

# Tilinpäätös 2005



## SISÄLLYSLUETTELO

<b>1</b>	<b>JOHDON KATSAUS TOIMINTAAN .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>TULOKSELLISUUDEN KUVAUS.....</b>	<b>5</b>
2.1	TOIMINNAN VAIKUTTAUVUUS .....	5
2.2	TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS .....	7
2.2.1	Tuotokset ja laadunhallinta.....	7
2.2.1.1	Rekrytointi ja valinnat.....	7
2.2.1.2	Koulutus .....	14
2.2.1.3	Tukitoiminnot .....	24
2.2.2	Toiminnallinen tehokkuus ja sen kehitys .....	30
2.2.2.1	Rekrytointi ja valinnat.....	30
2.2.2.2	Koulutus .....	31
2.2.3	Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen .....	32
2.3	TULOSANALYYSI JA JOHTOPÄÄTÖKSET .....	41
<b>3</b>	<b>TILINPÄÄTÖSLASKELMAT.....</b>	<b>44</b>
<b>4</b>	<b>TILINPÄÄTÖSLASKELMIEN ANALYYSI .....</b>	<b>52</b>
<b>5</b>	<b>SISÄISEN VALVONNAN ARVIOINTI- JA VAHVISTUSLAUSUMA.....</b>	<b>55</b>
<b>6</b>	<b>ALLEKIRJOITUKSET .....</b>	<b>56</b>

# 1 JOHDON KATSAUS TOIMINTAAN

Laki ja asetus poliisikoulutuksesta tulivat voimaan 15.5.2005. Lain 2 §:n mukaan Poliisikoulun tehtävänä on alalle rekrytointi ja valinnat, poliisin perustutkinto- ja poliisin alipääallystötutkinto-koulutus, ammatilliset erikoistumisopinnot ja muu turvallisuusalan koulutus. Poliisikoulu osallistuu poliisialaan liittyvään tutkimus- ja kehittämistoimintaan.

Poliisin perustutkintokoulutuksen hakuvaatimuksista säädetään nyt lailla. Aikaisemmin vaadittu 19 vuoden ikä ja varusmiespalveluksen suorittaminen poistuivat hakukelpoisuusvaatimuksista. Valintaperusteet muuttuivat.

Vuoden 2005 toimintaa leimasi sisäasiainministeri Kari Rajamäen keväällä 2004 tekemä poliisioppilaitosten yhdistämispäätös. Toimitilojen rakentamisen suunnittelu jatkui poliisioppilaitosten ja poliisin ylijohdon yhteistyönä. Rakentaminen alkoi 27.6.2005 asuntolatalosta. Harjoitusalueen, päärakennuksen ja opiskelijoiden pysäköintialueen rakentaminen käynnistyi loppuvuodesta. Rakennustöiden alkaminen useissa kohteissa ei haitannut Poliisikoulun toimintaa vuonna 2005. Vuosina 2006 ja 2007 Poliisikoulu varautuu toiminnan muutoksiin rakentamisen laajentuessa nykyisiin toimitiloihin. Poliisikouluun on nimetty päätoiminen rakentamisen yhdyshenkilö.

Poliisioppilaitosten yhdistymistä valmistelivat sisäasiainministeriön asettama Hervanta-projektiryhmä ja sen ohjausryhmä, koulutuksen kehittämistyöryhmä ja neljä opetuksen kehittämisryhmää. Oppilaitosten nimeäminä työskenteli 13 työryhmää eri vastuualueilta. Osallistuminen oppilaitosten yhdistymisen valmisteluun vaatii Poliisikoulun henkilöstöltä poikkeuksellisen suurta sitoutumista. Poliisikoulun henkilöstön työpanos oppilaitosten yhdistymisen valmistelussa on vastannut 5–6 henkilötyövuoden työpanosta.

Rekrytoinnin ja valintojen tavoitteet ovat toteutuneet. Hakijamäärä ja hakukelpoisten hakijoiden määrä kasvoi 39 prosenttia vuoteen 2004 verrattuna. Poliisin perustutkintokoulutukseen pääsi joka viides hakija. Rekrytoinnin ja valinnan tehtävät hoidettiin suunnitelluin henkilöstöresurssein. Rekrytointi- ja valintatoiminta on ollut määrällisesti ja laadullisesti tuloksellista sekä kustannustehokasta.

Ikäluokkien pienentyessä kilpailu hakijoista korkeakoulujen kanssa kiristyy, joten rekrytointiin panostamista tulee painottaa edelleen. Rekrytoinnin ja opiskelijavalintojen onnistuminen on Poliisikoulun ja samalla koko poliisiorganisaation kriittinen menestystekijä.

Tutkintokoulutuksen laadulliset ja määrälliset tavoitteet toteutuivat sekä poliisin perustutkinnon että alipääallystötutkinnon osalta. Palautteen mukaan valmistunut poliisi omaa hyvät ammatilliset valmiudet. Myös määrällisesti koulutus on ollut tavoitteiden mukaista. Tutkintokoulutuksen kustannustehokkuutta on parannettu mm. opetusjärjestelyin. Opettajakunnan panos oppilaitosten yhdistymiseen liittyvässä opetussuunnittelussa on ollut merkittävä.

Sisäasiainministeri on linjannut, että poliisien määrä pidetään vuoden 2002 tasolla. Poliisien alalta poistumaennuste osoittaa, että poistuma ja valmistuvien määrä vastaavat pääosin toisiaan. Valmistuvien poliisien työnsaanti vaikeutui vuoden 2005 lopulla. Mikäli työllisyystilanne ei korjaannu, uhkana on, että vastavalmistuneet poliisit hakeutuvat muille aloille töihin, eivätkä ole enää halukkaita palaamaan poliisin työhön.

Uutena Poliisikoulun vastuulla olevana koulutuskokonaisuutena alkoivat 30 opintoviikon laajuiset erikoistumisopinnot. Teknisen rikostutkinnan erikoistumisopinnot suunniteltiin vuoden 2005 aikana yhteistyössä keskusrikospoliisin kanssa. Ensimmäinen kurssi alkoi joulukuussa 2005.

Kolme vuotta kestänyt tunnistuskoirahanke luovutti ehdotuksensa poliisijohtajalle 15.11.2005. Hankkeen tulokset johtivat tunnistuskoiratoiminnan vakinaistamiseen vuoden 2006 alusta.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen on tukenut Poliisikoulun nykyisiä toimintoja. Opettajakunnan pedagoginen koulutus jatkui laaja-alaisena, hallintohenkilöstölle järjestettiin keskitettyä koulutusta, korkeakouluopintoja tuettiin opetusjärjestelyin. Henkilöstön osaamisen kehittämistä tarkastellaan vuosina 2006 ja 2007 entistä enemmän yhdistyvän poliisioppilaitoksen näkökulmasta.

Poliisikoulun kilpailukyky ja vetovoimaisuus on heikentynyt erityisesti poliisivirkojen osalta. Poliisin uuden palkkausjärjestelmän jatkokehittäminen ei ole edennyt. Osaava ja motivoitunut henkilöstö on Poliisikoulun kriittinen menestystekijä.

Poliisikoulun tuloksellisuus on kokonaisuutena tarkastellen parantunut. Tehtävät on onnistuttu hoitamaan kustannustehokkaasti pääosin entisin resurssein. Henkilöstön työhön sitoutuminen oli korkeaa tasoa. Koulutuksella on strateginen merkitys poliisityön onnistumiselle.

Vuonna 2005 Poliisikoulussa oli ennätysellinen määrä perustutkinnon opiskelijoita. Tämä johtuu aloituspaikkamäärien nostosta vuodesta 2004 alkaen. Nostolla on vaikutuksensa myös kustannuksiin vuonna 2006, jolloin myös erikoistumisopintoja toteutetaan laaja-alaisesti.

Poliisikoulun kiinteistökulut eivät ole kasvaneet merkittävästi viime vuosina. Tilojen lisääntymisen vuoksi vuokratkustannukset kasvavat vuodesta 2006 lähtien.

## 2 TULOKSELLISUUDEN KUVAUS

### 2.1 TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS

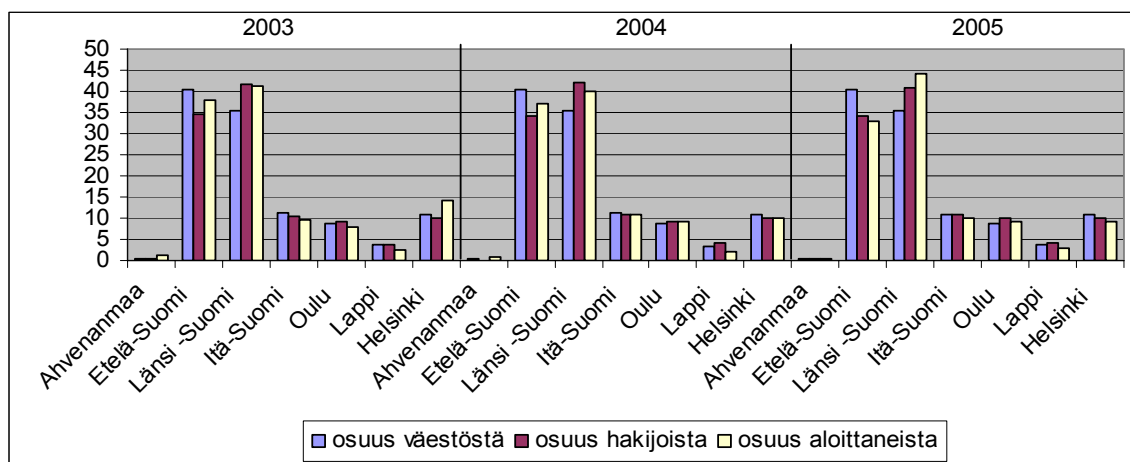
Poliisikoulutus on poliisiorganisaation tukitoiminto. Poliisikoulun päävastuualueet ovat alalle rekrytointi ja opiskelijavalinnat, poliisin perustutkinto-, alipääallystötutkinto-, erikoistumis- ja muu koulutus.

Sisäasiainministeri Kari Rajamäki on linjannut, että poliisien määrä pidetään vuoden 2002 tasolla. Alan poistumaennusteen pohjalta sisäasiainministeriö on päättänyt vuodeksi 2005 poliisin perustutkintokoulutuksen aloituspaikkamääräksi 408 ja poliisin alipääallystötutkintokoulutuksen aloituspaikkamääräksi 48 paikkaa suomenkieliseen koulutukseen ja 10-15 paikkaa ruotsinkieliseen koulutukseen.

Poliisikoulun rekrytoinnin vaikuttavuutta vuonna 2005 on selvitetty Euro RSCG Oy:n toimesta. Arvioinnin tuloksena todetaan, että tehostettu rekrytointi on vaikuttanut perustutkintokoulutuksen hakijamäärän kokonaiskehitykseen ja alueelliseen kehitykseen toivotulla tavalla.

Rekrytointiponnisteluja tehdään maan laajuisesti. Tavoitteena on varmistaa, että valmistuvat poliisit olisivat kiinnostuneita sijoittumaan virkatehtäviin eri puolille Suomea.

#### **Poliisin perustutkintokoulutukseen hakeneiden ja koulutuksen aloittaneiden alueellinen jakauma 2003 - 2005**



Koulutuksen aloittaneiden alueellisessa jakaumassa suhteessa väestöosuuksiin on tapahtunut vuonna 2005 merkittävin muutos Länsi-Suomessa ja Etelä-Suomessa verrattuna aiempiin vuosiin. Etelä-Suomen läänistä koulutuksen aloittaneiden osuus on pudonnut. Samalla Länsi-Suomen läänin prosentuaalinen osuus on noussut. Alueellisten osuuksien muutosta seurataan edelleen ja tulosten perusteella tehdään muutoksia rekrytoinnin painopistealueisiin.

Poliisikoulusta valmistuu vuosittain 360–400 poliisia, mikä on noin 5 % poliisien kokonaismäärästä. Valmistuvien määrän arvioidaan vastaavan vuosittaista alalta poistumaa. Nuorten poliisien suhteellinen osuus poliisimiehistä kasvaa suurten ikäluokkien siirtyessä eläkkeelle.

Kansalaisten luottamus poliisiin ja poliisityön tulokset ovat osa poliisin yhteiskunnallista vaikuttavuutta. Koulutus tukee poliisitoiminnan onnistumista.

## Yhteenveto poliisin peruskoulutusmääristä, valmistuneista ja poliisimiesten poistumasta vuosina 2004 – 2012

Vuosi	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	yhteensä
Aloituspaikkamäärä <sup>1)</sup>	408	408	408	408	408	408	408	408	408	
Koulutettavapv. yht.	99120	107064	110160	112680	110760	107952	107040			
Työharjoittelu htv	226	228	232	238	238	238	238			
Kenttätyöskentely htv	316	313	339	339	351	348	351			
Valmistuvien lkm <sup>2)</sup>	359	345	360	384	480	408	408	408	408	3560
Koulutuspoistuma <sup>3)</sup>			4	4	4	4	4	4	4	28
Poistuma <sup>4)</sup>	393	359	397	359	382	368	416	424	374	3472
Nettolisäys	-34	-14	-41	21	94	36	-12	-20	30	60

<sup>1)</sup> Vuodesta 2007 alkaen aloituspaikkamäärä on suunnitelma

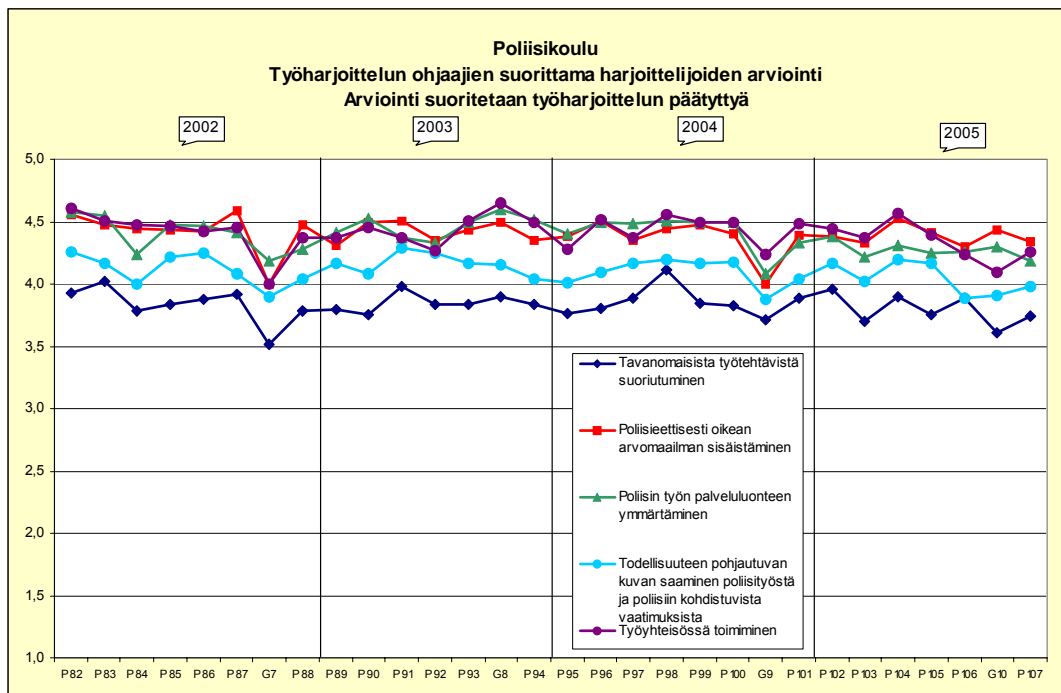
<sup>2)</sup> Varsinainen valmistuminen kirjattu tutkintotodistuksen myöntämisen mukaan (viranhakukelpoisuus)

<sup>3)</sup> Koulutuksen aikana koulutuksesta eronneet/erotetut + sidosryhmille varatut koulutuspaikat, arvio

<sup>4)</sup> Vuosille 2005 – 2012 Poliisikoulun laatima poistuma-arvio, v. 2004 toteutunut poistuma

Tavoitteena on, että tutkintokoulutuksesta valmistuvilla ja muun koulutuksen suorittaneilla on hyvät työelämävalmiudet.

Perustutkintokoulutuksen vaikuttavuutta selvitettiin työharjoittelun ohjaajien suorittamien arviointien avulla. Arvioinneilla haluttiin selvittää, miten hyvin koulutus työharjoittelun ohjaajien käsityksen mukaan antaa opiskelijalle työelämän edellyttämiä valmiuksia.



Tavoitteeksi asetettu vähintään taso 3 saavutettiin kaikissa arvioinnin kohteissa, kaikki tulokset ylittivät tason 3.5.

## 2.2 TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS

### 2.2.1 Tuotokset ja laadunhallinta

#### 2.2.1.1 Rekrytointi ja valinnat

Poliisin perustutkintokoulutuksen hakukelpoisuusehdot muuttuivat 15.5.2005 alkaen. Poliisin perustutkintokoulutuksen valintaperusteet vahvistettiin 11.4.2005. Hakukelpoisuusehdoista poistui varusmiespalvelusvaatimus, alaikäraja sekä pituusvaatimus. Valintakokeen sisältö ja pisteytys muuttuivat.

#### Rekrytoinnin ja valintojen suoritteet

	2003 toteuma	2004 toteuma	2005 tavoite	2005 toteuma	tavoite/ toteuma erotus
<b>PERUSTUTKINTOKOULUTUS</b>					
<b>Koulutukseen hakeneet</b> kaikki/naiset (naiset %)	1586/482 (30,39 %)	1546/467 (30,21 %)	1600/560 (35 %)	2150/596 (27,72 %)	+550/+36 (-7,28 %)
- suomenkielinen	1509	1546	1500	2065	+565
- ruotsinkielinen	77	- <sup>1)</sup>	100	85	-15
<b>Valintakokeeseen kutsutut</b>	1240	1264	1200	1751	+551
- suomenkielinen	1184	1264	1120	1688	+568
- ruotsinkielinen	56 <sup>1)</sup>	- <sup>2)</sup>	80	63	-17
<b>Hakukelpoiset hakijat (%)</b>	78,1 %	81,8 %	75 %	81,4 %	+6,4 %
<b>Koulutuksen aloituspaikat</b>	<b>360</b>	<b>408</b>	<b>408</b>	<b>408</b>	
Sidosryhmille varatut paikat	10	3	4-6	6	
<b>Koulutuksen aloittaneet</b> kaikki/naiset (naiset %)	360/87 (24,2 %)	407/86 <sup>3)</sup> (21,1 %)	408/90-94 (22-23 %)	400/77 <sup>4)</sup> (19,3 %)	-8/-13 (- 2,7 %)
- suomenkielinen	336	384	384	383	-1
- ruotsinkielinen	24	23	24	17	-7
<b>ALIPÄÄLLYSTÖTUTKINTOKOULUTUS</b>					
<b>Koulutukseen hakeneet</b> kaikki/naiset (naiset %)	169/24 (14,2 %)	206/27 (13,1 %)	230	219/31 (14,2 %)	-11
- suomenkielinen	169/24	206/27	210	192/28	-18
- ruotsinkielinen	-	-	20	27/3	+7
<b>Valintakokeeseen kutsutut</b> kaikki/naiset (naiset %)	90/15 (16,7 %)	100/14 (14 %)	120-124	129/18 (14 %)	-9
- suomenkielinen	90/15	100/14	100	103/15	+3
- ruotsinkielinen	-	-	20-24	26/3	-4
<b>Koulutuksen aloittaneet</b> kaikki/naiset (naiset %)	49/8 (16,3 %)	47/4 (8,5 %)	58-60	62/7 (11,3 %)	+2
- suomenkielinen	49/8	47/4	48	46/5	-2
- ruotsinkielinen	-	-	10-12	16/2	+4
<b>ERIKOISTUMISOPINNOT</b>					
Teknisen rikostutkinnan erikoistumisopinnot kaikki/naiset (naiset %)				13/2 (15,4 %)	-

<sup>1)</sup> Valintakoe ajoittui vuoteen 2004

<sup>2)</sup> Ruotsinkielisen koulutuksen hakujakso päättyi 15.2.2005

<sup>3)</sup> Yksi opiskelupaikka jäi täyttämättä ruotsinkielisessä koulutuksessa.

<sup>4)</sup> Seitsemän opiskelupaikkaa jäi täyttämättä ruotsinkielisessä koulutuksessa ja yksi opiskelupaikka suomenkielisessä koulutuksessa.

Perustutkintokoulutukseen hakeneiden määrällinen tavoite ylitettiin 550 hakijalla. Rekrytoinnin ja valinnan onnistumisen kannalta merkityksellinen tunnusluku on valintakokeeseen kutsuttujen eli hakukelpoisten hakijoiden määrä. Suomenkielisten hakukelpoisten määrä on lisääntynyt vuoteen

2004 verrattuna 568 hakijalla. Hakijamäärien nousuun on eniten vaikuttanut 15.5.2005 hakukelpoisuusehtojen muutos ja asian saama julkisuus, mutta myös tehostettu rekrytointi.

Rekrytointihankkeen vaikuttavuuden selvittämiseksi Euro RSCG teki joulukuun 2005 ja helmikuun 2006 välisenä aikana tutkimuksen, jossa arvioitiin toteutettujen rekrytointitoimenpiteiden vaikutusta. Tutkimuksen mukaan vuoden 2005 aikana Poliisikouluun hakeneiden lukumäärä kasvoi 39 % vuoteen 2004 verrattuna. Suurin kasvu hakijamäärissä tapahtui elokuussa (+93 %) ja marraskuussa (+38 %) päättyneillä hakujaksoilla. (Lähde: Euro RSCG; Rekrytoinnin vaikuttavuuden arviointi, helmikuu 2006)

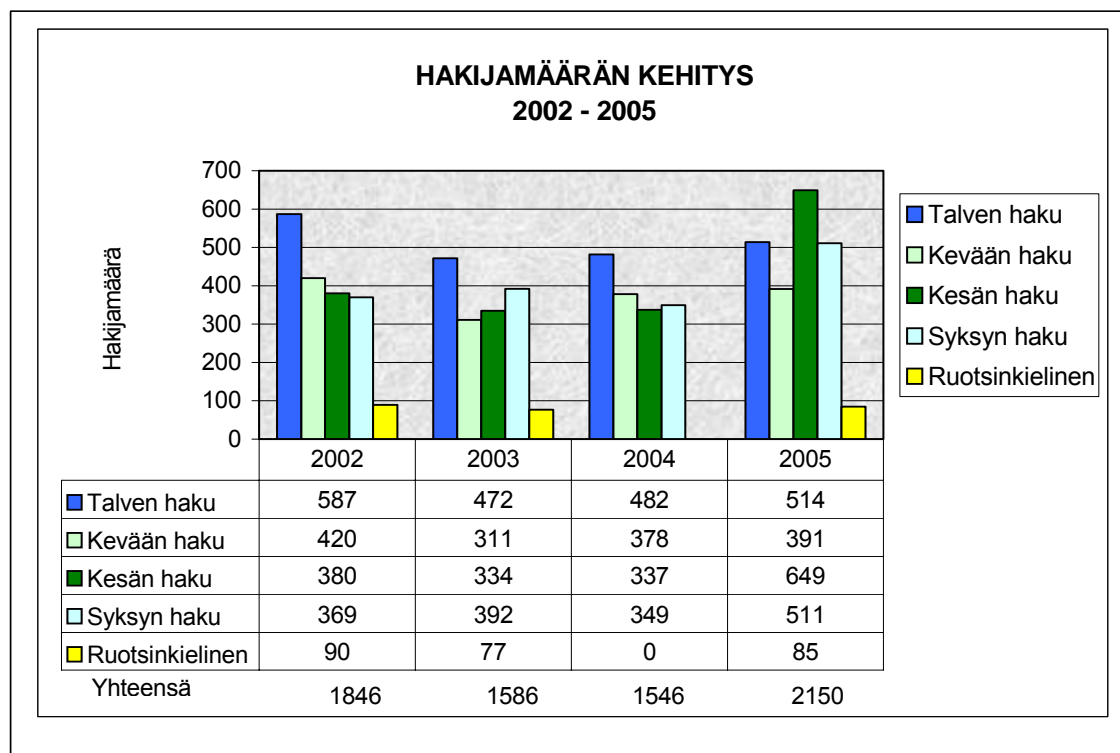
Opiskelijavalinnassa kiinnitetään huomiota siihen, että valinnan perusteet (valintakoepisteet) eivät vaihtelisi hakujaksoittain ja vuosittain. Tämä takaa mahdollisimman oikeudenmukaisen, tasapuolisen ja laadukkaan opiskelijavalinnan. Ruotsinkielinen perustutkintokoulutusvalinta suoritetaan samoilla perusteilla kuin suomenkielinen valinta. Vaikka vuonna 2005 ruotsinkielisen perustutkintokoulutuksen 24 aloituspaikasta täytettiin vain 17, oli valittujen osuus hakijoista 20 %, kun vastaava osuus suomenkielisen perustutkintokoulutuksen valinnassa oli 19 %. Suomenkielisen perustutkintokoulutuksen aloituspaikat saatiin täytettyä yhtä lukuun ottamatta.

Poliisikoulu laatii poistuma-arvion poliisiviroissa olevien alalta poistumasta joka toinen vuosi. Keväällä 2005 Poliisikoulu tarkisti poliisihallinnon henkilöstöresurssien seuranta- ja ennustejärjestelmän eli poistuma-arvion yhteistyössä poliisin ylijohdon kanssa. Poistuma-arvio on sivun 4 taulukossa.

Poliisikoulu laatii joka toinen vuosi selvityksen alipäällystön suomen- ja ruotsinkielisestä koulutustarpeesta. Selvitys tehtiin vuonna 2005.

Alipäällystötutkinnon koulutustarve	2006	2007	2008
Suomenkielinen koulutus	109	115	128
Ruotsinkielinen koulutus	15	12	7

### Perustutkintokoulutuksen hakijamäärän kehitys hakujaksoittain 2002 - 2005



Euro RSCG selvitti tutkimuksessaan rekrytoinnin tehostamisen vaikutusta erityisesti Lapissa ja Itä-Suomessa. Tutkimus osoitti, että rekrytointitoimenpiteillä oli positiivinen vaikutus hakijamääriin mm. seuraavasti:

- Lapin hakijamäärä oli ollut vuoden helmikuussa 2005 päättyneellä hakujaksolla noin 40 % pienempi kuin kahtena edellisvuonna. Kampanjan jälkeen hakijamäärät kasvoivat selvästi: toukokuussa +83 % ja elokuussa +229 % kahteen edellisvuoteen verrattuna. (Keskimääräinen hakijamäärän kasvu muissa lääneissä oli toukokuussa +7 % ja elokuussa +103 %.) Myös Lapin läänin hakukelpoisuusprosentti oli näillä hakujaksoilla parempi kuin muualla Suomessa.
- Itä-Suomen hakijamäärien kasvu oli helmi- ja toukokuussa päättyneillä hakujaksoilla vielä Länsi- ja Etelä-Suomea heikompaa, mutta elokuussa päättyneellä hakujaksoilla 15 % edellä mainittuja läänejä voimakkaampaa.

(Lähde: Euro RSCG; Rekrytoinnin vaikuttavuuden arviointi, helmikuu 2006)

Perustutkintokoulutukseen rekrytoinnissa on kiinnitetty määrällisen ja laadullisen tavoitteen lisäksi erityistä huomiota ammatin tunnetuksi tekemiseen etnisille ja muille vähemmistö-ryhmille.

Poliisin ylijohdon hyväksymän tasa-arvosuunnitelman mukaan tavoitteena on, että naisten osuus koulutuksessa kasvaa noin 1 % vuodessa. Naishakijoiden määrällinen tavoite ylitettiin vuonna 2005, mutta prosentuaalinen osuus ei yllä asetettuun tavoitteeseen. Varusmiespalvelusvaatimuksen poistuminen hakukelpoisuusehdoista on lisännyt selvästi mieshakijoiden osuutta. Tavoite, että naisten osuus hakijoista nousee 1 %:n vuodessa, ei näin ollen ole toteutunut.

Koulutuksen aloittaneiden naisten määrään vaikuttaa valintakoemenestys. Valintakoemenestystä heikentää muun muassa se, että naiset eivät onnistu suhteellisesti yhtä hyvin kuin miehet kunnostin fyysistä voimaa mittaavissa testeissä, kuten ketteryysrata, nukenkanto, ylätalja ja penkki-punnerrus.

### Naishakijat alueittain 2003 - 2005

Alueet	naiset			% -osuus		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005
Etelä-Suomi	190	141	236	39	30	40
Länsi-Suomi	198	212	231	41	41,5	39
Itä-Suomi	32	63	62	7	13,5	10
Oulu	37	28	41	8	6	7
Lappi	18	19	25	4	4	4
Ahvenanmaa	6	0	0	1	0	0
Ulkomaat	1	3	1	(0,2)	1	(0,2)
<b>Yhteensä</b>	<b>482</b>	<b>467</b>	<b>596</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Helsinki	58	48	62	12	10	10

### Koulutuksen aloittaneet naiset alueittain 2003 - 2005

Alueet	naiset			% -osuus		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005
Etelä-Suomi	39	33	26	45	38	34
Länsi-Suomi	30	36	37	34,5	42	48
Itä-Suomi	7	5	9	8	6	11,5
Oulu	9	5	2	10,5	6	2,5
Lappi	0	2	3	0	2	4
Ahvenanmaa	2	5	0	2	6	0
<b>Yhteensä</b>	<b>87</b>	<b>86</b>	<b>77</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Helsinki	16	14	6	18	16	8

## Hakeneiden ja valintakokeeseen kutsuttujen koulutustaustat 2003 - 2005

Hakijoiden koulutustaustoja seurataan jaottelulla ylioppilastutkinto, ammatillinen koulutus ja muu koulutus. Ylioppilaiden osuus hakijoista ja valintakokeisiin kutsutuista on noussut edellisistä vuosista. Tähän kehitykseen vaikuttanee muun muassa vuonna 2004 kiristynyt vaatimus poliisin toisen kotimaisen kielen taidosta.

2005 Koulutustausta	Hakeneet				Valintakokeisiin kutsutut			
	Miehiä%	Naisia%	Yhteensä	%	Miehiä%	Naisia%	yhteensä	%
Ylioppilas	72	28	1341	62,4	72	28	1161	66,3
Ammatillinen koulutus	73	27	799	37,2	71	29	588	33,6
Muu koulutus	60	40	10	0,4	50	50	2	0,1
<b>Kaikki yhteensä</b>			<b>2150</b>	<b>100</b>			<b>1751</b>	<b>100</b>

2004 Koulutustausta	Hakeneet				Valintakokeisiin kutsutut			
	Miehiä%	Naisia%	Yhteensä	%	Miehiä%	Naisia%	yhteensä	%
Ylioppilas	66	34	938	60,6	66	34	808	64
Ammatillinen koulutus	75	25	595	38,4	73	27	448	35,4
Muu koulutus	85	15	13	0,8	88	12	8	0,6
<b>Kaikki yhteensä</b>			<b>1546</b>	<b>100</b>			<b>1264</b>	<b>100</b>

2003 Koulutustausta	Hakeneet				Valintakokeisiin kutsutut			
	Miehiä%	Naisia%	Yhteensä	%	Miehiä%	Naisia%	yhteensä	%
Ylioppilas	68	32	936	59	67	33	788	63,5
Ammatillinen koulutus	72	28	630	40	69	31	438	35,3
Muu koulutus	84	16	19	1,2	85	15	13	1,0
<b>Kaikki yhteensä</b>			<b>1586</b>	<b>100</b>			<b>1240</b>	<b>100</b>

Vuonna 2005 oli poikkeuksellisen paljon opiskelupaikkansa peruuttaneita hakijoita ja kaikkia opiskelupaikkoja ei pystytty täyttämään varamiehillä. Opiskelupaikan peruutusten huomattavaan lisääntymiseen on voinut vaikuttaa 15.5.2005 voimaan tulleiden perustutkintokoulutuksen valintaperusteiden määritelmä siitä, missä tilanteissa koulutukseen valitulle voidaan myöntää opiskeluoikeuden siirto. Lainsäädäntömuutokset ovat voineet vaikuttaa opiskeluoikeuksien siirtojen määrään, sillä siirron edellytykset ovat tiukentuneet.

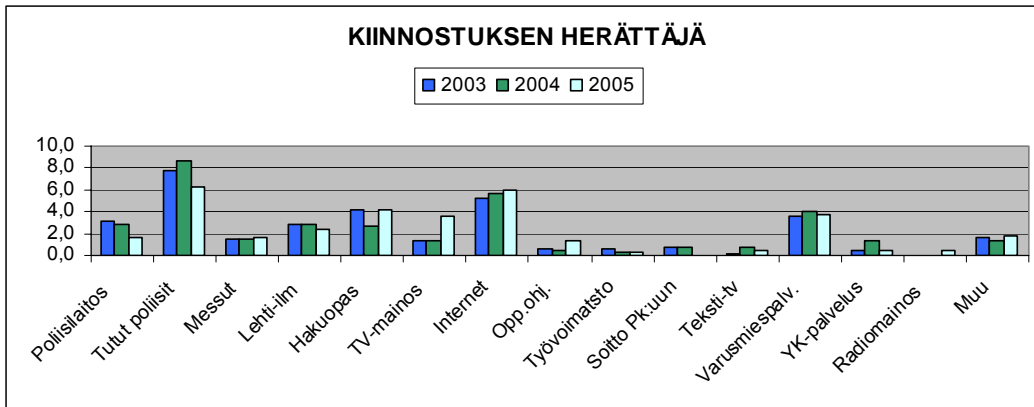
Vuosi	Opiskeluoikeuden peruutuksia	Aloituspaikkoja	%
2003	4	360	1 %
2004	8	408	2 %
2005	17	408	4 %

### Asiakastyytyväisyys

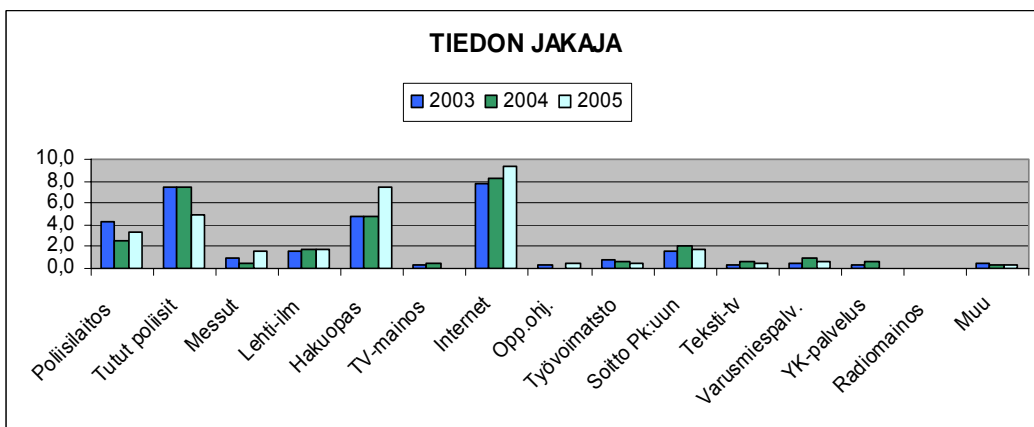
Rekrytoinnin vaikuttavuutta ja asiakkaiden tyytyväisyyttä rekrytointiin ja valintoihin on arvioitu säännöllisesti valintakokeeseen osallistuvilla tehtävän palautekyselyn avulla. Syyskuussa 2005 valintakokeeseen osallistuneilta tiedusteltiin, mikä on herättänyt kiinnostuksen poliisin ammattia kohtaan, mistä hakija oli saanut tärkeimmät lisätiedot poliisin ammatista ja koulutuksesta sekä mikä vaikutti päätökseen hakea ko. hakujaksolla (15.5. – 14.8.2005). Kyselyyn vastasi 57 % valintakokeeseen osallistuneista.

Hakijalta tiedusteltiin mitä markkinointi- ja mainontakeinoja hän on havainnut poliisikoulutuksesta käytettävän. Lisäksi hakijalta pyydettiin mielipidettä Poliisikoulun internetsivujen toimivuudesta, graafisesta ilmeestä, sisällön määrästä, informaatioarvosta ja ajantasaisuudesta sekä tiedusteltiin mitä internetsivustoja hakija käyttää eniten.

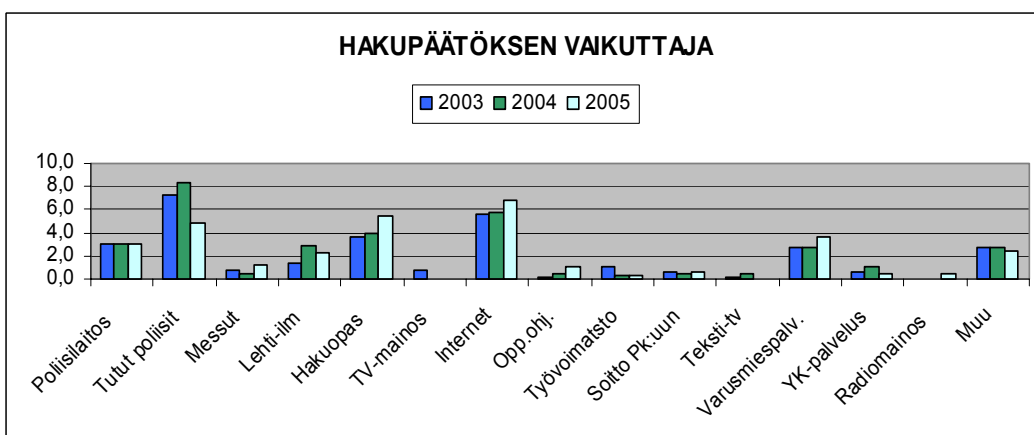
Saatujen vastausten perusteella voidaan arvioida, että perinteinen lehti-ilmoitus on menettänyt merkitystään rekrytointivälineenä. Sen sijaan internetin käyttö sekä vuonna 2005 uudistuneet TV-mainos ja hakuesite ovat lisänneet vaikutustaan kiinnostuksen herättäjinä, tiedon jakajina ja hakupäätökseen vaikuttajina.



Tuttu poliisi on kiinnostuksen herättäjänä edelleen kaikista merkittävin, vaikka merkitys on laskeutunut vuosien 2003 ja 2004 luvuista huomattavasti. Samoin on tapahtunut poliisilaitoksen roolille ja perinteiselle printtimarkkinoinnille kiinnostuksen herättäjänä. Hakuoppaan ja TV-mainoksen lisäksi asemaansa on vahvistanut messut ja koulujen oppilaanohjaus. Messujen ja oppilaanohjauksen merkityksen kasvu voi selittyä valintayksikön vuonna 2005 alkaneella strategialla osallistua ensisijaisesti ammatinvalinta-, koulutus- ja uramessuille.



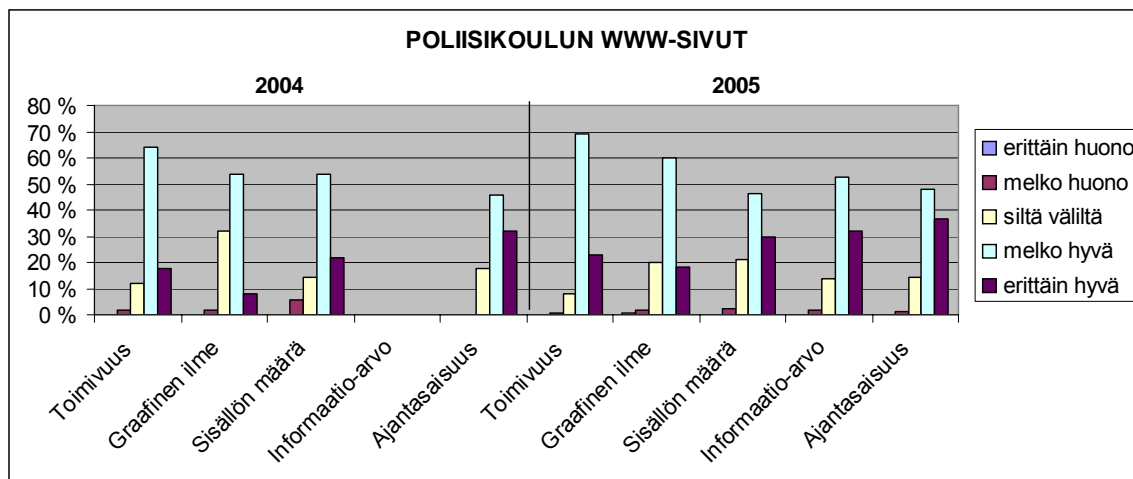
Informaation välittäjänä ylitse muiden on internet. Uudistunut hakuopas on niin ikään lisännyt merkitystään. Myös messuilta haetaan tietoa enemmän kuin ennen. Tutun poliisin rooli on vähentynyt myös tiedon jakajana. Osatekijänä voidaan pitää poliisin määrärahojen vähyyttä, joka on vaikuttanut paikallispoliisin resursseihin osallistua rekrytointiin.



Syksyllä valintakokeessa olleiden lopulliseen hakupäätökseen vaikutti eniten internet. Merkittävin muutos tapahtui jälleen tutun poliisin roolissa. Varusmiespalveluksen aikana saatujen vaikutteiden merkitys hakupäätöksen tekemiseksi kasvoi. Myös koulujen oppilaanohjauksessa on pystytty ylläpitämään opiskelijan kiinnostus poliisialaa kohtaan jopa hakupäätökseen asti.

Syyskuussa 2005 tehdyssä palautekyselyssä tiedusteltiin valintakokeeseen osallistuneilta muistavatko he, miten ja missä poliisikoulutusta on mainostettu/markkinoitu. Hakijat olivat muistaneet parhaimmin Poliisikoulun tv-mainoksen ja poliisiautojen tarrakampanjan. Tv-mainoksen muisti nähneensä 68 % hakijoista, vaikka mainosta esitettiin jo tammikuussa. Korkea prosentti johtunee siitä, että tv-mainos oli uusi ja mainoksen lisäksi kesällä 2005 tehtiin ohjelmayhteistyötä MTV3:n kanssa Rikospoliisi Maria Kallio -sarjan puitteissa. Erillinen rekrytointihanke mahdollisti tv-mainonnan laajentamisen. Poliisikoulun tv-spotit ylittivät ohjelmayhteistyötutkimuksessa keskiarvot katsojien huomioarvossa ja Poliisikoulu miellettiin luontevaksi yhteistyökumppaniksi poliisin ammattia kuvaavaan ohjelmaan. Merkittävää on myös poliisiautojen tarrakampanjan muistaminen. Sen oli muistanut 8 % hakijoista, vaikka kampanja toteutettiin jo vuonna 2003.

Lisäksi hakijoilta pyydettiin mielipidettä Poliisikoulun internetsivujen toimivuudesta, graafisesta ilmeestä, sisällön määrästä, informaatioarvosta ja ajantasaisuudesta sekä tiedusteltiin mitä internetsivustoja hakija käyttää eniten. Palautekyselyssä kotisivujen arviointia on pyydetty ensimmäisen kerran vuonna 2004.



Palautteiden perusteella kotisivujen keskeisimpinä ongelmakohtina ovat mm. ajankohtaistiedon puute ja poliisin työn esittelyn vähäisyys. Lisäksi palautteen antajat toivoivat, että sivuilla olisi poliisiopiskelijoiden omakohtaisia kokemuksia ja kertomuksia poliisikoulutukseen hakeutumisesta, valinnasta ja koulutuksesta.

## Toimintaprosessien laatu

Valintojen laatua kuvaavina tunnuslukuina käytetään valintoihin kohdistettujen oikaisuvaatimusten määrää.

### Opiskelijavalinnoista tehdyt oikaisuvaatimukset ja valitukset, koulutuksen keskeyttäneet / erotetut sekä annetut kirjalliset varoitukset 2003 – 2005

Mittari/tunnusluku	2003	2004	2005
<b>Poliisikoulun tekemä asia- tai kirjoitusvirheen korjaaminen</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
<b>Oikaisupyynnöt poliisioppilaitosten hallitukseen yhteensä</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
- hakijalle myönteinen ratkaisu			
- hakijalle kielteinen ratkaisu	3	1	4
<b>Jatkovalituksia vireille hallinto-oikeuteen yhteensä</b>	<b>-</b>	<b>1<sup>1)</sup></b>	<b>-</b>
- hakijalle myönteinen ratkaisu			
- hakijalle kielteinen ratkaisu			
<b>Perustutkintokoulutuksen keskeyttäneet/erotetut yhteensä</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>20</b>
- keskeytys määräajaksi	1	3	1
- keskeytys opiskelijan pyynnöstä	10 <sup>2)</sup>	10 <sup>3)</sup>	13 <sup>4)</sup>
- erotetut / eronneet	1/2	-/4	2/4
<b>Kirjalliset varoitukset</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>7</b>

1) Valittaja peruuttanut valituksensa

2) YK-komennuksia 3, äitiyslomia 3, terveydelliset syyt 3, muu opiskelu 1

3) YK-komennuksia 1, EU-tehtävissä 1, terveydelliset syyt 3, muu opiskelu 2, muu syy 3

4) YK-komennuksia 1, terveydelliset syyt 7, äitiyslomia 3, muu syy 2

Vuoden 2005 tavoitteena oli, että tunnusluvut ovat enintään vuoden 2003 tasolla. Toteutuneiden tunnuslukujen määrät eivät suhteutettuna hakijoiden lisääntyneeseen määrään (39 %:n lisäys) poikkeaa merkittävästi tavoitteista. Kasvaneet hakijamäärät ja valintakokeeseen kutsuttujen määrä työllistivät Poliisikoulun henkilöstöä edellisvuosia enemmän. Valinnat toteutettiin määräajassa ja laadukkaasti.

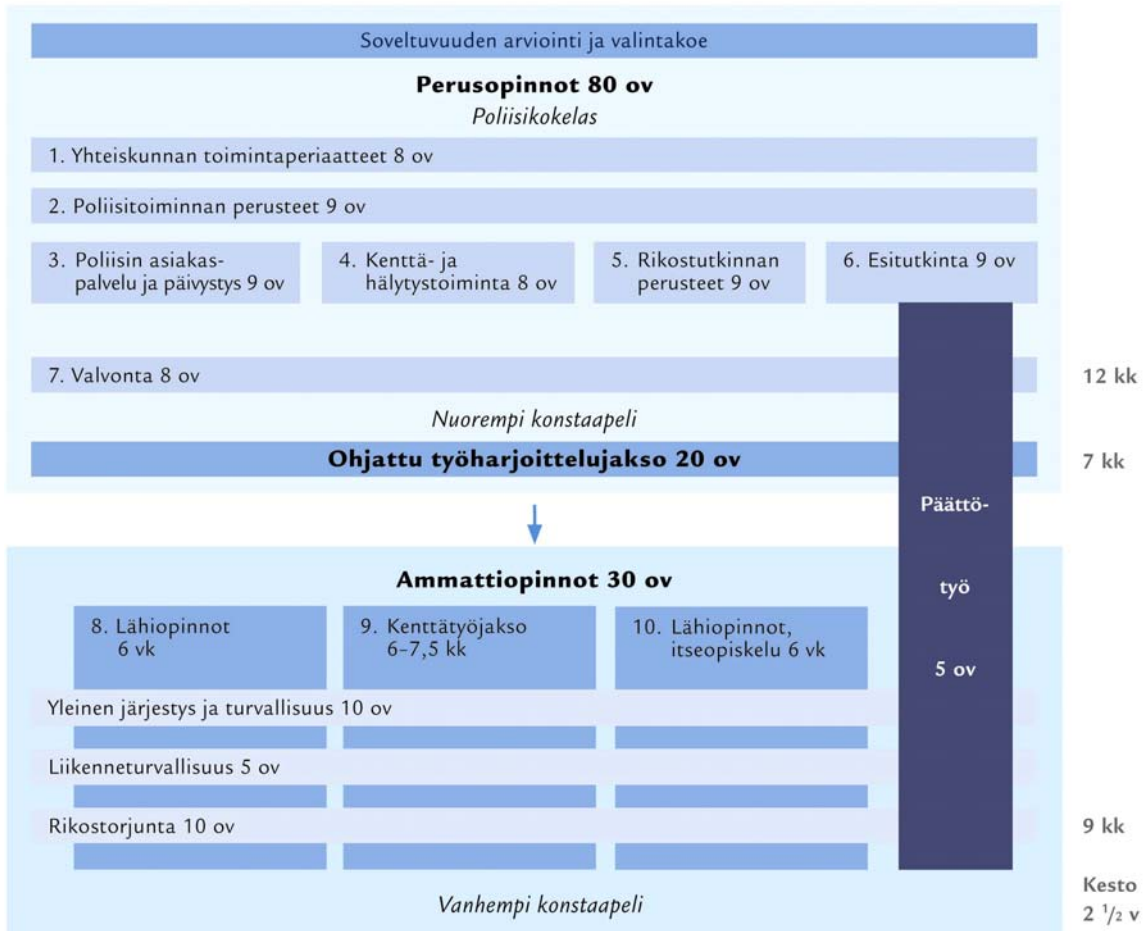
## 2.2.1.2 Koulutus

Poliisikoulu vastaa poliisin perustutkintokoulutuksesta, alipäälystökoulutuksesta sekä poliisin ammatillisesta erikoistumis- ja muusta koulutuksesta. Koulutus on poliisin tukitoiminta ja sen vaikuttavuus näkyy välillisesti poliisitoiminnan onnistumisessa.

### Perustutkintokoulutus

Perustutkintokoulutus muodostuu perusopinnoista, ohjatusta työharjoittelusta ja ammattiopinnoista, joihin sisältyy kenttätyöjakso. Koulutuksen kokonaispituus on noin 2 vuotta 7 kuukautta.

### Perustutkinnon rakenne (110 ov)



## Poliisin perustutkintokoulutus / aloitusmäärät ja ajankohdat

Kurssi	Opisk. määrä	Jaksot 1 – 7	Työharjoittelu	Jakso 8 Lähiopintojakso	Jakso 9 Kenttätöjakso	Jakso 10 Lähiopintojakso ja itseopiskelu
P95	72				- 9.1.2005	10.1. - 18.2.2005
P96	72				- 13.2.2005	14.2. - 24.3.2005
P97	48				- 3.4.2005	4.4. - 13.5.2005
P98	48				- 15.5.2005	16.5. - 23.6.2005
P99	48				- 7.8.2005	8.8. - 16.9.2005
P100	48			10.1. - 20.2.2005	21.2. - 18.9.2005	19.9. - 28.10.2005
G9	24			10.1. - 20.2.2005	21.2. - 18.9.2005	19.9. - 28.10.2005
P101	48		(2004) - 0.2.2005	21.2. - 3.4.2005	4.4. - 6.11.2005	7.11. - 16.12.2005
P102	48		(2004) - 0.4.2005	11.4. - 22.5.2005	23.5.2005 - 2006	
P103	48		(2004) - 225.2005	23.5. - 3.7.2005	4.7.2005 - 2006	
P104	48		(2004) - 14.8.2005	15.8. - 25.9.2005	26.9.2005 - 2006	
P105	48	2004 - 20.2.2005	21.2. - 9.2005	26.9. - 6.11.2005	7.11.2005 - 2006	
P106	48	2004 - 3.4.2005	4.4. - 13.11.2005	14.11. - 22.12.2005	23.12.2005 - 2006	
P107	48	2004 - 22.5.2005	23.5.2005 - 2006			
G10	23	2004 - 22.5.2005	23.5.2005 - 2006			
P108	71	2004 - 3.7.2005	4.7.2005 - 2006			
P109	48	2004 - 25.9.2005	26.9.2005 - 2006			
P110	72	2004 - 6.11.2005	7.11.2005 - 2006			
P111	48	10.1. - 22.12.2005	23.12.2005 - 2006			
P112	48	21.2.2005 - 2006				
P113	48	11.4.2005 - 2006				
P114	48	23.5.2005 - 2006				
P115	48	15.8.2005 - 2006				
G11	17	15.8.2005 - 2006				
P116	72	26.9.2005 - 2006				
P117	72	14.11.2005 - 2006				
<b>v. 2005 yht.</b>	<b>400</b>					

Perustutkintokoulutuksen aloittaa vuosittain 7 kurssia, joiden tavoitevahvuus vaihtelee 48–72 opiskelijan välillä. Lisäksi vuosittain aloittaa ruotsinkielisen perustutkintokoulutuksen yksi luokka. Perustutkintokoulutuksessa on keskimäärin 898 opiskelijaa päivittäin.

Vuonna 2005 koulutuksen aloitti 400 poliisikokelasta ja 6 sidosryhmien edustajaa. Koulutuksesta valmistui 345 opiskelijaa.

### Perustutkintokoulutuksen suoritteet

	2003 toteuma	2004 toteuma	2005 tavoite	2005 toteuma	ero tavoite / toteuma
<b>Perustutkintokoulutus</b>					
aloituspaikkojen täyttöaste / vuosi (%)	97	98,5	98,5	99,7	+1,2 <sup>1)</sup>
sidosryhmille varatut opiskelupaikat	6	6	4-6	6	0
opiskelijoiden valmistuminen määräajassa %	99,7	99,7	99	95,5	-3,5
annettu koulutus opintoviikkoina	39 125	39 782	45 000	42 458	-2 542
koulutettavapäivät (lähiopetus)	101 640	99 120	107 304	107 064	-240
koulutukseen osallistuneiden määrä	860	905	900	890	-10
suoritetut tutkinnot / annetut todistukset	362	359	360	345	-15
<b>Ruotsinkielinen perustutkintokoulutus</b>					
aloituspaikkojen täyttöaste / vuosi (%)			100	71	-29
annettu koulutus opintoviikkoina			2 448	2 220	-228
koulutettavapäivät (lähiopetus)			9 840	8 800	-1 040
koulutukseen osallistuneiden määrä			72	64 <sup>2)</sup>	-8
suoritetut tutkinnot / annetut todistukset			24	22	-2

<sup>1)</sup> Kurssilla P108 yksi paikka jäi täyttämättä opiskelijan perussa opintojen aloittamisen kurssin jo alettua.

<sup>2)</sup> Ruotsinkielisen perustutkintokoulutuksen aloitti 17 opiskelijaa 24 sijasta. Nämä 17 täyttivät suomenkieliseen koulutukseen valittavien valintakriteerit. Edellisen kurssin vuonna 2004 aloitti 23 opiskelijaa.

## Työharjoittelu ja kenttätyöjakso

Työharjoittelun ajan opiskelijat toimivat kihlakuntien poliisilaitoksissa nuoremman konstaapelin määräaikaisessa virkasuhteessa vanhemman poliisimiehen ohjauksessa. Kenttätyöjakson aikana opiskelijat työskentelevät kentällä nuoremman konstaapelin määräaikaisessa virkasuhteessa ja suorittavat samalla osan syventävistä ammattiopinnoista Poliisikoulun opettajien ohjauksessa.

### Tunnusluvut 2003 – 2005

	2003 toteuma	2004 toteuma	2005 tavoite	2005 toteuma
Työharjoittelukihlakuntien määrä	35	35	37	37
Työharjoittelijat henkilötyövuosina	196	225	225	228
Kenttätyöjakson poliisiyksiköiden määrä	109	111	111	110
Kenttätyöjaksolla olevat henkilötyövuosina	294	317	315	313

### Työharjoittelijoiden jakautuminen lääneittäin 2005

	Helsinki	Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Itä-Suomi	Oulu	Lappi	Ahvenanmaa	yht.
HTV-toteuma	54,3	71,2	54,8	25,1	11,2	8,6	2,5	227,7
suunnitelma %	23,7	27,3	27,0	11,5	4,4	4,9	1,2	100
toteuma %	23,8	31,3	24,1	11,0	4,9	3,8	1,1	100

### Kenttätyöjakson jakautuminen lääneihin ja valtakunnallisiin yksiköihin 2005

	Helsinki	Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Itä-Suomi	Oulu	Lappi	Ahvenanmaa	LP	KRP	Yht.
HTV-toteuma	74,1	71,5	69,9	25,4	24,2	12,3	3,7	28,5	3,7	313,1
tavoite %	23,5	22,0	22,0	8,5	8,0	4,0	1,5	9,0	1,5	100
toteuma %	23,7	22,8	22,3	8,1	7,7	3,9	1,2	9,1	1,2	100

Työharjoittelu- ja kenttätyöjaksolle sijoittuvien poliisimiesten määrä suunniteltiin yhteistyössä läänien ja valtakunnallisten yksiköiden kanssa. Kenttätyöjaksolaisten sijoittelussa läänien yhdyshenkilöt määrittivät kurseittain sijoituskihlakunnat.

### Opiskelijat muiden poliisiyksiköiden apuna

#### Perusopinnot / poliisikokelaat

Poliisikokelaita oli komennettuna Hämeenlinnan, Nokian, Ikaalisten virka-apupyryntöjen perustella yleisen järjestyksen ja turvallisuuden, liikenneturvallisuuden ja rikostorjunnan ja –tutinnan suorittamiseen sekä lähipoliisitehtäviin. Tehtäviin osallistui yhteensä 153 poliisikokelasta. Myös Poliisikoulun opettajakuntaan kuuluvia poliisimiehiä oli komennettuina tehtävien yhdyshenkilöiksi. Alavuden kihlakunnan poliisilaitoksen pyynnöstä 9 poliisikokelasta oli kesällä 2005 rekrytointitehtävissä poliisin näyttelyosastolla Ähtärissä. Työharjoittelua edeltävän 7-jakson aikana poliisikokelaat ovat osallistuneet jakson toteutusohjelman mukaisesti lähikuntien kihlakunnan poliisilaitosten alueella toteutettuihin yhteensä 16 liikennevalvontapainotteiseen 4–6 tunnin valvontaharjoitukseen.

#### Kenttätyöjakso / nuoremmat konstaapelit

Osana syventäviä ammattiopintoja Poliisikoulun opiskelijat osallistuivat suurten yleisötapahtumien valvontatehtäviin. Tapahtumia oli vuoden 2005 aikana yhteensä 8. Opiskelijoita nimikkeellä nuorempi konstaapeli oli komennettuina tapahtumiin yhteensä noin 243. Suurimpiin tapahtumiin oli komennettuina myös Poliisikoulun opettajakuntaan kuuluvia poliisimiehiä yhdyshenkilöinä 20. Poliisikoulu antoi suurimpiin tapahtumiin myös huomattavaa ajoneuvo- ja viestikalustoapua.

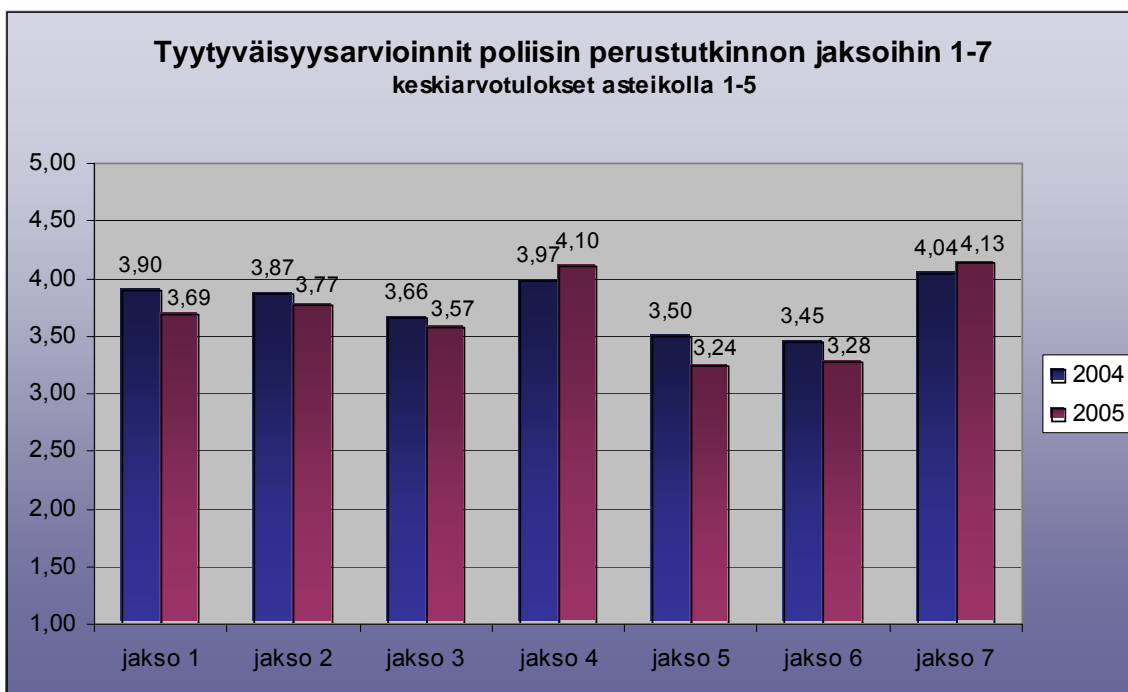
## Opiskelijat muiden poliisiyksiköiden apuna 2005 / kenttätyöjakso

Tapahtuman nimi	komennus- aika	opisk. lkm
Raumanmeren Juhannusjuhlat, Rauman kihlakunnan poliisilaitos	22. – 26.6.	18
Hangon Juhannus, Raaseporin kihlakunnan poliisilaitos	23. – 26.6.	7
Himos-festivaali, Jämsän kihlakunnan poliisilaitos	23. – 26.6.	6
Hangon Regatta, Raaseporin kihlakunnan poliisilaitos	8. – 10.7.	6
Ilosaari-Rock, Joensuun kihlakunnan poliisilaitos	14. – 18.7.	18
Kotkan Meripäivät, Kotkan kihlakunnan poliisilaitos	27. – 31.7.	44
Neste Ralli Finland 2005, Jyväskylän kihlakunnan poliisilaitos	4. – 7.8.	36
MM 2005 –kisat, Helsingin kihlakunnan poliisilaitos	5 – 14.8.	108

## Asiakastyytyväisyys

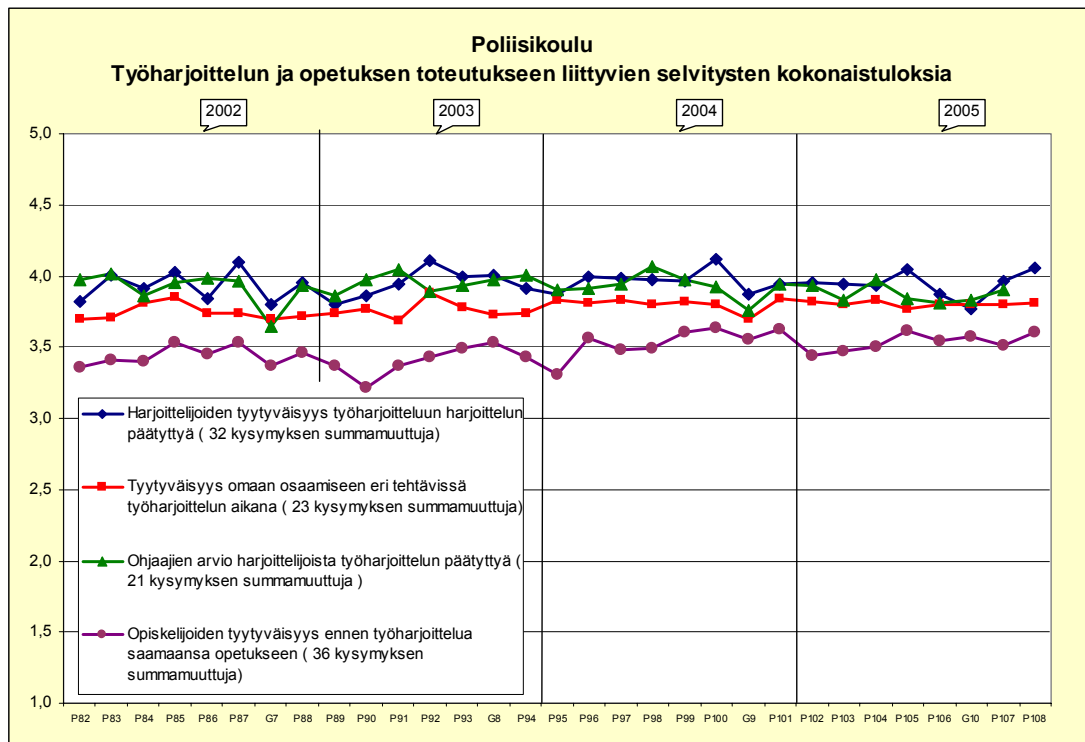
Opiskelijoiden tyytyväisyys perustutkintokoulutukseen kysyttiin kattavasti kaikilla koulutusjaksoilla. Jaksot ovat 1) yhteiskunnan toimintaperiaatteet, 2) poliisitoiminnan perusteet, 3) poliisin asiakaspalvelu ja päivystys, 4) kenttä- ja hälytystoiminta, 5) rikostutkinnan perusteet, 6) esitutkinta ja 7) valvonta. Perustutkintokoulutuksen arvioinneissa käytetään asteikkoa 1-5, jossa 5 on kiitettävä arvosana. Tavoitetaso arvioinneissa on 3.

### Perusopinnot

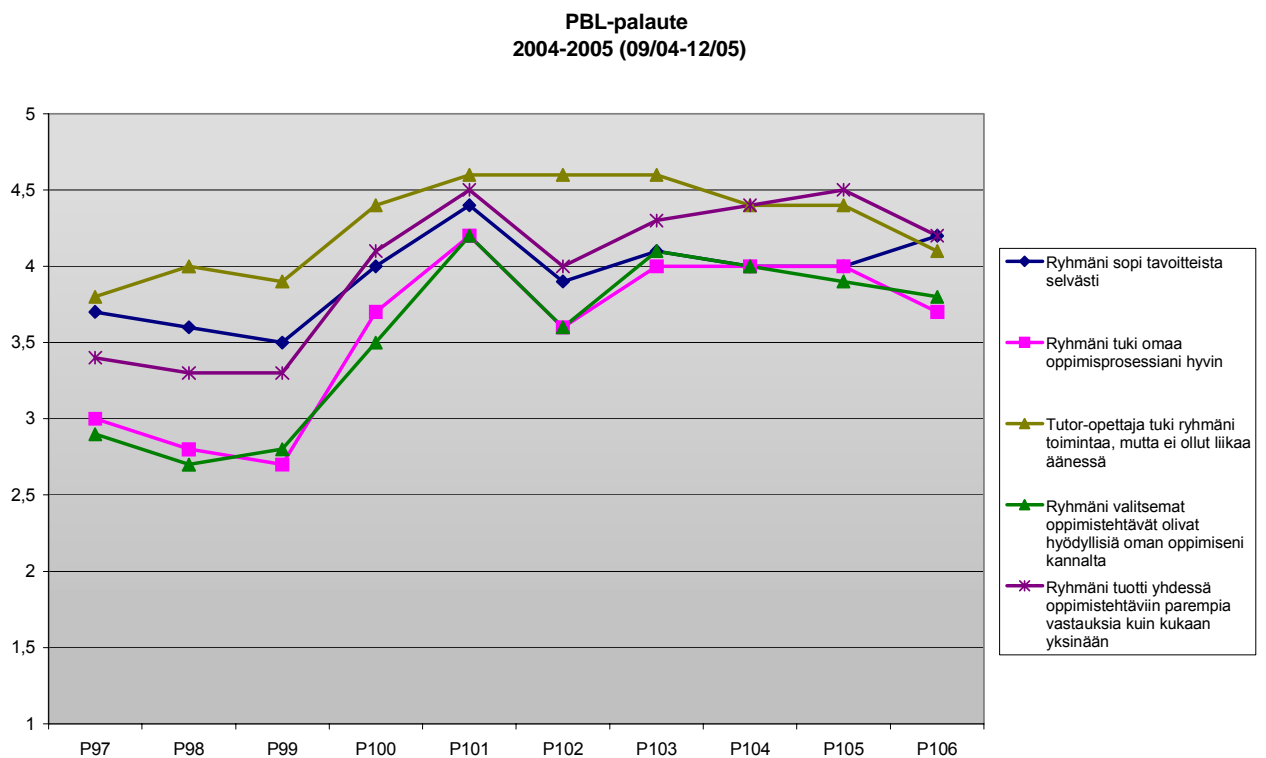


Tavoitetaso vähintään 3 saavutettiin kaikilla jaksoilla. Arvioinneissa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia.

## Työharjoittelu

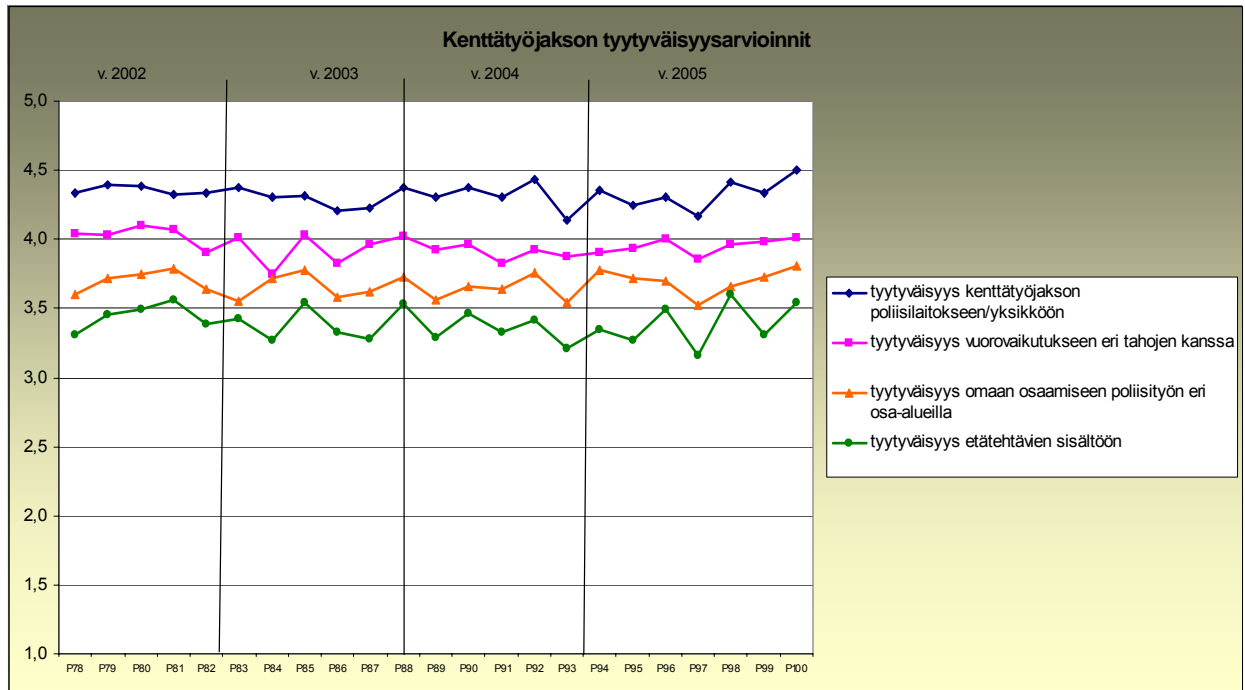


## Ammattiopinnot (jakso 8)



Palautte koskee ammattiopinnoilla käyttöönotetun ongelmaperustaisen koulutuksen (PBL) onnistumista.

## Kenttätyöjakso



Opiskelijat ovat tyytyväisiä opintoihin koko perustutkintokoulutuksen ajan. Palautteet ylittävät tavoitetason kaikissa osioissa.

### Toimintaprosessien laatu

Opiskelijat valmistuvat pääsääntöisesti määräajassa. Perustutkintokoulutuksen keskeyttäneitä oli 13, koulutuksesta erotettuja 2 ja omasta pyynnöstä eronneita 4. Keskeyttämisen syyt on eritelty sivun 11 taulukossa. Koulutuksen läpäisyprosentti oli 95.

Perustutkintokoulutusprosessin sisällöllistä laatua on kehitetty vastaamaan entistä paremmin työelämävaatimuksia kohdentamalla koulutusta poliisin avainprosessien koulutukseen: valvontaan, hälytystoimintaan ja rikostutkintaan. Koulutuksessa on otettu käyttöön oppinäyttekansio ja näyttöihin perustuva osaaminen sekä sähköinen Elli-oppimisympäristö, joka sisältää laajan itseopiskelumateriaalin, joka tukee opetustyön onnistumista ja oppimista. Opetusmenetelmiä on monipuolistettu ammattiopinnoissa ongelmaperusteisen oppimisen avulla sekä rikostutkinnassa teemaopetusjärjestelyillä.

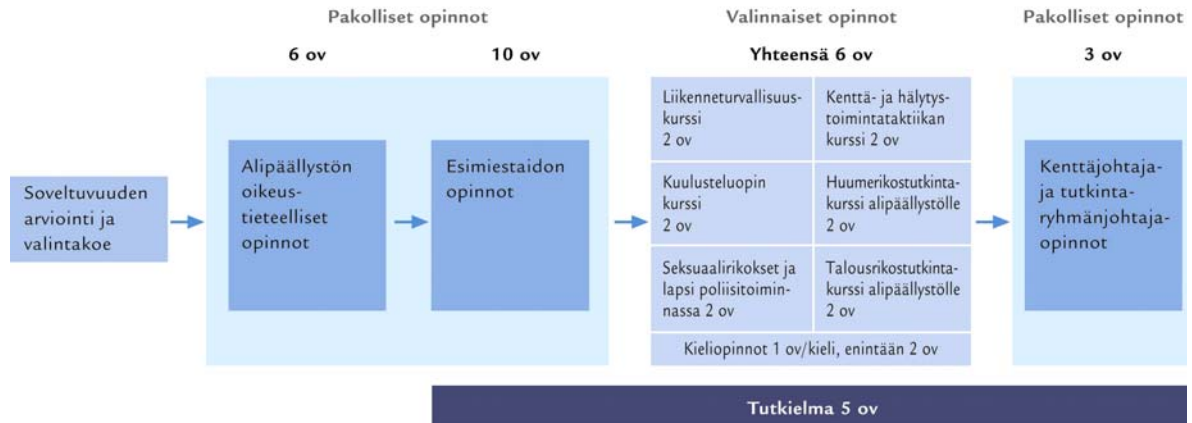
Ennen työharjoittelujaksolle siirtymistä poliisikokelaiden tiedot, taidot ja valmiudet arvioitiin poliisitaitojen näyttökokeiden avulla. Niissä arvioidaan osaamista toimittaessa partiona erilaisissa poliisityötä simuloivissa tilanteissa. Perustutkinnon opintojen tultua suoritetuiksi toimeenpantiin päätöskoe, joka on koko koulutuksen kattava opiskelijan tietoja ja taitoja mittaava koe.

Koulutukseen sisältyvien jaksokokeiden ja näyttökokeiden lisäksi ammatillisia valmiuksia arvioitiin virka-aseen tasokokeen, liikunnan kenttätestin, itsepuolustuksen ja voimankäytön perusmittareiden ja poliisiautonkuljettajan ajotestin avulla. Kaikki kokelaat ja opiskelijat suorittivat edellä mainitut kokeet ja testit hyväksytysti. Numeeristen arviointien keskiarvot ylittivät tavoitetason 3.

## Alipäälystökoulutus

Alipäälystökoulutus muodostuu pakollisista opinnoista, laajuudeltaan yhteensä 19 ov ja valinnaisista opinnoista laajuudeltaan yhteensä 6 ov sekä tutkielmasta 5 ov.

### Alipäälystön tutkinnon rakenne (30 ov)



Koulutuksen kesto on 2-3 vuotta.

Alipäälystökoulutuksen aloitti yhteensä 48 opiskelijaa. Vuonna 2005 toteutettiin yhteensä 6 alipäälystötutkinnon kurssia. Poliisialipäälystön tutkintoja suoritettiin 45.

### Alipäälystötutkinnon suoritteet

	2003 toteuma	2004 toteuma	2005 tavoite	2005 toteuma	ero tavoite / toteuma
<b>Poliisialipäälystön tutkinto</b>					
aloituspaikkojen täyttöaste / vuosi (%)			100	100	0
annettu koulutus opintoviikkoina		1 466	1 390	1 550	+160
koulutettavapäivät (lähiopetus)	20 161	4 399	4 770	4 765	-5
koulutukseen osallistuneiden määrä	1 352	72	96	96	0
suoritettut tutkinnot / annetut todistukset	398	103	44	45	+1
<b>Ruotsinkielinen alipäälystökoulutus</b>					
aloituspaikkojen täyttöaste / vuosi (%)			100	100	0
annettu koulutus opintoviikkoina			104	104	0
koulutettavapäivät (lähiopetus)			900	520	-380 <sup>1)</sup>
koulutukseen osallistuneiden määrä			10-15	16 <sup>5)</sup>	+1
suoritettut tutkinnot / annetut todistukset	24	1			

Kolme ruotsinkielistä kurssia peruttiin.

### Asiakastyytyväisyys

Alipäälystön tutkintokoulutuksen laatua arvioidaan kurssipalautteilla. Arviointiasteikko on 1-5, jossa 5 = kiitettävä. Asetettu tavoitetaso (3) saavutettiin kaikissa palautekyselyissä.

Kurssipalautteiden keskiarvot (tyytyväisyysarvot)

- alipäälystön oikeustieteelliset opinnot 3,5
- esimestaidon opinnot 3,6
- kenttäjohtajaopinnot 3,8
- tutkintaryhmänjohtajaopinnot 3,8
- kenttä- ja hälytystoiminnan kurssi 4,2
- huumarikostutkinta alipäälystölle 4,0

## Toimintaprosessien laatu

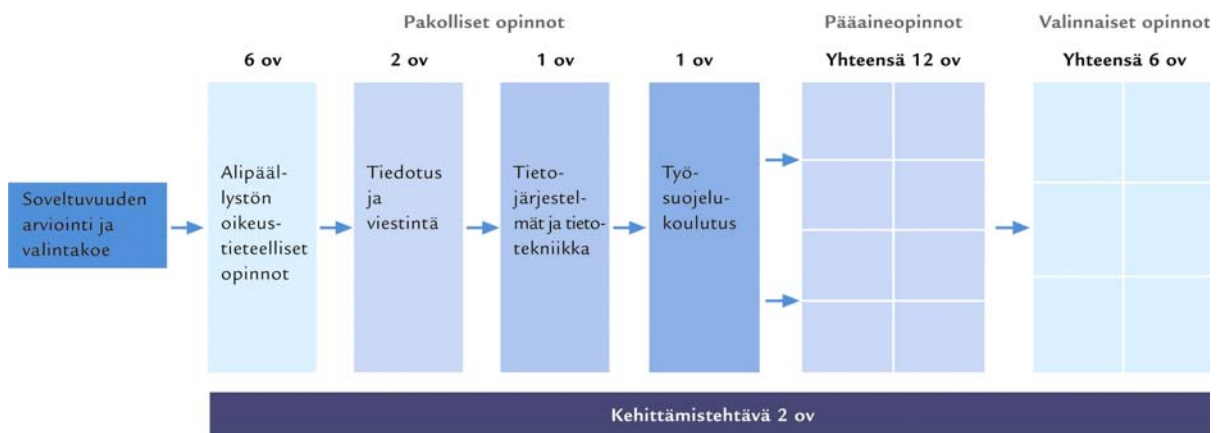
Kaikki koulutukseen valitut ovat läpäisseet vaaditut kokeet ja näytöt.

Alipäällystökoulutus toteutetaan yhteistyössä Poliisiammattikorkeakoulun kanssa, jotta voidaan varmistaa poliisin esimies- ja johtamiskoulutuksen yhdenmukaisuus. Koulutuksen sisältö rakentuu poliisin avainprosesseihin ja johtamisprosessiin.

## Ammatilliset erikoistumisopinnot

Poliisikoulu vastaa koulutusstrategian mukaisesti 30 opintoviikon laajuisten ammatillisten erikoistumisopintojen suunnittelusta ja järjestämisestä. Opinnot ja koulutus suunnitellaan siten, että ne tarjoavat vaihtoehdon uralla kehittymiseen esimieskoulutuksen rinnalla. Sisällöissä painotetaan erikoistumislinjaan liittyvien prosessien osaamista.

## Ammatillisten erikoistumisopintojen rakenne



Ammatilliset erikoistumisopinnot aloitettiin vuonna 2005 teknisen tutkinnan erikoistumisopintojen koulutuksella. Yhteensä 14 teknisen tutkinnan poliisimiestä aloitti koulutuksen joulukuussa 2005.

## Muu koulutus

Ammattitaitoa ylläpitävä koulutus on enenevässä määrin työpaikkakoulutusta tukevaa kouluttajakoulutusta. Koulutustarjonta perustuu osaamis- ja tarvekartoitukseen. Poliisikoulussa järjestettiin 156 koulutustilaisuutta vuoden 2005 aikana.

Ammattitaitoa ylläpitävän koulutuksen kurseista tehtiin palautekysely, joka arvioitiin asteikolla 1 – 5 (tyytyväisyysarvio). Vuoden 2005 palautekyselyjen keskiarvo oli 4.0.

Kenttäkouluttajajärjestelmän avulla pidetään yllä ja kehitetään poliisimiesten ammattitaitoa kentällä.

## Kenttäkouluttajakoulutuksesta annetut todistukset 2002 – 2005

Kurssin nimi	2002	2003	2004	2005
Aseenkäytön kenttäkouluttajakoulutus	48		- <sup>1)</sup>	- <sup>1)</sup>
Voimankäytön kenttäkouluttajakurssi / peruskurssi	50	82	36	41
Voimankäytön kenttäkouluttajan jatkokurssi	59	48	26	21
Voimankäytön kenttäkouluttajatutkinnon uusiminen	137	87	143	202
Itsepuolustuksen kenttäkouluttajakoulutus ja lisenssitutkinto, fyysisen voimankäytön kenttäkouluttajakurssi	26	35	- <sup>1)</sup>	- <sup>1)</sup>
Liikuntayhdyshenkilön kenttäkouluttajakoulutus ja lisenssitutkinto	40	21	-	-
<b>Yhteensä</b>	<b>360</b>	<b>273</b>	<b>205</b>	<b>264</b>

<sup>1)</sup> kurssit sisältyvät voimankäytön kenttäkouluttajakurssiin

### **Muun koulutuksen suoritteet**

<b>Muu koulutus</b>	<b>2003 toteuma</b>	<b>2004 toteuma</b>	<b>2005 tavoite</b>	<b>2005 toteuma</b>	<b>ero tavoite / toteuma</b>
kurssien ja seminaarien lukumäärä	191	239	193	156	-37
koulutettavapäivät (lähiopetus)	12 862	23 358	16 000	14 516	-1 484
koulutukseen osallistuneiden määrä	6 027	5 880		4 863	
suoritetut tutkinnot / annetut todistukset	2 040	2 100		1 264	
<b>Sidosryhmille annettu koulutus</b>					
koulutettavapäivät (lähiopetus)	1 860	2 365	2400	2 394	-6

### **Poliisikoiratoiminta**

Vuoden 2005 aikana valmistui 15 uutta partiokoiranohjaajaa, 4 erikoishuumekoiranohjaajaa, 4 erikoisräjähddekoiranohjaajaa ja 14 partiohuumekoiranohjaajaa.

Vuoden 2005 lopussa oli partiokoiranohjaajia 204 ja erikoiskoiranohjaajia 23. Huumekoiranohjaajia oli 141, joista erikoishuumekoiranohjaajia 12, räjähddekoiranohjaajia oli 35 joista erikoisräjähddekoiranohjaajia 9, palokoiranohjaajia 2 (3 koira), ruumiskoiranohjaajia 8 ja tunnistuskoiranohjaajia 4.

Kolmivuotinen hajutunnustusprojekti päättyi. Hajutunnistus hyväksyttiin viralliseksi rikostukintamenetelmäksi. Vuoden 2005 aikana hajutunnistuskoirat osallistuivat 87 rikoksen selvittämiseen, koirilla tehtiin 254 hajututkimusta, hajuyhteys löytyi kahdessakymmenessä yhdessä (21) tapauksessa.

### **Poliisikoiratoiminnan suoritteet**

	<b>2003 toteuma</b>	<b>2004 toteuma</b>	<b>2005 tavoite</b>	<b>2005 toteuma</b>	<b>ero tavoite/ toteuma</b>
Poliisikoiralaitoksen henkilötövuodet				13,1 htv	
Poliisikoiranohjaajia		222		227	
Poliisikoiria (myös koulutuksessa olevat)		272		280	
Hankitut koirat	63	52	52	74 <sup>1)</sup>	22
- ostetut koirat pennut/aikuiset		33/19		43/26	
Testatut koirat		76	väh. 60	113	53
- pennut/aikuiset			60/40	70/43	10/3
Poliisikoiralaitoksen suorittamat koulutustarkastukset	98	196	enint. 250	198	-52
Kurssipalaute		4.15	4.3	4.3	
Hyväksytyt oppilastyöt		14	väh. 13	15	2
Vaihdetut poliisikoiraksi sopimattomat koirat		18	23	24 <sup>2)</sup>	1
Hankittujen koirien keskihinta	947 €	1 203 €		1 245 €	
Koulutettavapäivät	2 793	2 627	2 600	2 641	41
Koulutettavapäivän hinta	464 €	537 €	enint. 537 €	399 €	-138 €
Koulutettavapäivät / htv				201,6	
Koulutukseen osallistuneiden määrä	598	688	800	818	18

<sup>1)</sup> Ostettu 69 koira, astutuspalkkiona 3, korvauspentu 1, lahjoitus 1. Neljä (4) koira sijoitettu Keski-Pohjanmaan maaseutuopistoon esikoulutukseen.

<sup>2)</sup> 17 koira vaihdettu riittämättömien ominaisuuksien vuoksi, 5 terveydellisistä syistä, 2 jäi auton alle. Voimankäytön koulutustarkastus muuttui vaativammaksi, lisää alkuvaiheessa koirien vaihdon tarvetta. Tavoitteena on, että koirien toimintavarmuus paranee ja myös poliisitoiminnan laatu paranee.

### Koulutuksen kokonaissuoritteet

	2003 toteuma	2004 toteuma	2005 tavoite	2005 toteuma	ero tavoite / toteuma
<b>Koulutettavapäivät yhteensä (lähiopetus)</b>	137 456	131 869	128 734	131 380	2 646
<b>Koulutukseen osallistuneiden määrä yhteensä</b>	8 790	7 545		6 667	
koko poliisihallinnon henkilöstön määrästä (%)	77	68		61	
poliisiorganisaation poliisimiesten määrästä (%)	100	95		87	

### Opettajien työaika

Koko Poliisikoulun opetushenkilöstö osallistuu pääsääntöisesti perustutkintokoulutuksen toteutukseen. Siksi opettajien oppituntien jakautuminen sekä opettajien työmäärät on esitetty koko koulutusprosessin osalta, mikä sisältää perustutkintokoulutuksen, alipäällystökoulutuksen sekä muun koulutuksen.

### Oppituntien jakautuminen 2003–2005

	2003 toteuma	%-osuus	2004 toteuma	%-osuus	2005 toteuma	%-osuus
Päätoimiset opettajat	54 585	83,0	60 571	82,9	56 294	78,9
Tuntiopettajat	11 181	17,0	12 516	17,1	15 051	21,1
<b>Yhteensä</b>	<b>65 766</b>	<b>100,0</b>	<b>73 087</b>	<b>100,0</b>	<b>71 345</b>	<b>100,0</b>

Poliisikoulun oppituntien kokonaismäärä oli 71 345, josta päätoimisten opettajien pitämien tunteiden osuus oli 56 294 tuntia. Tuntiopetuksen osuus oli 15 051 tuntia, joka merkitsee opetusviroiksi muutettuna 21,5 virkaa, kun laskentaperusteena käytetään opettajan 700 tunnin vuotuista opetustuntimäärää. Poliisikoiralaitoksen osuus oppituntien kokonaismäärästä oli 5 906 tuntia.

Tuntiopetuksen määrän kasvua selittää se, että perustutkintokoulutuksen koulutettavamäärät ovat kasvaneet (lähiopetuksen koulutettavapäivät + 8000) ja pienryhmäopetuksessa on jouduttu käyttämään entistä enemmän tuntiopetusta. Vuoden 2005 tuntiopetuksen osuus on kuitenkin hyvin vertailukelpoinen vuosien 2001 (24 %) ja 2002 (20 %) tuntiopetuksen suhteelliseen osuuteen.

Vuoden 2005 Poliisikoulun tulossuunnitelman mukaan opetushenkilöstön vuotuinen työaika on keskimäärin 1 600 tuntia, josta noin 1200 tuntia käytetään välittömästi opetukseen liittyviin tehtäviin, kuten teoria- ja harjoitusmuotoiseen opetukseen, oppituntien valmisteluun, opintosuoritusten arviointiin, opinto-ohjaukseen, oppimateriaalin valmistamiseen, opetussuunnitelmatyöhön ja oppilaitoshallintoon osallistumiseen. Loput vuotuisesta työajasta varataan oman erityisalan kehityksen seuraamiseen ja koulutukseen.

### Opettajien työaika 2003 – 2005 (tunteja)

Tehtävät / opettaja	2003 toteuma	2004 toteuma	2005 tavoite	2005 toteuma	ero tavoite / toteuma
Opetustunteja	697	603	enint. 700	603	-97
Opetustuntien valmistelu + muut valmistelutehtävät	448	429	} yht. 500	360	} +11
Valinnat	15	16		36	
Kurssien vetotehtävät	42	34		17	
Päättyöt ja tutkielmat	12	26		28	
Oppilaitosten yhdistyminen				70	
<b>Yhteensä</b>	<b>1214</b>	<b>1 108</b>	<b>1 200</b>	<b>1114</b>	<b>-86</b>

Päätoimisten opettajien lukumäärä on 90. Opettajan 1600 tunnin vuosityöaika on ollut asetetun tavoitteen mukainen. Etäopintojen ohjaukseen käytetty laskennallinen aika vastasi seitsemän opettajan vuotuista työaikaa.

## Kirjasto

### Kirjaston suoritteet

	2002	2003	2004	2005	Muutos 04/05 %
lainat	13 941	15 797	17 079	19 614	14,8
tiedonhaut	105 kpl (n.80 t)	110 kpl (n. 80 t)	125 kpl (n. 90 t)	106 kpl (n. 80 t)	
Hankinnat					
* kirjat: nimikkeitä <sup>1)</sup>		1144	976	1049	7,5
* niteitä	1815	1913	1987	1942	-2,3
* aikakauslehtivuositerrat	128	140	146	142	-2,7
* AV-aineistoa	15 kpl	35 kpl	11	42	281,8
kirjastonkäytön ja tiedon- haun opetusta	263 tuntia	260 tuntia	260	178	31,5
Kirjaston kokonaismenot	157 642	153 407	166 411	180 323	8,4
Kirjaston kokonaismenot / lainat ja tiedonhaut	11,22	9,64	9,67	9,14	-5,4

<sup>1)</sup> nykyisin käytössä oleva kirjastojärjestelmä mahdollistaa myös nimikemäärän kartutaseurannan. Vuoden 2003 hankintamäärä on kuitenkin arvio.

Lainojen määrä on lisääntynyt. Tämä johtuu erityisesti PBL- opinnoista, jotka edellyttävät runsaasti itsenäistä tiedonhakua ja lähdeaineiston hyödyntämistä. Myös alipäälystökoulutuksessa ja muussa jatkokoulutuksen opinnoissa on selkeästi lisääntynyt lähdemateriaalin käyttö.

### 2.2.1.3 Tukitoiminnot

#### Organisaatio ja johtaminen

Vuosi 2005 on ollut yhdistyvän poliisioppilaitoksen suunnittelun ja rakentamisen toteuttamisen sekä Poliisikoulun nykyisen organisaation kehittämisen vuosi.

Poliisioppilaitosten johtoon kuuluvat ovat valmistelleet poliisioppilaitosten yhdistymistä hankkeen projektipäällikön johdolla. Yhdistyvän oppilaitoksen organisaation valmistelua on jatkettu Hervanta-hankkeen ohjausryhmässä 24.5.2005 hyväksytyyn luonnokseen pohjalta.

Poliisikoulun arvoiksi vahvistettiin vuoden 2005 alussa

- asiantuntijuus
- yhteistyökykyisyys
- oikeudenmukaisuus

Esimiespäivillä on käsitelty organisaatiouudistusta, sisäisiä ohjeita ja sisäistä valvontaa. Tulos- ja kehityskeskustelut on käyty kattavasti.

Johtamisen ja esimiestyön arviointia on tapahtunut osana henkilöstöbarometrikyselyä ja sen tulosten analysointia. Koko poliisihallinnon uuteen henkilöstöstrategiaan sisältyy johtamisen ja esimiestyön arviointi monitahoisena 360-asteen arviointina. Poliisikoulussa johtamista on arvioitu erityisesti osana tilinpäätösvalmistelua liittyen sisäisen valvonnan arviointi- ja vahvistuslausumaan.

Työsuojeluun liittyvää riskien arviointia on suoritettu toimintokohtaisesti erityisesti voimankäyttö- ja ajoneuvokoulutukseen liittyen.

### **Talous**

Poliisikoulussa otettiin käyttöön sähköinen matkahallintajärjestelmä Personec Travel 1.5.2005. Ensimmäiset käyttäjät koulutettiin touko-kesäkuussa ja joulukuussa järjestettiin koko henkilökunnalle suunnatut Travel-koulutukset. Poliisikoulu oli mukana Valtiokonttorin Travel- yhteistyryhmässä.

Poliisikoulu ulkoisti paperisten ostolaskujen käsittelyn ja skannauksen Itella Suomi Oy:lle 1.9.2005 alkaen. Poliisikoulun laskutusosoite muuttui ja toimittajat ohjeistettiin toimittamaan paperiset ostolaskut suoraan Itella Suomi Oy:lle.

Talouksyksikön henkilöstö osallistui aktiivisesti sisäasiainministeriön tilivirastouudistuksen ja palvelukeskushankkeen toteutumista valmisteleviin työryhmiin ja tilaisuuksiin.

### **Sisäinen tarkastus**

Poliisikoulun sisäinen tarkastus on järjestetty hyödyntäen ulkopuolisen JHTT - yhteisön (Oy Auditor Ab) asiantuntemusta. Poliisikoulu on vuonna 2005 hankkinut yhteisöltä sisäisen tarkastuksen palveluita 14 tarkastuspäivää. Toimeksiannon perustana ovat olleet kansainväliset sisäisen tarkastuksen ammattistandardit. Vuoden 2005 sisäisen tarkastuksen suunnitelmassa painopistealueena oli sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan arviointi- ja vahvistuslausuman edellyttämän arviointiprosessin fasilitointi. Sisäinen tarkastus valmisteli Poliisikoulun johtoryhmälle räätälöidyn arviointikehikon perustuen soveltuvin osin sekä COSO IC että ERM – viitekehikoihin.

Sisäinen tarkastus suoritti myös kohdennettuja sisäisen valvonnan järjestämisen arviointeja em. viitekehikoihin perustuen, mitkä ovat olleet Poliisikoulun johtoryhmän suorittaman arvioinnin perustana. Sisäinen tarkastus järjesti koulutustilaisuuden Poliisikoulun johtoryhmälle ja esimiehille syksyllä 2005 tilivelvollisuus uudistuksesta sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä.

### **Tiedotus**

#### **Suoritteet**

	2003 toteuma	2004 toteuma	2005 toteuma
<b>Ulkoisen viestintä</b>			
Julkaistut tiedotteet (suomi/ruotsi)	11/1	16/5	38/21
Www-sivuilla vierailleet	113 000	340 000	- <sup>1</sup>
Www-palauteposti	390	480	661
<b>Sisäinen viestintä</b>			
Vierailuja intranetissä	.. <sup>2</sup>	108 361 <sup>2</sup>	228 000
Intranetin sivujen lukukertoja	.. <sup>2</sup>	612 830 <sup>2</sup>	1 600 000
Intranetiin tuotetut tiedotteet	427	482	540
<b>Viestinnän seuranta</b>			
mediaseuranta (mediaosumat/kpl)	410	480	764

<sup>1</sup> poliisin julkaisujärjestelmän kävijätilastoja ei kattavasti käytettävissä

<sup>2</sup> tilastoitu toukokuusta 2004 alkaen

Poliisikoulun Internet- ja intranet-sivut vakiintuivat koulun tärkeimmiksi päivittäisviestinnän kanaviksi. Kanavien käyttäjä- ja kävijämäärät kasvoivat. Internet-sivujen käytettävyys ja informatiivisuus sai tunnustusta, Poliisikoulun Internet-sivusto sijoittui toiseksi Parhaat koulutussivut Internetsissä vuonna 2005 -kilpailussa. Poliisikoulun lisääntynyt näkyvyys vaikutti myös palautepostin määrään, mikä lisääntyi kolmanneksen edellisvuodesta.

Poliisikoulun julkaisusarjassa julkaistiin kaksi koulutuksessa käytettävää julkaisua ja kolme koulutussuunnitteluun liittyvää julkaisua.

### ***Poliisin eettinen vala***

Poliisin ylijohdo antoi 13.12.2000 määräyksen poliisimiesten eettisten valatilaisuuksien järjestämisestä. Poliisin eettisen valan tarkoituksena on saada poliisin ammattikunta entistäkin selvemmin tiedostamaan ja sisäistämään ne arvot ja hyvät toimintatavat, joita Suomessa poliisilta odotetaan. Koska valan antavat lähinnä poliisiuransa juuri aloittaneet poliisimiehet, valan myötä poliisi voi myös selkeämmin tuoda julki yhteiskunnan suuntaan, millainen on hyvä poliisimies.

Valatilaisuudet ovat kutsutilaisuuksia, joilla on merkittävä julkisuusarvo. Tilaisuuksiin kutsutaan valan antajien, heidän perheenjäsentensä lisäksi myös poliisihallinnon ja sidosryhmien edustajia. Tilaisuuksia järjestettiin vuonna 2005 kolme. Niihin osallistui keskimäärin 600 henkilöä / vala.

### ***Suoritteet***

	<b>2003 toteuma</b>	<b>2004 toteuma</b>	<b>2005 tavoite</b>	<b>2005 toteuma</b>
Valan antaneita	372	251	408	385
Kustannukset	19 402 €	23 244 €	40 000 €	26 754 €
Kustannukset / valanantaja	52 €	93 €	98 €	69 €
Kustannukset / osallistuja	16 €	19 €	22 €	15 €

### ***Tietohallinto***

Poliisikoulu siirtyi muu poliisihallinnon mukaisesti AD-käyttöympäristöön vuoden 2005 aikana. Toimintavuonna otettiin käyttöön POKE-laitteet, Lisäksi valmisteltiin asiointikorttien käyttöönottoa. Tukipalveluja kehitettiin ottamalla käyttöön Tiketti-järjestelmä. Järjestelmään kirjataan tulleet tukipyynnöt ja sen kautta voi seurata tehtävän tilaa, onko se avoin, työn alla, odottaa vastausta vai suljettu.

### **Hankitut laitteet 2003–2005**

<b>Laite</b>	<b>2003</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>
Työasemat	119	199	162
Kannettavat mikrot	27	27	19
Näytöt	98	122	164
Tulostimet	20	18	24
Dataprojektorit	5	6	15

### ***Toimitilat***

#### ***Suoritteet***

	<b>2003</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>
Toimitilakulut	2 964 410	2 939 088	2 945 009
Toimitilojen ja asuntojen vuokratuotot ja käyttökorvaukset	240 327	225 904	208 010
Toimitilojen ja asuntojen vuokra-tuotot ja käyttökorvaukset / toimitilakulut %	8 %	7,7 %	7,1 %
Koulutustilojen käyttöaste <sup>1)2)</sup>	84,3 %	70,7 % <sup>3)</sup>	73,9 %
Majoitusvuorokaudet	205 770	190 083	207910
Majoitustilojen käyttöaste <sup>3)</sup>	72,7 %	66,7 % <sup>5)</sup>	73,6 %

<sup>1)</sup> Viikonloput ja loma-ajat eivät sisälly lukuun

<sup>2)</sup> Koulutuksen joustavuuden vuoksi maksimikapasiteetti on 80 % ja optimikapasiteetti 70–75 %, jolloin voidaan antaa ryhmille nimikkoluokat

<sup>3)</sup> Opetuksessa lisätty kurssimuotoista opetusta ja koulutettavapäiviä oli 8 800 vähemmän kuin vuonna 2003

Koulutustilojen käyttöaste on tavoitteen mukainen. Henkilöstön työhuonetiloista on sen sijaan puutetta. Vuoden 2005 aikana oli edelleen 15 asuntolahuonetta työhuonekäytössä ja yksi luokka päätettiin kalustaa kolmen esimiehen työhuoneeksi.

Poliisikoulun alueella tapahtuvan rakentamisen johdosta sekä toimitila- ja tietoturvallisuuden parantamiseksi Poliisikoulun tilojen vuokraamista vähennettiin. Vuokratuotot ja käyttökorvaukset ovat tästä huolimatta hiukan nousseet. Vuokratuotot vähenevät rakentamisen johdosta vuodesta 2006 alkaen merkittävästi.

### **Turvallisuus**

Turvallisuustyön pääpaino on ollut preventiivisen toiminnan lisäämisessä ja rakenteellisessa suunnittelussa sekä kehittämisessä. Turvallisuusajattelun lähtökohtana on nelikenttä, jonka vaikutusalueet ovat: henkilöt, omaisuus, tieto sekä maine. Turvallisuuteen liittyvässä päätöksenteossa otetaan huomioon päätöksenteon vaikutus kullakin vaikutusalueella.

Turvallisuuspäällikön tehtäviin on lisätty Hervanta-projektiin osallistuminen. Turvallisuussopimus tehtiin 120 yrityksen kanssa osana rakentamishanketta. Suppeita turvallisuus selvityksiä tilattiin 600 henkilöstä vuoden 2005 aikana.

### **Poliisimuseo**

Poliisimuseon vuoden 2005 toiminnan painopisteet olivat FINPOL-05 – näyttelyn järjestäminen ja kokoelmatoimintojen keskittäminen Tampereelle. Liikkuvan poliisin, Poliisin tekniikkakeskuksen ja keskusrikospoliisin rikosmuseon kanssa yhteistyössä järjestetty FINPOL -05 näyttely avattiin 15.9.2005 museokeskus Vapriikissa .Vuoden loppuun mennessä näyttelyn kävijöiden määrä oli runsaat 2 000 yli tavoitteen. Näyttely jatkuu 26.2.2006 saakka.

### **Suoritteet**

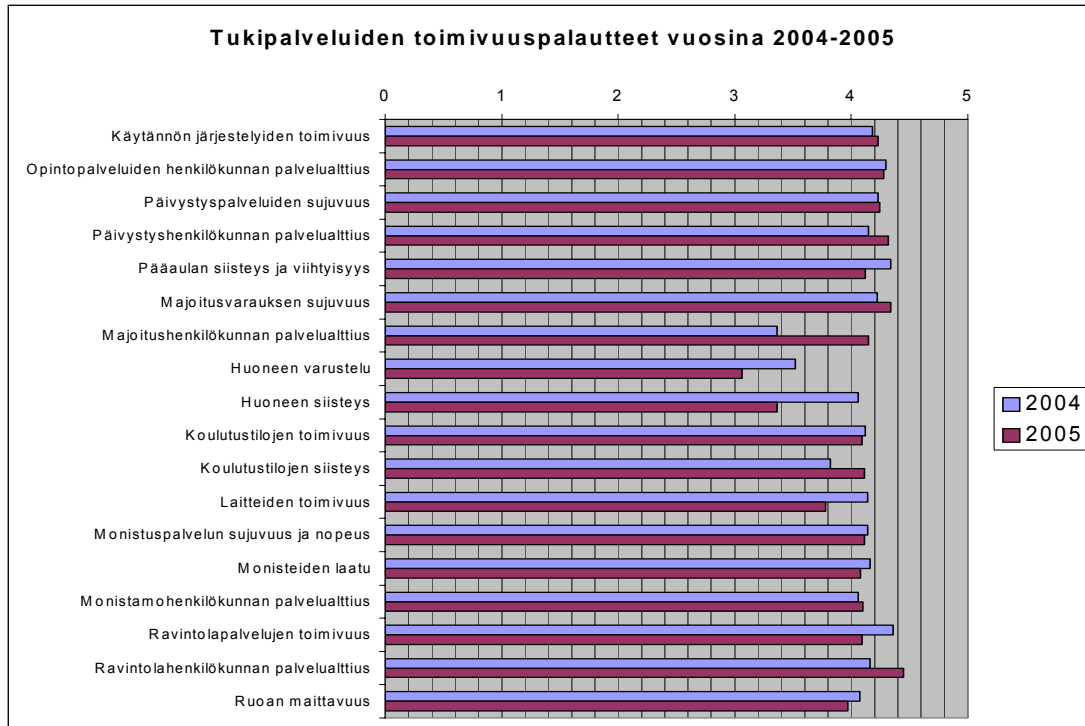
	2003 toteuma	2004 toteuma	2005 tavoite	2005 toteuma	ero tavoite /toteuma
Näyttelyssä kävijät	0		15000	17104	2104
www-sivuilla kävijät 14.9.2005 alkaen		0	1000	3705	2705
Kokoelmat (erät)		8 erää	30 erää	42 erää	12 erää
Valokuvat (digitoidut)	0	0	10000	9500	-500
Filmit (filmit)	0	0	20	61	41
Huolletut museoesineet			250	265	15
Lehdistöosumat	3	4	20	35	15
Tietopalvelukontaktit	0	0	16	23	7
Kansainväliset kontaktit		3	6	7	1

Poliisimuseon tilat ovat osa uudisrakentamista ja ne valmistuvat 31.10.2007. Poliisimuseossa on kolme vakinaista virkaa, intendentti, tutkija ja apulaistutkija.

## Asiakastyytyväisyys

### Tukitoimintojen palvelut

Poliisikoulun koulutus- ja majoitustoiminnan sekä ulkoistettujen palvelujen toimivuutta ja laatua seurataan säännöllisesti palautekyselyin.



Sekä Poliisikoulun omia että ostopalveluina tuotettuja tukipalveluita voidaan pitää hyvinä. Palvelujen kehittymistä seurataan erityisesti opiskelija-asuntolan huoneiden varustelun ja siisteyden osalta.

### Talouden ja tehokkuuden tunnuslukuja

	2003	2004	2005	Muutos-% 04/05
Poliisikoulun kokonaiskustannukset (1)	15 576 508	16 338 303	17 391 834	6,4 %
Talouksyksikön kokonaiskustannukset	307 175	364 660	402 098	10,3 %
Talouksyksikön kust. /PK:n kokonaiskust.-%	2,0 %	2,2 %	2,3 %	3,6 %
Talouksyksikkö htv	6,21	6,93	7,65	10,4 %
Talouksyksikön kokonaiskust./talouksyksikön htv:t	49 465	52 621	52 562	-0,1 %
Tositemäärä kpl	8 627	9 269	9 287	0,2 %
Tositemäärä/talouksyksikön htv:t	1 389	1 338	1 214	-9,2 %
Tositerivit	41 961	44 494	44 793	0,7 %
Tositerivit/talouksyksikön htv:t	6 757	6 420	5 855	-8,8 %
Kopioiden kpl-määrä	4 670 937		4 161 760	

1) Kokonaiskustannuksiin sisältyy tässä talukossa Poliisimuseon kustannukset.

Talouksyksikön palkka- ja järjestelmäkustannukset sekä palkanmaksua hoitavan Silta Oy:n veloitus muodostavat suurimman osan talouksyksikön kustannuksista. Talouksyksikön palkkakustannukset sivukuluineen olivat vuonna 2004 yht. 263 777 euroa ja vuonna 2005 yht. 280 200 euroa. Talouksyksikön järjestelmäkustannukset olivat vuonna 2004 yht. 33 012 euroa ja vuonna 2005 yht. 46 205 euroa. Palkkapalvelua hoitavan Silta Oy:n kustannukset olivat vuonna 2004 yht. 59 882 euroa ja vuonna 2005 yht. 60 638 euroa.

### Poliisikoulun hallinnon palkkakustannukset

	2003	2004	2005	Muutos-% 04/05
Poliisikoulun henkilöstön palkkakustannukset	6 605 032	7 412 477	8 096 745	9,2 %
Palkkakustannusten osuus kokonaiskustannuksista	42,4 %	45,4 %	46,6 %	2,5 %
Hallinnon palkkakustannukset <sup>1)</sup>	1 155 822	1 464 653	1 568 246	7,1 %
Hallinnon palkkakust./ hlöstön palkkakust.	17,5 %	19,8 %	19,4 %	
Poliisimuseon palkkakustannukset	33 243,2	102 865	114 829	11,6 %
Poliisimuseon palkkakustannukset/koko hlöstön palkkakust.	0,5 %	1,4 %	1,4 %	

1) Hallinnon palkkakustannuksiin sisältyy johdon, esikunnan, tiedotuksen, talouden, tietohallinnon sekä au-lapalveluiden palkkakustannukset sivukuluineen.

### Maksullisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelmat

	JULKISOIK. SUORITTEET			LIIKETAL. SUORITTEET		
TUOTOT	2003	2004	2005	2 003	2 004	2 005
maksullisen toiminnan tuotot						
- maksullisen toiminnan myyntituotot	250 000	110 000	114 173	209 000	214 000	253 670
- maksullisen toiminnan muut tuotot	142 000	141 000	140 999	99 000	87 000	66 547
<b>TUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>392 000</b>	<b>251 000</b>	<b>255 172</b>	<b>308 000</b>	<b>301 000</b>	<b>320 217</b>
<b>KUSTANNUKSET</b>						
maksullisen toiminnan erilliskust.						
- aineet, tarvikkeet ja tavarat	5 000	5 000	46 324	2 000	3 000	10 843
- henkilöstökustannukset	43 000	34 000	18 065	64 000	73 000	72 642
- vuokrat	51 000	50 000	500	59 000	60 000	0
- palvelujen ostot	58 000	141 000	100 015	62 000	19 000	8 099
- muut erilliskustannukset	8 000	11 000	7 663	1 000	5 000	40 496
<b>ERILLISKUSTANNUKSET YHTEENSÄ</b>	<b>165 000</b>	<b>241 000</b>	<b>172 567</b>	<b>188 000</b>	<b>160 000</b>	<b>132 081</b>
<b>KÄYTTÖJÄÄMÄ</b>						
maksullisen toiminnan osuus yhteiskust.						
- tukitoimintojen kustannukset	30 000	14 000	44 409	4 000	3 000	55 668
- poistot	0	0	0	6 000	5 000	0
- korot	1 000	1 000	0	1 000	1 000	0
- muut yhteiskustannukset	0	0	44 500	0	0	98 560
<b>OSUUS YHTEISKUSTANNUKSISTA</b>	<b>31 000</b>	<b>15 000</b>	<b>88 909</b>	<b>11 000</b>	<b>9 000</b>	<b>154 228</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET YHTEENSÄ</b>	<b>196 000</b>	<b>256 000</b>	<b>261 476</b>	<b>199 000</b>	<b>169 000</b>	<b>286 309</b>
<b>YLIJÄÄMÄ (+) / ALIJÄÄMÄ (-)</b>	<b>196 000</b>	<b>-5 000</b>	<b>-6 304</b>	<b>109 000</b>	<b>132 000</b>	<b>33 908</b>

### TUOTOT

Tuotot julkisoikeudellisista suoritteista vuodelta 2005 sisältävät majoitustuloja 141 000 euroa, va-lintakokeen materiaalmaksuja 54 138 euroa sekä poliisihallinnon voimankäytön kenttäkoulutta-jakurssien yksityisen turva-alan vartijoiden voimankäyttökouluttajien kurssien kurssimaksuja 50 859 euroa. Tuottoihin sisältyy lisäksi verijälkitutkimuskurssin tuloja 5 200 euroa, koirien tottele-vausuustarkastusmaksuja 450 euroa, sekä kirja- ja monistus tuloja 3 526 euroa.

Tuotot liiketaloudellisista suoritteista vuodelta 2005 sisältävät majoitustuloja 66 242 euroa, Pe-lastusopiston hätäkeskuspäivystäjien poliisitoimen kurssien kurssimaksuja 192 000 euroa, Hätä-keskuksen järjestämän Häke-koulutuksen kurssimaksuja 49 484 euroa sekä kirja- ja monistustu-loja 2 442 euroa.

## KUSTANNUKSET

### Maksullisen toiminnan erilliskustannukset

Aineet, tarvikkeet ja tavarat sisältävät toimisto- ja atk-tarvikkeita, kirjoja ja painotuotteita. Henkilöstökustannukset sisältävät opetus-, vahtimestaripalveluiden-, valintayksikön-, taloushallinnon- sekä opintopalveluiden henkilöstön palkkamenoja sivukuluineen. Vuokratustannukset sisältävät vuokrattujen tilojen tilavuokrat. Palveluiden ostot sisältävät mm. postimaksuja, valintakokeen materiaalimakusuun sisältyvät lounaat hakijoille, siivous- sekä matkustuspalveluita. Muut erilliskustannukset sisältävät matkakustannuksia, puhelinkuluja sekä virka-auton käyttöä.

### Maksullisen toiminnan osuus yhteiskustannuksista

Tukitoimintojen kustannukset muodostuvat liiketaloudellisen- ja maksullisen toiminnan laskennallisesta osuudesta hallinnon kustannuksista. Maksullisella palvelutoiminnalla ei ole ollut käytössä käyttöomaisuutta. Muut yhteiskustannukset sisältävät maksullisiin palveluihin käytettyjen tilojen laskennalliset kustannukset. Vuosina 2003 ja 2004 tilojen laskennalliset vuokratustannukset on merkitty kohtaan maksullisen toiminnan erilliskustannukset, vuokrat.

Poliisikoulu on hinnoitellut suoritteet Sisäasiainministeriön asetuksen (Asetus poliisin suoritteiden maksullisuudesta, 21.12.2004) mukaisesti. Kustannuslaskelma osoittaa, että julkisoikeudellisesti hinnoiteltujen suoritteiden kustannusvastaavuutta ei aivan saavutettu. Liiketaloudellisten suoritteiden osalta kustannusvastaavuus on saavutettu.

## 2.2.2 Toiminnallinen tehokkuus ja sen kehitys

### 2.2.2.1 Rekrytointi ja valinnat

Rekrytointi ja kokelasvalinnat	2003	2004	Tavoite 2005	2005	Muutos-% 04/05	Ero euroa Tavoite/ toteuma 05
PK:n kokonaiskustannukset (1)	15 576 508	16 198 208		17 037 124	5,2 %	
<b>Valintayksikön kokonaiskustannukset (ei vyörytyksiä) (2)</b>	<b>522 519</b>	<b>633 727</b>		<b>754 776</b>	19,1 %	
Valintayksikön kust. / PK:n kokonaiskust. %	3,35 %	3,9 %		4,4 %		
<b>Valintayksikön kust. hallinnon kust.vyörytettynä</b>	<b>788 161</b>	<b>964 255</b>		<b>1 068 050</b>	10,8 %	
Valintayksikön kust. hallinnon kust.vyörytettynä/PK:n kokonaiskust.	5,06 %	5,95 %		6,27 %		
Rekrytoinnin kustannukset (ei sis. palk.) (2)	201 383	283 224	376 000	319 853	12,9 %	-56 147
Rekrytoinnin osuus valintayks.kust.%	38,54 %	44,7 %		42,4 %	-5,2 %	
Perustutkintokoulutukseen hakeneita (3)	1 586	1 546		2 150	39,1 %	
Valintakokeeseen kutsuttuja	1 240	1 264		1 751	38,5 %	
Koulutuksen aloittaneiden määrä	350	407		400	-1,7 %	
Valinnan kustannukset / hakija	329	410		351	-14,4 %	
/ v-kokeeseen kutsuttu	421	501		431	-14,0 %	
/ koulutuksen aloittaneet	1 493	1 557		1 887	21,2 %	
Valintayksikön htv:t	6,12	6,78		7,68	13,3 %	
Valintayksikön kust. / valintayksikön htv:t	85 379	93 470		98 278	5,1 %	
Valinnan kust. vyör hallinnon kust/hakija	497	624	550	497	-20,4 %	-53
/ v-kokeeseen kutsuttu	636	763	680	610	-20,1 %	-70
/ koulutuksen aloittaneet	2 252	2 369	2 500	2 670	12,7 %	170
Valintayksikön vyörytet kust. / valintayksikön htv:t	128 784	142 221		139 069	-2,2 %	

1) Poliisikoulun kokonaiskustannukset sisältää laskennalliset erät: poistot, leasing ennakoit, lomapalkkavelan muutos, käyttö- ja vaihto-omaisuuden korot sekä varaston muutoksen. Kokonaiskustannuksiin ei sisälly Poliisimuseon kustannukset vyörytyksineen.

2) Sisältää poliisikoulutuksen rekrytoinnin tehostaminen -hankkeen kustannukset 92 328 €. Hankkeeseen ei palkattu erikseen henkilöstöä.

3) Perustutkintokoulutuksen hakijamäärän kasvu perustuu pääasiallisesti 15.5.2005 muuttuneisiin hakukelpoisuusehtoihin sekä tehostettuun rekrytointiin. Hakukelpoisuusehtojen muutoksia ovat mm. pituus- ja varusmiespalvelusvaatimuksen poistuminen.

Rekrytinnin ja valintojen kokonaiskustannusten lisääntymiseen vaikutti vuonna 2005 toteutettu rekrytinnin tehostaminen erillisenä hankkeena, johon sisäasiainministeriö myönsi 100 000 euroa hankerahaa. Rekrytintihanketta varten ei palkattu erikseen henkilöstöä. Rekrytinnin tehostaminen, 39 %:n lisäys hakijoissa ja 39 %:n lisäys valintakokeeseen kutsutuissa ovat lisänneet valintayksikön työmäärää. Valintayksikkö on hoitanut tehtävänsä kustannustehokkaasti.

## 2.2.2.2 Koulutus

Koulutus	2003	2004	Tavoite 2005	2005	Muutos-% 04/05	Ero euroa Tavoite/ toteuma 05
PK:n kokonaiskustannukset <sup>1)</sup>	15 576 508	16 198 208		17 037 124	5,2 %	
<b>Koulutuksen tulosalueen kokonaiskustannus (ei vyörytyksiä)</b>	<b>8 638 980</b>	<b>9 320 837</b>		<b>10 188 624</b>	<b>9,3 %</b>	
Koulutuksen tulosalue / PK:n kokonaiskust.	55,5 %	57,5 %		59,8 %	3,9 %	
<b>Koulutuksen kust.hallinnon kust. vyörytettyinä</b>	<b>14 788 348</b>	<b>15 241 274</b>		<b>15 969 073</b>	<b>4,8 %</b>	
- Koulutuksen kustannukset				14 678 267		
- Poliisikoiralaitoksen kustannukset				1 290 806		
<b>Koulutuksen kust.hall.kust.vyör. / PK:n kokonaiskust. %</b>	<b>95 %</b>	<b>94 %</b>		<b>94 %</b>		
Koulutuksen tulosalueen kok.kust. (ei vyörytyksiä) / opetusyksikön htv	61 483	66 478		69 876	5,1 %	
Koulutuksen kust. hallinnon kust. vyörytettyinä / opetusyksikön htv	105 248	108 703		109 520	0,8 %	
Koulutuksen palkkakustannukset (sis. opintopalvelut)	5 220 447	5 574 204		6 106 750	9,6 %	
Koulutukseen palkkakustannukset/koko henkilöstön palkkakust.	79,0 %	75,2 %		75,4 %		
Opintopalveluiden palkkakustannukset	521 087	474 291		500 540	5,5 %	
Opintopalveluiden palkkakustannukset/koulutuksen palkkakust.	10,0 %	8,5 %		8,2 %		
Koulutettavapäivät yhteensä	137 456	131 869	128 734	131 380	-0,4 %	2 646
<b>Koulutettavapäivän hinta<sup>2)</sup></b>	<b>113</b>	<b>123</b>		<b>126</b>	<b>2,6 %</b>	
- perustutkintokoulutus	116	127	122	121	-4,6 %	-1
- alipääallystökoulutus <sup>3)</sup>	81	169	90	120	-29,2 %	30
- muu koulutus <sup>4)</sup>	67	57		117	105,4 %	
- poliisikoirakoulutus	464	537		399	-25,6 %	
Poliisin perustukinnon hinta	34 833	38 115	35 000	36 360	-4,6 %	1 360
Alipääallytötutkinnon hinta	10 063	21 075	12 000	14 965	-29,0 %	2 965
Henkilöstön palkkakustannukset / koulutettavapäivät <sup>5)</sup>	48	55		61	9,6 %	
Koulutettavapäivät / henkilötyövuodet	774	731		695	-4,9 %	
Maksulliset koulutettavapäivät	2 483	3 737		4 194	4 194	
Maksulliset koulutettavapäivät / koulutettavapäivät -%	1,8 %	2,8 %		3,2 %		
Opetusyksikön htv:t	140,51	140,21		145,81	4,0 %	
Koulutettavapäivät / opetuksenyksikön htv	978	941		901	-4,2 %	
PK:n kokonaiskustannukset / poliisiorganisaation poliisimies	1 886	1 956		2 066	5,6 %	

1) Polisikoulun kokonaiskustannukset sisältää laskennalliset erät: poistot, leasing ennakoit, lomapalkkavelan muutos, käyttö- ja vaihto-omaisuuden korot sekä varaston muutoksen. Kokonaiskustannuksiin ei sisälly Poliisimuseon kustannukset vyörytyksineen.

2) Koulutettavapäivän hinta on laskettu jakamalla Poliisikoulun kokonaiskustannukset, joista on vähennetty hankkeet koulutettavapäivien lukumäärällä, joita oli vuonna 2005 yhteensä 131 380. Hankkeet olivat: tunnistuskoiraprojekti 236 000 euroa, poliisikoulutuksen rekrytointi ja valinta 92 328 euroa, sisäisen turvallisuuden ohjelman toimeenpano 11 464 euroa ja poke projekti 116 009 euroa.

3) Alipääallystökoulutuksen koulutettavapäivien lukumäärä on kasvanut. Ulkopuolisten luennoitsijoiden lukumäärää on vähennetty.

4) Yleisurheilun MM-kisojen vuoksi vuonna 2005 järjestettiin erikoiskursseja, joiden kustannukset olivat korkeat. Erikoiskursseja olivat mm. Tepo-kurssit.

5) Poliisimuseon palkkakustannukset eivät sisälly henkilöstön palkkakustannuksiin

<b>Koulutuksen tuottavuus</b>	<b>2005</b>
Tutkintokoulutuksen opiskelijat / opettaja	11
PK:n opetushenkilöstön tuottaman koulutuksen %-osuus koulutettavapäivistä	81 %
Tuntiopettajien tuottaman koulutuksen %-osuus koulutettavapäivistä	19 %
PK:n opetushenkilöstön koulutettavapäivät / opettaja	1 159

Laskentaperuste:

Tutkintokoulutuksen opiskelijat/opettaja  $986/90 = 11$  (perustutkintokoulutuksessa 890 opiskelijaa, alipäällystökoulutuksessa 96 opiskelijaa)

PK:n opetushenkilöstön ja tuntiopettajien tuottaman koulutuksen %-osuus koulutettavapäivistä

- PK:n opetushenkilöstö 90 (81%), tuntiopettajat 21,5 (19%)

- koulutettavapäivät 131 380 - 2 641 (poliisikoiralaitos) = 128 739

- PK:n opetushenkilöstön koulutettavapäivät/opettaja:  $128\,739 \times 0,81 = 104\,279 / 90 = 1\,159$

PK:n opetushenkilöstön koulutettavapäivät/opettaja  $104\,279$  koulutettavapäivää/90 = 1 159

Koulutuksen tuottavuus on säilynyt hyvänä.

<b>Oppilashuollon kustannukset</b>	<b>2003</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>Muutos-% 04/05</b>
Ateriamenot	840 514	743 538	767 463	3,2 %
Kokelaspäivärahat	294 792	275 005	369 248	34,3 %
Virkavaatteet	358 176	509 097	462 661	-9,1 %
Suojavaatteet		148 565	184 327	24,1 %
Aseet ja suojavarusteet	117 732	262 858	306 831	16,7 %
Terveysthuolto	46 771	51 270	62 751	22,4 %
Pesulapalvelut	66 482	59 351	57 245	-3,5 %
Muut oppilash. menot	21 764	18 104	16 388	-9,5 %
<b>Yhteensä</b>	<b>1 746 232</b>	<b>2 067 789</b>	<b>2 226 914</b>	<b>7,7 %</b>

Kustannusten nousu johtuu opiskelijamäärien kasvusta.

## 2.2.3 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

### Henkilöstön määrä 2003 - 2005

	31.12.2003		31.12.2004		31.12.2005		Muutos-% 2004-2005	
	Vaki- naiset	Määrä- aikaiset	Vaki- naiset	Määrä- aikaiset	Vaki- naiset	Määrä- aikaiset	Vaki- naiset	Määrä- aikaiset
Valintayksikkö	5	2	6	1	7	1		-
Opetusyksikkö <sup>1)</sup>	63	57	70	53	92	41		
Hallintoyksikkö	14	9	17	9	19	2		
Talousyksikkö	4	3	3	3	4	2		
Poliisimuseo			-	3	3	-		
<b>Yhteensä</b>	<b>86</b>	<b>71<sup>2)</sup></b>	<b>96</b>	<b>69<sup>2)</sup></b>	<b>125</b>	<b>46<sup>2)</sup></b>	<b>30,2 %</b>	<b>-33,3 %</b>
<b>Henkilöstö yhteensä</b>	<b>157</b>		<b>165</b>		<b>171</b>		<b>3,6 %</b>	

<sup>1)</sup> Poliisikoiralaitoksen henkilöstö sisältyy opetusyksikön lukuun

<sup>2)</sup> Luku sisältää viransijaiset (7) ja hankerahoituksella palkatut (9)

Tavoitteena oli 15 määräaikaisen virkasuhteen vakinaistaminen ja yhden uuden viran perustaminen vuonna 2005. Tavoite toteutui.

### Vakinaiset ja määräaikaiset (n/m) 2003 – 2005 sekä osuus prosentteina

	2003	%	2004	%	2005	%	muutos% 04/05
<b>Naiset</b>							
- vakinaiset	28	17,8	31	18,8	35	20,5	+12,9
- määräaikaiset	17	10,8	15	9,1	11	6,4	-26,7
<b>Miehet</b>							
- vakinaiset	61	38,9	65	39,4	90	52,6	+38,5
- määräaikaiset	51	32,5	54	32,7	35	20,5	-35,2
<b>Yhteensä n/m</b>	<b>45/112</b>	<b>100,0</b>	<b>46/119</b>	<b>100,0</b>	<b>46/125</b>	<b>100,0</b>	<b>- /+5,0</b>

### Henkilöstö 31.12.2005

	vakinaisia virkoja	määräaikaisessa virkasuhteessa	henkilöstö yhteensä	hanke- rahoitus
Päällikkö	1	-	1	-
Päällystö	18	1	19	-
Alipäällystö	43	12	52	2
Miehistö	-	8	10	4
Toimistotyöntekijät	11	3	13	-
Muut	63	5	67	3
<b>Yhteensä</b>	<b>136<sup>1)</sup></b>	<b>29</b>	<b>162</b>	<b>9</b>

<sup>1)</sup> Vakinaisia virkoja täytettynä 132, näistä virkavapaana 8 ja heillä viransijaisia 7. Avoimia virkoja 4, joista määräaikaisesti täytettynä 2.

### Henkilötyövuodet tulosalueittain 2003 – 2005

	Valintayksikkö			Opetusyksikkö			Hallintoyksikkö			Talousyksikkö		Yhteensä		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005	2003	2004	2005	2004	2005	2003	2004	2005
Vakinaiset opettajat	1,00	1,00	1,0	51,04	60,02	72,13						52,04	61,02	73,13
Määräaikaiset opettajat				48,81	40,68	27,96						48,81	40,68	27,96
Vakinainen muu henkilöstö	3,57	4,56	5,95	12,72	12,54	15,16	16,05	14,97	25,96	3,17	3,31	36,34	35,24	50,38
Määräaikainen muu henkilöstö	1,55	1,22	0,73	6,24	5,92	7,95	8,71	11,39	1,81	3,63	4,34	18,71	22,16	14,83
<b>Yhteensä</b>	<b>6,12</b>	<b>6,78</b>	<b>7,68</b>	<b>118,81</b>	<b>119,16</b>	<b>123,20</b>	<b>24,76</b>	<b>26,36</b>	<b>27,77</b>	<b>6,80</b>	<b>7,65</b>	<b>155,90</b>	<b>159,10</b>	<b>166,30</b>
Tuntiopettajat				19,52	18,67	21,32						19,52	18,67	21,32
Kompensatio- korvauksin palkattu opetus- henkilöstö				1,77	1,71	0,72						1,77	1,71	0,72
Korkeakouluhar- joittelijat				0,41	0,67	0,57				0,13		0,41	0,80	0,57
<b>Yhteensä</b>	<b>6,12</b>	<b>6,78</b>	<b>7,68</b>	<b>140,51</b>	<b>140,21</b>	<b>145,81</b>	<b>24,76</b>	<b>26,36</b>	<b>27,77</b>	<b>6,93</b>	<b>7,65</b>	<b>177,60</b>	<b>180,28</b>	<b>188,91</b>

<sup>1)</sup> Poliisikoiralaitoksen henkilöstö on laskettu opetusyksikköön

<sup>2)</sup> Poliisimuseon henkilöstö sisältyy hallintoyksikön lukuun määräaikainen muu henkilöstö vuonna 2004

Poliisikoulun kokonaiskustannukset / htv oli 92 064 € vuonna 2005.

### Henkilöstön keski-ikä henkilöstöryhmittäin 2000–2005

ikä keskiarvo arvoina	2000	2001	2002	2003	2004	2005
<b>Päälliköt</b>	53	54	55	56	57	58
<b>Päällystö</b>	46	48	49	48	46	46
<b>Alipäällystö</b>	44	44	44	44	44	46
<b>Miehistö</b>	36	37	37	38	36	35
<b>Toimistotyöntekijät</b>	43	43	43	43	43	42
<b>Muut</b>	43	43	43	43	44	44
<b>Henkilöstöryhmä</b>	<b>43</b>	<b>44</b>	<b>43</b>	<b>44</b>	<b>43</b>	<b>44</b>

## Henkilöstö ikäryhmittäin 31.12.2005<sup>1)</sup>

ikäryhmä	päällikkö	päällystö	alipääll.	miehistö	tstotyöntek.	muut	yht.	%
20-24						1	1	0,6
25-29				3	2	7	12	7,0
30-34		1		5	1	5	12	7,0
35-39		2	11	2	1	8	24	14,0
40-44		5	12	1	3	13	34	19,9
45-49		6	13	3	2	12	36	21,1
50-54		2	13		3	10	28	16,4
55-59	1	2	5		1	11	20	11,7
60-		1				3	4	2,3
yhteensä	1	19	54	14	13	70	171	100,0

Lähde: Poliisikoulun henkilörekisterit

<sup>1)</sup> sisältää myös hankerahoituksella palkatut

## Työvoimakustannukset

	2005
Henkilöstön työvoimakustannukset	8 257 955 €
Henkilöstön välilliset työvoimakustannukset	3 112 840 €
Tehdyn työajan palkat, henkilöstö	5 145 115 €
Välilliset työvoimakustannukset / tehdyn työajan palkat, henkilöstö	61 %
Henkilöstön työvoimakustannukset / htv 1)	49 657 €
Henkilötyövuoden hinta 2)	92 064 €

1) vastaavat luvut 2003 53 594 € ja 2004 54 229 €

2) vastaavat luvut 2003 87 706 € ja 2004 89 850 €

## Henkilöstön osaaminen ja kehittäminen sekä ammattitaidon ylläpitäminen

Henkilöstökoulutus on ollut	osallistujamäärä
▪ keskitettyä koulutusta	
- opettajan pedagogiset opinnot	18
- PBL-koulutus	19
- esittelijäkoulutus	38
- esimieskoulutus	25
- ruotsin kielen ryhmäopetus	11
- svenska för lilla språkprovet	15
- ATK:n AB-ajokorttikoulutus	17
▪ omaehtoista koulutusta	
- yliopistossa tutkintokoulutuksessa	15
- yliopistossa arvosanaopinnoissa	3
▪ työkiertoon osallistumisia	3
▪ muuta ammattitaitoa ylläpitävää koulutusta	

## Henkilöstön koulutus pohja ja tutkinnot 2003 – 2005

Koulutus pohja	2003	2004	2005
Alempi perusaste			2
Ylempi perusaste			3
Keskiaste			33
Alin korkea-aste			70
Alempi korkeakouluaste			17
Ylempi korkeakouluaste			41
Tutkijakoulutusaste (lisensiaatti tai tohtori)			5
<b>Yhteensä</b>	<b>170</b>	<b>179</b>	<b>171</b>
Lukion, peruskoulun tai ammattikorkeakoulun opettajakelpoisuus		11	11
35 ov:n/60 op:n opinnot kasvatustieteissä / aikuiskasvatuksessa		35	42
15 opintoviikon opinnot kasvatustieteissä / aikuiskasvatuksessa		13	16
<b>Koulutustasoindeksi</b>	<b>4,67</b>	<b>4,76</b>	<b>5,26</b>

Vuoden 2005 koulutustasoindeksi ei ole vertailukelpoinen vuosien 2003 – 2004 lukuihin, koska koulutusluokituksen laskentaperusteet ovat muuttuneet.

## Taloudelliset tunnusluvut ja työajan käyttö 2002 – 2005

	2003	2004	2005	Muutos-% 2004-2005
Henkilöstökoulutuskustannusten %-osuus työvoimakustannuksista	4,89 %	3,90 %	1,10 %	
Henkilöstökoulutukseen käytetyn työajan %-osuus säännöllisestä työajasta	5,87 %	3,35 %	2,16 %	
Henkilöstökoulutus / henkilötyövuosi €	518 €	532 €	525 €	1,32 %

## Henkilöstön arvo

Poliisikoulun henkilöstön arvo laskettiin ensimmäisen kerran vuodelta 2005. Henkilöstön keskimääräisenä eläköitymisikänä käytettiin 62 vuotta, jolloin henkilöstön arvo on 481 013 € / htv.

## Työkyky

### Sairauspoissaolot vuosina 2003 - 2005

Sairausloman pituus	2003		2004		2005	
	pv	htv	pv	htv	pv	htv
1 – 3 pv:n poissaolot	234	1,0	236	1,0	251	1,1
yli 3 pv:n poissaolot	1109	4,8	850	3,8	840	3,7
<b>Yhteensä</b>	<b>1343</b>	<b>5,8</b>	<b>1086</b>	<b>4,8</b>	<b>1091</b>	<b>4,8</b>

Lähde: Poliisikoulun henkilöstörekisterit

### Sairauspoissaolot työpäivää/htv vuosina 2003 – 2005

Virasto	2003			2004			2005		
	htv	pv lkm	pv/htv	htv	pv lkm	pv/htv	htv	pv lkm	pv/htv
<b>Poliisikoulu</b>	<b>158</b>	<b>965</b>	<b>6,1</b>	<b>159</b>	<b>834</b>	<b>5,2</b>	<b>166</b>	<b>836</b>	<b>5,0</b>

Lähde: Poliisikoulun henkilöstörekisterit

### Sairauspoissaolojen pituus työpäivää/tapaus vuosina 2003 – 2005

Virasto	2003			2004			2005		
	tapaus lkm	pv lkm	pv/ tapaus	tapaus lkm	pv lkm	pv/ tapaus	tapaus lkm	pv lkm	pv/ tapaus
Polisi-koulu	188	965	5,1	197	834	4,2	202	836	4,1

Lähde: Poliisikoulun henkilöstörekisterit

### 1-3 päivän sairauspoissaolojen osuus kaikista sairaustapauksista vuosina 2002 – 2005

Virasto	2003			2004			2005		
	tapaus lkm	1-3 pv tap lkm	%- osuus kaikis ta	tapaus lkm	1-3 pv tap lkm	%- osuus kaikis ta	tapaus lkm	1-3 pv tap lkm	%- osuus kaikis ta
Poliisikoulu	188	141	75,0	197	134	68,0	202	148	73,3

Lähde: Poliisikoulun henkilöstörekisterit

### Virkavapaudet sairauden vuoksi, tapaturmien lukumäärä ja eläkkeelle siirtymiset 2003 - 2005

	2003	2004	Muutos-% 2003-2004	2005	Muutos-% 2004-2005
<b>Virkavapaudet sairauden vuoksi (htv)</b>					
Opettajakunta	3,9	2,4	-38,5 %	2,9	20,8
Muu henkilökunta	1,7	2,5	47,1 %	2,0	- 20,0
Yhteensä	5,6	4,9	-12,5 %	4,9	0,8
<b>Tapaturmien määrä <sup>1)</sup></b>					
Henkilökunta	3	3	0,0 %	4	33,3
Opiskelijat	103	95	-7,8 %	102	7,4
Yhteensä	106	98	-7,5 %	106	8,2
<b>Eläkkeelle siirtymiset</b>	2	2	-	2	0

Lähde: Poliisikoulun henkilöstörekisterit

<sup>1)</sup> Opiskelijoiden tapaturmat sattuvat liikunta- ja itsepuolustustunneilla sekä poliisitoiminnallisissa harjoituksissa

Tavoitteena oli, että henkilöstön työkyky on vähintään vuoden 2003 tasolla ja että henkilöstön sairauspoissaolojen määrä on enintään vuoden 2003 tasolla. Sairauspoissaolojen lukumäärä ja sairaudesta johtuvat virkavapaudet ovat vähentyneet vuoteen 2003 verrattuna.

Tapaturmien määrän vuoden 2005 tavoiteluvut olivat enintään vuoden 2003 taso. Toteutuma on lähes tavoitteen mukainen.

### Tapaturmapoissaoloajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta 2000 - 2005

Poliisimiehet				Muu henkilöstö			
Vuosi	Säännöllinen vuosityö-aika (h)	Tapat. poissaolot, h/vuosi	%- osuus	Vuosi	Säännöllinen vuosityö-aika (h)	Tapat. poissaolot, h/vuosi	%- osuus
2000	126063	0	0,0 %	2000	120582	0	0,0 %
2001	107793	312	0,3 %	2001	138852	363	0,3 %
2002	131544	805	0,6 %	2002	129717	0	0,0 %
2003	126063	522	0,4 %	2003	158949	145	0,1 %
2004	129890	44	0,03 %	2004	129039	80	0,06 %
2005	138506	44	0,03 %	2005	134225	210	0,16 %

Lähde: Poliisikoulun henkilöstörekisteri

## Sairauspoissaoloajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta vuosina 2000 –2005

Työpäivinä ilmaistun sairauspoissaoloajan (tuntia/henkilötyövuosi) %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta (tuntia/henkilötyövuosi)

Poliisimiehet				Muu henkilöstö			
Vuosi	Säännöllinen vuosityö-aika (h)	Sairauspoissaolot, h/vuosi	%-osuus	Vuosi	Säännöllinen vuosityö-aika (h)	Sairauspoissaolot, h/vuosi	%-osuus
2000	126063	1160	0,9 %	2000	120582	3567	3,0 %
2001	107793	1095	1,0 %	2001	138852	2095	1,5 %
2002	131544	2255	1,7 %	2002	129717	1994	1,5 %
2003	126063	2987	2,4 %	2003	158949	3560	2,2 %
2004	129890	1820	1,4 %	2004	129039	3748	2,9 %
2005	138506	2972	2,1 %	2005	134225	2835	2,1 %

Lähde: Poliisikoulun henkilöstörekisterit

## Terveysprosentti 2001 - 2005

	2001 lukumäärä	2002 lukumäärä	2003 lukumäärä	2004 lukumäärä	2005 lukumäärä
Sairauspoissaolot työpäivinä	533	586	903	834	836
Henkilötyövuodet	135	143	156	159	166
Henkilöstömäärä	136	146	158	160	171
Poissaolottomat henkilöt	78	70	75	74	77
<b>Terveysprosentti</b>	<b>57,78</b>	<b>48,95</b>	<b>48,08</b>	<b>46,54</b>	<b>46,39</b>

Lähde: Poliisikoulun henkilöstörekisterit

## Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneiden %-osuus henkilöstöstä 2000 - 2005

Vuosi	Poliisien lkm	Työkyvyttömyyseläkkeelle siirt.	%-osuus	Muun hlöstön lkm	Työkyvyttömyyseläkkeelle siirt.	%-osuus
2000	69	1	1,4	66	3	4,5
2001	66	0	0,0	69	0	0,0
2002	69	0	0,0	77	0	0,0
2003	82	0	0,0	76	0	0,0
2004	73	0	0,0	89	0	0,0
2005	88	0	0,0	83	0	0,0

Lähde: Poliisikoulun henkilöstörekisterit

## Tulosuunnat 2004-2005

	2004	2005
Poliisiorganisaatiosta tai -koulutuksesta	75	36
Muu valtion hallinto	2	1
Muun työnantajan palvelus	8	7
Muualta	5	13
<b>Yhteensä</b>	<b>90</b>	<b>57</b>

## Erosuunnat 2004 - 2005

	2004	2005
Poliisiorganisaation sisälle	74	46
Muuhun valtion hallintoon	1	1
Muun työnantajan palvelukseen	0	2
Vanhuuseläkkeelle	2	0
Työkyvyttömyyseläkkeelle	0	0
Muulle eläkkeelle tai kuntoutustuelle	0	0
Kuolema	0	0
Muu syy	21	9

1) Tulo- ja erosuuntien henkilömäärät sisältää siviilipoliisit

## Työhyvinvointi

Vuoden 2005 tulos- ja kehityskeskustelukierroksella henkilöstöllä oli mahdollisuus pohtia Poliisikoulun arvojen merkitystä ja toteutumista oman työnsä kannalta. Vastuu jatkotoimenpiteistä jäi tiimeille ja opetusalueille. Arvojen määrittelyminen vaikuttaa oikeaan osuneelta toimenpiteeltä ja suuria haasteita liittyykin siihen, miten arvot saadaan osaksi jokapäiväistä toimintaa.

### Työhyvinvointitoiminta ja työterveys 2003 - 2005

Tyky-toiminta	2002	2003	Muutos-% 02/03	2004	Muutos-% 03/04	2005	Muutos-% 04/05
Tyky-menot/henkilö eur	41	56	37 %	157	180 %	34	- 78 %
Tyky-menot/hvt eur	42	57	36 %	156	174 %	35	- 78 %
<b>Työterveyshuolto<sup>1)</sup></b>							
Käynnit ja selvitykset kpl	695	1053	52 %	1076	2 %	1301	21 %
Työterveyskustannukset eur	43 040	38 461	-11 %	40 765	6 %	51808	27 %
Työterveyskust./käynti tai selvitys eur	62	37	-40 %	38	3 %	40	5 %
Htv:t <sup>1)</sup>	144,16	157,67	9 %	159,10	1 %	166,30	4,5 %
Työterveyskustannukset eur/hvt	299	244	-18 %	256	5 %	312	22 %

<sup>1)</sup> sisältää sairaudenhoidon kustannukset, ei sisällä kelapalautuksia vuodelta 2004

<sup>1)</sup> Poliisikoulun työterveyshuollon piirissä olevan henkilöstön osalta

Työterveyshuollon käynnit ja kustannukset ovat nousseet. Sairauspoissaoloihin ja sairaudesta johtuviin virkavapauksiin verrattaessa havaitaan, että poissaolot ovat vähentyneet. Työterveydessä onkin panostettu sairauksien ennalta ehkäisyyn, terveystarkastuksiin ja neuvontaan. Myös hinnat ovat jonkin verran nousseet.

Vuoden 2004 tyky-menot/henkilö mittarin korkea taso johtuu ko. vuonna toteutetusta arvojen määrittelyprosessista.

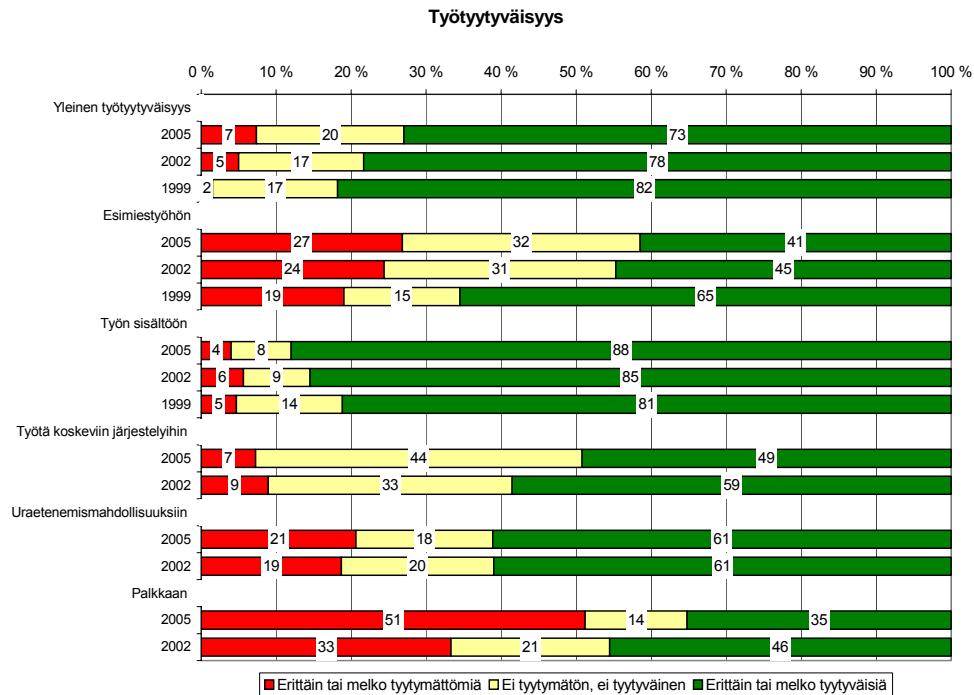
## Henkilöstöbarometri

Poliisin henkilöstöbarometri 2005 toteutettiin suunnitellusti osana valtakunnallista prosessia. Edellinen barometri on vuodelta 2002

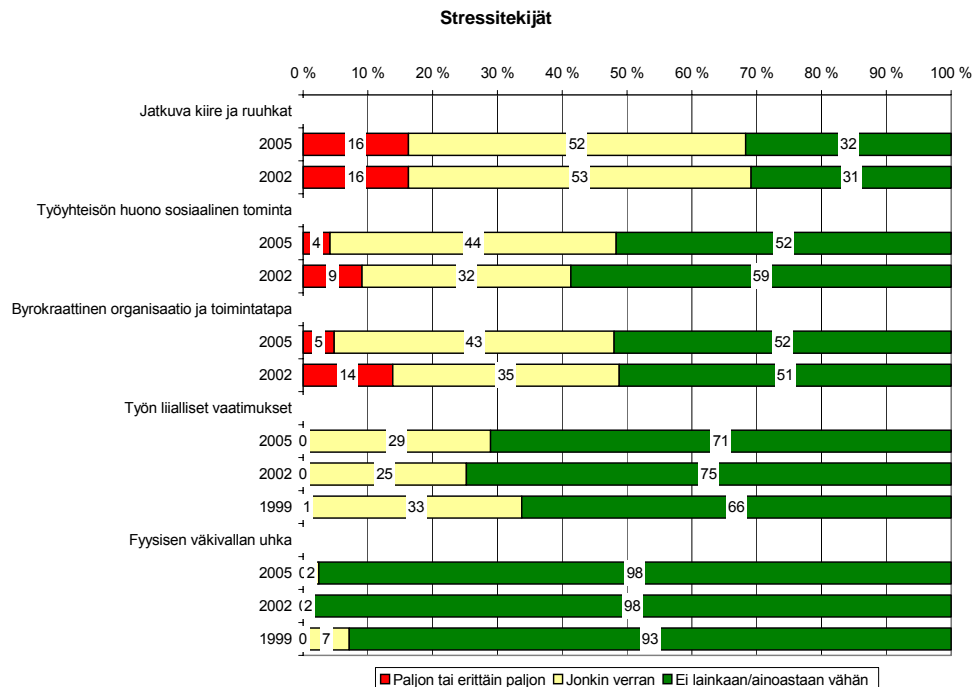
## Työtyytyväisyys

Työtyytyväisyyttä selvitettiin kuudella kriteerillä: yleinen työtyytyväisyys, esimiestyö, työn sisältö, työtä koskevat järjestelyt, uraetenemismahdollisuudet ja palkkaus.

### Koko henkilöstö



### Koko henkilöstö

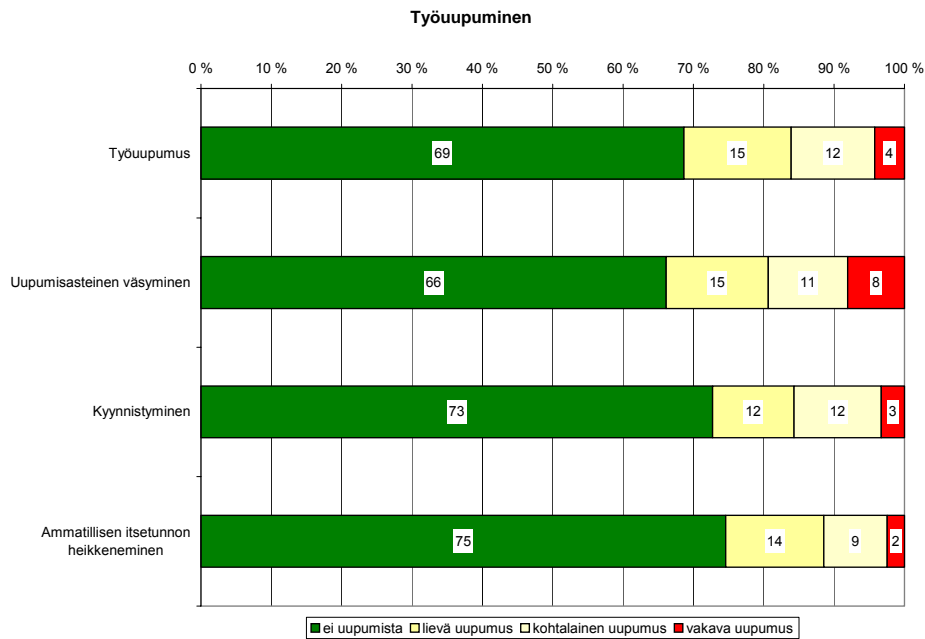


## Työkyky

Terveytensä kokee 83 % melko tai erittäin hyväksi (88 % vuonna 2002). Työkyky ruumiillisten vaatimusten kannalta on hyvä tai erittäin hyvä 87 %:n mielestä (92 % v. 2002), työkyky henkisten vaatimusten kannalta on hyvä tai erittäin hyvä 83 % (85% v. 2002).

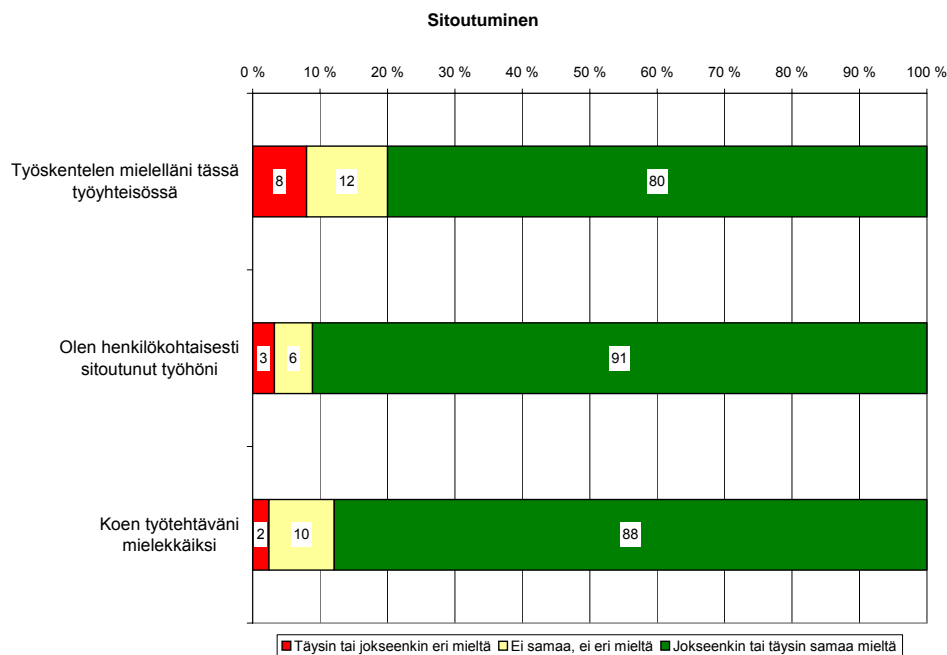
## Jaksaminen

Työuupumuksen osalta mittarit ovat muuttuneet ja siksi raportissa on vain vuoden 2005 lukuja.



## Sitoutuminen

Sitoutuneisuus kuvaa sitä, miten vahvasti vastaajat ovat tunnesitein kiinnittyneet organisaatioon- sa eli miten ”me-henkiseksi” vastaaja kokee oman työyhteisönsä. Vahvasti tunnesitein organi- saatioon sitoutuneet vastaajat toimivat organisaatiossa koska he haluavat olla siellä työssä.



## Arviointi

Kokoavasti voi todeta, että asetetut tavoitteet vuoden 2002 barometrin tasolla pysymisestä eivät kaikin paikoin toteutuneet. Tyytymättömyys palkkaukseen heijastelee tyytymättömyyttä yleisem- minkin. Vuoden 2002 barometri osoitti Poliisikoululle varsin hyvää tulosta. Palkkausuudistuksen lisäksi oppilaitosten yhdistämisprosessi ja siihen liittyvä epätietoisuus ovat voineet heikentää tu- losta. Samoin barometrin teettämisaikakohtaan liittyneet tulos- ja kehityskeskustelut vaativuus- luokka- ja hts-vaatimuksineen eivät liene olleet kaikille mieleisiä ja tämä on heijastunut baromet- riin kriittisinä arviointeina.

Vaikka työtyytyväisyys on kokonaisuutena jonkin verran alentunut, henkilöstön yleinen työtyytyväisyys on korkealla tasolla. Työn sisältö koetaan tyydyttäväksi.

Sitoutuminen on edelleen korkealla tasolla. Yhdeksän työntekijää kymmenestä työskentelee mielellään tässä työyhteisössä, he ovat henkilökohtaisesti sitoutuneita ja kokevat työtehtävänsä mielekkäiksi.

Lisääntynyt työuupumus on huolestuttava seikka.

Henkilöstöryhmissä toimistotyöntekijät ja muut erityisenä tavoitteena oli parantaa tyytyväisyyttä vuoden 2002 tasosta. Molemmista ryhmissä yleinen työtyytyväisyys, stressitekijät ja työkyky ovat parantuneet vuoden 2002 tasosta, työuupumus heijastelee yleistä barometritulosta.

Barometritulokset arvioitiin koko henkilöstön yhteisessä tilaisuudessa sekä erillisissä ryhmäkeskusteluissa, joissa ryhmyttäminen toteutettiin samoilla perusteilla kuin kyselykin.

Saatujen raporttien kokoavan arvioinnin perusteella huomiota kiinnitetään

- 1) henkilöstöjohtamiseen ja esimiestyöhön (osittainen uudelleen organisointi, palaverikäytännöt, senioriryhmä)
- 2) tiedottamiseen ja tiedonkulkuun (täsmätiedotus, intra)
- 3) arvotyön jatkamiseen (työyhteisön pelisäännöt, hyvän huomaaminen)
- 4) muutosvalmennukseen yhdessä PAKK:n kanssa, (Kaikurahoitus, muutosvalmennus)
- 5) uupumisilmiön selvittämiseen ja lieventämiseen (yhteistyö työterveyden kanssa, terveystarkastukset, mahdolliset jatkotoimet, raportointi) ja
- 6) palkkausjärjestelmän kehittämiseen. Poliisin ylijohdosta on ilmoitettu, että asiantuntijasarjan (40-sarja) jatkokehittäminen on vireillä. Varsinainen uudistustyö alkaa vuoden 2006 puolella.

## **2.3 TULOSANALYYSI JA JOHTOPÄÄTÖKSET**

### ***Rekrytointi ja valinnat***

Hakijamäärien kasvuun ovat vaikuttaneet 15.5.2005 tapahtunut hakukelpoisuusehtojen muutos, asian saama julkisuus sekä tehostettu rekrytointi. Poliisikoululle vuonna 2005 osoitetun hankemäärärahan avulla onnistuttiin toteuttamaan rekrytointia tukevia toimenpiteitä. Poliisikouluun hakeneiden määrä kasvoi 39 % vuoteen 2004 verrattuna.

Poliisin perustutkintokoulutuksen naishakijoiden osuus kaikista hakijoista on laskenut kahteen edellisvuoteen verrattuna noin 2,5 %. Vaikka naishakijoiden lukumäärä on lisääntynyt edellisiin vuosiin verrattuna noin 28 %, ei muutos ole vaikuttanut positiivisesti naishakijoiden prosentiosuuteen kaikista hakijoista, koska samalla mieshakijoiden määrä on lisääntynyt noin 44 %. Vuonna 2005 koulutuksen aloittaneista on naisia alle 20 %, kun aiempina vuosina naisten osuus oli yli 20 %.

Naishakijoiden prosentuaalisen osuuden vähenemiseen kaikista hakijoista vaikutti etenkin varusmiespalvelusvaatimuksen poistuminen hakukelpoisuusehdoista, mikä lisäsi huomattavasti mieshakijoiden määrää. Koulutuksen aloittaneiden naisten osuuden pienenemiseen ei voi esittää yksiselitteistä analyysia.

Rekrytoinnin ja valintojen toiminta on ollut kustannustehokasta ottaen huomioon hakijamäärien ja valintakokeeseen kutsuttujen prosentuaalinen lisäys.

## ***Koulutus***

Koulutuksen tuottavuus on säilynyt hyvänä. Perustutkinnon koulutettavapäivän hinta on pysynyt vuoden 2004 tasolla. Myös opettajien tuottama koulutus on pysynyt niin laadultaan kuin määrältään hyvällä tasolla. Tuntiopetuksen määrään on kuitenkin kiinnitettävä erityistä huomiota samoin kuin kunkin yksittäisen koulutusohjelman kustannusrakenteeseen.

### *Perustutkintokoulutus*

Perustutkintokoulutukselle asetetut tavoitteet toteutuivat. Poikkeamana tavoitteista on ruotsinkielisen koulutuksen aloittaneiden määrä. Perustutkintokoulutuksessa annettujen opintoviikkojen määrä on toteutunut suunnitelmien mukaan. Tutkinnon läpäisyprosentti oli 95.

Perustutkintokoulutuksen koulutettavapäivien lukumäärä on noussut vuodesta 2004 lähes 8000. Perustutkintokoulutuksen kustannustehokkuutta on parannettu opetusjärjestelyin.

Koulutuksen sisältöjen ja rakenteiden kehittäminen jatkuu oppilaitosten yhdistymisprosessiin liittyvänä. Poliisikoulun tavoitteena on poliisin perustutkinnon kehittäminen ammattikorkeakoulutasoiseksi.

### *Alipäällystökoulutus*

Koulutukselle asetetut tavoitteet toteutuivat. Alipäällystötutkinnon aloitti 48 opiskelijaa vuonna 2005 ja tutkintoja myönnettiin 45. Vuoden 2005 loppuun mennessä uusimuotoisen alipäällystötutkinnon on suorittanut yhteensä 112 opiskelijaa. Koulutuksen läpäisyprosentti oli 100.

Alipäällystökoulutuksen koulutettavapäivien lukumäärä kasvoi ja koulutettavapäivän hinta laski yli 28 %. Kustannustehokkuutta parannettiin mm. tuntiopetusta vähentämällä.

### *Ammatillinen erikoistumiskoulutus*

Ammatillinen erikoistumiskoulutus alkoi suunnitelmien mukaisesti vuonna 2005 teknisen rikostutkinnan erikoistumiskoulutuksella. Erikoistumisopintolinjojen kehittäminen vuonna 2006 sisältää paitsi sisällön tuottamisen haasteen, myös mahdollisuuden Poliisikoulun tuottaman erikoiskoulutuksen kustannusrakenteen entistä parempaan hallintaan.

### *Muu koulutus*

Muun koulutuksen koulutustarjonta perustui osaamis- ja tarvekartoituksiin. Kysyntää koulutuksen järjestämiseen oli enemmän kuin Poliisikoulu pystyi tarjoamaan. Koulutettavapäivien määrä laski ja koulutettavapäivän hinta nousi. Koulutettavapäivän hintaa on lisännyt isojen seminaarien vähentyminen sekä erikoiskurssien järjestäminen.

Yhteenvetona todetaan, että koulutusta on toteutettu kustannustehokkaasti ja laadukkaasti.

## ***Tukipalvelut***

Poliisikoulun henkilöstö on henkilöstöbarometrin tulosten mukaan työhönsä sitoutunutta ja yleinen työtyytyväisyys on korkealla tasolla. Lisääntynyt työuupumus vaatii kuitenkin toimenpiteitä, jotka aloitettiin vuonna 2005. Virkarakenteen kehittäminen on edennyt suunnitelmien mukaan. Poliisioppilaitosten yhdistyminen tuo uusia haasteita virkarakenteen kehittämiseksi. Yhdistymiseen liittyvät valmistelutehtävät ovat lisääntyneet. Valmisteluun osallistuivat johdon lisäksi myös opetushenkilöstö ja tukipalveluhenkilöstö.

Tukipalvelut ovat pystyneet vastaamaan asiakkaiden odotuksiin ja toimivat tehokkaasti muuttuneissa ja muuttuvassa toimintaympäristössä.

## Merkittävimmät uudistukset toiminnassa ja toimintatavoissa

Määräaikaisen henkilöstön suhteellinen osuus on vähentynyt. Edelleenkin on perusteltua pitää osa ammattiaineiden opettajien viroista määräaikaisina virkasuhteina, jotta välttämätön kierto oppilaitoksen ja kenttätöyön välillä toteutuisi.

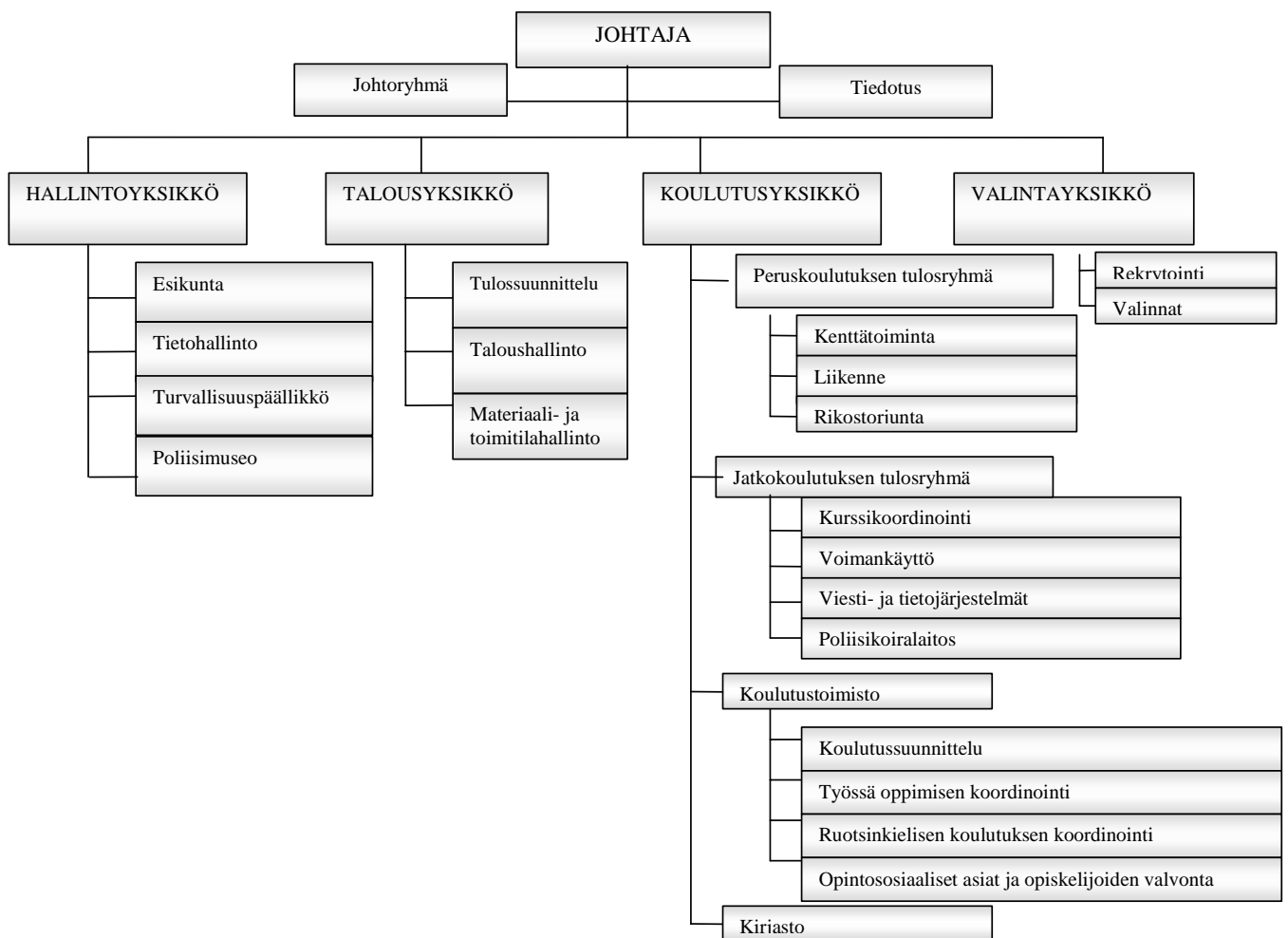
Vuosi 2005 on ollut yhdistyvän poliisioppilaitoksen suunnittelun ja rakentamisen toteuttamisen sekä Poliisikoulun nykyisen organisaation kehittämisen vuosi. Oppilaitosten yhdistämisprosessi vaatii myös Poliisikoulun henkilökunnalta paljon voimavaroja ja uudistumiskykyä ja –halua. Toisaalta yhdistymisprosessi tarjoaa hyviä mahdollisuuksia poliisikoulutuksen ja sitä toteuttavan henkilöstön kehittämiseen.

Poliisioppilaitosten johtoon kuuluvien yhteistyö on tiivistynyt. Yhdistyvän oppilaitoksen organisaation valmistelua ja henkilöstösuunnittelua on jatkettu Hervanta-hankkeen ohjausryhmässä 24.5.2005 hyväksytyn luonnoksen perusteella.

Poliisioppilaitosten yhdistymisprosessiin on käytetty Poliisikoulun osalta noin 3 henkilötyövuotta.

Poliisikoulutusta koskeva lainsäädäntö uudistui kertomusvuoden aikana. Laki poliisikoulutuksesta siihen liittyvine asetuksineen astui voimaan 15.5.2005. Poliisikoulun ohjesääntö ja järjestys-sääntö uudistettiin vastaamaan uutta lainsäädäntöä ja ne tulivat voimaan 1.8.2005. Ohjesääntöä tarkistettiin joulukuussa 2005, jolloin valmistui myös luonnos Poliisikoulun uudeksi organisaatioksi. Vahvistaminen on tapahtunut 3.2.2006 tulossuunnitelman allekirjoittamisen yhteydessä.

## Poliisikoulun organisaatio



### 3 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

#### Poliisikoulun talousarvion toteutumalaskelma

Osaston, momentin ja tilijaottelun numero ja nimi	Tilinpäätös 2004	Talousarvio 2005 (TA + LTA:t)	Tilinpäätös 2005	Vertailu Tilinpäätös - Talousarvio	Toteutuma %
<b>11. Verot ja veronluonteiset tulot</b>	<b>7 353,74</b>	<b>17 831,93</b>	<b>17 831,93</b>	<b>0,00</b>	<b>100</b>
11.04.01.1 Arvonlisäverotulot	7 353,74	17 831,93	17 831,93	0,00	100
<b>Tuloarviotilit yhteensä</b>	<b>7 354,74</b>	<b>17 832,93</b>	<b>17 832,93</b>	<b>0,00</b>	<b>100</b>

Päälukon, momentin ja tilijaottelun numero, nimi ja määrärahalaji	Tilinpäätös 2004	Talousarvio 2005 (TA + LTA:t)	Talousarvion 2005 määrärahojen käyttö vuonna 2005	siirto seuraavalle vuodelle	Tilinpäätös 2005	Vertailu Talousarvio - Tilinpäätös
<b>24. Ulkoasiainministeriön hallinnonalan muut menot</b>	<b>4 350 515,61</b>	<b>1 351 303,99</b>	<b>1 311 213,49</b>	<b>0,00</b>	<b>1 311 213,49</b>	<b>40 090,50</b>
24.01.19.1 Ulkoasiainministeriön hallinnonalan arvonlisäveromenot (arviomääräraha)	4 289,22	1 303,99	1 303,99	0,00	1 303,99	0,00
24.99.25.1 Siviilihenkilöstön osallistuminen kriisinhallintaan (arviomääräraha)	4 346 226,39	1 350 000	1 309 909,50	0,00	1 309 909,50	40 090,50
<b>26. Sisäasiainministeriön hallinnonala</b>	<b>16 175 698,98</b>	<b>17 516 728,99</b>	<b>15 917 918,47</b>	<b>1 598 810,52</b>	<b>17 516 728,99</b>	<b>0,00</b>
26.01.19. Sisäasiainministeriön hallinnonalan arvonlisäveromenot (arviomääräraha)	1 113 914,98	1 185 996,99	1 185 996,99	0,00	1 185 996,99	0,00
26.75.21. Poliisitoimen toimintamenot (siirtomääräraha 2 v)	15 061 784,00	16 330 732	14 731 921,48	1 598 810,52	16 330 732,00	0,00
<b>28. Valtionvarainministeriön hallinnonala</b>	<b>10 836,90</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
28.01.19 Valtionvarainministeriön hallinnonalan arvonlisäveromenot (arviomääräraha)	1 836,90	0	0,00	0,00	0,00	0,00
28.80.24. VEL-perusteinen kuntoutus ja työhyvinvoinnin tuki (siirtomääräraha 2 v)	9 000,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Määrärahatilit yhteensä</b>	<b>20 537 051,49</b>	<b>18 868 032,98</b>	<b>17 229 131,96</b>	<b>1 598 810,52</b>	<b>18 827 942,48</b>	<b>40 090,50</b>

Päälukon, momentin ja tilijaottelun numero, nimi ja määrärahalaji	Siirtomäärärahoja koskevat täydentävät tiedot			
	Edellisiltä vuosilta siirtyneet	Käytettävissä vuonna 2005	Käyttö vuonna 2005 (pl. peruutukset)	Siirretty seuraavalle vuodelle
<b>26. Sisäasiainministeriön hallinnonala</b>	<b>1 844 472,61</b>	<b>18 175 204,61</b>	<b>16 576 394,09</b>	<b>1 598 810,52</b>
26.75.21. Poliisitoimen toimintamenot (siirtomääräraha 2 v)	1 844 472,61	18 175 204,61	16 576 394,09	1 598 810,52
<b>Määrärahatilit yhteensä</b>	<b>1 844 472,61</b>	<b>18 175 204,61</b>	<b>16 576 394,09</b>	<b>1 598 810,52</b>

#### Poliisikoulun talousarvion toteutumalaskelman tiedot valtuuksista ja niiden käytöstä momentin tarkkuudella

Poliisikoululla ei ole ollut käytössään valtuuksia vuonna 2005.

**POLIISIKOULUN TUOTTO- JA KULULASKELMA**

	<b>1.1.2005 - 31.12.2005</b>		<b>1.1.2004-1 - 31.12.2004</b>	
<b>TOIMINNAN TUOTOT</b>				
Maksullisen toiminnan tuotot	364 448,39		324 648,50	
Vuokrat ja käyttökorvaukset	208 010,27		226 204,26	
Muut toiminnan tuotot	<u>113 187,50</u>	685 646,16	<u>118 463,85</u>	669 316,61
<b>TOIMINNAN KULUT</b>				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	1 588 601,98		1 163 035,64	
Varastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	7 726,31		-7 013,24	
Henkilöstökulut	9 064 948,59		11 840 934,63	
Vuokrat	2 697 167,25		2 694 883,68	
Palvelujen ostot	2 548 519,82		2 445 327,29	
Muut kulut	1 240 013,54		1 601 695,54	
Valmisteverastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	0,00		0,00	
Valmistus omaan käyttöön (-)	0,00		0,00	
Poistot	808 617,53		770 216,01	
Sisäiset kulut	<u>31 180,08</u>	<u>-17 986 775,10</u>	<u>80 373,41</u>	<u>-20 589 452,96</u>
<b>JÄÄMÄ I</b>		-17 301 128,94		-19 920 136,35
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>				
Rahoitustuotot	0,00		0,00	
Rahoituskulut	<u>-56,17</u>	-56,17	<u>-329,53</u>	-329,53
<b>SATUNNAISET TUOTOT JA KULUT</b>				
Satunnaiset tuotot	1 679,21		4 815,40	
Satunnaiset kulut	<u>-151,97</u>	1 527,24	<u>-1 805,31</u>	3 010,09
<b>JÄÄMÄ II</b>		-17 299 657,87		-19 917 455,79
<b>SIIRTOTALOUDEN TUOTOT JA KULUT</b>				
Tuotot		0,00		0,00
Kulut		0,00		0,00
<b>JÄÄMÄ III</b>		-17 299 657,87		-19 917 455,79
<b>TUOTOT VEROISTA JA PAKOLLISISTA MAKSUISTA</b>				
Verot ja veronluonteiset maksut	0,00		0,00	
Muut pakolliset maksut	0,00		0,00	
Perityt arvonlisäverot	17 831,93		7 353,74	
Suoritetut arvonlisäverot	<u>-1 187 300,98</u>	<u>-1 169 469,05</u>	<u>-1 120 041,10</u>	<u>-1 112 687,36</u>
<b>TILIKAUDEN TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ</b>		<b><u>-18 469 126,92</u></b>		<b><u>-21 030 143,15</u></b>

**POLIISIKOULUN TASE**

	31.12.2005		31.12.2004	
<b>VASTAAVAA</b>				
<b>KÄYTTÖOMAISUUS JA MUUT PITKÄAIKAISET SIJOI</b>				
<b>AINEETTOMAT HYÖDYKKEET</b>				
Aineettomat oikeudet	112 415,36		120 788,95	
Muut pitkävaikutteiset menot	<u>64 803,57</u>	177 218,93	<u>117 451,74</u>	238 240,69
<b>AINEELLISET HYÖDYKKEET</b>				
Koneet ja laitteet	1 599 143,64		1 566 878,75	
Kalusteet	114 864,21		108 678,18	
Muut aineelliset hyödykkeet	<u>1 244 590,66</u>	2 958 598,51	<u>1 255 485,02</u>	2 931 041,95
<b>KÄYTTÖOMAISUUSARVOPAPERIT JA MUUT PITKÄAIKAISET SJOITUKSET</b>				
Käyttöomaisuusarvopaperit	<u>0,00</u>	0,00	<u>0,00</u>	0,00
<b>KÄYTTÖOMAISUUS JA MUUT PITKÄAIKAISET SJOITUKSET YHTEENSÄ</b>		3 135 817,44		3 169 282,64
<b>VAIHTO- JA RAHOITUSOMAISUUS</b>				
<b>VAIHTO-OMAISUUS</b>				
Aineet ja tarvikkeet	<u>108 633,96</u>	108 633,96	<u>116 360,27</u>	116 360,27
<b>PITKÄAIKAISET SAAMISET</b>				
Pitkäaikaiset saamiset	<u>39 554,81</u>	39 554,81	<u>99 950,77</u>	99 950,77
<b>LYHYTAIKAISET SAAMISET</b>				
Myyntisaamiset	20 956,52		16 795,37	
Siirtosaamiset	31 838,14		73 781,12	
Muut lyhytaikaiset saamiset	8 349,97		8 449,01	
Ennakkomaksut	<u>45 613,03</u>	106 757,66	<u>76 033,14</u>	175 058,64
<b>RAHOITUSOMAISUUSARVOPAPERIT JA MUUT LYHYTAIKAISET SJOITUKSET</b>				
Rahoitusomaisuusarvopaperit	<u>0,00</u>	0,00	<u>0,00</u>	0,00
<b>RAHAT, PANKKISAAMISET JA MUUT RAHOITUSVARAT</b>				
Kassatilit	3 209,95		3 929,10	
Muut pankkitilit	0,00		0,00	
Muut rahat ja pankkisaamiset	<u>0,00</u>	3 209,95	<u>5 285,02</u>	9 214,12
<b>VAIHTO- JA RAHOITUSOMAISUUS YHTEENSÄ</b>		258 156,38		400 583,80
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>		<b><u>3 393 973,82</u></b>		<b><u>3 569 866,44</u></b>

	31.12.2005		31.12.2004	
<b>VASTATTAVAA</b>				
<b>OMA PÄÄOMA</b>				
<b>VALTION PÄÄOMA</b>				
Valtion pääoma 1.1.1998	1 050 514,14		1 050 514,14	
Edellisten tilikausien pääoman muutos	-535 068,39		25 095,82	
Pääoman siirrot	18 858 499,03		20 469 978,94	
Tilikauden tuotto-/kulujäämä	<u>-18 469 126,92</u>	904 817,86	<u>-21 030 143,15</u>	515 445,75
<b>RAHASTOJEN PÄÄOMAT</b>				
Muut valtion rahastot ja lahjoitetut varat	<u>4 902,61</u>	4 902,61	<u>5 285,02</u>	5 285,02
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>				
<b>PITKÄAIKAINEN</b>	<u>0,00</u>	0,00	<u>0,00</u>	0,00
<b>LYHYTAIKAINEN</b>				
Ostovelat	1 085 112,93		748 011,96	
Tilivirastojen väliset tilitykset	208 466,40		320 789,00	
Edelleen tilittävät erät	184 938,88		226 098,60	
Siirtovelat	1 005 735,14		1 754 236,11	
Muut lyhytaikaiset velat	<u>0,00</u>	<u>2 484 253,35</u>	<u>0,00</u>	<u>3 049 135,67</u>
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>		<u>2 484 253,35</u>		<u>3 049 135,67</u>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>		<u><b>3 393 973,82</b></u>		<u><b>3 569 866,44</b></u>

**Poliisikoulun tilinpäätöksen liite 1: Selvitys tilinpäätöksen laatimisperiaatteista ja vertailtavuudesta**

- 1) Budjetoinnissa ei Poliisikoulun osalta ole tapahtunut mitään olennaisia muutoksia, jotka vaikuttaisivat talousarvion toteutumalaskelmaan ja taseeseen sekä niiden vertailtavuuteen.
- 2) Poliisikoululla ei ole mitään ulkomaanrahan määräisiä saamia eikä velkoja tai sitoumuksia taseessaan.
- 3) Tilinpäätöstä laadittaessa on noudatettu entisiä arvostus- ja jaksotusperiaatteita ja -menetelmiä
- 4) Tilinpäätökseen ei sisälly mitään merkittäviä virheiden oikaisuja tai aikaisempiin vuosiin kohdistuvia tuottoja tai kuluja.
- 5) Edellisen vuoden tiedot ovat vertailukelpoisia tilinpäätösvouden tietojen kanssa. Henkilöstökulujen väheneminen edellisvuodesta johtuu UM:n määrärahasta maksettujen siviilipoliisien palkkausmenojen poistumisesta Poliisikoulun kirjanpidosta ja tuki-palvelutehtävistä kevään 2005 aikana. Vastaavasti lomapalkkavelka on pienentynyt samasta syystä.
- 6) Poliisikoulun toiminta itsenäisenä tilivirastona päättyi 31.12.2005 ja Poliisikoulu kuuluu 1.1.2006 alkaen Sisäasiainministeriön tilivirastoon.

**Poliisikoulun tilinpäätöksen liite 2: Nettoutetut tulot ja menot**

Momentin numero ja nimi	Tilinpäätös 2004	Talousarvio 2005 (TA + LTA:t)	Talousarvion 2005 käyttö vuonna 2005	Tilinpäätös siirto 2005 seuraavalle vuodelle	Vertailu Talousarvio - Tilinpäätös
26.75.21	Bruttomenot	15 744 372,71	16 640 732	15 419 246,85	17 018 057,37
Siirtomääräraha- momentti	Bruttotulot	682 588,71	310 000	687 325,37	687 325,37
	<b>Nettomenot</b>	<b>15 061 784,00</b>	<b>16 330 732</b>	<b>14 731 921,48</b>	<b>1 598 810,52</b>
				<b>16 330 732,00</b>	<b>-</b>
Siirtomäärärahoja koskevat täydentävät tiedot					
	Edellisiltä vuosilta siirtyneet	Käytettävissä vuonna 2005	Käyttö vuonna 2005 (pl. peruutukset)	Siirretty seuraavalle vuodelle	
26.75.21	Bruttomenot	18 485 204,61	17 263 719,46		
Siirtomääräraha- momentti	Bruttotulot	310 000,00	687 325,37		
	<b>Nettomenot</b>	<b>1 844 472,61</b>	<b>18 175 204,61</b>	<b>16 576 394,09</b>	<b>1 598 810,52</b>

### Poliisikoulun tilinpäätöksen liite 3: Arviomäärärahojen ylitykset

Poliisikoulu ei ole ylittänyt käytössään olleita arviomäärärahatilejä.

### Poliisikoulun tilinpäätöksen liite 4: Peruutetut siirretyt määrärahat

Poliisikoululla ei ole ollut kirjanpidossaan peruutettuja siirrettyjä määrärahoja.

### Poliisikoulun tilinpäätöksen liite 5: Henkilöstökulujen erittely

	2005	2004
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>7 167 753,59</b>	<b>9 374 313,26</b>
Palkat ja palkkiot	7 167 753,59	9 374 313,26
Tulosperusteiset erät	0,00	0,00
<b>Henkilösivukulut</b>	<b>1 897 195,00</b>	<b>2 466 621,37</b>
Eläkekulut	1 473 228,04	1 728 410,69
Muut henkilösivukulut	423 966,96	738 210,68
<b>Yhteensä</b>	<b>9 064 948,59</b>	<b>11 840 934,63</b>
Johdon palkat ja palkkiot, josta	193 017,80	194 742,31
- tulosperusteiset erät	0,00	0,00
Luontoisedut ja muut taloudelliset etuudet	0,00	0,00
Johto	0,00	0,00
Muu henkilöstö	0,00	0,00
<b>Lomapalkkavelka</b>	<b>991 135,41</b>	<b>1 709 788,71</b>

### Poliisikoulun tilinpäätöksen liite 6: Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet ja niiden muutokset

Omaisuusryhmä	Poistomenetelmä	Poistoaika vuotta	Vuotuinen poisto-%	Jäännösarvo €tai %
112-114	Tasapoisto	5 vuotta	20	0 %
125-127	Tasapoisto	5 vuotta	20	0 %
12890 <sup>1)</sup>	Tasapoisto	5 vuotta	20	0 %
12891 <sup>1)</sup>	Vuoden aikana suoritettujen uushankinnat € kirjattu suunnitelmasta poikkeaviin poistoihin kertakirjauksena	-	-	vakioarvo taseessa 1 244 590,66 €

<sup>1)</sup> Tilin 12890 jäännösarvo 8 431,18 € on vuoden 2005 lopussa kirjattu Suunnitelmasta poikkeaviin poistoihin liikekirjanpidon tilille 48900. Tämän jälkeen on poliisikoirien vakioarvo tilillä 12891 siirretty tilille 12890. Järjestely johtuu hallinnonalan uudelleenorganisoinnin yhteydessä toteutetuista muutoksista.

**Poliisikoulun tilinpäätöksen liite 7: Kansallis- ja käyttöomaisuuden sekä muiden pitkävaikutteisten menojen poistot**

	Aineettomat hyödykkeet			Yhteensä
	112 Aineettomat oikeudet	114 Muut pitkävaikutteiset menot	...	
Hankintameno 1.1.2005	244 212,67	362 306,48	0,00	606 519,15
Lisäykset	31 576,12	0,00	0,00	31 576,12
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.2005	275 788,79	362 306,48	0,00	638 095,27
Kertyneet poistot 1.1.2005	123 423,72	244 854,74	0,00	368 278,46
Vähennysten kertyneet poistot	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	39 949,71	52 648,17	0,00	92 597,88
Tilikauden suunnitelmasta poikkeavat poi:	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden arvonalennukset	0,00	0,00	0,00	0,00
Kertyneet poistot 31.12.2005	163 373,43	297 502,91	0,00	460 876,34
Arvonkorotukset	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2005</b>	<b>112 415,36</b>	<b>64 803,57</b>	<b>0,00</b>	<b>177 218,93</b>

	Aineelliset hyödykkeet			Yhteensä
	125-126 Koneet ja laitteet	127 Kalusteet	128 Muut aineelliset	
Hankintameno 1.1.2005	4 457 352,44	435 367,99	1 275 650,77	6 168 371,20
Lisäykset	606 649,00	45 991,47	90 935,74	743 576,21
Vähennykset	0,00	0,00	121 995,85	121 995,85
Hankintameno 31.12.2005	5 064 001,44	481 359,46	1 244 590,66	6 789 951,56
Kertyneet poistot 1.1.2005	2 890 473,69	326 689,81	20 165,75	3 237 329,25
Vähennysten kertyneet poistot	0,00	0,00	121 995,85	121 995,85
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	574 384,11	39 805,44	98 066,92	712 256,47
Tilikauden suunnitelmasta poikkeavat poi:	0,00	0,00	3 763,18	3 763,18
Tilikauden arvonalennukset	0,00	0,00	0,00	0,00
Kertyneet poistot 31.12.2005	3 464 857,80	366 495,25	0,00	3 831 353,05
Arvonkorotukset	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2005</b>	<b>1 599 143,64</b>	<b>114 864,21</b>	<b>1 244 590,66</b>	<b>2 958 598,51</b>

**Poliisikoulun tilinpäätöksen liite 8: Rahoitustuotot ja -kulut**

Rahoitustuotot	2005	2004	Muutos 2005-(2004)
Korot euromääräisistä saamisista	0,00	0,00	0,00
Korot valuuttamääräisistä saamisista	0,00	0,00	0,00
Emissio-, pääoma- ja kurssierot saamisista	0,00	0,00	0,00
Osingot	0,00	0,00	0,00
Liikelayosten voiton tuloutukset	0,00	0,00	0,00
Muut rahoitustuotot	0,00	0,00	0,00
<b>Rahoitustuotot yhteensä</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Rahoituskulut	2005	2004	Muutos 2005-(2004)
Korot euromääräisistä veloista	56,17	329,53	-273,36
Korot valuuttamääräisistä veloista	0,00	0,00	0,00
Emissio-, pääoma- ja kurssierot veloista	0,00	0,00	0,00
SWAP-maksut veloista	0,00	0,00	0,00
Sijoitusten ja lainasaamisten tileistäpoistot	0,00	0,00	0,00
Muut rahoituskulut	0,00	0,00	0,00
<b>Rahoituskulut yhteensä</b>	<b>56,17</b>	<b>329,53</b>	<b>-273,36</b>

**Netto** -56,17 -329,53 273,36

**Poliisikoulun tilinpäätöksen liite 9: Talousarviotaloudesta annetut lainat**

Poliisikoulu ei ole myöntänyt talousarviotaloudesta lainoja.

**Poliisikoulun tilinpäätöksen liite 10: Arvopaperit ja oman pääoman ehtoiset sijoitukset**

Poliisikoululla ei ole omistuksessaan arvopapereita eikä Poliisikoulu ole tehnyt oman pääoman ehtoisia sijoituksia.

**Poliisikoulun tilinpäätöksen liite 11: Taseen rahoituserät ja velat**

31.12.2005	Vaihtuvakorkoiset			Kiinteäkorkoiset			Yhteensä
	Alle	1 - 5	Yli	Alle	1 - 5	Yli	
	1 vuosi	vuotta	5 vuotta	1 vuosi	vuotta	5 vuotta	
<b>Vastaavien rahoituserät</b>							
Annetut euromääräiset velkakirjalainat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Euromääräisten joukkovelkakirjalainojen ostot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut pitkäaikaiset euromääräiset sijoitukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Euromääräiset lainasaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut euromääräiset sijoitukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut valuuttamääräiset sijoitukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut lyhytaikaiset euromääräiset sijoitukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rahat, pankkisaamiset ja muut rahoitusvarat	0,00	0,00	0,00	3209,95	0,00	0,00	0,00
<b>Yhteensä</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3 209,95</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3 209,95</b>

31.12.2005	Vaihtuvakorkoiset			Kiinteäkorkoiset			Yhteensä
	Alle	1 - 5	Yli	Alle	1 - 5	Yli	
	1 vuosi	vuotta	5 vuotta	1 vuosi	vuotta	5 vuotta	
<b>Vastattavien rahoituserät</b>							
Otetut euromääräiset lainat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Otetut valuuttamääräiset lainat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Lainat talousarvion ulkopuolella olevilta valtion	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut pitkäaikaiset velat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Seuraavana tilikautena maksettavat lyhennykset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Lyhytaikaiset euromääräiset lainat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Lyhytaikaiset valuuttamääräiset lainat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valtion hoitoon jätetyt vieraat varat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Yhteensä</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**Poliisikoulun tilinpäätöksen liite 12: Valtiontakaukset ja -takuut sekä muut**

Poliisikoulu ei ole myöntänyt valtiontakauksia eikä -takuuta. Poliisikoululla ei myöskään ole merkittäviä monivuotisia vastuusitoumuksia.

**Poliisikoulun tilinpäätöksen liite 13: Taseeseen sisältyvät rahastoidut varat**

Rahaston nimi	Varat		Käyttötarkoitus
	31.12.2005	31.12.2004	
Poliisikoulun stipendirahasto	4 902,61	5 285,02	Tunnustuksen antaminen parhailla poliisin perustutkinnon suorittaneille
<b>Yhteensä</b>	<b>4 902,61</b>	<b>5 285,02</b>	

**Poliisikoulun tilinpäätöksen liite 14: Taseeseen sisältymättömät rahastoidut varat**

Poliisikoulu ei ole hallinnoinut taseeseen sisältymättömiä rahastoituja varoja.

**Poliisikoulun tilinpäätöksen liite 15: Velan muutokset**

Poliisikoulu ei ole ottanut lainoja eikä pitkäaikaista velkaa.

**Poliisikoulun tilinpäätöksen liite 16: Velan maturiteettijakauma ja duraatio**

Poliisikoulu ei ole ottanut lainoja eikä pitkäaikaista velkaa.

## 4 TILINPÄÄTÖSLASKELMIEN ANALYYSI

### Rahoituksen rakenneanalyysi

#### Määräraahakehys ja talousarvion toteutuminen

Poliisikoulun ja sisäasiainministeriön poliisiosaston välisen tulossopimuksen mukainen budjetti-rahoitus vuodelle 2005 oli 15 688 371 €. Lisäksi varainhoitovuonna myönnettiin lisämäärärahaa 164 816 € virkaehtosopimuksen mukaisiin menoihin. Määrärahan siirtoja Poliisikoululle oli 9 970 € Aasian luonnonkatastrofin menojen kattamiseen sekä 2 770 € polttoainekustannusten kattamiseen.

Kertomusvuonna Poliisikoululle myönnettiin hankerahoitusta tunnistuskoiraprojektiin 236 000 euroa, rekrytointi ja valinnat hankkeeseen 100 000 €, sisäisen turvallisuuden ohjelman toimeenpanoon 11 464 €, Poke – hankkeeseen 116 000 ja VATI/ERI koiraprojektiin 1 341 € (hanke ei toteutunut).

Vuonna 2005 Poliisikoululla oli käytettävissään vuodelta 2004 siirtynyttä määrärahaa yhteensä 1 844 473 €.

Varainhoitovuoden tulot olivat 685 646 €. Poliisikoulun tulotavoite oli 310 000 €, joten tulotavoite saavutettiin. Tuloilla katettiin 4 % Poliisikoulun kokonaiskustannuksista. Loppuosa kuluista katettiin budjettivaroin.

Poliisikoulu hoiti ulkoasiainministeriön myöntämällä määrärahalla poliisihallinnon siviilihenkilöstön osallistumisesta kriisinhallintatehtäviin (siviilipoliisit) aiheutuvan palkanmaksun ja muiden menojen korvaukset. Kyseinen tehtävä siirtyi kokonaisuudessaan varainhoitovuonna sisäasiainministeriön kansainvälisen yksikön hoidettavaksi.

Määrärahat	Toteuma 2003	Toteuma 2004	Toteuma 2005
Rahoituskehys	14 387 813	14 581 114	15 863 157
Hankkeet	436 304	480 670	463 341
Toiminnan tuotot	863 263,47	669 316	685 646,16
Siirtomääräraha	1 155 369,22	2 034 674,73	1 844 472,61
Rahoitus yhteensä	15 802 749,63	17 765 774,73	18 856 616,16
24.99.25.1 siviilihenkilöstön osallistuminen kriisinhallintaan	1 355 000	4 347 000	1 350 000
28.80.24 VEL-perusteinen kuntoutus ja työhyvinvoinnin tuki		9 000	

Työharjoittelu- ja kenttätyöjaksolla työskentelevien poliisimiesten palkkaukseen varatut määrärahat osoitettiin Poliisikoulun esityksen mukaisesti poliisiylijohtajan päätöksellä lääneille ja valtakunnallisille yksiköille kahdessa erässä. Palkkauksen perustana käytettiin 27 400 euroa toteutunutta henkilötyövuotta kohden. Lisäksi maksettiin työharjoittelun ohjaajapalkkiota 600 euroa toteutunutta työharjoitteluhenkilötyövuotta kohden.

Määrärahojen työ- ja kenttäharjoitteluun	Toteuma 2003	Toteuma 2004	Toteuma 2005
Rahoitus	12 325 000	14 300 000	15 350 000

Vuoden 2005 määräraahakehys oli riittävä ja vuodelle 2006 siirtyi 1 598 811 €. Tämä on 245 662 € vähemmän kuin edellisenä vuotena. Poliisioppilaitosten yhdistymishankkeen johdosta ja siihen liittyvän rakentamisen käynnistymisen seurauksena hankintoja on siirretty uusien toimitilojen valmistumisen yhteyteen.

## Tuotto ja kululaskelman analyysi

### POLIISIKOULUN TARKEMPI SISÄINEN KULUERITTELY

	2004	2005	muutos-%	Osuus kokonais- menoista
Palkat ja palkkiot	6 185 304	6 750 698	9,1 %	38,8 %
Henkilösivukulut	1 664 103	1 805 305	8,5 %	10,4 %
Muut henkilöstölle maksetut kust. korv.	33 179	35 634	7,4 %	0,2 %
Kokelaspäivärahat	275 005	369 248	34,3 %	2,1 %
Opiskelijoiden virkapuvut (1)	509 097	461 683	-9,3 %	2,7 %
Matkustusmenot	248 575	265 900	7,0 %	1,5 %
Vuokrat				
* kiinteistön vuokrat	2 539 503	2 566 230	1,1 %	14,8 %
* muut vuokrat (messuosastot, ulkop.tila, laitteita)	54 123	44 221	-18,3 %	0,3 %
Aineet ja tarvikkeet	724 740	1 031 692	42,4 %	5,9 %
* aseet	201 649	233 591	15,8 %	1,3 %
* suojaruusteet (2)	73 837	90 275	22,3 %	0,5 %
* suojavaatteet	160 321	230 278	43,6 %	1,3 %
Palveluiden ostot	1 113 343	1 217 784	9,4 %	7,0 %
* puhelinkulut	143 385	123 258	-14,0 %	0,7 %
* edustusruokailut	17 631	26 201	48,6 %	0,2 %
* opiskelijaruokailut	751 053	847 402	12,8 %	4,9 %
* siivouspalvelut	266 419	259 578	-2,6 %	1,5 %
* opiskelijaterveydenhuolto	51 270	62 751	22,4 %	0,4 %
Käyttöoikeusmaksut	11 669	12 561	7,6 %	0,1 %
Muut kulut (3)	88 317	54 277	-38,5 %	0,3 %
Laskennalliset erät:	1 225 781	903 267	-26,3 %	5,2 %
	<b>16 338 304</b>	<b>17 391 834</b>	6,4 %	100,0 %

Poliisikoulun kokonaismenoista noin 50 % muodostuu henkilöstökuluista, mikä on vähemmän kuin yleensä poliisin operatiivisessa toiminnassa Poliisikoulutus on tila- ja kalustovaltaista. Poliisikoulun kulurakennetta selventäviä näkökohtia ovat oppilaitoksen varustelu ja internaattiluonne. Poliisikoulussa on koulutusta varten viranomaisverkko ja virve-luokka, poliisin päätöksente-kosimulaattori, kaksi ampumarataa, ajoharjoittelurata, kirjasto, kriminaalitekniikan laboratorio lait-teistoineen sekä poliisikoiralaitoksen erikoistilat.

Vuoden 2004 alusta lukien Poliisikoulun sisäänottomäärä nostettiin 360 opiskelijasta 408 opiske-lijaan. Poliisin perustutkinnon aloittaa vuodessa 7 eri kurssia 6 viikon välein. Aloitusr ryhmien koko on 48–72. Koulutuksen kesto on yli 2,5 vuotta, joten opiskelijamäärän lisäys näkyy asteittain ko-kelaspäivärahojen, virkapukujen, aseiden ja suojaruusteiden sekä -vaatteiden menojen kasvu-na. Lisäksi vuonna 2005 ehdittiin ostaa poikkeuksellisesti 14.11.2005 aloittaneille 72 opiskelijalle virkapuvut ja muuta varustusta varainhoitovuoden aikana.

Edustuskulujen osuutta nosti kolme valmistuvilla järjestettyä poliisin eettistä valatilaisuutta. Vuonna 2004 valatilaisuuksia oli kaksi.

Muut kulut vähenivät, koska vuonna 2005 maksettiin vähemmän kompensatiokorvauksia.

## Taseen analyysi

Aineellisissa hyödykkeissä suurin yksittäinen erä on poliisikoirat, joiden tasearvo on 1 244 590 €. Tasearvo on vakio ja se on määritelty valtion aloittavan taseen laatimisessa noudatettujen periaatteiden mukaan vuonna 1997, joten koirien hankinnat ja poistot eivät vaikuta tasearvoon elleivät määrän muutokset ole olennaisia. Keskimääräinen koiran hankintahinta oli 1 245 €.

Investoinnit ja vuotuiset poistot olivat lähes yhtä suuria, joten käyttöomaisuuden arvo pysyi lähes ennallaan.

Vaihto-omaisuusvarasto koostuu autojen polttoaineesta ja ammuksista. Vaihto-omaisuuden arvo väheni 7 726 €.

Ennen vuotta 2004 hankitut autot ovat Poliisin tekniikkakeskuksen käyttömaksuautoja, eikä niitä ole merkitty Poliisikoulun käyttöomaisuuteen. Pitkäaikaiset saamiset sisältävät autojen käyttömaksuista vuoden 2006 jälkeen kuluksi kirjattava osuuden.

Lomapalkkavelan pieneneminen johtuu mm. siitä, että siviilipoliisien hallinnoiminen siirtyi Sisäasianministeriön kansainväliselle yksikölle.

## 5 SISÄISEN VALVONNAN ARVIOINTI- JA VAHVISTUSLAUSUMA

Poliisioppilaitosten hallitus ja Poliisikoulun johtaja sekä muut esimiehet ovat vastuullisia Poliisikoulun sisäisen valvonnan ja siihen sisältyvän riskienhallinnan järjestämisen asianmukaisuudesta. Sisäisen valvonnan järjestäminen perustuu mm. Poliisikoulun johtosäännöissä määrättyihin tehtäviin, toimivaltuuksiin ja vastuisiin sekä toiminnan ja talouden suunnittelu- ja seuranta-asiakirjoihin. Poliisioppilaitosten hallitus on käsitellyt kokouksessaan 25.11.2005 ja 13.3.2006 ohjeistusta 'Poliisikoulun johtamis- ja hallintojärjestelmä ja sisäinen valvonta' sisäisen valvonnan järjestämiseksi. Ohjeistuksessa sisäinen valvonta on määritelty prosessiksi, jonka tuloksena hallitus, johtaja ja muut esimiehet voivat saada kohtuullisen varmuuden Poliisikoulun tehtävien, strategian, tavoitteiden saavuttamisesta, lainsäädännön noudattamisesta, toiminnallisen ja taloudellisen informaation oikeellisuudesta ja luotettavuudesta.

Sisäisen valvonnan järjestämisessä hallituksen ja johtajan tehtävänä on johtaa, ohjeistaa, valvoa ja arvioida Poliisikoulun sisäisen valvonnan järjestelmän ja menettelyiden toimivuutta. Johtaja ja esimiehet ovat johtamisen ja hallinnon järjestämisen lisäksi valvontavastuussa sisäisen valvonnan järjestelmän ja menettelyiden toimeenpanosta ja kehittämisestä. Esimiesten ja henkilöstön tehtävänä on toteuttaa sisäistä valvontaa ohjeistuksen mukaisesti osana prosesseja ja toimintaa. Sisäisen valvonnan järjestäminen ja toimivuuden varmistaminen osana yksiköiden ydintoimintoja on kunkin esimiehen tehtävä. Sisäisen valvonnan kehittäminen on jatkuva prosessi muuttuvassa toimintaympäristössä.

Vuoden 2005 aikana Poliisikoulun johtoryhmää ja yksiköiden esimiehiä on ohjeistettu ja tuettu muun muassa koulutuksen keinoin sisäisen valvonnan toimivuuden ja riskien arvioinnissa. Poliisikoulun johtoryhmän ja esimiesten suorittamat arvioinnit ovat perustuneet soveltuvin osin COSO IC ja ERM - viitekehikoihin. Poliisikoulun johtoryhmä on suorittanut analyyttisen valmistelun perusteella sisäisen valvonnan ja siihen sisältyvän riskienhallinnan arvioinnin. Arvioinnit ovat kohdistuneet COSO – viitekehikon mukaisesti sisäisen valvonnan järjestämisen perusteisiin, tavoitteiden määrittelyyn ja järjestelmän toimivuuteen.

Poliisikoulun johtoryhmä on suorittamansa itsearviointin ja esimiesten suorittaman arvioinnin perusteella tunnistanut kehittämiskohteiksi

- toiminnan ja talouden yhteensovittamisen,
- henkilöstöjohtamisen,
- hyvän hallintotavan ja arvojen maastouttamisen,
- riittävän ja laadukkaan oppilasaineuksen sekä
- opetusmenetelmien ja opetuksen korkealaatuisuuden turvaamisen.

Suoritettujen arviointien johtopäätökset ja suunniteltujen toimenpiteiden koonti on käsitelty Poliisioppilaitosten hallituksessa 13.3.2006. Hallitus päätti, että tulostavoitteiden kehittäminen vuodelle 2007 on tarpeen ja että hyvän hallintotavan ja arvojen maastouttamista tulee jatkaa. Hallitus edellytti lisäksi Poliisikoululta raportointia toteutetuista kehittämistoimista.

Poliisioppilaitosten hallitus ja Poliisikoulun johtaja esittävät edellä mainitun perusteella näkemyksenään, että sisäisen valvonnan järjestämisen ja siihen sisältyvän riskienhallinnan kehittäminen on jatkuva prosessi. Yllä yksilöidyt kehittämiskohteet ja niihin liittyvät toimenpiteet katsotaan tarpeelliseksi, jotta Poliisikoulun perustehtävä ja strategia toteutuisivat suunnitellusti. Sisäisen valvonnan voidaan arvioida tuottavan esitetyn perustein kohtuullisen varmuuden Poliisikoulun tavoitteiden saavuttamisesta ja olevan siten asianmukaisesti järjestetty.

## 6 ALLEKIRJOITUKSET

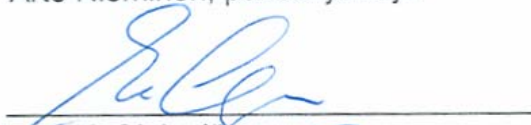
Tampereella 13. päivänä maaliskuuta 2006


  
Anja Mikkola  
Poliisikoulun johtaja


Poliisioppilaitosten hallitus on tänään hyväksynyt tämän Poliisikoulun tilinpäätöksen.


Tampereella 13. päivänä maaliskuuta 2006


  
Arto Nieminen, puheenjohtaja

  
Esa K. Ojala, jäsen

  
Yrjö Suhonen, jäsen

  
Reijo Arokoski, jäsen

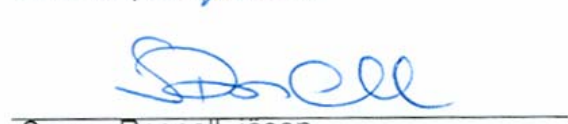
  
Ahti Laitinen, jäsen

  
Johanna Mikkola, jäsen

  
Helena Taxell, jäsen

  
Kaj Björkqvist, jäsen

  
Eero Ropo, varajäsen

  
Sanna Rosnell, jäsen

  
Sirpa Virta, jäsen

  
Riitta Varpe, jäsen