>	<b>2 067 790</b>	<b>19 %</b>

1) Hankintoja on suoritettu vuoden 2002 lopussa vuotta 2003 varten.

2) Ateriamenojen lasku johtuu ateriapalveluiden kilpailutuksesta ja uusien hintojen käyttöönotosta 1.1.2004 sekä koulutettavapäivien vähenemisestä.

3) Virkavaatteet menoerä on kasvanut. Tämä johtuu kirjaamiskäytännön muuttumisesta: suojarusteet kirjataan virkavaatteisiin. Myös vuoden 2004 loppupuolella aloittaneiden poliisikokelaiden hankinnat toteutettiin vuonna 2004 ja ne kirjautuivat ko. vuoden lukuun.

4) Vuoden 2003 luku ei ole vertailukelpoinen, koska vuotta 2003 varten pääosa hankinnoista oli tehty loppuvuodesta 2002.

## Koulutuksen ja hallinnon palkkakustannukset 2001 - 2004

	2001	2002	2003	muutos-% 02/03	2004	muutos-% 03/04
<b>Henkilöstökust. / kokonaiskust. .</b>	<b>40,5 %</b>	<b>41,3 %</b>	<b>42,4 %*)</b>		<b>45,4 %*)</b>	
<b>Koko henkilöstön palkkakustannukset</b>	<b>5 620 475</b>	<b>6 088 614</b>	<b>6 605 032</b>	<b>8,48 %</b>	<b>7 412 477</b>	<b>12,22 %</b>
Koulutuksen palkkakustannukset (sis. opintopalvelut)	4 883 080	4 861 004	5 220 447	7,39 %	5 574 204	6,78 %
Opintopalveluiden palkkakustannukset	454 825	490 651	521 087	6,20 %	474 291	-8,98 %
Opintopalv.palkkakust. / koulutuksen palkkakust.	9 %	10 %	9,98 %		8,51%	
Koulutuksen palkkakust. / koko henkilöstön palkkakustannukset	87 %	80 %	79,04 %		75,20 %	
Hallinnon palkkakustannukset	913 543	1 024 432	1 155 822	12,83 %	1 464 653	26,72 % <sup>1)</sup>
Hallinnon palkkakust. / koko henkilöstön palkkakustannukset	16 %	17 %	17,50 %		19,76 %	

<sup>\*)</sup> luvuissa on mukana Poliisimuseo

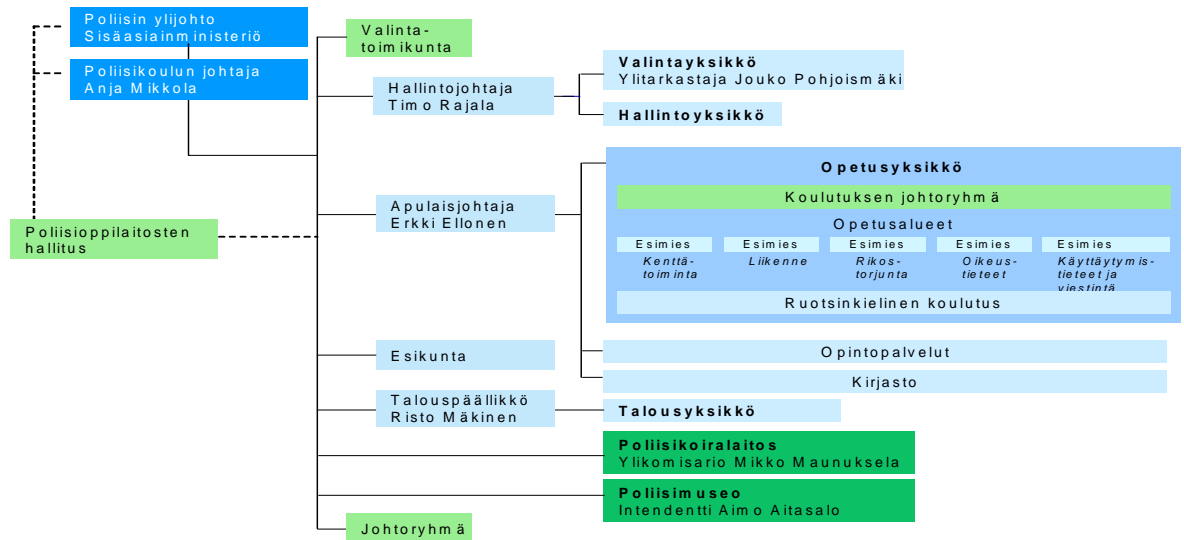
<sup>1)</sup> Hallinnon palkkoihin lasketaan johdon, esikunnan, tiedotuksen, talousyksikön, tietohallinnon ja aulapalveluiden palkat. Syynä hallinnon palkkakustannusten nousuun on organisaatiomuutos, jonka seurauksena hallintohenkilöstöön lasketaan kaksi henkilöä (toimistosihteri ja vanhempi konstaapeli). Esikunnassa oli kaksi määräaikaista virkasuhdetta noin 1½ henkilötyövuoden verran. Talousyksikössä ja tiedotuksessa oli virkavapauksista ja osaamisen siirtämisestä johtuvia sijaisuuksia.

## 2.3 TUKITOIMINNOT

### Organisaatio ja johtaminen

Tulosalueilla toimivat tulosyksiköt ovat valintayksikkö, opetusyksikkö, poliisikoiralaitos, talousyksikkö, hallintoyksikkö ja esikunta sekä 1.5.2004 perustettu Poliisimuseo. Sisäisen tarkastuksen ohjesääntö uudistettiin ja se tuli voimaan 1.2.2004. Hallintoyksikköön kuuluvan oppilaitospalvelut-tiimin vastuualuetta laajennettiin ja sen tilalle muodostettiin aulapalvelut-tiimi. Organisaatiomuutos tuli voimaan 1.1.2004.

### Poliisikoulun organisaatio



Poliisikoulun sisäisestä työn- ja vastuunjaosta määrätään työjärjestyksessä. Työjärjestyksestä täsmennettiin eräiltä osin johtajan päätöksellä. Työjärjestyksen kokonaisuudistus siirtyi vuodesta 2004 vuoteen 2005, koska koulutuslaki ja sen nojalla annettavat asetukset siirtyivät vuoteen 2005. Toiminnot varmistetaan rekrytoinnin ja valintojen, koulutuksen sekä tukitoimintojen avainprosessien avulla.

Poliisioppilaitosten hallituksen kokouksia oli 6, johtoryhmän kokouksia 7, koulutuksen johtoryhmän kokouksia 18, yhteistoimintatoimikunnan kokouksia 9, työsuojelutoimikunnan kokouksia 4, valintatoimikunnan kokouksia 7, TYHY-työryhmän kokouksia 3, kriisityöryhmän kokouksia 3, sisäisen turvallisuuden ohjausryhmän kokouksia 2, julkaisu- ja viestintätoimikunnan kokouksia 5 ja henkilöstöpalavereja 4. Mainittujen kokousten lisäksi Poliisikoulussa toimi useita työryhmiä asioiden valmistelua varten. Poliisikoulun edustajat osallistuvat lukuisiin valtakunnallisiin hankkeisiin ja työryhmiin.

Esimiestyön kehittämisprosessi alkoi vuoden 2003 syksyllä, jolloin viestintään kohdistuvaa esimieskoulutusta on toteutettu kahdella asiantuntijaluennolla. VTT Elisa Juholin luennoi yhteisöviestinnästä ja apulaisprofessori Jukka-Pekka Puro lähiviestinnästä. Syksyllä 2004 Senior Advisor Juhani Kauhanen ja koulutussuunnittelija Eeva Sankari ovat pitäneet asiantuntijaluennot osaamisen kehittämisestä. Vuonna 2004 on panostettu vahvistetun työhyvinvointiohjelman toteuttamiseen. Vaikuttavuuden arviointi ei kuitenkaan ole mahdollista lyhyellä aikavälillä. Kehittämistyö on jatkunut ja aiheina ovat olleet BSC-arviointi, tiimityöskentely, sisäinen valvonta, sisäinen budjetti, paperiton kirjanpito, parempi tilivelvollisuus, valtion tilinpäätösuudistus sekä tuloskeskusteluihin liitetty osaamisen kehittäminen.

Esimiespäiviä järjestettiin kahdeksan. Niiden aiheina olivat mm. esimiesviestintä, tiimityöskentely, sisäinen valvonta, sisäinen budjetointi, parempi tilivelvollisuus, valtion tilinpäätösuudistus sekä tuloskeskusteluihin liitetty osaamisen kehittäminen. Henkilöstön hyvinvoinnin ja työtyytyväisyyden parantamiseksi vuonna 2003 aloitettua esimiesten KAIKU-koulutusta jatkettiin. Kesäkuussa 2004 järjestetyllä esimiespäivällä suoritettiin EFQM:n mukainen itsearviointi. Arvioinnin kohteina olivat johtajuus, toimintaperiaatteet ja strategia, henkilöstö ja prosessit. Arvioinnin pohjalta on jatkettu prosessien selkeyttämistä sekä esimiesten tukemista ja valmennusta.

Poliisikoulun arvoprosessi toteutettiin niin, että toukokuussa 2004 oli esimiesworkshop ja syyspuolella koko henkilökunnalle tarkoitetut kaksi arvopäivää. Osallistumisaktiivisuus ensimmäisenä päivänä oli 110/160 ja toisena 70/160. Prosessin tuloksena syntyi viiden arvon ehdotelma: ammattitaito / ammattivastuu, yhteistyö-/kykyisyys, vastuullisuus, oikeudenmukaisuus ja uudistumiskykyisyys. Poliisikoulun johdolla on kiteyttänyt arvoiksi asiantuntijuuden, yhteistyökykyisyyden ja oikeudenmukaisuuden. Arvoprosessia ohjasi konsulttina Talent Partners Oy.

Arvojen juurruttaminen ja syventäminen jatkuu vuonna 2005. Silloin toteutettavasta henkilöstöbarometrista saadaan palautetta esimieskoulutuksen vaikuttavuudesta. Vaikuttavuutta arvioidaan paitsi henkilöstöbarometrissa myös itsearviointina toteutettavan kyselyn avulla.

Laillisuusvalvonnan ja sisäisen valvonnan merkitys ovat korostuneet. Lähiesimiesten osuutta on korostettu. Poliisikoulun vuoden 2004 sisäisen tarkastuksen suunnitelman mukaisesti tarkastusta suunnattiin sisäisen valvonnan järjestämisen asianmukaisuuteen. Kartoitus ja arviointi kohdentuivat sisäisen valvonnan rakenteisiin ja menettelytapoihin. Osana kartoitusta ja arviointia suoritettiin COSO –viitekehikkoon perustuva kysely sisäisen valvonnan järjestämistä kartoittava kysely.

Kysely suunnattiin johdolle, yksiköiden esimiehille, opetusalueiden sekä tiimien esimiehille. Kyselyn tarkoituksena oli

- tuottaa johdolle tietoa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja siihen suhtautumisesta,
- lisätä henkilöstön tietoisuutta sisäisestä valvonnasta,
- luoda näkökulmia mahdollisen sisäisen valvonnan yleisohjeen laadinnalle sekä johtamis- ja hallintojärjestelmän käsitteen määritelmälle ja
- muodostaa perustan arviointi- ja vahvistuslausumalle sekä myöhemmin mahdollisesti suoritettavalle riskien arvioinnille.

Henkilöstön työhyvinvointi ja työssä jaksaminen ovat olleet keskeisiä kehittämiskohteita. Henkilöstön ammattitaidon riittävä taso on varmistettu järjestämällä keskitettyä henkilöstökoulutusta useilla osa-alueilla sekä tukemalla ja kannustamalla henkilöstöä omaehtoiseen opiskeluun, jota on tapahtunut sekä työ- että vapaa-aikana. Työhyvinvoinnin painopistealueita ovat esimiesviestintä, arvot sekä tiimityön ja osaamisen kehittäminen. Myös yhdessäoloon on panostettu.

Uuden palkkausjärjestelmän toteutus ja sisäänajo ajoittuivat vuoteen 2003. Asiantuntijavaativuusluokituksen ongelmakohtiin on etsitty ratkaisua sisäasiainministeriön asettamassa työryhmässä vuonna 2004. Ratkaisua Poliisikoulun kipeimpään ongelmaan, asiantuntijavaativuusluokkiin 40.12 – 40.14 välille ei vielä saatu. Tilanne vaikeuttaa osaavien opettajien rekrytointia. Hakijoiden määrät opetustehtäviin vähentyivät.

Poliisikoulun vastuulla olevat siviilikriisinhallintaan liittyvät henkilöstöhallinnon tehtävät olivat ennalta arviointua laaja-alaisempia.

Poliisikoulua on merkittäväällä tavalla työllistänyt käräjäoikeudessa, hovioikeudessa ja korkeimmassa oikeudessa käsitelty opiskelun keskeyttämiseen liittynyt vahingonkorvausasia. Kantajana olleen opiskelijan kaikki vaatimukset hylättiin ja hänet veloitettiin korvaamaan valtion oikeudenkäyntikulut.

## **Poliisioppilaitosten yhdistäminen**

Sisäasiainministeri Kari Rajamäki teki 22.4.2004 päätöksen poliisioppilaitosten yhdistämisestä. Vuonna 2003 aloitettu Poliisiammattikorkeakoulun rakentamis- ja Poliisikoulun laajentamishankkeen suunnittelu muuttui merkittävästi yhden oppilaitoksen tilojen suunnitteluksi. Se merkitsi ennakoitua laajempia muutostarpeita myös Poliisikoulun nykytiloihin. Samanaikaisesti käynnistettiin tutkintorakenteiden kehittämishanke sekä arvioitiin uuden oppilaitoksen henkilöstörakennetta. Myös uuden organisaation valmistelu aloitettiin. Valmistelutyössä ovat mukana poliisin ylijohdon, Poliisiammattikorkeakoulun ja Poliisikoulun edustajat, rakentamishankkeessa lisäksi Senaatti-kiinteistöt Oy:n ja rakennussuunnittelijoiden edustajat.

Poliisioppilaitosten yhdistämiseen liittyvät valmistelutehtävät ovat työllistäneet alkuvaiheessa pääasiassa johtoon kuuluvia. Poliisikoulun ja Poliisiammattikorkeakoulun johdon edustajat ovat pitäneet yhdeksän suunnittelukokousta. Hervanta-projektiryhmä piti 15 kokousta. Projektiryhmään kuuluvat johtaja Anja Mikkola, apulaisjohtaja Erkki Ellonen ja ylikomisario Pekka Takala. Harjoitusalueen suunnittelukokouksia pidettiin 7.

Poliisin ylijohdolla asetti 10.12.2004 poliisikoulutuksen kehittämistyöryhmän, jonka tehtävänä on arvioida poliisin koulutusrakennetta kokonaisuutena. Poliisikoulun edustajina työryhmään kuuluvat johtaja Anja Mikkola, apulaisjohtaja Erkki Ellonen ja hallintojohtaja Timo Rajala.

Poliisiammattikorkeakoulun tilasuunnittelun yhteydessä laadittiin myös alustavat selvitykset yhdistyvän oppilaitoksen henkilöstömääristä. Oppilaitosten johtoon kuuluvat pitivät yhdeksän valmistelukokousta.

## Esikunta

Poliisikoulun virkaluettelot, nimikirjatiedot ja henkilöstön koulutustiedot siirrettiin kesän ja syksyn 2004 aikana Poliisikoulun kurssinhallintarekisterin Primuksen pohjalta toteutettuun tilapäiseen henkilöstöjärjestelmään. Primus-henkilöstörekisteri on välivaihe siirryttyä sisäasiainministeriön hallinnonalan yhteiseen Fortime-henkilöstöjärjestelmään vuoden 2005 aikana.

Poliisikoulun uudistettu arkistonmuodostussuunnitelma valmistui vuoden 2004 aikana. Arkistonmuodostussuunnitelma sisältää Poliisikoulun laajentuneet toiminnot Poliisimuseon osalta sekä poliisikoiralaitoksen arkistoitavat asiakirjat.

Poliisikoulun edustaja on osallistunut vuosien 2003 – 2004 aikana poliisin uuden työaika-järjestelmän määrittely-, suunnittelu- ja toteutusprojektin työskentelyyn poliisioppilaitosten edustajana.

Kertomusvuonna järjestettiin kaksi valatilaisuutta, 28.5. ja 26.11. Valan antoi yhteensä 251 poliisimiestä, joista naisia oli 48. Toukokuussa valan antajia oli 71 poliisilaitoksesta tai valtakunnallisesta yksiköstä ja marraskuussa valan antajia oli 54 poliisilaitoksesta tai valtakunnallisesta yksiköstä.

Kertomusvuonna Poliisikoulussa vierailivat mm. sisäasiainministeriön kansliapäällikkö Ritva Viljanen, kehittämisneuvos Jurkka Linna ja Länsi-Suomen läänin maaherra Rauno Saari. Pelastusopiston edustajat vierailivat 14. – 15.4. ja poliisitoimintayksikön edustajat tutustuivat toimintaan 4.6.

## Tiedotus

Poliisikoulun ulkoisen ja sisäisen verkkotiedottamisen merkitys kasvoi. Koulun Internet-sivujen ulkoasua ja käytettävyyttä parannettiin loppuvuodesta. Vuoden aikana sivuilla vieraili karkean arvion mukaan 340 000 kävijää, mikä on lähes 40 prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin. Lukumäärä on suuntaa antava, sillä tilastointijärjestelmässä tapahtui muutoksia. Www-palautepostiin tuli 470 viestiä, mikä on noin viidenneksen enemmän kuin vuotta aiemmin. Palautepostin määrän maltilliseen kasvuvauhtiin päästiin osin siksi, että koulun sivuille koottiin oma sivu kysytyimmille kysymyksille.

Poliisikoulun intranet vakiinnutti asemansa Poliisikoulun merkittävänä sisäisen tiedottamisen välineenä. Intranetin kävijämääriä on tilastoitu toukokuusta alkaen, ja puolen vuoden aikana intranetin sivuille tehtiin noin 110 000 vierailua. Intranetin sivuja luettiin saman ajanjakson aikana noin 613 000 kertaa. Tiedotus tuotti intranetiin vuoden aikana 482 tiedotetta. Paperille painetusta, sisäisesti jaettavasta Viikkotiedotteesta luovuttiin kevään aikana.

Poliisikoulua ja poliisikoulutusta koskevia artikkeleita julkaistiin valtakunnallisen mediaseurannan mukaan noin 480, eli osumien vuosittainen määrällinen kasvu jatkui myös kuluvana vuonna. Mediassa saivat yksittäisistä teemoista huomiota muun muassa poliisioppilaitosten yhdistäminen, poliisin kielitaitovaatimukseen liittyvä kirjoittelu ja tunnistuskoiratoiminta.

Tiedotus tuotti koulun yhteisökuvan tueksi vuosikertomuksen, Poliisikouluun-lehden sekä tasku- ja karttaesitteen.

## Taloushallinto

Taloussääntö tarkistettiin valtiokonttorin määräyksen mukaisesti ja se tuli voimaan 1.1.2005.

Poliisikoulun sisäistä budjetoitiprosessia kehitettiin vuonna 2004. Toiminnan ja talouden yhteensovittamiseksi entistä paremmin tulosityksiköiltä pyydettiin konkreettinen esitys sisäiseksi budjetiksi vuodelle 2005. Budjetin laadinnassa noudatettiin aiheuttamisperiaatetta eli kustannukset tuli kohdentaa sille yksikölle, joka ne aiheuttaa. Budjettivastuuhenkilöiden tuli eritellä budjettinsa menoryhmittäin. Vuonna 2004 yhdenmukaistettiin tulevia budjetoitiprosesseja kehittämällä budjetoitipohjia entistä yhtenäisemmiksi. Vuoden 2005 sisäisen budjetin valmistelu aloitettiin toimittamalla tulosityksiköille yhtenäinen budjetoitipohja ja ohjeet sisäisen budjetin laatimiseksi lokakuussa. Marraskuussa budjettivastuuhenkilöt kävivät yksikkökohtaiset tulosneuvottelut johdon kanssa vuoden 2004 saavutetuista tuloksista sekä vuoden 2005 budjeteista ja tulevista tavoitteista. Yhtenä tarkasteltavana asiana oli sisäinen valvonta, toimenpiteet vuonna 2004 ja suunnitelma vuodelle 2005.

Johdolle toimitettiin kuukausittain raportti sisäisen budjetin toteutumisesta. Myös tulosityksiköiden budjettivastuuhenkilöille toimitettiin kuukausittain raportti tulosityksikön määrärahatilanteesta. Budjettivastuuh-

kilöt saivat raportin, joissa oli eriteltynä kunkin yksikön kuukausittainen määrärahan käyttö ja jäljellä oleva määräraha. Raportoinnilla ja kuukausierittelyillä parannettiin budjettivastuuhenkilöiden kustannustietoisuutta, jonka seurauksena sisäinen valvonta tehostui.

Kustannuslaskentaa tehostettiin parantamalla kustannusten kohdentamista aiheuttamisperiaatteen mukaisesti. Yksiköille pyrittiin kohdentamaan kaikki kohdennettavissa olevat menot ja tarkasteltiin eräiden keskitetysti budjetoitujen menojen jakomahdollisuutta suoraan tulosyksiköille.

Vuonna 2004 siirryttiin paperittomaan kirjanpitoon, siirtyminen sujuikin pääosin hyvin. Ongelman muodosti lähinnä laskujen skannauksesta aiheutuva työmäärä. Myös sähköisten laskujen vähäinen määrä ylätti.

Joulukuussa 2004 aloitettiin myös matkahallintaprojektiin liittyvä menetelmäkuvausten laadinta. Matkahallinta otetaan käyttöön vuoden 2005 aikana.

Poliisikoulu hoiti vuonna 2004 kansainvälisessä siviilikriisinhallintatehtävissä olleiden siviilipoliisien hallinnon. Talousyksikön tehtävänä oli maksaa siviilipoliisien palvelussuhteen ehtoihin kuuluneet korvaukset ulkoasianministeriön momentilta 24.99.25. Poliisikoulu maksoi siviilipoliisien palkat, vuosilomakorvaukset, lomarahat sekä matkustusmenot ja muut korvaukset. Talousyksikkö budjetoimii määrärahatarpeen ja raportoi määrärahan käytöstä kuukausittain ulkoasianministeriötä sekä sisäasiainministeriötä. Poliisikouluun oli virkasuhteessa 31.12. yhteensä 32 siviilipoliisia, heitä ei lueta Poliisikoulun henkilökunnan määrään.

Talouslyksikkö osallistui poliisin uuden palkkausjärjestelmän kehittämiseen tuottamalla laskelmia johdolle ja tulosyksiköiden esimiehille päätöksenteon tueksi.

Työharjoittelun ja syventävien ammattiopintojen palkkausmäärärahat on ohjattu suunnitellun mukaisesti Poliisikoulun kehyksen kautta lääneille, valtakunnallisille yksiköille ja Helsingin kihlakunnan poliisilaitokselle. Talouslyksikkö teki yhdessä opintopalveluiden kanssa esityksen työharjoittelu- ja kenttätöjaksen palkkausmäärärahojen sekä työharjoittelun ohjaajapalkkioiden jaosta poliisiin ylijohtolle. Tätä kauttakurrahaa oli 14 300 000 euroa. Palkkausmäärärahat on maksettu kahdessa erässä, tammikuussa ja lokakuussa 2004. Opiskelijoiden sijoittamisesta laadittu ennakkosuunnitelma on toteutunut.

Valtiontalouden tarkastusviraston edustaja on suorittanut Poliisikoulun vuositilintarkastuksen varainhoitovuodelta 2003 ja antanut siitä raportin 6.5.2004. Tarkastuksen painopistealueina olivat tilinpäätös tilinpäätöslaskelmineen ja liitetietoineen. Lisäksi tarkastettiin tuloksellisuuden kuvausta ja maksullisen toiminnan kannattavuustietoja. Edelleen tarkastus kohdistui sisäiseen valvontaan ja talousarvioon ja sitä kosken keskeisten säännösten noudattamiseen.

## Materiaalihallinto

Hankinnoissa on noudatettu keskitettyjä hankintamenettelyjä ja sisäasiainministeriön kilpailuttamia keskitettyjä hankintasopimuksia. Sopimusten ulkopuoliset hankinnat on kilpailutettu erikseen. Opiskelija- ja henkilöstöravintolapalvelut kilpailutettiin syksyllä 2003. Palveluntoimittajaksi valittiin Amica Ravintolat Oy. Muita merkittäviä hankintoja ovat olleet monistuslaitteisto, käyttöomaisuuden ja irtaimiston hallintaan liittyvä viivakoodilaitteisto, kalustehankinnat, konsulttipalvelut, atk-laitteistot, toimistotarvikkeiden täyttöpalvelusopimus ja videokuulustelun opetukseen liittyvä laitteisto.

Suuret kalusteiden uusimiskokonaisuudet päätettiin jättää suorittamatta, koska oppilaitosten yhdistämispäätös merkitsee myös muutoksia Poliisikoulun nykyisiin toimitiloihin. Hankintatarpeita arvioidaan uudestaan vuonna 2005 tilasuunnitelmien edetessä.

## Tietohallinto

Vuonna 2004 uusittiin kulunvalvontapalvelin, varmistusjärjestelmä sekä muita IT-laitteita seuraavasti:

Laite	Kpl
Työasemat	199
Kannettavat mikrot	27
Näytöt	122
Tulostimet	18
Dataprojektorit	6

Tietoturvaan kiinnitettiin erityistä huomiota vuoden 2004 aikana. Tietoturvan kehittämiseksi perustettiin tietoturvaryhmä. Tietoturvaohje ja atk-luokkien käytösäännöt päivitettiin ajan tasalle. Henkilökunnalle järjestettiin tietoturvaluento ja jaettiin kaikkiin työpisteisiin Käyttäjän tietoturvaohje. Verkon ja työasemien valvontaa tehostettiin. Oppilaskäytössä olleet resurssipalvelimen yhteiskäyttötunnukset otettiin pois.

Elli-oppimisympäristöä uudistettiin ja käyttöä laajennettiin mm. avaamalla Elli-yhteydet Tullille, Rajavartiolaitosille ja Häätäkeskuslaitokseen. Tiedonkulkua ja tiedon hakua parannettiin Intranetin uudistuksella.

Poliisin tietohallintokeskuksen työasema- ja verkkokäyttöjärjestelmän vakiointiprojektin ohjausryhmässä oli mukana myös Poliisikoulun edustaja, samoin SMaccession projektissa sekä Poliisin operatiivinen intranet -työryhmässä.

Työasemia muutettiin vakioituun käyttöympäristöön sopiviksi. Toimintavarmuutta parannettiin mm. varustamalla ristikytkeätiloja jäädytyslaitteilla ja kahdentamalla runkokytkimen komponentteja.

Tukipalveluja parannettiin ottamalla käyttöön IT-palvelunumero.

## Sisäinen ja ulkoinen turvallisuus

Poliisikoulun päivystykseen palkattiin virkapäivystäjä vuoden alusta. Hänen tehtäviinsä kuuluvat mm. päivystyksen organisointi, kehittäminen ja opiskelijapäivystäjien kouluttaminen kokonaisvaltaiseen turvallisuusajatteluun. Päivystäjä osallistuu omalta osaltaan Poliisikoulun sisäisen ja ulkoisen turvallisuuden ylläpitämiseen mm. valvomalla opiskelija-, luennoitsija- ja vierailijakorttien käyttämistä. Päivystyksessä on kouluviikon aikana aina poliisivaltuudet omaava henkilö. Key control -avaintenhallintajärjestelmä otettiin käyttöön ja ID-kortit uusittiin vuoden aikana.

Poliisikoulun ja Pirkanmaan hätäkeskuslaitoksen välille tehtiin syksyllä 2004 sopimus, jonka mukaan koulun murtohälytykset menevät jatkossa Tampereen kihlakunnan poliisilaitoksen sijasta Pirkanmaan hätäkeskukseen.

Yläampumaradan asesäilytyshuoneiden ikkunoihin asennettiin murtohälyttimet. Ala-ampumaradalla oleva ampumatarvikekontti kiinnitettiin turvamääräysten mukaan seinään ja lattiaan.

Poliisikoulunkadun puoleisten turvaikkunoiden vaihtaminen samoin kuin alueen mahdollisen aitaamisen toteuttaminen siirrettiin yhdistyvän poliisioppilaitoksen rakentamisen yhteyteen.

Päärakennuksen Poliisikoulunkadun puoleiset 1. ja 2. kerroksen uloisimmat ikkunat vaihdettiin. Samoin pääaulan lämpölasielementit uusittiin. Poliisikoulunkadun puoleinen julkisivu maalattiin kevään 2004 aikana.

Turvallisuuspäällikkö osallistui oppilaitosten yhdistämiseen liittyviin turvallisuutta koskeviin kokouksiin. Poliisikoulun alue siirtyi 1.9.2004 aluepysäköintikiellon piiriin. Pysäköinnin valvonnasta vastaa Tampereen kaupungin pysäköinnin valvonta.

Kesä- ja joulutauon sekä itseopiskeluvuikon ajaksi palkattiin kokelaspäivystäjät määräaikaiseen virkasuhteeseen Poliisikoulun päivystykseen.

Vuoden 2004 alusta aloitti toimintansa hallintoyksikköön kuuluvana aulapalvelut-tiimi, jonka vastuualueeseen kuuluu mm. sisäinen ja ulkoinen turvallisuus sekä hankinnat ja materiaalihallinto. Muita tiimille kuuluvia tehtäviä ovat päivystystehtävät, majoituspalvelut, kokelasvirkamerkkien sekä ID-korttien hankinta, opintoneuvonta ja opintososiaaliin asioihin liittyvät tehtävät sekä virastomestari ja –monistamopalvelut.

## Toimitilat

### Toimitilatietoja 2001 – 2004

Mittari	2001	2002	2003	2004
Toimitilakulut <sup>1)</sup>	2 765 339	2 819 273	2 964 410	2 939 088
Toimitilojen ja asuntojen vuokratuotot ja käyttökorvaukset	279 448	226 780	240 327	225 904
Toimitilojen ja asuntojen vuokra-tuotot ja käyttökorvaukset / toimitilakulut %	10 %	8 %	8 %	7,7 %
Koulutustilojen käyttöaste <sup>2) 3)</sup>	70,1%	75 %	84,3 %	70,7 % <sup>4)</sup>
Majoitusvuorokaudet	197 584	185 196	205 770	190 083
Majoitustilojen käyttöaste <sup>5)</sup>	74 %	66,6 %	72,7 %	66,7 % <sup>5)</sup>

<sup>1)</sup> V. 2002 ei sisällä ajoharjoitusradan vuokraa 61 986 € eikä henkilökunnan rivitaloasunnon vuokraa 30 269 €  
V. 2003 ei sisällä ajoharjoitusradan vuokraa 62 906 € eikä henkilökunnan rivitaloasunnon vuokraa 30 718 €  
V. 2004 ei sisällä ajoharjoitusradan vuokraa 63 107 € eikä henkilökunnan rivitaloasunnon vuokraa 30 812 €

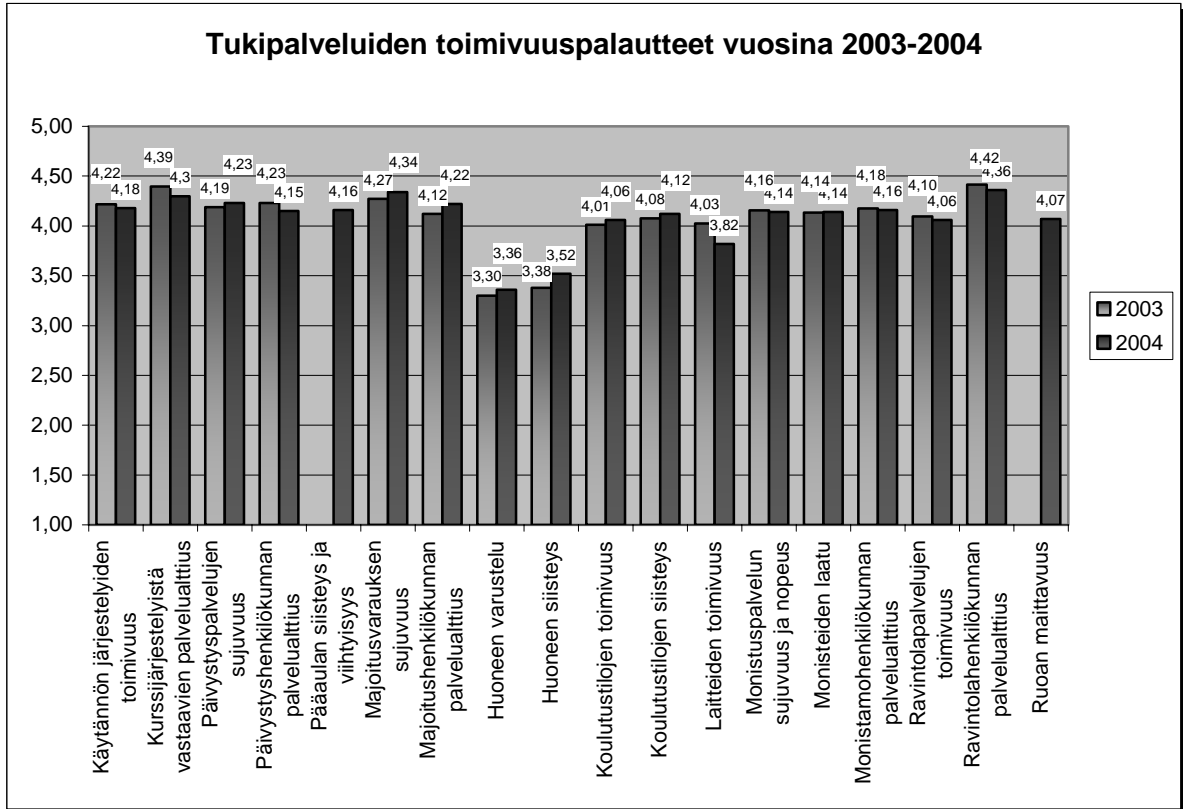
<sup>2)</sup> Viikonloput ja loma-ajat eivät sisälly lukuun

<sup>3)</sup> Koulutuksen joustavuuden vuoksi maksimikapasiteetti on 80 % ja optimikapasiteetti 70-75 %, jolloin voidaan antaa ryhmille nimikkoluokat

<sup>4)</sup> Opetuksessa lisätty kurssimuotoista opetusta ja koulutettavapäiviä oli 8 800 vähemmän kuin vuonna 2003

<sup>5)</sup> Koulutettavapäiviä oli 8 800 vähemmän kuin vuonna 2003

## Poliisikoulun palveluiden sujuvuus ja laatutaso



## Kansainvälinen yhteistyö

Merkittävimpiä ulkomaisia vieraita olivat Schleswig–Holsteinin sisäministeri seurueineen, Norjan poliisikorkeakoulun rehtori, Ruotsin poliisikorkeakoulun rehtori, Bosnia-Hertsegovinan poliisioppilaitosten johtajat ja apulaisjohtajat sekä Namibian poliisin koulutuspäällikkö ja poliisikoulun johtaja. Lisäksi Poliisikoulussa vierailivat mm. Ranskan poliisiyhdyismies Tanskassa ja Venäjän Karjalan Tasavallan sisäministeri.

Kansainvälistä yhteistyötä jatkettiin suunnitelmien mukaisesti sekä pohjoismaisella tasolla että AEPC:n ja NBPA:n kanssa. Poliisikoulu osallistui pohjoismaisten poliisioppilaitosten opiskelija- ja opettajavaihtoa valmistelevaan työhön (NORDPLUS) sekä etiikkaprojektiin. Poliisikoulu ja Poliisiammattikorkeakoulu jatkavat yhteistyötä Pietarin yliopiston kanssa vuonna 2003 solmitun aiopöytäkirjan mukaisesti.

Poliisikoulussa järjestettiin 14.-18.6.2004 CEPOL:n Moving forward with Community Policing in Europe-Sharing and developing good practice -seminaari. Osanottajia oli 30 yhteensä 22 EU-maasta (varsinaisia maita, uusia maita ja ehdokasvaltioita). Alustajia oli 19 Suomesta ja ulkomailta. Seminaarin valmisteluvastuussa olivat Suomi, Hollanti, Englanti ja Irlanti. Seminaarin vastuuhenkilöinä olivat tutkija Sirpa Virta Tampereen yliopistosta ja ylikomisario Jorma Laitinen sisäasiainministeriön poliisiosastolta.

Suomen ja Ruotsin poliisioppilaitokset jatkoivat voimankäyttökoulutuksen yhteistyötä. Polishögskolanin voimankäyttökouluttajat vierailivat Tampereella kolmen päivän ajan. Kaksi Poliisikoulun opettajaa osallistui 11. – 22.10.2004 voimankäytön kouluttajakurssille Polishögskolanissa, Tukholmassa.

Vuosittaiseen pohjoismaiseen tutkimus- ja koulutusseminaariin Korppoossa 28. - 29.6. osallistui Poliisikoulusta yksi henkilö. Vuosittaiseen pohjoismaiseen rekrytointiseminaariin, joka järjestettiin Islannissa 11. – 12.10., osallistui Poliisikoulusta kaksi henkilöä. Kahdeksan opiskelijaa osallistui vuotuisen, pohjoismaisten poliisioppilaitosten väliseen 5-otteluun, joka järjestettiin Polishögskolanissa Tukholmassa 6. – 9.5.2004.

Osa opetushenkilöstöä on sekä osallistunut koulutukseen että ollut kouluttajana eri Euroopan maissa oman alansa asiantuntijoina.

### Ulkomaisten virkamatkojen matkapäivät 2000 - 2004

	2000	2001	2002	2003	2004
Matkapäivät	367	498	419	440	358

## HENKILÖSTÖ

Henkilökunnan kokonaismäärä 1.1.2004 oli 151 ja 31.12.2004 165. Henkilötyövuosien määrä oli 178,69. Nimityksiä vakinaisiin virkoihin tehtiin 23 ja nimityksiä määräaikaisiin virkasuhteisiin 101. Lisäksi määräaikaisiin virkasuhteisiin nimitettiin 23 poliisikokelasta päivystykseen Poliisikoulun taukojen ajaksi. Siviilipoliiseja nimitettiin määräaikaisiin virkasuhteisiin yhteensä 46. Siviilipoliiseja ei lasketa Poliisikoulun henkilöstömäärään.

Vuoden 2004 alusta lukien perustettiin 10 uutta virkaa, joista 8 opetustehtäviin ja muihin tehtäviin 2. Vuoden 2005 alusta perustettiin 14 uutta virkaa, joista 6 opetustehtäviin ja muihin tehtäviin 8. Vakinaisia virkoja oli 31.12.2004 täyttämättä 6.

### Henkilöstön määrä ja rakenne 2003 ja 2004

	1.1.2003		31.12.2003		1.1.2004		31.12.2004	
	Vakinaiset	Määräaikaiset	Vakinaiset	Määräaikaiset	Vakinaiset	Määräaikaiset	Vakinaiset	Määräaikaiset
Valintayksikkö	5	1	5	2	6	1	6	1
Opetusyksikkö <sup>1)</sup>	67	48	63	57	69	44	70	53
Hallintoyksikkö	14	5	14	9	16	6	17	9
Talouslyksikkö	4	2	4	3	4	3	3	3
Poliisimuseo					-	2	-	3
<b>Yhteensä</b>	<b>90</b>	<b>56</b>	<b>86</b>	<b>71</b>	<b>95</b>	<b>56</b>	<b>96</b>	<b>69</b>
<b>Henkilöstö yhteensä</b>	<b>146</b>		<b>157</b>		<b>151</b>		<b>165</b>	

<sup>1)</sup> Poliisikoiralaitoksen henkilöstö sisältyy opetusyksikön lukuun

Vuoden lopussa Poliisikoulun henkilöstön määrä oli kasvanut kahdeksalla henkilöllä. Uusia olivat seuraavat määräaikaiset virkasuhteet

- ylikomisario, rikostorjunta
- ylikomisario, liikenne
- erikoissuunnittelija, hallinto
- koulutussuunnittelija, opintopalvelut
- apulaistutkija, Poliisimuseo
- ylikonstaapeli, poliisikoiratoiminta
- vanhempi konstaapeli, virkapäivystäjä
- apulaisvahtimestari

### Henkilötyövuodet tulosalueittain 2002 – 2004

	Valintayksikkö			Opetusyksikkö			Hallintoyksikkö			Talouslyksikkö		Yhteensä		
	2002	2003	2004	2002	2003	2004	2002	2003	2004	2003	2004	2002	2003	2004
Vakinaiset opettajat	1,00	1,00	1,00	52,16	51,04	60,02						53,16	52,04	61,02
Määräaikaiset opettajat				39,07	48,81	40,68						39,07	48,81	40,68
Vakinainen muu henkilöstö	3,57	3,57	4,56	12,25	12,72	12,54	17,57	16,05	14,97	4,00	3,17	33,39	36,34	35,24
Määräaikainen muu henkilöstö	1,00	1,55	1,22	7,64	6,24	5,92	8,32	8,71	11,39	2,21	3,63	16,96	18,71	22,16
<b>Yhteensä</b>	<b>5,57</b>	<b>6,12</b>	<b>6,78</b>	<b>111,12</b>	<b>118,81</b>	<b>119,16</b>	<b>25,89</b>	<b>24,76</b>	<b>26,36</b>	<b>6,21</b>	<b>6,80</b>	<b>142,58</b>	<b>155,90</b>	<b>159,10</b>
Tuntiopettajat				20,57	19,52	18,67						20,57	19,52	18,67
Kompensaatio-korvauksin palkattu opetus-henkilöstö				1,58	1,77	1,71						1,58	1,77	1,71
Korkeakouluharjoittelijat				0,83	0,41	0,67	0,76				0,13	1,59	0,41	0,80
<b>Yhteensä</b>	<b>5,57</b>	<b>6,12</b>	<b>6,78</b>	<b>134,10</b>	<b>140,51</b>	<b>140,21</b>	<b>26,65</b>	<b>24,76</b>	<b>26,36</b>	<b>6,21</b>	<b>6,93</b>	<b>166,32</b>	<b>177,60</b>	<b>180,28</b>

<sup>1)</sup> Poliisikoiralaitoksen henkilöstö on laskettu opetusyksikköön

<sup>2)</sup> Poliisimuseon henkilöstö sisältyy hallintoyksikön lukuun määräaikainen muu henkilöstö vuonna 2004

## Henkilöstökoulutus

Yksi henkilöstöön kuuluva väitteli tohtoriksi joulukuussa 2004 ja yksi suorittaa tohtorin tutkintoa. Yksi henkilö suoritti lisensiaatin tutkinnon, kahdella on tutkinnon suorittaminen kesken. Yksi henkilö suoritti maisterin tutkinnon, neljä henkilöä suorittaa ylempää korkeakoulututkintoa. Yksi henkilö suoritti ammatti-korkeakoulututkinnon ja toisella on tutkinnon suorittaminen kesken. Opettajan pedagogiset opinnot (35 ov) suoritti 5 opettajaa, kahdella on opintojen suorittaminen kesken ja seitsemän opettajaa aloitti opinnot. Neljä opettajaa suoritti aikuiskasvatuksen approbatur-arvosanan (15 ov). Yksi opettaja suoritti alipääallystötutkinnon (20 ov). Yksi henkilö suoritti sihteerin ammattitutkinnon, yksi kirjasto- ja informaatio-alan ammattitutkinnon ja kaksi virastomestarin tutkinnon.

Johtaja suoritti Tampereen yliopiston täydennyskoulutuskeskuksen (TYT) järjestämän johtamiskoulutusohjelman (JOKO), apulaisjohtaja suorittaa Tampereen aikuiskoulutuskeskuksen järjestämää EU-rahoitukseen liittyvää johtamisen erikoisammattitutkintoa ja talouspäällikkö suoritti Helsingin kauppa-keakoulun järjestämän Asiantuntija esimiehenä –koulutusohjelman.

Vuoden 2004 aikana toteutettiin kaksi Problem Based Learning (PBL) -koulutusta, joissa yhteensä 24 opettajaa. Multimaker-sisällöntuotanto –koulutukseen on osallistunut 10 henkilöä.

Työpaikkakoulutuksena järjestettiin A ja AB atk-ajokorttikoulutusta, tutkintoja suoritettiin yhteensä 7. Ruotsin kielen koulutus aloitettiin syksyllä 2004 Helsingin yliopiston kielikeskuksen toteuttamana, osallistujia yhteensä 28. Ruotsin kielen suullisia ja kirjallisia kielitutkintoja suoritettiin yhteensä 7.

Yksi henkilö suoritti Haga-Instituutin ja HAUS:in yhteisesti järjestämän HRD-osaajakoulutuksen (20 ov).

### Poliisikoulun luokituksen mukainen henkilöstön koulutus pohja ja tutkinnot 2003 - 2004

Koulutus pohja	Valintayksikkö		Opetus-yksikkö <sup>1)</sup>		Hallinto-yksikkö <sup>2)</sup>		Poliisi-museo	Yhteensä	
	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2004	2003	2004
Poliisimiehistön virkatutkinto	2	2	11	6				13	8
Poliisialipääallystön virkatutkinto	1	1	54	62	2	1		57	64
Poliisipääallystön virkatutkinto			10	13	1	2		11	15
Peruskoulu / ammatillinen koulutus			6	5	6	8		12	13
Ylioppilas			4	1	2	3		6	4
Opistoasteen / ammattikorkeakoulu-tutkinto	3	3	6	7	9	9		18	19
Alempi korkeakoulututkinto	1		7	2	3	3		11	5
Ylempi korkeakoulututkinto	2	2	27	33	9	8	3	37	46
Lisensiaatti / tohtori			3/1	3/2				4	5
<b>Yhteensä</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>129</b>	<b>134</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>3</b>	<b>170</b>	<b>179</b>
Lukion, peruskoulun tai ammattikorkeakoulun opettajakelpoisuus				11					11
35 opintoviikon opinnot kasvatustieteissä / aikuiskasvatuksessa				34		1			35
15 opintoviikon opinnot kasvatustieteissä / aikuiskasvatuksessa		1		10		2			13

<sup>1)</sup> poliisikoiralaitoksen luvut sisältyvät opetusyksikköön

<sup>2)</sup> johtaja, esikunta ja talousyksikkö sisältyvät hallintoyksikköön

Kaikki henkilön suorittamat tutkinnot on kirjattu erikseen.

Koulutustasoindeksi oli vuonna 2002 4,29 ,vuonna 2003 4,67 ja vuonna 2004 4,76. Luvuissa on mukana myös määräaikaisessa virkasuhteessa oleva henkilöstö.

### Taloudelliset tunnusluvut ja työajan käyttö 2001 – 2004

	2001	2002	2003	Muutos-% 2002-2003	2004	Muutos-% 2003-2004
Henkilöstökoulutuskustannusten %-osuus työvoimakustannuksista	5,28 %	6,84 %	4,89 %		3,90 %	
Henkilötyövuoden hinta	89 589	88 521	87 706	-0,94 %	89 850	2,44 %
Työvoimakustannukset/ henkilötyövuosi	42 944	46 839	53 594	14,42 %	54 229	1,18 %
Henkilöstökoulutukseen käytetyn työajan %-osuus säännöllisestä työajasta	4,63 %	5,55 %	5,87 %		3,35 %	
Henkilöstökoulutus / henkilötyövuosi €			518 €	-	532 €	2,70 %

## Työhyvinvointitoiminta

Kaksi esimiestä osallistui vuonna 2003 KAIKU-kehittäjäkoulutukseen. Heidän vetämänään on vuonna 2004 toteutettu edellä selitettyä esimies- ja henkilöstövalmennusta. Poliisikoulu sai 9 000 euroa KAIKU-kehittämisrahaa, joka on käytetty pääosin arvo prosessin aiheuttamiin kustannuksiin.

Työhyvinvointiryhmä on kokoontunut kolme kertaa. Se on henkilökuntatapahtumien sisällön suunnittelun lisäksi käsitellyt Poliisikoulun työhyvinvoinnin Tykystep- ja SWOT-analyyssejä. Tyhy-ryhmän arvion mukaan työhyvinvointi Poliisikoulussa on edistyneellä tasolla. Kehityssuuntaa seurataan vuosittain tehtävällä arvioinnilla.

Henkilökunnan virkistäytymispäivä pidettiin kesäkuussa 2004 Evon luonnonpuistossa KAIKUteemalla. Ohjelmassa oli luento sanattomasta viestinnästä sekä monipuolista liikuntaa. Osallistujia oli noin 60 henkeä. Osallistujilta kerätyn palautteen mukaan toteutus oli erinomainen ja tapahtuman koettiin edistävän työhyvinvointia. Tavoitteena on, että Poliisikoulussa muodostuu perinteeksi vuosittainen luontoliikkumistapahtuma.

Poliisikoulun Kaikukehittäjät ovat osallistuneet koko poliisihallinnon Kaikuverkoston luomiseen. Verkoston vetämänä on toteutettu koko poliisihallinnon työhyvinvointiseminaari toukokuussa 2004. Kehittäjät ovat osallistuneet Valtiokonttorin järjestämiin valtionhallinnon verkostotapaamisiin.

Poliisimiesten eettiset valatilaisuudet järjestettiin 28.5. ja 28.11. Valatilaisuuksiin kutsuttiin Poliisikoulun koko henkilökunta. Eloiltamat pidettiin 19.8. ja henkilöstön pikkujoulu 10.12. Henkilöstön ja opiskelijoiden yhteinen jouluhartaus oli Hervannan kirkossa 14.12.

## Työterveys ja työtyytyväisyys

Poliisikoulun työterveyshuollon palvelutoimittajana on toiminut vuoden 2003 alusta Tampereen Työterveys ry. Työterveyshuollon valtakunnallisia linjauksia toteutetaan. Vuoden 2005 työterveyshuollon toimintasuunnitelma laadittiin poliisihallinnon lomakemallin mukaisesti. Syksyn 2004 aikana valmisteltiin opiskelijoiden (työharjoittelu, kenttätyöjakso) erityistä sairastumisen vaaraa koskeva terveystarkastusmalli yhteistyössä poliisihallinnon ylilääkärin kanssa.

Työtyytyväisyysmittaus tehdään vuonna 2005.

### Työhyvinvointitoiminta ja työterveys 2001 - 2004

Tyky-toiminta	2001	2002	Muutos-% 01/02	2003	Muutos-% 02/03	2004	Muutos-% 03/04
Tyky-menot/henkilö eur	89	41	- 54 %	56	37 %	157	180 %
Tyky-menot/htv eur	80	42	- 47 %	57	36 %	156	174 %
<b>Työterveyshuolto<sup>1)</sup></b>							
Käynnit ja selvitykset kpl	545	695	28 %	1053	52 %	1076	2 %
Työterveyskustannukset eur	38 559	43 040	12 %	38 461	-11 %	40 765	6 %
Työterveyskust./käynti tai selvitys eur	71	62	- 13 %	37	-40 %	38	3 %
Htv:t <sup>1)</sup>	136,36	144,16	6 %	157,67	9 %	159,10	1 %
Työterveyskustannukset eur/htv	283	299	6 %	244	-18 %	256	5 %

<sup>1)</sup> ei sisällä kelapalautuksia vuodelta 2002

<sup>1)</sup> Poliisikoulun työterveyshuollon piirissä olevan henkilöstön osalta

Työhyvinvointitoiminnan menot ovat merkittävästi lisääntyneet. Lisäys perustuu hyväksytyyn työhyvinvointisuunnitelmaan toteuttamiseen. KAIKU-rahoituksen lisäksi Poliisikoulu on panostanut erityisesti esimiesvalmennukseen.

Esimiesvalmennukseen saatiin 9 000 euron määräraha Valtiokonttorilta.

### Sairauspoissaolot vuosina 2001 - 2004

Sairausloman pituus	2001		2002		2003		2004	
	pv	htv	pv	htv	pv	htv	pv	htv
1 – 3 pv:n poissaolot	125	0,5	141	0,6	234	1,0	236	1,0
yli 3 pv:n poissaolot	559	2,2	632	2,5	1109	4,8	850	3,8
<b>Yhteensä</b>	<b>684</b>	<b>2,7</b>	<b>773</b>	<b>3,1</b>	<b>1343</b>	<b>5,8</b>	<b>1086</b>	<b>4,8</b>

Lähde: Poliisikoulun henkilöstörekisterit

Sairauspoissaolot ovat edelliseen vuoteen verrattuna hieman vähentyneet.

## Sairauspoissaolot työpäivää/htv vuosina 2001 – 2004

Virasto	2001			2002			2003			2004		
	htv	pv lkm	pv/htv	htv	pv lkm	pv/htv	htv	pv lkm	pv/htv	htv	pv lkm	pv/htv
Poliisikoulu	135	533	3,9	143	586	4,1	158	965	6,1	159	834	5,2

Lähde: Poliisikoulun henkilöstörekisterit

## Sairauspoissaolojen pituus työpäivää/tapaus vuosina 2001 – 2004

Virasto	2001			2002			2003			2004		
	tapaus lkm	pv lkm	pv/tapaus	tapaus lkm	pv lkm	pv/tapaus	tapaus lkm	pv lkm	pv/tapaus	tapaus lkm	pv lkm	pv/tapaus
Polisi-koulu	111	533	4,8	121	586	4,8	188	965	5,1	197	834	4,2

Lähde: Poliisikoulun henkilöstörekisterit

## 1-3 päivän sairauspoissaolojen osuus kaikista sairaustapauksista vuosina 2001 – 2004

Virasto	2001			2002			2003			2004		
	tapaus lkm	1-3 pv tap lkm	%-osuus kaikkis ta	tapaus lkm	1-3 pv tap lkm	%-osuus kaikkis ta	tapaus lkm	1-3 pv tap lkm	%-osuus kaikkis ta	tapaus lkm	1-3 pv tap lkm	%-osuus kaikkis ta
Poliisikoulu	111	70	63,1	121	87	71,9	188	141	75,0	197	134	68,0

Lähde: Poliisikoulun henkilöstörekisterit

## Virkavapaudet sairauden vuoksi, tapaturmien lukumäärä ja eläkkeelle siirtymiset 2001 - 2004

Mittari/tunnusluku	2001	2002	2003	Muutos-% 2002-2003	2004	Muutos-% 2003-2004
<b>Virkavapaudet sairauden vuoksi (htv)</b>						
Opettajakunta	2,0	2,5	3,9	56,0 %	2,4	-38,5 %
Muu henkilökunta	0,7	0,6	1,7	183,3 %	2,5	47,1 %
Yhteensä	2,7	3,1	5,6	80,6 %	4,9	-12,5 %
<b>Tapaturmien määrä <sup>1)</sup></b>						
Henkilökunta	6	5	3	-40,0 %	3	0,0 %
Opiskelijat	98	74	103	39,0 %	95	-7,8 %
Yhteensä	104	79	106	34,0 %	98	-7,5 %
<b>Eläkkeelle siirtymiset</b>	0	0	2		2	-
<b>Sairaanhoidon liittyvät kustannukset eur / htv</b>	178,78	163,67	161,19	-1,5 %	169	4,8 %

<sup>1)</sup> - opiskelijoiden tapaturmat sattuiivat liikunta- ja itsepuolustustunneilla sekä poliisitoiminnallisissa harjoituksissa

Lähde: Poliisikoulun henkilöstörekisterit

## Tapaturmapoissaoloajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta 2000 - 2004

Poliisimiehet				Muu henkilöstö			
Vuosi	Säännöllinen vuosityö-aika (h)	Tapat. poissaolot, h/vuosi	%-osuus	Vuosi	Säännöllinen vuosityö-aika (h)	Tapat. poissaolot, h/vuosi	%-osuus
2000	126063	0	0,0 %	2000	120582	0	0,0 %
2001	107793	312	0,3 %	2001	138852	363	0,3 %
2002	131544	805	0,6 %	2002	129717	0	0,0 %
2003	126063	522	0,4 %	2003	158949	145	0,1 %
2004	129890	44	0,03 %	2004	129039	80	0,06 %

Lähde: Poliisikoulun henkilöstörekisterit

### Sairauspoissaoloajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta vuosina 2000 –2004

Työpäivinä ilmaistun sairauspoissaoloajan (tuntia/henkilötyövuosi) %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta (tuntia/henkilötyövuosi)

Poliisimiehet				Muu henkilöstö			
Vuosi	Säännöllinen vuosityö-aika (h)	Sairauspoissaolot, h/vuosi	%-osuus	Vuosi	Säännöllinen vuosityö-aika (h)	Sairauspoissaolot, h/vuosi	%-osuus
2000	126063	1160	0,9 %	2000	120582	3567	3,0 %
2001	107793	1095	1,0 %	2001	138852	2095	1,5 %
2002	131544	2255	1,7 %	2002	129717	1994	1,5 %
2003	126063	2987	2,4 %	2003	158949	3560	2,2 %
2004	129890	1820	1,4 %	2004	129039	3748	2,9 %

Lähde: Poliisikoulun henkilöstörekisterit

### Terveysprosentti 2000 - 2004

	2000 lukumäärä	2001 lukumäärä	2002 lukumäärä	2003 lukumäärä	2004 lukumäärä
Sairauspoissaolot työpäivinä	652	533	586	903	834
Henkilötyövuodet	140	135	143	156	159
Henkilöstömäärä	135	136	146	158	160
Poissaolottomat henkilöt	91	78	70	75	74
<b>Terveysprosentti</b>	<b>65,00</b>	<b>57,78</b>	<b>48,95</b>	<b>48,08</b>	<b>46,54</b>

Lähde: Poliisikoulun henkilöstörekisterit

### Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneiden %-osuus henkilöstöstä 1998 - 2004

Vuosi	Poliisien lkm	Työkyvyttömyyseläkkeelle siirt.	%-osuus	Muun hlöstön lkm	Työkyvyttömyyseläkkeelle siirt.	%-osuus
1998	40	2	5,0	51	0	0,0
1999	52	2	3,8	61	0	0,0
2000	69	1	1,4	66	3	4,5
2001	66	0	0,0	69	0	0,0
2002	69	0	0,0	77	0	0,0
2003	82	0	0,0	76	0	0,0
2004	73	0	0,0	89	0	0,0

Lähde: Poliisikoulun henkilöstörekisterit

### Sairaudenhoidon kustannukset 2001 - 2004

Sairaudenhoito	2001	2002	Muutos-% 01/02	2003	Muutos-% 02/03	2004	Muutos-% 03/04
Sairaudenhoidon kust.1)	24 377	23 595	- 3,2	25 307	7,3	26 974	7
Sairaudenhoidon kust./htv	179	164	- 8,5	161	-1,8	170	5

<sup>1)</sup> sisältyvät työterveyskustannuksiin

## Työsuojelu ja työturvallisuus

Työsuojelun toimintaohjelman päivittäminen STM-mallin mukaisella riskiarvioinnilla on aloitettu. Työsuojelun yhteistoiminta on säännöllistä ja käsittää myös opiskelijat.

Pelastussuunnitelma on ajantasaisesti pelastuslain mukaisesti.

Opiskelijoita koskevana erityiskohteena seurataan harjoituksissa tapahtuneita tapaturmia. Ne ovat edelliseen vuoteen verrattuna vähentyneet. Kertomusvuonna selvitettiin opiskelijoiden asuntolatalojen sisäilman laatuongelmia.

Kriisityöryhmä kokoontui vuonna 2004 kolme kertaa. Poliisikoulussa ei ollut sellaista kriisiä, ohon olisi tarvittu kriisityöryhmän apua. Ryhmä keskittyi toimintavalmiuden ylläpitämiseen sekä arkipäiväisten pulmatilanteiden auttamiseen oppilashuollollista työtä kehittämällä. Ryhmän jäsenet osallistuivat Tampereen kaupungin oppilasterveydenhuollon järjestämiin kriisityötä kehittäviin koulutustilaisuuksiin.

### 3 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT JA NIIDEN LIITTEENÄ ANNETTAVAT TIEDOT SEKÄ TILINPÄÄTÖSLASKELMIEN TARKASTELU

#### 3.1 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

##### TUOTTO- JA KULULASKELMA

	1.1.2004-31.12.2004		1.1.2003-31.12.2003	
<b>TOIMINNAN TUOTOT</b>				
Maksullisen toiminnan tuotot	324 648,50		459 123,98	
Vuokrat ja käyttökorvaukset	226 204,26		241 351,79	
Muut toiminnan tuotot	<u>118 463,85</u>	669 316,61	<u>49 690,48</u>	750 166,25
<b>TOIMINNAN KULUT</b>				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat:				
Ostot tilikauden aikana	1 163 035,64		1 327 865,41	
Varastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	-7 013,24		-13 359,43	
Henkilöstökulut	11 840 934,63		9 058 673,12	
Vuokrat	2 694 883,68		2 975 509,03	
Palvelujen ostot	2 445 327,29		2 321 975,92	
Muut kulut	1 601 695,54		663 406,34	
Valmistus omaan käyttöön (-)	0,00		0,00	
Poistot	770 216,01		740 212,32	
Sisäiset kulut	<u>80 373,41</u>	<u>-20 589 452,96</u>	<u>58 247,62</u>	<u>-17 132 530,33</u>
<b>JÄÄMÄ I</b>		-19 920 136,35		-16 382 364,08
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>				
Rahoitustuotot	0,00		1 580,45	
Rahoituskulut	<u>-329,53</u>	329,53	<u>-10,58</u>	1 569,87
<b>SATUNNAISET TUOTOT JA KULUT</b>				
Satunnaiset tuotot	4 815,40		111 340,05	
Satunnaiset kulut	<u>-1 805,31</u>	<u>3 010,09</u>	<u>0,00</u>	<u>111 340,05</u>
<b>JÄÄMÄ II</b>		-19 917 455,79		-16 269 454,16
<b>Siirtotalouden tuotot ja kulut</b>				
Tuotot	0,00		0,00	
Kulut	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
<b>JÄÄMÄ III</b>		-19 917 455,79		-16 269 454,16
<b>TUOTOT VEROISTA JA PAKOLLISISTA MAKSUISTA</b>				
Perityt arvonlisäverot	7 353,74		13 616,37	
Suoritetut arvonlisäverot	<u>-1 120 041,10</u>	<u>-1 112 687,36</u>	<u>-1 141 031,32</u>	<u>-1 127 414,95</u>
<b>TILIKAUDEN KULUJÄÄMÄ</b>		<u><u>-21 030 143,15</u></u>		<u><u>-17 396 869,11</u></u>

## TASE

	31.12.2004		31.12.2003	
<b>VASTAAVAA</b>				
<b>KÄYTTÖMAISUUS JA MUUT PITKÄAIKAISET SIOITUKSET</b>				
<b>AINEETTOMAT HYÖDYKKEET</b>				
Aineettomat oikeudet	120 788,95		108 221,14	
Muut pitkävaikutteiset menot	117 451,74	238 240,69	184 693,41	292 914,55
<b>AINEELLISET HYÖDYKKEET</b>				
Koneet ja laitteet	1 566 878,75		1 474 391,58	
Kalusteet	108 678,18		115 608,42	
Muut aineelliset hyödykkeet	1 255 485,02	2 931 041,95	1 255 569,30	2 845 569,30
<b>KÄYTTÖMAISUUSARVOPAPERIT JA MUUT PITKÄAIKAISET SIOITUKSET</b>				
Käyttöomaisuusarvopaperit	0,00	0,00		1 681,88
<b>KÄYTTÖMAISUUS JA MUUT PITKÄAIKAISET SIOITUKSET YHTEENSÄ</b>		3 169 282,64		3 138 483,85
<b>VAIHTO- JA RAHOITUSOMAISUUS</b>				
<b>VAIHTO-OMAISUUS</b>				
Aineet ja tarvikkeet	116 360,27	116 360,27	109 347,03	109 347,03
<b>PITKÄAIKAISET SAAMISET</b>				
Pitkäaikaiset saamiset		99 950,77		171 883,91
<b>LYHYTAIKAISET SAAMISET</b>				
Myyntisaamiset	16 795,37		40 404,71	
Siirtosaamiset	73 781,12		4 075,02	
Muut lyhytaikaiset saamiset	8 449,01		2 083,40	
Ennakkomaksut	76 033,14	175 058,64	105 958,41	152 521,54
<b>RAHOITUSOMAISUUSARVOPAPERIT JA MUUT LYHYTAIKAISET SIOITUKSET</b>				
Rahoitusomaisuusarvopaperit		0,00		0,00
<b>RAHAT, PANKKISAAMISET JA MUUT RAHOITUSVARAT</b>				
Kassatilit	3 929,10		3 026,11	
Muut pankkitilit	0,00		0,00	
Muut rahat ja pankkisaamiset	5 285,02	9 214,12	5 456,88	8 482,99
<b>VAIHTO- JA RAHOITUSOMAISUUS YHTEENSÄ</b>		400 583,80		442 235,47
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>		3 569 866,44		3 580 719,32

## TASE

## VASTATTAVAA

## OMA PÄÄOMA

## VALTION PÄÄOMA

Valtion pääoma 1. 1. 1998	1 050 514,14		1 050 514,14	
Edellisten tilikausien pääoman muutos	25 095,82		1 083 093,33	
Pääoman siirrot	20 469 978,94		16 338 871,60	
Tilikauden kulujäämä	-21 030 143,15	515 445,75	-17 396 869,11	1 075 609,96

## RAHASTOJEN PÄÄOMAT

Muut valtion rahastot ja lahjoitetut varat	5 285,02	5 285,02	5 456,88	5 456,88
--	----------	----------	----------	----------

## VIERAS PÄÄOMA

## PITKÄAIKAINEN

Muut pitkäaikaiset velat		0,00		0,00
--------------------------	--	------	--	------

## LYHYTAIKAINEN

Saadut ennakot				
Ostovelat	748 011,96		496 113,16	
Tilivirastojen väliset tilitykset	320 789,00		310 026,06	
Edelleen tilittävät erät	226 098,60		211 748,99	
Siirtovelat	1 754 236,11		1 481 764,27	
Muut lyhytaikaiset velat	0,00	3 049 135,67	0,00	2 499 652,48
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>		<b>3 049 135,67</b>		<b>2 499 652,48</b>

## VASTATTAVAA YHTEENSÄ

3 569 866,44 3 580 719,32

## TALOUSARVION TOTEUMALASKELMA

Varainhoitovuosi 2004			Edellinen tilinpäätös 31.12.2003	Talousarvio 31.12.2004	Tilinpäätös 31.12.2004	Vertailu talousarvio/ tilinpäätös
<b>TULOARVIOTILIT</b>						
11.04.01.1	Arvonlisävero		13 434,37	7 353,74	7 353,74	0,00
<b>TULOARVIOTILIT YHTEENSÄ</b>			13 434,37	7 353,74	7 353,74	0,00
<b>MENOARVIOTILIT</b>						
24.99.25	UM, Siviilihenkilöstön osallistuminen kriisinhallintaan		1 071 240,21	4 347 000,00	4 346 226,39	773,61
24.01.19	UM Arvonlisävero		1 633,41	4 289,22	4 289,22	0,00
26.75.21	SM, Poliisitoimi Toimintamenot		14 824 586,00	15 061 748,00	15 061 748,00	0,00
26.01.19	SM					
26.01.19	26.01.19 Arvonlisävero		1 078 082,05	1 113 914,98	1 113 914,98	0,00
	VEL-perusteinen kuntoutus ja työhyvinvoinnin tuki					
28.80.24			0,00	9 000,00	9 000,00	0,00
28.01.19	VM Arvonlisävero		0,00	1 836,90	1 836,90	0,00
<b>MENOARVIOTILIT YHTEENSÄ</b>			16 975 541,67	20 537 825,10	20 537 825,10	773,61
<b>TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ</b>			<b>-16 962 107,30</b>	<b>-20 530 471,36</b>	<b>-20 529 697,75</b>	<b>773,61</b>

### 3.2 TILINPÄÄTÖSLASKELMIEN LIITTEENÄ ANNETTAVAT TIEDOT

#### Liite 1: Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista ja niiden muutoksista

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tilivirastossa yhdenmukaisin periaattein käyttöomaisuushyödykkeittäin viiden vuoden mukaisina tasapoistoina alkuperäisestä hankintahinnasta. Poikkeuksena ovat poliisikoirat, joiden arvo taseessa on vakio 1 244 590,66 euroa. Suunnitelman mukaiset poistoajat ovat

Käyttöomaisuus	Poisto aika
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	
Aineettomat oikeudet	5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	5 vuotta
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	
Koneet ja laitteet	5 vuotta
Kalusteet	5 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5 vuotta
Poliisikoirat	tasearvo vakio

#### Liite 2: Henkilöstökulut ja luontoisedut sekä lomapalkkavelat

Henkilöstökulut ja luontoisedut	1.1. - 31.12.2004 euroa
- Palkat ja palkkiot	9 374 313,26
- Luontoisedut	0,00
- Eläkekulut	1 728 410,69
- Muut henkilösivukulut	738 210,68
<b>Yhteensä</b>	<b>11 840 934,63</b>

Palkat ja palkkiot sisältävät palkkioita 338 843,82 € ja tulospalkkioita 0 €

Lomapalkkavelat	1.1.2004	31.12.2004	Muutos euroa
- Lomapalkkavelka	1 150 166,27	1 348 881,88	198 715,61
- Henkilösivukulovelka	315 053,54	360 906,83	45 853,29
<b>Lomapalkkavelat yhteensä</b>	<b>1 465 219,81</b>	<b>1 709 788,71</b>	<b>244 568,90</b>

**Liite 3: Kansallisomaisuuden ja käyttöomaisuuden hankintamenojen ja muiden pitkävaikutteisten menojen muutokset, €**
**Käyttöomaisuus**

	Aineettomat hyödykkeet		
	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2004	199 047,65	361 306,48	560 354,13
Lisäykset	45 165,02	1 000,00	46 165,02
Vähennykset	0,00	0,00	0,00
<b>Hankintameno 31.12.2004</b>	<b>244 212,67</b>	<b>362 306,48</b>	<b>606 519,15</b>
Kertyneet poistot 1.1.2004	90 826,51	176 613,07	267 439,58
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	32 597,21	68 241,67	100 838,88
Tilikauden suunnitelmasta poikkeavat poistot	0,00	0,00	0,00
Vähennysten kertyneet poistot	0,00	0,00	0,00
<b>Kertyneet poistot 31.12.2004</b>	<b>123 423,72</b>	<b>244 854,74</b>	<b>368 278,46</b>
Arvonkorotukset	0,00	0,00	0,00
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2004</b>	<b>120 788,95</b>	<b>117 451,74</b>	<b>238 240,69</b>

**Käyttöomaisuus**

	Aineelliset hyödykkeet			
	Koneet ja laitteet	Kalusteet	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2004	3 808 179,63	387 110,34	1 271 345,15	5 466 635,12
Lisäykset	647 478,67	62 854,35	58 365,62	768 698,64
Vähennykset	0,00	-14 596,70	-54 060,00	-68 656,70
<b>Hankintameno 31.12.2004</b>	<b>4 455 658,30</b>	<b>435 367,99</b>	<b>1 275 650,77</b>	<b>6 166 677,06</b>
Kertyneet poistot 1.1.2004	2 333 788,05	271 501,92	15 775,85	2 621 065,82
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	554 991,50	55 935,73	4 389,90	615 317,13
Tilikauden suunnitelmasta poikkeavat poistot		0,00	54 060,00	54 060,00
Vähennysten kertyneet poistot	0,00	-747,84	-54 060,00	-54 807,84
<b>Kertyneet poistot 31.12.2004</b>	<b>2 888 779,55</b>	<b>326 689,81</b>	<b>20 165,75</b>	<b>3 235 635,11</b>
Arvonkorotukset	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2003</b>	<b>1 566 878,75</b>	<b>108 678,18</b>	<b>1 255 485,02</b>	<b>2 931 041,95</b>

**Käyttöomaisuus**

	<b>Käyttöomaisuusarvopaperit ja muut pitkäaikaiset sijoitukset</b>	
	<b>Käyttöomaisuus- arvopaperit</b>	<b>Yhteensä</b>
Hankintameno 1.1.2004	0,00	0,00
Lisäykset	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00
<b>Hankintameno 31.12.2004</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Kertyneet poistot 1.1.2004	0,00	0,00
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	0,00	0,00
Tilikauden suunnitelmasta poikkeavat poistot	0,00	0,00
Vähennysten kertyneet poistot		
<b>Kertyneet poistot 31.12.2004</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Arvonkorotukset	0,00	0,00
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2004</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**Liite 4: Kansallis- ja käyttöomaisuuden arvonkorotukset**

Kansallis- ja käyttöomaisuuteen liittyviä arvonkorotuksia ei ole tehty.

**Liite 5: Myönnetyt varainhoitovuoden päättyessä voimassa olleet lainat eriteltyinä, euroa**

Lainoja ei ole.

**Liite 6: Myönnetyt valtiontakaukset, valtion takuut ja muut vastuusitoumukset eriteltyinä****Valtiontakaukset ja valtion takuut, euroa**

Valtiontakauksia ja valtion takuita ei ole.

**Muut vastuusitoumukset, (euroa)**

<b>Sitoumus</b>	<b>31.12.2004</b>	<b>31.12.2003</b>
Leasingvastuut Handelsbanken Rahoitus Oyj:n kanssa:		
<b>Kopiokoneet</b>		
Canon Oy		
Tilikaudella 2004 maksettavat		65 396,88
Tilikaudella 2005 maksettavat	95 160,00	65 396,88
Myöhemmin maksettavat	182 390,00	65 396,88
<b>Kopiokoneet yhteensä</b>	<b>277 550,00</b>	<b>196 190,64</b>
Vastuusitoumukset toisen tiliviraston puolesta		
ei ole	0,00	0,00
Muut vastuusitoumukset ja taloudelliset vastuut		
ei ole	0,00	0,00

**Irtisanomis- ja lunastusehdot**

Mikäli leasing-sopimus irtisanotaan kesken sopimuskauden, niin vuokralle ottaja on velvollinen korvaamaan vuokralle antajalle loput sopimuskauden vuokraerät. Vuokralla olevan materiaalin lunastusarvona käytetään 7 % osuutta leasing-sopimuksen kokonaisarvosta. Vastuusummiin on sisällytetty alv 22 %.

**Liite 7: Peruste, jonka mukaista kurssia on käytetty muunnettaessa ulkomaanrahan määräiset velat, saamiset ja muut sitoumukset Suomen rahaksi**

Ulkomaanrahan määräisiä eriä ei ole.

**Liite 8 Hallinnassa olevat eri yhtiöiden erilaiset osakkeet ja osuudet sekä muut osakkeisiin rinnastettavat arvopaperit**

Osakkeita ja arvopapereita ei ole.

**Liite 9: Hallinnassa oleva kansallisomaisuus, jota ei ole merkitty taseeseen**

Hallinnassa ei ole kansallisomaisuutta.

**Liite 10: Selvitys kirjanpidon täydentämisestä tilinpäätöksessä talousarvioasetuksen 42 f §:n 2 momentissa tarkoitetulla tavalla**

Muiden kuin tuotannontekijän hankinnasta aiheutuneiden menojen ja suoritteiden myynnistä saatavien tulojen kirjaamisperusteet talousarviokirjanpidossa.

Ei ole.

**Liite 11: Erittely seuraavaan varainhoitovuoteen siirretyistä määrärahoista, euroa**

Siirrettyjen määrärahojen tilit	Alkusaldo 1.1.2004	Kertymä vuoden alusta	Loppusaldo 31.12.2004
403267521	-2 034 674,73	2 034 674,73	0
404267521	0	-1 844 472,61	-1 844 472,61
<b>Siirretyt määrärahat yhteensä</b>	-2 034 674,73	190 202,12	-1 844 472,61

**Liite 12: Talousarviossa myönnetyt valtuudet sekä niiden käyttö ja käytöstä aiheutuvat menot**

Valtuuksia ei ole.

## Liite 13: Tilinpäätöksen täsmäytyslaskelma

## Täsmäytyslaskelma 1.1.-31.12.2004, euroa

<b>1</b>	<b>Kulujäämä</b>	<b>-21 030 143,15</b>
<b>2</b>	<b>Kirjaukset, jotka ovat mukana tuotto-/kulujäämässä, mutta eivät talousarvion yli-/alijäämässä</b>	
	Tuotto-/kulukirjaukset, joita ei kirjata talousarviotulona tai -menona	1 123 238,94
	Tuotto-/kulukirjaukset, jotka kirjataan talousarviokirjanpidon tililuokassa talousarvioon kirjaamista odottavien erien tilille	0,00
	Tuotto-/kulukirjaukset, jotka kirjataan talousarviokirjanpidon tililuokassa siirrettyjen määrärahojen tilille	190 202,12
	Tuotto-/kulukirjaukset, jotka kirjataan talousarviokirjanpidon tililuokassa ulkopuolisen rahoituksen tilille	0,00
<b>3</b>	<b>Kirjaukset, jotka eivät ole mukana tuotto-/kulujäämässä, mutta ovat mukana talousarvion yli-/alijäämässä</b>	
	Tasekirjaukset, jotka kirjataan myös talousarviotulona tai -menona	-812 995,66
<b>4</b>	<b>Laskelma yhteensä</b>	<b>-20 529 697,75</b>
<b>5</b>	<b>Talousarvion yli-/alijäämä</b>	<b>-20 529 697,75</b>
<b>6</b>	<b>Ero</b>	<b>0,00</b>

**Liite 14: Oman pääoman muutokset**

<b>OMA PÄÄOMA (euroa)</b>	2004	2003
<b>Valtion pääoma 1.1.1998</b>	<b>1 050 514,14</b>	<b>1 050 514,14</b>
<b>Edellisten tilikausien pääoman muutos 1.1</b>	<b>1 083 093,33</b>	<b>1 407 534,70</b>
Tilinavaussiirto (Tilikauden kulujäämä)	-17 396 869,11	-15 159 545,13
Tilinavaussiirto (Pääoman siirrot)	16 338 871,60	14 835 103,76
<b>Edellisten tilikausien pääoman muutos 31.12</b>	<b>25 095,82</b>	<b>1 083 093,33</b>
<b>Pääoman siirrot 1.1</b>	<b>16 338 871,60</b>	<b>14 835 103,76</b>
Tilinavaussiirto	-16 338 871,60	-14 835 103,76
Siirrot valtion yleisiltä maksuliikemenotileiltä	21 250 459,59	17 398 096,02
Siirrot valtion yleiselle maksuliiketulotileille	-782 108,65	-1 060 182,04
Siirrot läheteiden tililtä	0,00	0,00
Tilivirastojen väliset hallinnan siirrot	1 628,00	957,62
<b>Pääoman siirrot 31.12</b>	<b>20 469 978,94</b>	<b>16 338 871,60</b>
<b>Tilikauden kulujäämä 1.1.</b>	<b>-17 396 869,11</b>	<b>-15 159 545,13</b>
Tilinavaussiirto	17 396 869,11	15 159 545,13
Tilikauden kulujäämän siirto taseeseen	-21 030 143,15	-17 396 869,11
<b>Tilikauden kulujäämä 31.12</b>	<b>-21 030 143,15</b>	<b>-17 396 869,11</b>
<b>Valtion pääoma yhteensä 31.12</b>	<b>515 445,75</b>	<b>1 075 609,96</b>

Tilivirastolla ei ole aloittavan taseen hyväksymisen jälkeen tuloina tai menoina kirjattuja omaisuus- ja velkaeriä.

**Liite 15: Tuotto- ja kululaskelmaan kirjattava talousarvion ulkopuolinen rahoitus**

Ei ilmoitettavaa.

**Liite 16: Taseeseen sisältyvät rahastoidut varat**

<b>Rahaston nimi</b>	<b>Taseen loppusumma 31.12.2004 €</b>	<b>Käyttötarkoitus</b>
Poliisikoulun stipendirahasto	5 285,02	tunnustuksen antaminen parhailla poliisin perustutkinnon suorittaneille

**Liite 17: Taseeseen sisällyttämättömät tiliviraston hallinnoimat rahastoidut varat, säätiöt ja yhdistykset**

Tilivirastolla ei ole taseeseen sisällyttämättömiä tiliviraston hallinnoimia rahastoitua varoja, säätiöitä ja yhdistyksiä.

**Liite 18: Arviomäärärahan ylitykset ja niiden perustelut**

Tilivirasto ei ole ylittänyt sille myönnettyjä arviomäärärahoja.

**Liite 19: Muut oikeiden ja riittävien tietojen vaatimuksen edellyttämät mahdolliset liitteet**

Ei ilmoitettavaa.

### 3.3 TILINPÄÄTÖSLASKELMIEN TARKASTELUA

Poliisikoulun tilinpäätösasiakirja sisältää liikekirjanpitoon perustuvan tuotto- ja kululaskelman, taseen liitetietoineen, talousarviokirjanpitoon perustuvan talousarvion toteutumalaskelman ja toimintakertomuksen.

#### Tuotto ja kululaskelma

Toiminnan tuotot. Toiminnan tuotot olivat 669 317 euroa ja niillä katettiin noin 4 % kokonaiskuluista. Loppuosa kuluista katettiin budjettivaroin. Toiminnan tuotot vähenivät edellisestä vuodesta 80 849 euroa. Vähennys oli 11 %. Maksullisen toiminnan tuotot vähenivät 134 475 euroa, vastaavasti muut toiminnan tuotot lisääntyivät 68 773 euroa. Vuokratuottojen vähennys oli 15 148 euroa. Vuoden 2004 kesäaikaan ei sijoittunut tapahtumaa, johon olisi vuokrattu Poliisikoulun toimintoja / asuntolaa, kuten vuonna 2003 nuorten EM-kisat. Tästä pääosin johtuu maksullisten tuottojen väheneminen vuonna 2004. Kertomusvuonna oli lisäksi satunnaisia tuottoja 4 815 euroa.

Poliisikoulun nettobudjetoitu tulotavoite vuodelle 2004 oli 350 000 euroa. Maksullisen toiminnan tuotot sekä vuokrat ja käyttökorvaukset olivat yhteensä 550 853 euroa, joten asetettu tulotavoite ylitettiin.

Toiminnan kulut. Toiminnan kokonaiskulut olivat kertomusvuonna 20 589 453 euroa. Kasvua edelliseen vuoteen verrattuna oli 20 %. Suurin kasvu oli henkilöstökuluissa, jotka kasvoivat 31 %. Henkilöstökulujen kasvuun vaikutti poliisin perustutkinnon aloituspaikkamäärän lisäys (13, 3 %), Poliisimuseon perustaminen sekä hankkeet. Euromääräinen korotus henkilöstökuluissa on 2 782 260 euroa. Siviilipoliisien palkkakustannukset olivat vuonna 2003 948 898 euroa palkan sivukuluineen ja vuonna 2004 ne olivat 3 746 322. Lomapalkkavelan muutos (kasvu) sivukuluineen oli 244 569 euroa. Loppuosa koostuu sopimuskorotuksista, uuteen palkkausjärjestelmään siirtymisestä sekä henkilöstökehityksestä.

Tilikauden kulujäämä oli 21 030 143 euroa. Kasvua oli 3 633 274 euroa, 21 %.

#### Tase

Taseen vastaavaa puoli erittelee Poliisikoulun omaisuuteen sidotun pääoman määrän omaisuuslajeittain. Aineellisissa hyödykkeissä suurin yksittäinen erä ovat poliisikoirat, joiden tasearvo on 1 244 590 euroa. Investoinnit atk-laitteisiin olivat 389 000 euroa, atk-ohjelmiin ja vastaaviin 45 000 euroa, poliisikoiriin 54 000, ajoneuvoihin 230 000, koneisiin ja laitteisiin 27 000 ja toimitilojen kalustamiseen 68 000 euroa. Vaihto-omaisuus kasvoi, varastojen lisäys oli 7 013 euroa. Patruunavaraston kiertonopeus oli 0,05, polttoainevaraston kiertonopeus oli 3,23. Lyhytaikaiset saamiset lisääntyivät 14 %. Myyntisaamiset vähenivät oikea-aikaisella laskutuksella. Myös ennakkomaksut vähenivät. Taseen loppusumma on 3 569 866 euroa.

Taseen vastattavaa puolella rahoitus jakaantuu omaan pääomaan ja vieraaseen pääomaan. Pitkäaikaisista vierasta pääomaa, esimerkiksi lainat, ei Poliisikoululla ole. Lyhytaikaisessa pääomassa suurimmat erät ovat ostovelat ja siirtovelat. Siirtovelat ovat kasvaneet, siirtovelkojen ylivoimaisesti suurin kuluerä on lomapalkkavelka. Lomapalkkavelka oli vuoden lopussa 1 709 789 euroa sivukuluineen, kasvua edellisvuoteen verrattuna 244 569 euroa.

#### Talousarvion toteutuminen

Poliisikoulun ja sisäasiainministeriön poliisiosaston välisen tulossopimuksen mukainen budjettirahoitus vuodelle 2004 oli 14 595 000 euroa. Lisäksi varainhoitovuonna myönnettiin lisämäärärahaa 13 014 euroa mm. VES-korotuksiin ja uuden palkkausjärjestelmän aiheuttamiin korotuksiin. Kertomusvuonna myönnettiin lisäksi hankerahoitusta tunnustuskoiraprojektiin 250 000 euroa, VATI/ERTI koira projektiin 13 500 euroa, Hätäkeskuspäivystysjärjestelmän (ELS-GEOFIS) koulutukseen 76 000 euroa sekä poliisimuseon perustamiseen 141 170 euroa. Vuodelta 2003 vuodelle 2004 siirtyi 2 034 675 euroa. Yhteensä vuonna 2004 oli määrärahaa käytettävissä 17 123 359 euroa.

Talousarvion toteutumalaskelma osoittaa talousarvion toteutumisen Poliisikoulussa ja se sisältää kaikki kirjanpitoon sisältyneet talousarviotilit. Arvonlisäverotilit ovat hallinnonalittain tilivirastoille yhteisiä ja arvonlisäveromenot ja -tulot jätetään jakamatta tilivirastokohtaisesti. Poliisikoulun varsinaiset toimintamenot sisältyvät talousarviotilille 26.75.21. Poliisikoululla ei ollut vuonna 2004 työllistämisvaroin palkattuja henkilöitä, joten työministeriön hallinnonalan talousarviotilillä 34.06.02.1 ei käytetty. Poliisikoululle oli kertomusvuoden aikana siviilihenkilöstön osallistuminen kriisinhallintatehtäviin poliisimiesten osalta. Tämä aiheutti sen, että heidän palkka-, matka-, päiväraha- sekä muita kuluja kirjattiin ulkoasiainministeriön hallinnonalan talousarviotilille 24.99.25, siviilihenkilöstön osallistuminen kriisinhallintatehtäviin. Kyseisen

momentin käyttö oli 4 346 226 euroa. Edelleen Valtiokonttorilta saatiin VEL-perusteiseen kuntoutukseen ja työhyvinvoinnin tukeen 9 000 euroa, momentilta 28.80.24.

Vuoden 2004 toimintamenokehys oli riittävä ja vuodelle 2005 toimintamenomäärärahoja siirtyi 1 844 473 euroa. Tämä on 190 202 euroa vähemmän kuin edellisenä vuonna. Siirtyvän erän suuruuteen vaikuttivat mm: poliisin perustutkinnon aloituspaikkamäärän kasvu (13,3 % vuoteen 2003 verrattuna). Kasvun vaikutus budjettiin näkyy kuitenkin viiveellä, koska lisääntyneet (kolme rinnakkaisluokkaa kerralla) aloittivat opintonsa syyskaudella 2004. Poliisikoulun ja Poliisiammattikorkeakoulun yhdistämispäätös tehtiin huhtikuussa 2004, mistä johtuen Poliisikoulun eräitä turvallisuushankkeita (aidat, valvontakamerat) siirrettiin arvioitavaksi yhdistämispäätöksen valossa uudelleen. Samasta syystä hankintoja (luokkien uusiminen ja varustelu) siirrettiin ja niitä arvioidaan uudelleen rakentamissuunnitelmien valmistuttua vuoden 2005 aikana. Harjoitusalueen suunnittelu siirtyi osaksi yhdistyvän oppilaitoksen rakentamishanketta.

## KUSTANNUSVASTAAVUUSLASKELMA MAKSUPERUSTELAIN MUKAISISTA SUORITTEISTA, 1000 €

MAKSULLISEN TOIMINNAN TUOTOT	Julkisoikeudellisista suoritteista		Liiketaloudellisista muista suoritteista	
	2003	2004	2003	2004
<b>Tuotot</b>	250	110	209	214
<b>Maksullisen toiminnan kustannukset</b>				
Maksullisen toiminnan erilliskustannukset				
- aineet, tarvikkeet ja tavarat	1	0	0	0
- henkilöstökustannukset	27	17	59	67
- vuokrat	2	0	29	30
- palvelujen ostot	8	93	47	1
- muut erilliskustannukset	8	11	1	5
Erilliskustannukset yhteensä	46	121	136	103
<b>Käyttöjäämä</b>	205	-11	73	111
Maksullisen toiminnan osuus yhteiskustannuksista				
- tukitoimintojen kustannukset	24	8	2	1
- poistot	0	0	1	1
- korot	1	1	1	1
- muut yhteiskustannukset	0	0	0	0
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	25	9	4	3
<b>Kokonaiskustannukset yhteensä</b>	71	130	140	106
<b>Ylijäämä (+) tai Alijäämä (-)</b>	<b>179</b>	<b>-20</b>	<b>69</b>	<b>108</b>
<b>Kustannusvastaavuus-%</b>	352	85	149	202

## TUOTOT

Tuotot julkisoikeudellisista suoritteista vuodelta 2004 sisältävät valintakokeen materiaalmaksut ja poliisihallinnon voimankäytön kenttäkouluttajakurssien sekä yksityisen turva-alan vartijoiden voimankäytönkouluttajien kurssien kurssimaksuja. Tuotot sisältävät myös koirien tottelevaisuustarkastusmaksut sekä kirja- ja monistustuloja.

Tuotot liiketaloudellisista suoritteista vuodelta 2004 koostuvat Hätäkeskuslaitosten järjestämästä Häke-koulutuksesta, kirjaston myyntituloista ja monistamon kopiointituloista sekä muun koulutuksen tuloista.

## KUSTANNUKSET

Aineet, tarvikkeet ja tavarat sisältävät toimisto- ja atk-tarvikkeita, kirjoja ja painotuotteita. Henkilöstökustannukset sisältävät osan opetushenkilöstön sekä valintayksikön toimistosihteerin ja monistamon apulaisvahtimestarin palkkamenot sivukuluineen. Vuokrakuluihin kuuluvat maksulliseen toimintaa käytettävien tilojen vuokrat käyttöpäivien ja neliömetrien mukaan. Palvelujen ostot sisältävät mm. postimaksuja ja valintakokeen materiaalmaksuun sisältyvät lounaat hakijoille. Muut kustannukset koostuvat matkakustannuksista. Tukitoimintojen kustannukset muodostuvat maksulliseen toimintaan osallistuvan tukipalveluhenkilöstön palkkakustannuksista sivukuluineen. Poistot on laskettu samassa suhteessa kuin maksulliseen toimintaan käytetty kokonaistyöaika. Korot muodostuvat patruunavaraston korkokustannuksesta laskettuna maksulliseen aseenkäytön koulutukseen kuluvan ajan mukaan.

## KUSTANNUSVASTAAVUUSLASKELMA MAKSUPERUSTELAIN MUKAISISTA SUORITTEISTA, 1000 €

VUOKRATUOTOT, KÄYTTÖKORVAUKSET JA OMAISUUDEN MYYNTIVOITOT	Poliisihallinnon sisäisistä suoritteista		Liiketaloudellisista suoritteista	
	2003	2004	2003	2004
Vuokrat asunnoista	33	33		
Vuokrat muista rakennuksista	102	102	98	81
Vuokrat kuljetusvälineistä	1	0	0	0
Muut vuokrat	3	2	1	6
Muut käyttökorvaukset	3	4	0	0
Kuljetusvälineiden myyntivoitot	0	0	0	0
Muiden koneiden ja laitteiden myyntivoitot	0	0	0	0
Muun omaisuuden myyntivoitot	0	0	0	0
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>142</b>	<b>141</b>	<b>99</b>	<b>87</b>
<b>Vuokratuottojen kustannukset</b>				
Maksullisen toiminnan erilliskustannukset				
- aineet, tarvikkeet ja tavarat	4	5	2	3
- henkilöstökustannukset	16	17	5	6
- vuokrat	49	50	30	30
- palvelujen ostot	50	48	15	18
- muut erilliskustannukset	0	0	0	0
Erilliskustannukset yhteensä	119	120	52	57
<b>KÄYTTÖJÄÄMÄ</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>47</b>	<b>30</b>
Maksullisen toiminnan osuus yhteiskustannuksista				
- tukitoimintojen kustannukset	6	6	2	2
- poistot	0	0	5	4
- muut yhteiskustannukset	0	0	0	0
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	6	6	7	6
<b>Kokonaiskustannukset yhteensä</b>	<b>125</b>	<b>126</b>	<b>59</b>	<b>63</b>
<b>Ylijäämä (+) tai Alijäämä (-)</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>40</b>	<b>24</b>
<b>Kustannusvastaavuus-%</b>	<b>113,6</b>	<b>112</b>	<b>167,8</b>	<b>136</b>

## TUOTOT

Vuokrat asunnoista tarkoittavat henkilökunnalle vuokratuista asunnoista perittyjä vuokratuloja.  
 Vuokriin muista rakennuksista sisältyvät majoitustulot ja tilavuokrat.  
 Muut vuokrat sisältävät ampumaradan, ajoharjoitteluradan ja autopaikkaveloitukset.  
 Muut käyttökorvaukset sisältävät autojen pesumaksut.

## KUSTANNUKSET

Aineet, tarvikkeet ja tavarat sisältävät vuokraustoimintaan liittyvät toimistotarvikehankinnat, kopioinnin ja avaimet ym.  
 Henkilöstökustannukset muodostuvat vuokraustoimintaan osallistuvien henkilöiden palkoista sivukuluineen.  
 Vuokrat ovat vuokrattujen toimitilojen ja asuntoloiden majoitustilojen vuokrakustannuksia laskettuna käyttöpäivien ja neliömetrien mukaisesti.  
 Palvelujen ostot sisältävät siivous- ja energiakustannukset laskettuina neliömetrien mukaan.  
 Tukitoimintojen kustannukset sisältävät vahtimestarin palkkakustannukset sivukuluineen maksullisen majoituksen ja tilojen vuokrauksen osalta.  
 Poistot on laskettu samassa suhteessa kuin vuokraustoimintaan käytetty kokonaistyöaika.

## POLIISIKOULUN TARKEMPI SISÄINEN MENOERITTELY

	2003	2004	%-muutos	Osuus kokonais- menoista
Palkat ja palkkiot	5 716 831	6 185 304	8 %	37,8 %
Henkilösivukulut	1 517 128	1 664 103	10 %	10,2 %
Virkapukuavustus ja koiranhoitopalkkio	36 761			
Muut henkilöstölle maksettavat kust. korv.		33 179		0,2 %
Kokelaspäivärahat	294 792	275 005	-7 %	1,7 %
Matkustusmenot	263 724	248 575	-6 %	1,5 %
Vuokrat				
* kiinteistön vuokrat	2 520 637	2 539 503	1 %	15,5 %
* muut vuokrat (messuosastot, ulkop. tila, laitteita)	83 741	54 123	-35 %	0,3 %
Aineet ja tarvikkeet	760 610	749 123	-2 %	4,6 %
* opiskelijoiden virkapuvut	358 080	657 663	84 %	4,0 %
* aseet	20 628	201 649	877 %	1,2 %
* suojarusteet	133 660	61 209	-54 %	0,4 %
Palveluiden ostot	919 448	1 113 343	21 %	6,8 %
* puhelinkulut	149 398	143 385	-4 %	0,9 %
* edustusruokailut	21 549	17 631	-18 %	0,1 %
* opiskelijaruokailut	847 402	751 053	-11 %	4,6 %
* siivouspalvelut	315 629	266 419	-16 %	1,6 %
* opiskelijaterveydenhuolto	46 771	51 270	10 %	0,3 %
Käyttöoikeusmaksut	7 811	11 669	49 %	0,1 %
Muut kulut	80 914	105 230	30 %	0,6 %
Laskennalliset erät:	1 480 995	1 225 781	-17 %	7,6 %
	<b>15 576 508</b>	<b>16 355 217</b>	5 %	100,0 %

\* Tässä taulukossa Poliisikoulun kokonaismenoissa on mukana Poliisimuseo.

\* Poliisikoulun kokonaismenoista palkat ja luentopalkkiot sivukuluineen ovat 48 %. Kiinteistöjen vuokrat ovat 15,5%.

Yhteensä nämä erät ovat 63,5 % Poliisikoulun kokonaismenoista.

\* Vuonna 2002 hankittiin ennakkoon aseita ja suojarusteita vuodelle 2003.

\* Vuonna 2004 hankittiin aseet ja suojarusteet kaikille vuonna 2004 aloittaneille kursseille.

\* Vuonna 2004 hankittiin virkapukuja kaikille vuonna 2004 aloittaneille kursseille.

\* Vuoden 2004 kirjausmuutoksista johtuen osa entisistä suojarusteista kirjattiin virkapukuihin.

\* Laskennalliset erät sisältävät: poistot, lomapalkkavelan muutoksen sivukuluineen, varaston muutoksen, autojen käyttömaksut, kopiokoneiden leasing-maksut sekä käyttö- ja vaihto-omaisuuden korot.

## 4 SISÄINEN VALVONTA

### 4.1 Sisäinen valvonta

Sisäinen valvonta on osa johtamista ja toiminnan ohjauksen väline. Se on Poliisikoulun itsensä tuottama valvonnan kokonaisuus, jonka tarkoituksena on osana prosesseja varmistaa talouden ja toiminnan kokonaisuus siten, että resurssit ovat tarkoituksenmukaisessa käytössä tavoitteiden saavuttamiseksi talousarvioasetuksen 69 §:n edellyttämällä tavalla.

Poliisikoulun työjärjestyksessä määrätään johto- ja esimiesvastuut sekä tehtävät. Sisäisestä valvonnasta määrätään myös taloussäännössä sekä sisäisen tarkastuksen ohjesäännössä. Taloussääntö tarkistettiin vuoden 2004 lopulla siten, että se vastaa valtiokonttorin antamia määräyksiä maksuääräyksen poistumisen johdosta, palkkirjanpidosta ja valtion tulojen perimisestä. Taloussääntö vahvistettiin 30.12.2004 ja se tuli voimaan 1.1.2005.

Sisäisen tarkastuksen ohjesääntö uudistettiin kertomusvuonna ja se tuli voimaan 1.2.2004.

Poliisikoulun johdolla on yleisvalvontavastuu, jota se toteuttaa päivittäisenä osana johtamisjärjestelmää toiminnan tuloksellisuuden varmistamiseksi. Poliisikoulun johdon tehtävänä on varmistua, että Poliisikoulun toiminnalle asetetut tavoitteet ja avaintulokset toteutuvat sekä toiminnasta annetuja sääntöjä ja määräyksiä noudatetaan. Poliisioppilaitosten hallitus suorittaa omalta osaltaan sisäistä valvontaa.

Poliisikoulun sisäinen valvonta käsittää johdon ja esimiesten suorittamat toimenpiteet ja prosesseihin sisältyvät menettelytavat, joilla varmistetaan laillinen ja taloudellinen toiminta ja riskien minimointi. Talousyksikkö toimii talousyksiköiden tukena sisäisen valvonnan menettelytapojen kehittämisessä.

Jokainen Poliisikoulun henkilökuntaan kuuluva on vastuussa siitä, että työprosessi toteutetaan laadukkaasti, taloudellisesti ja annettuja määräyksiä noudattaen. Poliisikoulun johto ja esimiehet ovat suorittaneet sisäistä valvontaa ja seuranneet omalta osaltaan vastuualueensa tavoitteiden saavuttamista ja tulosten toteutumista. Sisäistä valvontaa on suoritettu mm. johtoryhmän ja koulutuksen johtoryhmän työskentelyn avulla sekä henkilökohtaisten tulos- ja kehityskeskustelujen muodossa. Sisäisen valvonnan näkökulma oli mukana myös esimiespalavereissa, henkilöstöpalavereissa, yksikköpalavereissa ja tiimipalavereissa. Esimiesten valmennuksessa olivat teemoina sisäinen valvonta, sisäinen budjetti, parempi tilivelvollisuus ja valtion tilinpäätösuudistus.

Lisäksi esimiehille suunnattiin sisäisen valvonnan COSO – viitekehikkoon perustuva kysely tammikuussa 2004, jolla kartoitettiin esimiesten tietämystä sisäisestä valvonnasta ja jonka pohjalta sisäisen tarkastuksen ostopalveluyksikkö Oy Auditor Ab toimitti Poliisikoululle Poliisikoulun sisäisen valvonnan kartoituksen ja kehittämisanalyysin, jota käsiteltiin useissa eri Poliisikoulun sisäisissä palavereissa. Kyselyn jatkoksi on vuoden 2005 alussa käynnistetty prosessi sisäisen valvonnan toimivuuden arvioimiseksi systemaattista viitekehikkoa hyödyntäen. Vuonna 2004 jatkettiin vuoden 2005 sisäisen budjetin valmistelun yhteydessä yksikkökohtaisia tulos- ja kehityskeskusteluita, joissa yhtenä osiona oli sisäisen valvonnan toteutus ja arvio sen onnistumisesta ja kehittämistarpeista. Työaikaseuranta oli sisäisen valvonnan kohteena kertomusvuonna toiminnan tuloksellisuudesta annettavan informaation oikeellisuuden varmistamiseksi.

Talousyksikkö toimittaa kuukausittain johdolle ja kunkin toimintayksikön esimiehelle raportin, josta ilmenee määrärahojen käyttö eriteltynä palkkoihin, muihin toimintamenoihin ja tuntiopetukseen. Talousyksikkö on raportoinut ja selvittänyt johdolle vuoden 2004 aikana talousraportoinnissa ilmenneviä ns. tasaisen käytön poikkeamia. Tämän jälkeen johto on sopinut yhdessä ao. toimintayksikön kanssa tarvittavista toimenpiteistä.

### 4.2. Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on selvittää johdolle sisäisen valvonnan asianmukaisuus ja riittävyys sekä suorittaa johdon määräämät tarkastustehtävät. Poliisikoulu on hankkinut kilpailutuksen perusteella sisäisen tarkastuksen palvelut Oy Auditor Ab:ltä. Vuonna 2004 Oy Auditor Ab:ltä hankittujen tarkastuspalveluiden määrä oli yhteensä 14 tarkastuspäivää.

Sisäinen tarkastaja on toiminut johdon tukena sisäisen tarkastuksen ja valvonnan kehittämisessä. Sisäisen valvonnan edistäminen kytkettiin Poliisikoulun tulosohjaukseen ja lisäksi sisäinen valvonta ja tarkastus määriteltiin osaksi Poliisikoulun johtamis- ja hallintojärjestelmää.


Sisäinen tarkastus arvioi Poliisikoulun sisäisen valvonnan rakenteita toiminnan tuloksellisuuden ja hyvän hallintotavan edistämiseksi. Kun ydin- ja tukitoimintoihin sisältyvät rakenteet saatiin selvitettyä, tämän perusteella on arvioitu ohjaus- ja valvontajärjestelmien toimivuutta sekä valvontatavoitteita, menetelmiä ja vastuita. Näiden pohjalta on tehty tarkennuksia ja korjauksia sääntöihin ja ohjeistuksiin.

Sisäinen tarkastaja on laatinut 29.3.2004 päivätyn raportin Poliisikoulun sisäisen valvonnan kartointus ja kehittämisanalyysi. Sisäisen tarkastajan suositukset ja johtopäätökset otettiin huomioon Poliisikoulun valvontaympäristön rakenteiden kuten tulosohjauksen, taloussäännön velvoitteiden täytäntöönpanon varmistamisessa ja kehittämisessä. Parempi tilivelvollisuus ja tulosohjauksen terävöittämisuudistukset otettiin huomioon vuoden 2004 sisäisen tarkastuksen suunnitelmassa ja toimeenpanossa. Lisäksi sisäisen tarkastuksen kohteena olivat taloushallinnon prosessit, niiden toimivuus ja mahdollisten riskien eliminointi.

Vuoden 2005 alussa on käynnistetty prosessi, jonka tuloksena arvioidaan sisäisen tarkastuksen tuella ja systemaattista viitekehystä hyödyntäen sisäisen valvonnan ja siihen sisältyvän riskienhallinnan toimivuutta. Sisäisen tarkastus toimii johdon tukena johtamis- ja hallintojärjestelmän kehittämisessä sisäisen valvonnan ja toiminnan tuloksellisuuden perustaksi.


## 5 ALLEKIRJOITUKSET

Espoossa 29. päivänä maaliskuuta 2005

  
 Anja Mikkola  
 Poliisikoulun johtaja

Poliisioppilaitosten hallitus on tänään hyväksynyt tämän Poliisikoulun tilinpäätösasiakirjan.

Espoossa 29. päivänä maaliskuuta 2005

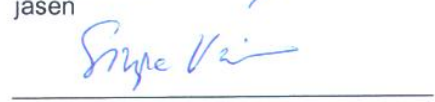
  
 Arto Nieminen  
 puheenjohtaja

  
 Esa K. Ojala  
 jäsen

  
 Helena Taxell  
 jäsen

  
 Päivi Piippo  
 jäsen

  
 Ahti Laitinen  
 jäsen

  
 Sirpa Virta  
 jäsen

  
 Hannu Sainio  
 jäsen