

Toimintakertomus 2010





SISÄLLYSLUETTELO

Sivu

1	JOHDON KATSAUS TOIMINTAAN.....	3
2	TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS.....	4
3	TOIMINNALLINEN TEHOKKUUS.....	7
3.1	TOIMINNAN TUOTTAVUUS.....	7
3.2	TOIMINNAN TALOUDELLISUUS	8
3.3	MAKSULLISEN TOIMINNAN TULOS JA KANNATTAVUUS.....	10
3.4	YHTEISRAHOITTEISEN TOIMINNAN TULOS JA KANNATTAVUUS	12
4	TUOTOKSET JA LAADUNHALLINTA	13
4.1	SUORITTEIDEN MÄÄRÄT JA AIKAAN SAADUT JULKISHYÖDYKKEET	13
4.2	PALVELUKYKY SEKÄ SUORITTEIDEN JA JULKISHYÖDYKKEIDEN LAATU.....	14
5	HENKISTEN VOIMAVAROJEN HALLINTA JA KEHITTÄMINEN	18
6	TILINPÄÄTÖSANALYYSI	25
6.1	RAHOITUKSEN RAKENNE	25
6.2	BUDJETIN TOTEUTUMINEN	26
6.3	TUOTTO- JA KULULASKELMA.....	29
7	KOKONAISARVIOINTIEN TULOKSET	30
8	HYVÄKSYMINEN JA ALLEKIRJOITUKSET	31

**Taulukot**

Taulukko 1. Yhteenveto poliisin peruskoulutusmääristä ja poliisimiesten poistumasta 2008–2014	4
Taulukko 2. Koulutukseen hakeneet, valitut ja aloittaneet 2008–2010	5
Taulukko 3. Tuottavuusmittarit	7
Taulukko 4. Taloudellisuusmittarit	9
Taulukko 5. Suoritteet	13
Taulukko 6. Palvelukyky ja suoritteiden laatu	15
Taulukko 7. Tutkimuksen tunnusluvut	17
Taulukko 8. Museotoiminnan suoritteet	17
Taulukko 9. Kirjaston ja tietopalvelun suoritteet	18
Taulukko 10. Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön määrä ja sen muutosprosentti 31.12.	18
Taulukko 11. Naisten ja miesten % -osuus henkilöstöstä henkilöryhmittäin 31.12.	19
Taulukko 12. Henkilötyövuodet 2008–2010	19
Taulukko 13. Henkilötyövuodet henkilöryhmittäin 31.12.	20
Taulukko 14. Henkilöstön keski-ikä sukupuolen mukaan 31.12.	20
Taulukko 15. Henkilöstön ikärakenne sukupuolen mukaan 31.12.	21
Taulukko 16. Sairauspoissaolot	21
Taulukko 17. Työterveys ja työhyvinvoinnin edistäminen	22
Taulukko 18. Henkilöstön lähtövaihtuvuus ja muu poistuma	22
Taulukko 19. Henkilöstön tulovaihtuvuus ja muista syistä tulleet	23
Taulukko 20. Henkilöstön koulutus rakenne sukupuolen mukaan 31.12.	23
Taulukko 21. Koulutus ja osaamisen kehittäminen	24
Taulukko 22. Henkilöstökustannukset ja henkilöstön arvo	24
Taulukko 23. Vuoden 2010 toimintamenorahoitus	25
Taulukko 24. Budjetin toteutuminen	26
Taulukko 25. Talousarvion toteutuminen tulo- ja kululajeittain vuosina 2008–2010	26
Taulukko 26. Vuoden 2009–2010 tuottojen erittely	28

Kaaviot

Kaavio 1. Kulujakauma vuonna 2010	27
Kaavio 2. Menot menolajeittain vuosina 2008–2010	27
Kaavio 3. Tuottojen jakauma vuonna 2010	28



1 JOHDON KATSAUS TOIMINTAAN

Poliisiammattikorkeakoulun strategia vahvistettiin toukokuussa. Alastrategioiden (henkilöstöstrategia, pedagoginen strategia ja tutkimusstrategia) valmistelu edistyi. Henkilöstö- ja tutkimusstrategiat vahvistettiin vuodenvaihteessa.

Laatutyötä tehtiin koko vuoden aikana. Toimintakäsikirjan ensimmäinen versio vahvistettiin joulukuussa. Toiminnan itsearviointi toteutettiin toisen kerran CAF-arviointimallilla. Itsearvioinnin tulokset ovat käytettävissä alkuvuodesta 2011. Valmistautuminen laadunvarmistusjärjestelmän ulkoiseen arviointiin on työllistänyt koko henkilöstöä. Syksyllä 2011 tapahtuvaa ulkoista auditointia koskeva sopimus Korkeakoulujen arviointineuvoston kanssa on allekirjoitettu.

Henkilöstöbarometrin tulokset osoittavat, että Poliisiammattikorkeakoulun henkilöstön työtyytyväisyys on korkealla tasolla ja työilmapiiri koetaan hyväksi. Oma työ koetaan mielekkääksi ja henkilöstön sitoutuminen omaan työhönsä on vahvaa. Tulokset vahvistivat myös arviota siitä, että henkilöstöllä on korkea kehittämisorientaatio ja että henkilöstön ammattitaito ja osaaminen ovat korkealla tasolla. Toimitilat ja työn tekemisen puitteet ovat erinomaiset.

Toiminnan arviointi oli laaja-alaista. Henkilöstöbarometri, CAF 2-arviointi, Viitta-arviointi, työn vaarojen, haittojen ja toimintatapojen arviointi ja sisäisen palvelun kysely antavat hyvän kokonaiskuvan oppilaitoksen toiminnasta ja henkilöstöstä. Ne viestivät toimivasta työyhteisöstä, joka kehittää toimintojaan ja kehittyä ajanmukaisesti.

Poliisiammattikorkeakoulu saavutti tulostavoitteet. Koulutustoiminnan tärkein tulostavoite eli poliisin peruskoulutukseen rekrytointi onnistui erinomaisesti. Kuluneen vuoden hakijamäärä 2 183 kertoo poliisikoulutuksen ja poliisin ammatin kiinnostavuuden edelleen parantuneen. Hakijamäärä oli 2 014 hakijaa vuonna 2009 ja 947 hakijaa vuonna 2008.

Hakijamäärä kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna 8,4 prosenttia. Keskeisimmät syyt suosion kasvuun ovat parantunut työllisyystilanne sekä myönteinen julkisuus niin sosiaalisessa kuin muussakin mediassa.

Virkatutkintokoulutuksessa ja erikoistumisopinnoissa tulostavoitteet pääosin saavutettiin. Koulutettavapäivien määrä jäi tavoitteesta siksi, että kaikkia suunniteltuja aloituspaikkoja ei saatu eriyistä täytettyä.

Poliisin tutkintokoulutuksen kokonaisuudistusta valmisteleva POLKU-hanke käynnistyi toimintavuoden aikana. Poliisihallituksen johdolla toimivat ohjausryhmä ja projektityöryhmä valmistavat hankeraportin, jossa selvitetään millaisin toimenpitein poliisin peruskoulutuksesta olisi kehitettävissä ammattikorkeakoulututkinto ja sen jälkeisestä esimies- ja johtamiskoulutuksesta ylempi ammattikorkeakoulututkinto. Hankkeen määräaika on 31.5.2011.

Tutkimustoiminnan painopisteitä olivat huumausaineisiin liittyvät kysymykset, talousrikollisuuden kehityssuunnat, johtaminen ja henkilöstön hyvinvointi, viharikokset ja maahanmuuttokysymykset, poliisitoiminta- ja hallinto, radikalisoituminen ja terrorismi sekä poliisikoulutus.

Poliisiammattikorkeakoulun tieteellinen tutkimustoiminta on korkeatasoista, mistä kertoo se, että vertaisarvioitujen julkaisujen osuus oli yli kolmannes. Julkaisujen määrä kasvoi aiempaan verrattuna ja tutkimuksen tulostavoitteet saavutettiin.

Tutkimusyhteistyö Raja- ja merivartiokoulun ja Pelastusopiston kanssa jatkui. Sisäisen turvallisuuden tutkimusseminaari järjestettiin ensimmäisen kerran.



Erillisrahoitettujen tutkimusten aiheina olivat muun muassa poliisin hallintorakenteen muutoksen arviointi, turvapaikkatutkinta sekä viharikollisuus. Nämä hankkeet ovat poliisitoiminnan kannalta välttämättömiä ja toimivat luontevana osana oppilaitoksen tutkimusohjelmaa.

Poliisimuseossa oli perusnäyttelyn ”900 vuotta poliisihistoriaa Suomessa” lisäksi esillä erikoisnäyttelyt ”Haista ite! – Suomen poliisikoirat 100 vuotta” sekä valokuvanäyttelyt ”Todisteena kuva - teknisen rikostutkinnan valokuvia Tampereelta 1920-luvulta 1950-luvulle” ja ”Liikkuva poliisi 80 vuotta.” Poliisimuseossa kävi yli 15 000 vierailijaa.

Poliisimuseo osallistui ”Euroopan vuoden museo” -kilpailuun. Kansainvälinen tuomaristo on arvioinut toiminnan ja museo on yksi vuoden 2011 palkintoehdokkaista.

Kirjasto on olennainen osa oppimisympäristöä. Lainojen lukumäärä lisääntyi 9 prosenttia ja kirjastokäynnit 30 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna. Asiakastyytyväisyys on korkealla tasolla.

2 TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS

Taulukko 1. Yhteenveto poliisin peruskoulutusmääristä ja poliisimiesten poistumasta vuosina 2008–2014

Vuosi	2008 toteuma	2009 toteuma	2010 toteuma	2011 tavoite	2012 tavoite	2013 tavoite	2014 tavoite
Aloituspaikkamäärä (tulossopimus)	312	312	384	312	312	312	312
Aloittaneiden määrä	218	248	365	312	312	312	312
Valmistuvien lkm	472	335	269	173	318	333	312
Poistuma ¹⁾	332	280	343	345	318	313	309
Nettolisäys	140	55	-74	-172	0	20	3

Tietolähde: Primus

1) Vuosina 2008–2010 toteutunut poistuma ja vuosille 2011–2014 Poliisiammattikorkeakoulun laatima poistuma-arvio.



Taulukko 2. Koulutukseen hakeneet, valitut ja aloittaneet 2008–2010

	2008 toteuma	2009 toteuma	2010 tavoite	2010 toteuma
Perustutkintokoulutus				
Koulutukseen hakeneet, yhteensä	947	2 014	1 600	2 183
- naishakijat %	26 %	21 %	30 %	24 %
- suomenkielinen koulutus	882	1 942		2 091
- ruotsinkielinen koulutus	65	72		92
Hakukelpoiset hakijat / hakijamäärä %	86 %	87 %	80 %	89 %
Valintakokeeseen kutsutut	810	1 753		1 944
- suomenkielinen koulutus	760	1 691		1 863
- ruotsinkielinen koulutus	50	62		81
Koulutuksen aloituspaikat	312	312	384	384
- sidosryhmille varatut paikat	6	3	8	1
Koulutuksen aloittaneet, yhteensä	218	248	384	365
- naiset %	23 %	22 %		23 %
- suomenkielinen koulutus	209	238		347
- ruotsinkielinen koulutus	9	10		18
Alipäälystötutkintokoulutus				
Koulutukseen hakeneet, yhteensä ¹⁾	245	294		261
- naishakijat %	11 %	11 %		17 %
- suomenkielinen koulutus		254		261
- ruotsinkielinen koulutus	-	40		-
Valintakokeeseen kutsutut	116	156		261 ²⁾
Koulutuksen aloittaneet, yhteensä	48	67	48	44
- naiset %	17 %	8 %		14 %
Päälystötutkintokoulutus				
Koulutukseen hakeneet, yhteensä	88	61		46
- naishakijat %	23 %	15 %		13 %
Valintakokeeseen kutsutut	73	58		44
Koulutuksen aloittaneet, yhteensä	24	22	20	15
- naiset %	17 %	18 %		7 %

Tietolähde: Primus

- 1) Vuonna 2010 yhtenäistettiin APT- ja PPT- koulutusten haku- ja valintaprosessissa olevien tilastointia niin, että tilastointi tapahtuu sen kalenterivuoden perusteella, jolloin opiskelijavalinta on tehty. Tällä menettelyllä parannetaan lukujen vertailukelpoisuutta.
- 2) Vuonna 2009 APT-koulutuksen valintaperusteet muuttuivat niin, että kaikki hakukelpoiset hakijat kutsuttiin valintakokeeseen.

Perustutkintokoulutus

Poliisin perustutkintokoulutuksen suosio jatkoi kasvuaan. Hakijamäärä kasvoi 169 hakijalla (8,4 %). Lisäys on merkittävä, sillä jo vuoden 2009 hakijamäärä oli korkea. Tavoite ylittyi lähes 600 hakijalla.

Työllisyystilanteen paraneminen sekä myönteinen mediajulkisuus kuten facebook ja tv-sarjat vaikuttivat kehitykseen.

Valintakriteereitä uudistettiin. Merkittävin muutos oli valintakokeisiin osallistumiskerrat, joita ei enää rajoiteta (aikaisemmin kolme osallistumiskertaa). Nettipohjainen strukturoitu lausuntolomake otettiin käyttöön perustutkintokoulutuksen haku- ja valintaprosessien oikeudenmukaisuuden ja hakijoiden tasapuolisen kohtelun varmistamiseksi sekä sähköisen asiointimahdollisuuden lisäämiseksi.



Naisten osuus hakijoista jäi tavoitteesta kuusi prosenttiyksikköä. Määrä nousi kuitenkin edellisestä vuodesta kolme prosenttiyksikköä. Kaikkien hakukelpoisten hakijoiden määrä ylitti tavoitteen yhdeksällä prosenttiyksiköllä.

Perustutkintokoulutuksen aloitti 365 opiskelijaa, mikä jäi tavoitteesta 19 opiskelijaa. Koulutukseen valituksi tulleiden taso halutaan pitää korkeana. Tästä syystä tammi- ja helmikuussa alkaneiden suomenkielisten kurssien kaikkia aloituspaikkoja ei täytetty. Samasta syystä ruotsinkieliseen koulutukseen kutsuttiin 18 opiskelijaa. Aloituspaikkamäärä oli 24.

Vuonna 2010 alkoi seitsemän suomenkielistä ja yksi ruotsinkielinen perustutkintokoulutus. Aloituspaikoista saatiin täytettyä yli 95 prosenttia.

Alipäälystötutkintokoulutus

Alipäälystötutkintokoulutuksen valintaperusteet muuttuivat vuonna 2009 siten, että kaikki hakukelpoiset hakijat kutsutaan valintakokeeseen. Tämä selittää valintakokeeseen kutsuttujen määrän nousun. Koulutuksen aloittaneiden määrässä ei aivan saavutettu tavoitetta, koska valituista opiskelijoista neljä ei aloittanut koulutusta.

Päälystötutkintokoulutus

Päälystötutkintokoulutuksen valintakriteerien taso haluttiin pitää korkeana, minkä vuoksi valintakokeeseen osallistuneista valittiin vain 15 parhaiten menestynyttä hakijaa koulutukseen.

**3 TOIMINNALLINEN TEHOKKUUS****3.1 TOIMINNAN TUOTTAVUUS****Taulukko 3.** Tuottavuusmittarit

Tuottavuusmittarit	2008 toteuma	2009 toteuma	2010 tavoite	2010 toteuma
Koulutettavapäivät / opettaja-htv	1 242	928	1 189	1 143
Tutkinnon läpäisy%				
Perustutkintokoulutus	95,2 %	97,4 %	96,5 %	95,6 %
Alipäällystökoulutus	100 %	97,9 %	100 %	97 %
Poliisipäällystötutkinto (A-opinnot)	-	100 %	100 %	95,5%
Poliisiksi valmistuvien määrä / henkilötyövuodet	2,16	1,51		1,26
Opiskelun keskeyttäneet / lopettaneet / erotetut				
Perustutkintokoulutus	25 / 5 / 2	20 / 2 / 0	17 / 5 / 0	19 / 3 / 0
Alipäällystökoulutus	0 / 0 / 0	2 / 1 / 0	0 / 0 / 0	1 / 0 / 0
Päällystökoulutus (A-opinnot)	0 / 0 / 0	0 / 0 / 0	0 / 0 / 0	0 / 0 / 0
Omat opettajat / %-osuus opetustunneista				
Perustutkintokoulutus	89 %	95 %	90 %	92 %
Alipäällystökoulutus	85 %	80 %	80 %	49 %
Päällystökoulutus	55 %	60 %	50 %	63 %
Erikoistumisopinnot	61 %	28 %	60 %	31 %
Tuntiopettajat / %-osuus opetustunneista				
Perustutkintokoulutus	11 %	5 %		8 %
Alipäällystökoulutus	15 %	20 %		51 %
Päällystökoulutus	45 %	40 %		37 %
Erikoistumisopinnot	39 %	72 %		69 %
Etäopiskelu, %				
Perustutkintokoulutus	20 %	20 %	20 %	20 %
Alipäällystökoulutus	30 %	30 %	30 %	30 %
Päällystökoulutus	50 %	50 %	50 %	45 %
Toteutuneet / suunnitellut koulutettavapäivät, %				
Ammattitaitoa ylläpitävä ja lisäävä koulutus	88 %	90 %	91 %	74 %
Perustutkintokoulutus				
Työharjoittelu, htv	195	147	120	118
Kenttätyöjakso, htv	344	273	177	178

Tietolähteet: Primus, Personec Fortime, Mimosa, Arkki

Koulutettavapäivät/opettaja-htv -toteuma jäi hieman alle tavoitteen, koska tavoitteena olevaa aloituspaikkamäärää ei saatu täytettyä. Samasta syystä myös poliisiksi valmistuvien määrä/henkilötyövuodet oli alhainen edelliseen vuoteen verrattuna.

Perustutkintokoulutuksen läpäisyprosentti on pysynyt melko vakiona. Opintojen keskeytymissyistä voidaan havaita, että opintonsa keskeyttäneitä tai lopettaneita oli vain muutama. Tämä antaa kuvan sekä poliisikoulutukseen hakeutuvien sitoutuneisuudesta opiskeluun että valintajärjestelmän onnistumisesta.



Alipäällystötutkinnon ja poliisin päällystötutkinnon tavoitteina on sataprosenttinen valmistuminen, koska työnantaja osallistuu lausunnon kautta valintaprosessiin ja opiskelu tapahtuu työnantajan komentamana. Poikkeamat tavoiteprosentteihin selittyvät yksittäisten opiskelijoiden opintojen viivästymisistä.

Omien opettajien ja tuntiopettajien osuus perustutkintokoulutuksessa oli tavoitteen mukainen. Alipäällystö-, päällystö- ja erikoistumisopintojen opetustuntien jakauma omien opettajien ja tuntiopettajien välillä ei ollut tavoitteen mukainen. Päällystötutkintokoulutuksessa omien opettajien osuus oli tavoitetta korkeampi, mutta kuitenkin samansuuntainen aiempien vuosien toteutumien kanssa. Alipäällystötutkintokoulutuksessa ja erikoistumisopinnoissa taas tuntiopettajien osuus oli tavoitetta korkeampi. Alipäällystötutkintokoulutuksessa tuntiopettajien suuri osuus selittyy muun muassa uusilla kenttätoiminnan harjoituksilla, joissa käytettiin paljon esimerkiksi sidosryhmien kouluttajia. Erikoistumisopinnoissa valinnaisten ja ammatillisten opintojen vaatimaa erikoisosaa hankittiin ulkopuolisilta tuntiopettajilta. Muutos tuntiopettajien määrässä näkyi jo vuonna 2009, jolloin valinnaiset ja ammatilliset opinnot alkoivat. Omien opettajien tavoitetta alempaan tuntimäärään vaikuttaa myös se, että kurssinjohtajana toimimista ei lasketa enää opetustunteihin.

Ammattitaitoa ylläpitävän ja lisäävän koulutuksen toteutuneiden koulutettavapäivien osuus suunnitellusta jäi huomattavasti alle tavoitteen. Tämä selittyy toimintavuonna peruutettujen koulutustapahtumien suurella määrällä. Yhteensä peruutettiin lähes 50 koulutustapahtumaa, joista lyhyitä 1-2 päivää kestäviä seminaareja ja neuvottelupäiviä oli yli puolet. Näiden koulutustapahtumien suunnitellut osallistujamäärät olivat suuria. Pääasiassa koulutustapahtumien peruuttamisen syyt olivat joko tilaisuudessa käsiteltäväksi tarkoitettujen asioiden valmistelun viivästyminen tai liian vähäinen osallistujamäärä. Myös monessa toteutuneessa koulutustapahtumassa oli suunniteltua vähäisempi osallistujamäärä, joka vaikuttaa koulutettavapäivien määrään. Toteutuneiden koulutettavapäivien osuus suunnitellusta - luku on laskettu Poliisiammattikorkeakoulun vuotuisen koulutuskalenterin tietojen perusteella. Koulutuskalenterissa suunniteltu koulutettavapäivämäärä oli 26 194.



3.2 TOIMINNAN TALOUDELLISUUS

Taulukko 4. Taloudellisuusmittarit

Taloudellisuusmittarit	2008 toteuma	2009 toteuma	2010 tavoite	2010 toteuma
Rekrytointi				
Rekrytoinnin erilliskustannukset / hakija, €	258	181	157	93
Perustutkintokoulutus				
Valinnan erilliskustannukset / aloittaneet, €	2 108	2 055	2 020	1 406
Koulutettavapäivän hinta, €				
Perustutkintokoulutus	167	207	159	164
Alipäällystökoulutus	162	177	148	164
Päällystökoulutus	270	250	306	258
Erikoistumisopinnot	160	256	140	193
Poliisikoiratoiminta	214	304	288	274
Ammattitaitoa ylläpitävä ja lisäävä koulutus	157	153	145	110
Maksullinen koulutus	156	172	159	117
Hajutunnistuskoiratoiminnan kustannukset ¹⁾	321 116	326 553	300 000	282 709
Koirien hankinnan ja ylläpidon erilliskustannukset ²⁾	164 786	229 977	190 000	225 134
Kustannusvastaavuus %				
Julkisoikeudellisesti hinnoitellut suoritteet	60 %	60 %	100 %	69 %
Liiketaloudellisesti hinnoitellut suoritteet	99 %	124 %	100 %	140 %
Yhteisrahoitteisen toiminnan kustannusvastaavuus	105 %	91 %	70 %	97 %

Tietolähteet: Personec Meritt, Primus, oma raportointi

¹⁾ Hajutunnistuskoiratoiminnan kustannuksiin sisältyvät henkilökunnan palkat ja toiminnasta aiheutuvat erilliskustannukset.

²⁾ Koirien hankinnan ja ylläpidon kustannuksiin sisältyvät koirien hankintahinta, muonitus, terveydenhuollon kustannukset ja koiranohjaajille maksettavat palkkiot.

Taloudellisuustavoitteet saavutettiin, jopa ylitettiin, useimpien tunnuslukujen osalta. Rekrytoinnin erilliskustannukset/hakija alenivat 64 euroa/hakija korkeasta hakijamäärästä johtuen. Valinnan erilliskustannukset aloittanutta opiskelijaa kohden olivat 614 euroa (30 %) tavoitetta alhaisemmat.

Perustutkintokoulutuksen koulutettavapäivän hinta ylitti tavoitteen viidellä eurolla ja alipäällystökoulutuksen 16 eurolla. Erikoistumisopinnot koulutettavapäivän hinta oli 53 euroa tavoitetta korkeampi. Taloudellisuustavoitetta ei edellä mainittujen koulutusten osalta saavutettu, koska koulutettavapäivien määrällistä tavoitetta ei saavutettu.

Päällystökoulutuksen, poliisikoiratoimintakoulutuksen, ammattitaitoa ylläpitävän ja lisäävän koulutuksen sekä maksullisen koulutuksen koulutettavapäivien taloudellisuustavoitteet saavutettiin. Edellä mainittujen koulutusten hinnat olivat 14 eurosta 48 euroon tavoitetta alhaisemmat.

Hallinnon tietotekniikkakeskuksen toiminta rahoitettiin vuonna 2010 palvelumaksuilla. Poliisihallitus kohdensi palvelusopimuksen ja puhelunvälityksen kustannukset poliisin yksiköille henkilötyövuosimäärien mukaisesti. Hallinnon tietotekniikkakeskuksen kustannusten osuus oli noin kolme euroa Poliisiammattikorkeakoulun koulutettavapäivää kohden.

Hajutunnistuskoiratoimintaan käytettiin 17 291 euroa asetettua taloudellisuustavoitetta vähemmän. Syy poikkeamaan on yhden henkilön siirtyminen tunnistuskoirayksiköstä peruskoulutusyksikköön. Koirien hankinnan ja ylläpidon erilliskustannukset olivat 4 843 euroa alhaisemmat kuin vuonna 2009, mutta ylittivät vuodelle 2010 asetetun taloudellisuustavoitteen.



3.3 MAKSULLISEN TOIMINNAN TULOS JA KANNATTAVUUS

MAKSULLISEN TOIMINNAN KUSTANNUSVASTAAVUUSLASKELMA, JULKISOIKEUDELLISET SUORITTEET

Kustannusvastaavuustavoite 100 %

	tilinpäätös 2008	tilinpäätös 2009	tilinpäätös 2010
TUOTOT			
Maksullisen toiminnan tuotot			
– maksullisen toiminnan myyntituotot	102 207	128 904	136 609
– maksullisen toiminnan muut tuotot	0	0	0
TUOTOT YHTEENSÄ	102 207	128 904	136 609
KUSTANNUKSET			
Maksullisen toiminnan erilliskustannukset			
– aineet, tarvikkeet ja tavarat	317	118	656
– henkilöstökustannukset	12 984	20 043	13 636
– vuokrat	0	0	0
– palvelujen ostot	39 220	67 315	83 442
– muut erilliskustannukset	8 110	9 335	7 996
Erilliskustannukset yhteensä	60 630	96 811	105 730
KÄYTTÖJÄÄMÄ	41 577	32 093	30 879
Maksullisen toiminnan osuus yhteiskustannuksista			
– tukitoimintojen kustannukset	102 765	122 813	95 362
– poistot	4 787	0	4 605
– korot	598	750	221
– muut yhteiskustannukset	256	-5 945	-8 503
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	108 407	117 618	91 686
KOKONAISKUSTANNUKSET YHTEENSÄ	169 037	214 429	197 416
YLIJÄÄMÄ (+)/ALIJÄÄMÄ (-)	-66 830	-85 525	-60 807
Käytetty MPL 7.1. §:n mukainen hintatuki	0	0	0
YLIJÄÄMÄ (+) / ALIJÄÄMÄ (-) HINTATUEN JÄLKEEN			
Käytettävissä ollut MPL 7.1 §:n mukainen hintatuki	0	0	0
Kustannusvastaavuus	60 %	60 %	69 %

Poliisiammattikorkeakoulun julkisoikeudellisia suoritteita ovat sisäasiainministeriön asetuksessa poliisin suoritteiden maksullisuudesta (19.12.2007/1266) vahvistetut kiinteämaksuiset suoritteet: valintakoemaksu, vartijoiden voimankäyttökoulutuksen kouluttajakoulutus, järjestyksenvalvojakoulutus ja tottelevaisuustarkastukset.

Julkisoikeudellisten suoritteiden kustannusvastaavuustavoite oli 100 prosenttia. Tavoitetta ei saavutettu. Kustannusvastaavuus kuitenkin nousi 60 prosentista 69 prosenttiin.

Julkisoikeudellisten koulutussuoritteiden hintoja korotettiin 1.1.2010 alkaen. Julkisoikeudellisten koulutussuoritteiden tuottotavoitetta ei saavutettu, koska koulutuksen koulutettavapäivätavoite alittui 18 prosentilla. Valintakoemaksu 42 euroa/hakija ei kata valinnasta aiheutuvia erilliskustannuksia. Valintakokeiden tuotot olivat 65 434 euroa ja erilliskulut 88 959 euroa.

**MAKSULLISEN TOIMINNAN KUSTANNUSVASTAAVUUSLASKELMA,
LIIKETALOUDELLISET SUORITTEET**

Kustannusvastaavuustavoite 100 %

	tilinpäätös 2008	tilinpäätös 2009	tilinpäätös 2010
TUOTOT			
Maksullisen toiminnan tuotot			
– maksullisen toiminnan myyntituotot	650 789	455 069	604 377
– maksullisen toiminnan muut tuotot	275 252	312 397	198 618
TUOTOT YHTEENSÄ	926 041	767 465	802 995
KUSTANNUKSET			
Maksullisen toiminnan erilliskustannukset			
– aineet, tarvikkeet ja tavarat	5 576	367	3 689
– henkilöstökustannukset	118 362	73 890	88 399
– vuokrat	0	0	800
– palvelujen ostot	51 312	52 584	46 932
– muut erilliskustannukset	8 423	9 875	7 498
Erilliskustannukset yhteensä	183 673	136 715	147 319
KÄYTTÖJÄÄMÄ	742 368	630 750	655 676
Maksullisen toiminnan osuus yhteiskustannuksista			
– tukitoimintojen kustannukset	706 978	479 920	455 142
– poistot	35 765	29 635	37 167
– korot	4 468	3 685	1 787
– muut yhteiskustannukset	1 913	-29 215	-68 627
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	749 124	484 025	425 470
KOKONAISKUSTANNUKSET YHTEENSÄ	932 797	620 740	572 789
YLIJÄÄMÄ (+)/ALIJÄÄMÄ (-)	-6 756	146 725	230 206
Käytetty MPL 7.1. §:n mukainen hintatuki	0	0	0
YLIJÄÄMÄ (+) / ALIJÄÄMÄ (-) HINTATUEN JÄLKEEN			
Käytettävissä ollut MPL 7.1 §:n mukainen hintatuki	0	0	0
Kustannusvastaavuus	99 %	124 %	140 %

Liiketaloudellinen toiminta oli ylijäämäistä 230 206 euroa. Kustannusvastaavuustavoite oli 100 % ja toteuma 140 %. Lomapalkkavelan muutos vaikutti kustannuksia pienentävästi ja paransi liiketaloudellisen toiminnan ylijäämäisyyttä.

Maksullisen liiketaloudellisen koulutustoiminnan tuotot olivat 547 866,08 euroa, tutkimusosaston tuotot 62 122,80 euroa ja muut liiketaloudelliset tuotot 193 006,01 euroa.

Koulutustoiminnan tuotoista 439 400,00 euroa muodostui hätäkeskustoiminnan koulutuksista, 16 647,90 euroa poliisikoiratoiminnan koulutuksista, 65 600,00 euroa voimankäyttökoulutuksista ja 26 218,18 euroa muista liiketaloudellisista tuotoista.

Tutkimustoiminnasta saatiin tuottoja 42 192,53 euroa ja julkaisujen myynnistä 17 509,91 euroa. Muita toiminnan tuottoja kertyi vuokrista ja käyttökorvauksista 192 799,79 euroa ja muusta toiminnasta 2 626,58 euroa.



3.4 YHTEISRAHOITTEISEN TOIMINNAN TULOS JA KANNATTAVUUS

YHTEISRAHOITTEISEN TOIMINNAN KUSTANNUSVASTAAVUUSLASKELMA

Kustannusvastaavuustavoite 70 %

	tilinpäätös 2008	tilinpäätös 2009	tilinpäätös 2010
TUOTOT			
Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotot			
– muilta valtion virastoilta saatu rahoitus	115 904	59 416	117 257
– EU:lta saatu rahoitus	0	0	0
– muu valtionhallinnon ulkopuolinen rahoitus	1 100	11 569	20 250
– yhteisrahoitteisen toiminnan muut tuotot	0	0	0
TUOTOT YHTEENSÄ	117 004	70 985	137 507
KUSTANNUKSET			
Yhteisrahoitteisen toiminnan erilliskustannukset			
– aineet, tarvikkeet ja tavarat	885	167	233
– henkilöstökustannukset	95 008	70 053	132 338
– vuokrat	4 065	0	2 521
– palvelujen ostot	6 662	4 708	3 451
– muut erilliskustannukset	2 033	1 840	895
Erilliskustannukset yhteensä	108 653	76 767	139 438
Yhteisrahoitteisen toiminnan osuus yhteiskustannuksista			
– tukitoimintojen kustannukset	2 945	1 482	1 811
– poistot	0	0	0
– muut yhteiskustannukset	0	0	0
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	2 945	1 482	1 811
KOKONAISKUSTANNUKSET YHTEENSÄ	111 598	78 250	141 249
KUSTANNUSVASTAAVUUS	5 406	-7 265	-3 741
Kustannusvastaavuus	105 %	91 %	97 %

Yhteisrahoitteinen toiminta muodostui viidestä tutkimusprojektista, joista yksi projekti käynnistyy vuonna 2011. Tampereen kaupunki ja sisäasiainministeriö Solid -rahaston (Euroopan kotouttamisrahasto) kautta rahoittivat ”Kotouttaminen, kulttuurien välinen kohtaaminen ja hyvät käytännöt: tapaustutkimuksena thai-yhteisö Pirkanmaalla”-tutkimusta. Edellä mainittua tutkimusta teki myös erikoistutkija virkatyönä. Solid -rahasto (Euroopan pakolaisrahasto), Poliisihallitukselta ja Rajavartiolaitos antoivat rahoitusta ”Turvapaikkamenettelyt ja viranomaisyhteistyö poliisin ja rajavartiolaitoksen turvapaikkatutkimuksessa”-tutkimukselle. Sisäasiainministeriön poliisiosastolta ja oikeusministeriöltä saadulla rahoituksella toteutettiin tutkimusta ”Lapsiin kohdistuva väkivalta rikosprosesseissa”. Marraskuussa alkoi tutkimus ”Viharikokset 2010”, jota rahoittavat sisäasiainministeriön maahanmuutto-osasto, Poliisihallitus, Raja- ja merivartiokoulu sekä sisäasiainministeriön oikeusyksikkö. Joulukuussa saatiin Oikeusministeriöstä ja Poliisihallitukselta rahoitusta vuonna 2011 alkavalle tutkimukselle ”Korruptiorikollisuuden seurantajärjestelmä”.

Yhteisrahoitteisen toiminnan rahoituksesta 127 507,34 euroa saatiin tuottoina ja 10 000,00 euroa määrärahana. Arvonlisäverojen osuus on huomioitu laskelmassa.

Yhteisrahoitteisen toiminnan kustannusvastaavuustavoite ylittyi. Kustannusvastaavuus oli 97 prosenttia ja tavoite 70 prosenttia.



4 TUOTOKSET JA LAADUNHALLINTA

4.1 SUORITTEIDEN MÄÄRÄT JA AIKAAN SAADUT JULKISHYÖDYKKEET

Opetusprosessi

Taulukko 5. Suoritteet

Suoritteet	2008 toteuma	2009 toteuma	2010 tavoite	2010 toteuma
Koulutettavapäivien lukumäärä				
Perustutkintokoulutus (lähiopetus)	80 715	54 208	89 740	81 523
Alipäällystökoulutus	4 900	6 468	6 250	4 846
Päällystökoulutus	6 416	9 659	12 800	8 181
Erikoistumisopinnot	2 553	2 260	3 500	1 456
Poliisikoiranohjaajien koulutus	2 024	2 034	2 000	2 117
Ammattitaitoa ylläpitävä ja lisäävä koulutus	19 611	21 629	13 500	19 484
Maksullinen koulutus	5 506	3 915	5 400	5 216
– julkisoikeudelliset	650	662	700	575
– liiketaloudelliset	4 856	3 253	4 700	4 641
Suoritetut tutkinnot				
Perustutkintokoulutus	472	335	273	269
Alipäällystötutkinto				
– suomenkielinen	52	45	62	53
– ruotsinkielinen	0	0	0	13
Poliisipäällystötutkinto				
– PPT-tutkinnot (3-vuotinen toteutus)	0	1	-	
– PPT-tutkinnot (A+B)	5	10	12	8
– A-opinnot (suomenkielinen koulutus)	0	24	22	21
– A-opinnot (ruotsinkielinen koulutus)	0		-	0
Erikoistumisopinnot				
	4	3	27	17
Koulutukseen osallistuneiden määrä				
Maksullinen koulutus				
– julkisoikeudelliset	118	128	110	115
– liiketaloudelliset	534	359	500	433
Kurssien ja seminaarien lukumäärä				
Ammattitaitoa ylläpitävä ja lisäävä koulutus	204	184	150	162
Ostetut koirat				
	56	74	65	59

Tietolähteet: Primus, yksikön oma raportointi

Perustutkintokoulutuksessa koulutettavapäivien lukumäärä jäi tavoitteesta, koska koulutuksen aloittaneiden opiskelijoiden määrässä ei ole viime vuosina päästy tulossopimuksessa määriteltyihin aloituspaikkamääriin. Suoritetujen tutkintojen määrä jäi neljä alle tavoitteen. Tämä selittyy opiskelijoiden opintojen viivästymisellä ja opintojen keskeytyksillä.

Alipäällystötutkintokoulutuksessa koulutettavapäivätavoite vuodelle 2010 oli arvioitu liian suureksi. Vuonna 2010 aloitti 44 opiskelijaa suunnitellun 48 sijaan. Ruotsinkielistä alipäällystötutkintokoulutusta toteutettiin suunniteltua vähemmän. Osa vuodelle 2010 suunniteltuja valinnaisia opintojaksoja toteutettiin jo vuoden 2009 aikana.

Päällystötutkintokoulutuksessa ei päästy asetettuihin koulutettavapäivätavoitteisiin, koska vuonna 2010 poliisipäällystön tutkintoa valittiin suorittamaan vain 15 opiskelijaa. Myös poliisipäällis-



tön tutkinnon B-opintojen opintojaksoja jouduttiin toteuttamaan suunniteltua pienemmällä opiskelijamäärällä.

Alipäälystötutkinnon suorittaneiden (suomenkielisiä 53 ja ruotsinkielisiä 13) määrä ylitti tavoitteet. Poliisipäälystötutkinnon suorittaneiden osalta tavoitetta ei saavutettu. Tämä selittyy opiskelijoiden opintojen viivästyemisellä.

Ammattitaitoa ylläpitävän ja lisäävän koulutuksen koulutettavapäivätavoite oli asetettu liian alhaiseksi. Realistisempi ja työelämän kysyntää vastaavampi luku olisi ollut noin 25 000 koulutettavapäivää. Koulutettavapäivien toteuma on samansuuntainen edellisten vuosien kanssa. Vuoden aikana järjestettyjen kurssien ja seminaarien kokonaismäärä ylitti tavoitteet koulutustilaisuuksien peruuttamisesta huolimatta, sillä Poliisiammattikorkeakoulu järjesti kysyntää ja työelämän tarpeita vastaavia muita kursseja. Koulutustilaisuuksia myös siirrettiin edelliseltä vuodelta järjestettäväksi vuonna 2010.

Koulutuskalenterin suunnitteluprosessia kehitettiin, jotta entistä tarkempi suunnittelu olisi mahdollista tulevina vuosina.

Erikoistumisopinnot

Erikoistumisopintoja jatkettiin suunnitellusti jo aloitetuilla opinnoilla liikenteen, huumerikostorjunnan ja tietotekniikkatutkinnon osalta. Tietotekniikkatutkinnon opinnoista toteutettiin yhteensä kuusi kurssia, liikenteen erikoistumisopinnoista seitsemän kurssia ja huumerikostorjunnan erikoistumisopinnoista yhteensä kaksi kurssia. Toimintavuonna aloitettiin toteutuneiden ja käynnissä olevien erikoistumisopintojen arviointi.

Erikoistumisopintonsa suorittaneiden määrä jäi alle tavoitteen. Syynä oli useimmin opinnäytetyön tekemisen vaatima ennakoitua pidempi aika.

Maksullinen koulutus

Toimintavuonna järjestettiin yhteensä 26 maksullista koulutustapahtumaa.

Julkioikeudellista maksullista koulutusta olivat vartijan voimankäyttöön liittyvät kurssit ja järjestyksen valvojakoulutuksen perus- ja kouluttajakoulutukset.

Liiketaloudellisena maksullisena koulutuksena järjestettiin poliisin voimankäytön kenttäkouluttajakoulutuksia ja erilaisia poliisitoimen osioita hätäkeskuspäivystäjille yhteistyössä Pelastusopiston ja Hätäkeskuslaitoksen kanssa.

Kansainvälinen koulutusyhteistyö

Poliisiammattikorkeakoulu osallistui aktiivisesti kansainväliseen poliisikoulutusyhteistyöhön painottuen CEPOL toimintaan ja kansallisessa poliisikoulutuksessa hyödynnettiin tehokkaasti kansainvälisen yhteistyön tuloksia.

Vuonna 2010 järjestettiin kaksi CEPOLin aktiviteettiä; Crises Management Emergency Planning and Response ja OCTA & ECIM - Strategic Planning in the Fight Against Organised Crime. Lisäksi Suomi toimi tukijamaana kolmessa aktiviteetissä: Joint Investigation Teams, European Police Education Systems: Bologna-Copenhagen Process Seminar ja Crime Intelligence & Risk Assessment & Intelligence Led Policing. Komiteakokouksien osalta keskityttiin seuraavien: Strategy Committeeen ja Annual Programme Committeeen toimintaan. Suomi on Annual Programme Committeeen jäsen. Komiteatyöskentelyn tarkoituksena on reaaliaikaisen tiedon hallitseminen, tiedon hankkiminen ja jalkauttaminen oppilaitoksen toimintoihin ja opetusohjelmiin soveltuvin osin.



Poliisiammattikorkeakoulun asiantuntijaedustajia valittiin kolme seuraavien työryhmien toimintaan: Research and Science Working Group, External Relations Working Group ja European Police Exchange Programme working Group. Työryhmät valmistelevat asioita komiteoille ja edelleen hallintoneuvoston päätettäväksi. Ensiksi mainitun työryhmän puheenjohtajaksi valittiin Suomen edustaja Poliisiammattikorkeakoulusta.

Yhteistyötä ja toimintoja CEPOLin kanssa tukevat kaksi Poliisiammattikorkeakoulusta valittua henkilöä: e-Net Manager ja Research, Science Correspondent ja Common Curricula Coordinator henkilöt. Toiminnoilla on tarkoitus tehostaa ja tukea CEPOLin verkoston, oppilaitoksen ja poliisiksiyksiöiden välistä tiedonkulkua, jalkauttaa CEPOLin valmistamat opetusohjelmat sekä ylläpitää ja tiedottaa sähköisestä oppi- ja tutkimusmateriaalista ja sen saatavuudesta kansallisille käyttäjille.

CEPOL järjesti vuonna 2010 yhteensä 91 kurssia tai seminaaria, joihin Suomesta osallistui yhteensä 51 henkilöä poliisin eri yksiköistä. Vuonna 2009 vastaava luku oli 53 ja 56 vuonna 2008. Komission rahoittamaan vaihto-ohjelmaan vuonna 2010 osallistui Suomesta kolme henkilöä.

Pohjoismaisten poliisioppilaitosten Nordcop -opiskelijavaihtoon Poliisiammattikorkeakoulu osallistui vuonna 2010 lähettämällä kaksi opiskelijaa Islantiin, kaksi Ruotsiin ja kaksi Norjaan. Vastaavasti Poliisiammattikorkeakoulussa oli Nordcop -opiskelijavaihdossa kaksi opiskelijaa Tanskasta, kolme opiskelijaa Norjasta ja kaksi opiskelijaa Ruotsista.

Venäjä-yhteistyö jatkui Pietarin yliopiston kanssa työryhmissä, joiden teemana olivat huumausainerikollisuus, yhteinen sanakirja ja liikenneturvallisuus. Moskovan johtamisakatemian edustajat tutustuivat suomalaisen poliisikoulutukseen Poliisiammattikorkeakoulussa toukokuussa.

4.2 PALVELUKYKY SEKÄ SUORITTEIDEN JA JULKISHYÖDYKKEIDEN LAATU

Taulukko 6. Palvelukyky ja suoritteiden laatu

	2008 toteuma	2009 toteuma	2010 tavoite	2010 toteuma
Opiskelijapalaute				
Perustutkintokoulutus (asteikko 1 – 5)				
– opiskelijapalaute jaksoilla 1 – 7	3,93	3,99	>4	3,70
– opiskelijapalaute jaksoilla 8 ja 10	3,05	3,13	>4	3,72
– opiskelijoiden tyytyväisyys työharjoitteluun	3,94	3,95	>4	4,00
– opiskelijoiden tyytyväisyys kenttätyöjaksoon	4,00	3,87	>4	4,32
– työharjoittelun ohjaajien arvio harjoittelijoista	3,82	3,86	>4	3,87
Alipäällystökoulutus (asteikko 4-10)	8,04	8,18	8,5	8,1
Päällystökoulutus (asteikko 4-10)	8,46	8,34	8,5	8,2
Poliisikoirakoulutus (asteikko 1 - 5)	4,22	4,00	3,5	4,2
Oikaisupyynnöt				
Perustutkinto	2	9	0	7
Alipäällystötutkinto	3	0	0	5
Päällystötutkinto	1	0	0	1

Tietolähteet: Paula, Arkki

Perustutkintokoulutuksen opiskelijapalautteen taso pysyi kaikilla osa-alueilla hyvällä tasolla. Opetusta kehitettiin aiemmin annetun palautteen perusteella. Tämä näkyi etenkin jaksoiden 8 ja 10 palautteessa, joissa tavoitearvo nousi 0,59 yksikköä. Alipäällystökoulutuksen, päällystökoulutuksen ja poliisikoirakoulutuksen opiskelijapalaute pysyi aiempien vuosien hyvällä tasolla.



Poliisiammattikorkeakoulun hallitus käsitteli 13 oikaisuvaatimusta, joista 10 hylättiin, yksi valintapäätös oikaistiin hakijan hyväksi, yksi hakija kutsuttiin uusintahaastatteluun ja yksi oikaisuvaatimus jätettiin myöhästyneenä tutkimatta.

Kehittämisprosessi

Kehittämisprosessin tavoitteena on parantaa Poliisiammattikorkeakoulun toiminnan tehokkuutta ja laatua. Oppilaitos on myös omalla osaamisellaan mukana kehittämässä poliisitoimintaa ja yhteiskunnan sisäistä turvallisuutta. Kehittämisprosessiin ei ole kohdennettu kokopäiväisiä henkilöresursseja, vaan siihen osallistuvat asiantuntijat sekä johto erilaisten kehittämishankkeiden muodossa. Tästä johtuen kehittämisprosessin tuottavuutta tai vaikuttavuutta ei arvioida normaaleilla mittareilla, vaan arviointi tapahtuu sanallisesti. Oppilaitoksen edustajat osallistuivat asiantuntijoina monien poliisin kehittämishankkeiden valmisteluun ja toteutukseen muun muassa työ- ja valmisteluryhmien jäseninä.

Poliisiammattikorkeakoulu toteutti Poliisin **henkilöstöbarometrin** kyselytutkimuksen tammi-helmikuussa 2010. Jokainen poliisilaitos ja poliisin valtakunnallinen yksikkö sai oman raporttinsa henkilöstön työhyvinvoinnin, johtamisen ja organisaatioilmaston tilasta ja kehityksestä. Raportointi toteutettiin nyt ensimmäistä kertaa kokonaan sähköisessä ympäristössä. Henkilöstöbarometriprosessin tueksi kirjoitettiin erillinen Henkilöstöbarometrin käsikirja (1.0), joka julkaistiin Seiti-intranetistä. Henkilöstöbarometrin käsikirjasta ilmestyy painettu versio (2.0) alkuvuodesta 2011.

Oppilaitoksessa toteutettiin joulukuussa aikana oppilaitoksen **sisäisten palvelujen laatua koskeva kyselytutkimus**. Henkilökunnalta pyydettiin arvioita sisäisten palvelukokonaisuuksien, kuten henkilöstöpalvelujen, taloushallinnon palvelujen ja esimerkiksi kirjasto- ja tietopalvelujen laadusta. Kyselytutkimuksen tarkoituksena oli tuottaa tietoa kyselyyn sisältyvien palvelujen nykytilasta ja kehittää niiden laatua. Kyselytutkimus toteutettiin toisen kerran, mikä tarkoittaa, että palvelukokonaisuuksien laadusta saadaan myös ajallista vertailutietoa. Sisäisen palvelun kyselyn tuloksista julkaistaan oma raporttinsa.

Poliisiammattikorkeakoulun asiantuntijarekisteri otettiin käyttöön syksyllä. Rekisterissä kuvataan Poliisiammattikorkeakoulun asiantuntijuutta oppilaitoksen omien asiantuntijoiden osaamisalueiden kautta. Rekisteri koostuu asiantuntijoiden henkilötietueista, joissa jokainen asiantuntija voi kuvata oman tehtäväalueensa oppilaitoksessa, oman osaamisensa itse valitseminaan asiansanoina, oman koulutuskokemuksensa sekä omat keskeisimmät julkaisunsa. Rekisteri tulee toimimaan yhtenä henkilö- ja tietohaun keskeisistä työkaluista.

Tutkimuksen projektikäsikirja otettiin käyttöön syksyllä. Se integroitiin osaksi oppilaitoksen laatujärjestelmää. Projektikäsikirja kuvaa tutkimus- ja kehittämishankkeiden toteuttamista Poliisiammattikorkeakoulussa ja sisältää prosessi- ja menetelmäohjeiden tasoista tietoa hankkeiden käytännön toteutuksesta ja toteuttamistavoista oppilaitoksessa.

Poliisiammattikorkeakoulun toimintakäsikirja vahvistettiin 15.12.2010. Toimintakäsikirja on laadunvarmistusjärjestelmän tärkein dokumentti. Siinä kuvataan Poliisiammattikorkeakoulun keskeiset toiminnot ja toimintaperiaatteet.

Toimintakäsikirja näkyy koko poliisihallinnolle, mutta se on tarkoitettu erityisesti oppilaitoksen henkilöstön ja opiskelijoiden työkaluksi. Siitä löytyvät toimintaa ohjaavat periaatteet ja mallit sekä linkkejä käytännön ohjeisiin. Toimintakäsikirja on sähköinen, Poliisiammattikorkeakoulun palvelimella ylläpidettävä sivusto.

Poliisin hallintorakennemuutoksen arviointihankkeessa kerättiin vuoden 2010 aikana hankkeen keskeinen arviointiaineisto ja toimitettiin tiivistelmä havainnoista Poliisihallitukselle. Ar-



viointiraportin käsikirjoitus toimitettiin Poliisiammattikorkeakoulun julkaisutoimikunnan arvioitavaksi vuoden lopussa.

Poliisin 360-palautte- ja arviointijärjestelmästä ja sen käyttämisen periaatteista laadittiin vuoden 2010 aikana tiivis kuvaus valtakunnallista yhteistoimintakäsittelyä varten. Järjestelmän sähköistä arviointilomaketta kehiteltiin edelleen (yksikkövalikkoo) ja järjestelmän niin sanottuun moderaattoriympäristöön lisättiin mahdollisuus lähettää uusi arviointilomake. 360-palautte- ja arviointijärjestelmän käsikirja päivitettiin.

Poliisiammattikorkeakoulussa vietiin päätökseen aiemmin aloitettu sisäasiainministeriön asettama **Johtoryhmien toiminnan kehittämishanke**, jonka tavoitteena oli tukea poliisin hallintorakenteen tavoitteiden saavuttamista poliisilaitosten johtoryhmätyöskentelyä kehittämällä.

Tietojohtoisen poliisitoiminnan kehittämiprojektin loppuraportti valmistui kesällä 2010. Projektin tavoitteena oli kehittää osallistuvien poliisilaitosten johtamisrakenteita ja -käytäntöjä. Kehittämiprojekti toteutettiin työyhteisölähtöisesti osallistuvien laitosten tarpeiden mukaisesti.

Tutkimusprosessi

Taulukko 7. Tutkimuksen tunnusluvut

	2008 toteuma	2009 toteuma	2010 tavoite	2010 toteuma
Julkaisujen yhteismäärä	49	42	48	54
Julkaisut / tutkimuksen htv:t	3,8	3,5	3,4	4,1
Referee menettelyn läpikäyneiden (vertaisarvioitujen) julkaisujen %-osuus kaikista julkaisuista	29	21	35	37

Tietolähde: tutkimuksen tulokortti

Poliisiammattikorkeakoulussa on kuusi tutkimusvirkaa. Erillisrahoitetuissa projekteissa tai apurahan turvin työskenteli vuoden aikana yhteensä 10 henkilöä. Tutkimustoiminnan keskeiset tulostavoitteet toteutuivat. Kaikki tavoitteita kuvaavat mittarit ylittivät sekä tulostavoitteen että kahden edellisen vuoden toteuman. Tutkimusjulkaiseminen on pitkäjänteistä toimintaa ja tietyn vuoden julkaisumääriin vaikuttaa myös edellisen vuoden toiminnan luonne. Tulossopimuksiin alun perin sisältyneiden selvityshankkeiden ja muiden asiantuntijatehtävien määrä vaihtelee eri vuosina.

Poliisiammattikorkeakoulun tutkimusstrategia linjaa tutkimustoiminnan kehittämisen periaatteita. Toteutettavat hankkeet määritellään vuosittaisessa tutkimusohjelmassa. Toimintavuoden aikana toteutetut hankkeet tarkastelivat muun muassa poliisin hallintorakennemuutostusta, viharikoksia, turvapaikkatutkimuksen prosesseja, talousrikollisuuden kehityssuuntia sekä huumausainetilanteen ja rikollisuuden tulevaisuutta.

Poliisimuseo

Taulukko 8. Museotoiminnan suoritteet

Suorite	2008 toteuma	2009 toteuma	2010 tavoite	2010 toteuma
Kokoelmaerät ja kokoelmiin liittyvän perinnetiedon tallennus	77	80	50	65
Huolletut museoesineet	200	208	100	210
Museon kävijämäärä	4 659	16 620	20 000	15 183

Tietolähteet: oma tilastointi, kävijälaskuri



Poliisimuseoon tutustui viime vuoden aikana hieman yli 15 000 kävijää. Erityisesti koululais- ja päiväkotiryhmien määrä kasvoi. Museon kävijämäärään vaikutti kiireisimpään aikaan syyskauden alussa sattunut vesivahinko, jonka vuoksi museo jouduttiin sulkemaan lähes kahden kuu-kauden ajaksi.

Kirjasto- ja tietopalvelu

Taulukko 9. Kirjaston ja tietopalvelun suoritteet

Suorite	2008 toteuma	2009 toteuma	2010 tavoite	2010 toteuma
Lainat, lukumäärä	38 876	43 390	39 000	47 409
Tiedonhaut, lukumäärä	544	456	300	304
Lainat / kirjaston htv:t (5,2548)	7 513	8 257		9 022
Kirjaston ja tietopalvelun erillismenot/lainat, €	9,90 €	9,56 €		8,02 €
Kirjastokäynnit	114 532	133 920	130 000	173 610

Tietolähde: kokoelmatietokanta, Personec Fortime, Personec Meritt, kävijälaskuri

Lainojen lukumäärä lisääntyi yhdeksän prosenttia ja kirjastokäyntien määrä 30 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna. Tavoitteet saavutettiin kaikissa mittareissa. Tämä selittyi osittain edellistä vuotta suuremmalla tutkinto-opiskelijoiden määrällä.

Kirjasto osallistui kansalliseen ammattikorkeakoulukirjastojen asiakastyytyväisyyskyselyyn. Kaikkien asiakastyytyväisyyttä ja onnistumista mittaavien väittämien keskiarvo oli Poliisiammattikorkeakoulussa 4,4, kun kansallinen keskiarvo oli 4,1. (1= erittäin heikko - 5 erittäin hyvä). Tyytyväisyys kirjaston palveluihin kasvoi vuoden 2008 kyselyyn verrattuna.

5 HENKISTEN VOIMAVAROJEN HALLINTA JA KEHITTÄMINEN

Poliisiammattikorkeakoulun palveluksessa oli vuoden lopussa 213 henkilöä. Lukumäärä sisältää vakinaiset ja määräaikaiset työntekijät sekä erillisrahoituksella palkatun henkilöstön. Henkilöstön määrä väheni edelliseen vuodenvaihteeseen verrattuna yhteensä 15 henkilöllä eli noin 6,6 prosenttia.

Vähennys johtuu tulossopimuksen henkilötyövuositavoitteesta (214 htv), mikä edellytti Poliisiammattikorkeakoululta henkilöstön määrän suunnitelmallista vähentämistä. Henkilöstön määrän vähentäminen tapahtui jättämällä avoimia virkoja täyttämättä sekä vähentämällä määräaikaisia virkasuhteita.

Syksyllä annettu määräys virkojen täyttökierrosta vaikutti henkilötyövuosien ja henkilöstön määrään.

Taulukko 10. Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön määrä ja muutosprosentit 31.12.

Vuosi	Vakinaiset			Määräaikaiset			Yhteensä		
	lkm	%-muutos	%-osuus	lkm	%-muutos	%-osuus	lkm	%-muutos	%-osuus
2007	127	-	57,7	93	-	42,3	220	-	100,0
2008	184	+44,9	78,6	50	-46,2	21,4	234	+6,4	100,0
2009	200	+8,7	87,7	28	-44,0	12,3	228	-2,6	100,0
2010	190	-5,0	89,2	23	-17,9	10,8	213	-6,6	100,0

Tietolähde: Personec Fortime



Virkojen vakinaistamisen ja määräaikaisten virkasuhteiden vähenemisen myötä vakinaisessa virkasuhteessa olevan henkilöstön suhteellinen osuus koko henkilöstöstä kasvoi edellisvuodesta ollen vuoden lopussa jo lähes 90 prosenttia. Koko valtion budjettitalouden piirissä vakinaisen henkilöstön määrä vastaavana ajankohtana on noin 86 prosenttia.

Taulukko 11. Naisten ja miesten % -osuus henkilöstöstä henkilöryhmittäin 31.12.

Henkilöryhmä	Vakinaiset				Määräaikaiset				Yhteensä
	Naiset		Miehet		Naiset		Miehet		
	lkm	%	lkm	%	lkm	%	lkm	%	
1. Päällikkö	-	-	1	100,0 %	-	-	-	-	1
2. Päällystö	-	-	22	95,7 %	-	-	1	4,3 %	23
3. Alipäällystö	5	8,3 %	49	81,7 %	-	-	6	10,0 %	60
4. Miehistö	1	14,3 %	-	-	1	14,3 %	5	71,4 %	7
5. Toimistohenkilöstö	23	92,0 %	-	-	2	8,0 %	-	-	25
6. Muut	31	32,0 %	58	59,8 %	7	7,2 %	1	1,0 %	97
Poliisit yhteensä (1-4)	6	6,6 %	72	79,1 %	1	1,1 %	12	13,2 %	91
Muu henkilöstö yhteensä (5-6)	54	44,3 %	58	47,5 %	9	7,4 %	1	0,8 %	122
Henkilöstö yhteensä	60	28,2 %	130	61,0 %	10	4,7 %	13	6,1 %	213

Tietolähde: Personec Fortime

Naisten osuus 91 poliisimiehestä oli seitsemän henkilöä eli noin 7,7 prosenttia. Tulossopimuksessa asetettu tavoite naisten osuudeksi poliisimiesten määrästä oli kahdeksan prosenttia. Alipäällystöviroissa naisia työskenteli viisi henkilöä eli noin 8,3 prosenttia. Tulossopimuksen tavoite oli 10 prosenttia. Päällystövirkojen osalta tulossopimuksen yhden prosentin tavoitetta naisten osuudeksi ei saavutettu, sillä yhtään naista ei tarkasteluhetkellä ollut sijoittunut Poliisiammattikorkeakoulun päällystö- tai päällikkövirkoihin.

Muussa henkilöstössä naisten osuus oli 63 henkilöä 122:sta eli 51,7 prosenttia, tulossopimuksessa asetettu tavoite oli 52 prosenttia.

Poliisiammattikorkeakoulun esimiestehtävissä työskenteli vuoden lopussa 31 henkilöä, joista naisia oli kuusi.

Taulukko 12. Henkilötyövuodet 2008–2010

	2008 toteuma	2009 toteuma	2010 tavoite	2010 toteuma	%-muutos edelliseen vuoteen
1. Poliisit	90,7	92,8	93	88,8	-4,3 %
2. Muu henkilöstö	120	121,0	121	116,3	-3,9 %
Kehysrahoituksella oleva henkilöstö (1-2)	210,7	213,8	-	205,1	-4,1 %
Erillisrahoituksella oleva henkilöstö	8,7	8,3	-	7,7	-7,2 %
Koko henkilöstö	219,4	222,1	214,0	212,8	-4,2 %

Tietolähde: Personec Fortime

**Taulukko 13.** Henkilötyövuodet henkilöryhmittäin 2010

Henkilöryhmä	Vakinaiset (htv)		Määräaikaiset (htv)		Yhteensä
	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	
1. Päällikkö	-	1,0	-	-	1,0
2. Päällystö	-	21,2	-	1,3	22,5
3. Alipäällystö	4,7	48,0	0,3	2,9	55,9
4. Miehistö	1,0	-	2,0	6,2	9,2
5. Toimistohenkilöstö	21,9	-	3,7	-	25,6
6. Muut	28,9	56,8	3,6	1,3	90,6
Poliisit yhteensä (1-4)	5,7	70,3	2,4	10,5	88,9
Muu henkilöstö yhteensä (5-6)	50,8	56,8	7,3	1,3	116,2
Kehysrahoituksella oleva henkilöstö (1-6)	56,5	127,1	9,7	11,8	205,1
Erillisrahoituksella oleva henkilöstö	-	2,0	4,9	0,8	7,7
Henkilöstö yhteensä	56,5	129,1	14,6	12,6	212,8

Tietolähde: Personec Fortime

Kehysrahoituksen mukainen henkilötyövuositoteuma oli 205,1. Lisäksi erillisrahoituksella palkattujen henkilötyövuosimäärä oli 7,7, jolloin henkilötyövuosien määräksi muodostui yhteensä 212,8. Kokonaishenkilötyövuosien määrä väheni edellisvuoteen verrattuna 9,3 henkilötyövuodelta eli 4,2 prosenttia.

Taulukko 14. Henkilöstön keski-ikä sukupuolen mukaan 31.12.

Keski-ikä	2008 toteuma	2009 toteuma	2010 toteuma
Koko henkilöstö	45,7	47,2	47,4
- keski-ikä, naiset	44,1	44,9	44,8
- keski-ikä, miehet	46,4	48,3	48,7

Tietolähde: Personec Fortime

Poliisiammattikorkeakoulussa koko henkilöstön keski-ikä oli vuoden lopussa 47,4 vuotta, joten tulossopimuksessa henkilöstön keski-ialle asetettua 47 vuoden tavoitetta ei siis aivan saavutettu.

Henkilöryhmittäin tarkasteltuna miesten keski-ikä nousi hieman ja oli vuoden lopussa 48,7 vuotta. Naisten keski-ikä laski 44,8 vuoteen. Koko valtiosektorilla miesten keski-ikä oli vastaavana tarkasteluajankohtana 43,6 vuotta ja naisten 46,7 vuotta. Poliisiammattikorkeakoulun miesten keski-ikä oli selvästi korkeampi ja naisten keski-ikä jonkin verran alempi kuin valtiolla keskimäärin.

**Taulukko 15.** Henkilöstön ikärakenne sukupuolen mukaan 31.12.

Ikä, vuotta	2008 toteuma	%-osuus	2009 toteuma	%-osuus	2010 toteuma	%-osuus	Sukupuolen %-jakauma ikäluokittain, 2010	
							Miehet	Naiset
20–24	11	4,7	1	0,4	1	0,5 %	100,0 %	0,0 %
25–29	9	3,8	9	3,9	8	3,8 %	25,0 %	75,0 %
30–34	13	5,6	12	5,3	13	6,1 %	53,8 %	46,2 %
35–39	19	8,1	20	8,8	17	8,0 %	64,7 %	35,3 %
40–44	43	18,4	46	20,2	37	17,4 %	59,5 %	40,5 %
45–49	50	21,4	42	18,4	43	20,2 %	62,8 %	37,2 %
50–54	43	18,4	51	22,4	46	21,6 %	82,6 %	17,4 %
55–59	29	12,4	30	13,2	34	16,0 %	67,6 %	32,4 %
60–64	16	6,8	15	6,6	13	6,1 %	84,6 %	15,4 %
65–	1	0,4	2	0,9	1	0,5 %	0,0%	100,0 %
Yhteensä	234	100,0	228	100,0	213			

Tietolähde: Personec Fortime

Henkilöstön ikärakenteessa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia edelliseen vuoteen verrattuna.

Taulukko 16. Sairauspoissaolot

	2008 toteuma	2009 toteuma	2010 toteuma	muutos edelliseen vuoteen
Sairauspoissaolot, pv/htv	7,8 pv	7,9 pv	8,3 pv	0,4 pv
Sairauspoissaolot 1–3 pv, tapaukset, lkm	191 kpl	206 kpl	285 kpl	79 kpl
Sairauspoissaolot 4–10 pv, tapaukset, lkm	68 kpl	70 kpl	83 kpl	13 kpl
Sairauspoissaolot 11–60 pv, tapaukset, lkm	27 kpl	27 kpl	19 kpl	- 8 kpl
Sairauspoissaolot yli 61 pv, tapaukset, lkm	4 kpl	4 kpl	3 kpl	- 1 kpl
Sairaus- ja tapaturmapoistumat kiinteästä työajasta, %	3,3 %	3,4 %	3,5 %	

Tietolähde: Personec Fortime

Henkilötyövuosiin suhteutettu sairauspoissaolopäivien määrä lisääntyi hieman edelliseen vuoteen verrattuna eikä tulossopimuksessa asetettua tavoitetta (6 pv/htv) saavutettu. Lyhyiden sairauspoissaolojen (1-3 pv) lukumäärä lisääntyi edellisvuodesta 27 prosenttia, toisaalta pitkien sairauspoissaolojen (yli 11 pv) määrä väheni merkittävästi. Lyhyiden sairauspoissaolojen (1-3 pv) määrästä valtaosa oli yhden päivän sairauspoissaoloja.

Työterveyshuollon tilastojen mukaan henkilöstön sairastavuus on kuitenkin vähäisempää kuin poliisihallinnossa keskimäärin (10,4 pv/htv). Poliisiammattikorkeakoulussa sairauspoissaoloja oli vuoden aikana 8,3 päivää/henkilötyövuosi. Valtion budjettitaloudessa sairauspoissaolopäivien keskimääräinen lukumäärä oli 9,7 päivää/henkilötyövuosi.

**Taulukko 17.** Työterveys ja työhyvinvoinnin edistäminen

	2008 toteuma	2009 toteuma	2010 toteuma	muutos edelliseen vuoteen
Työkyvyttömyyseläköitymisten määrä, lkm	0 kpl	1 kpl	0 kpl	- 1 kpl
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyminen, % henkilöstöstä	0,0 %	0,4 %	0,0 %	- 0,4
Työtapaturmien määrä, lkm	7 kpl	8 kpl	5 kpl	- 3 kpl
Työterveyshuolto, €/htv ¹⁾	503 €	506 €	521 €	15 €
Työkunnan ja työtyytyväisyyden edistäminen €/htv	251 €	409 €	504 €	95 €
Työtyytyväisyysindeksi, naiset	3,35	-	3,58	0,23
Työtyytyväisyysindeksi, miehet	3,44	-	3,56	0,12

Tietolähde: Personec Fortime, Polstat, Personec Meritt

¹⁾ Kustannustiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia edellisvuoteen nähden.

Työtapaturmien määrä väheni selvästi edellisvuodesta.

Työkunnan ja työtyytyväisyyden edistämisen kokonaiskustannukset lisääntyivät edellisvuodesta 95 euroa henkilötyövuotta kohti eli noin 20 prosenttia. Kustannusten huomattava nousu selittyy sillä, että työkunnan ja työtyytyväisyyden edistäminen oli Poliisiammattikorkeakoulussa eräs vuoden keskeisistä painopistealueista ja vuoden aikana järjestettiin muun muassa tuki- ja liikuntaelinvaivoja hoitavia ja ennaltaehkäiseviä ohjattuja kuntoutusryhmiä, erilaisia työyhteisöä ja työyhteisötaitoja käsitteleviä luentoja sekä henkilökunnan yhteisiä työhyvinvointi- ja virkistystapah-tumia.

Osa kokonaiskustannusten lisääntymisestä selittyy yllä mainitun lisäksi myös työhyvinvointitoimintaan käytetyn työajan erittelyn tarkempana kirjaamisena työaikajärjestelmään.

Työtyytyväisyysindeksin tavoitteeksi asetettu arvo 3,5 saavutettiin sekä miesten että naisten ryhmissä. Indeksini kohosi kummassakin ryhmässä verrattuna edelliseen mittausajankohtaan, naisilla 0,23 yksikköä.

Taulukko 18. Henkilöstön lähtövaihtuvuus ja muu poistuma

Erosyy	2008		2009		2010	
	Lkm	%	Lkm	%	Lkm	%
Lähtövaihtuvuus						
Valtion sisällä	3	2,4 %	1	0,5 %	1	0,4 %
Kunta	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %
Yksityinen sektori yms	1	0,8 %	0	0,0 %	2	0,9 %
Siirtynyt eläkkeelle						
Vanhuuseläke	1	0,8 %	0	0,0 %	4	1,8 %
Työkyvyttömyyseläke	0	0,0 %	1	0,5 %	0	0,0 %
Kuollut	0	0,0 %	0	0,0 %	1	0,4 %
Palkaton virkavapaus¹⁾	-	-	7	6,0 %	11	4,8 %
Vuorotteluvapaa²⁾	-	-	-	-	4	1,8 %
Yhteensä	5	3,2 %	9	7,0 %	23	10,1 %

Tietolähde: Personec Fortime

¹⁾ Palkattomia virkavapauksia ei tilastoitu vuonna 2008

²⁾ Vuorotteluvapaita ei tilastoitu vuonna 2008 ja 2009



Henkilöstön lähtövaihtuvuus lisääntyi hieman edellisen vuoden tasosta. Yksi henkilö siirtyi toisiin tehtäviin valtionhallinnon sisällä ja kaksi henkilöä yksityisen sektorin palvelukseen. Vanhuuseläkkeelle siirtyi neljä henkilöä, samoin vuorotteluvapaalla oli neljä henkilöä.

Taulukko 19. Henkilöstön tulovaihtuvuus ja muista syistä tulleet

Tulosyy	2008		2009		2010	
	Lkm	%	Lkm	%	Lkm	%
Tulovaihtuvuus						
Valtion toinen virasto	12	9,5 %	6	3,2 %	3	1,3 %
Kunta	0	0,0 %	2	1,1 %	0	0,0 %
Yksityinen sektori yms	1	0,8 %	0	0,0 %	1	0,4 %
Siirtynyt eläkkeeltä	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %
Palannut palkattomalta virkavapaalta¹⁾	-	-	5	5,4 %	5	2,2 %
Palannut vuorotteluvapaalta²⁾	-	-	-	-	4	1,8 %
Yhteensä	14	11,0 %	13	9,8 %	13	5,7 %

Tietolähde: Personec Fortime

¹⁾ Palkattomia virkavapaita ei tilastoitu vuonna 2008

²⁾ Vuorotteluvapaita ei tilastoitu vuosina 2008 ja 2009

Vuoden 2010 aikana julistettiin avoimeksi 13 virkaa. Niistä 10 täytettiin vakinaisesti ja kolme määräaikaisesti. Poliisiammattikorkeakoulun vahvaa työnantajakuvaa osoittaa avoinna olleisiin virkoihin saapuneiden hakemusten erittäin runsas määrä, yhteensä yli 1 140 hakemusta.

Taulukko 20. Henkilöstön koulutusrakenne sukupuolen mukaan 31.12.

Koulutusaste	Lukumäärä			% -jakauma koulutusasteen mukaan			Sukupuolen %-jakauma koulutusasteittain	
	Naiset	Miehet	Yhteensä	Naiset	Miehet	Yhteensä	Naiset	Miehet
1. Perusaste	2	1	3	2,8	0,7	1,4	66,7	33,3
2. Keskiaste	14	15	29	19,7	10,6	13,6	48,3	51,7
3. Alin korkea-aste	15	62	77	21,1	43,7	36,2	19,5	80,5
4. Alempi korkeakouluaste	7	24	31	9,9	16,9	14,6	22,6	77,4
5. Ylempi korkeakouluaste	30	27	57	42,3	19,0	26,8	52,6	47,4
6. Tutkijakoulutusaste	3	13	16	4,2	9,2	7,5	18,8	81,2
Tutkinnon suorittaneet (2-6)	69	141	210	97,2	99,3	98,6	32,9	67,1
Henkilöstö yhteensä	71	142	213	100,0	100,0	100,0		

Tietolähde: Personec Fortime

Henkilöstön koulutusrakenteessa ei tapahtunut merkittäviä muutoksia edellisvuoteen verrattuna.

**Taulukko 21.** Koulutus ja osaamisen kehittäminen

	2008 toteuma	2009 toteuma	2010 toteuma	muutos edelliseen vuoteen
Koulutukseen käytetyt työpäivät/htv	2,1 pv	4,2 pv	4,3 pv	0,1 pv
Henkilöstökoulutukseen käytetyn työajan %-osuus säännöllisestä työajasta	0,80 %	1,68 %	1,70 %	0,02 %-yks.
Henkilöstön koulutus ja kehittäminen €/ htv	775 €	1 489 €	1 498 €	9 €
Koulutustasoindeksi koko henkilöstö	5,5	5,7	5,7	0,0
– koulutustasoindeksi, naiset	5,5	5,7	5,7	0,0
– koulutustasoindeksi, miehet	5,7	5,7	5,6	-0,1

Tietolähde: Polstat, Personec Fortime, Personec Meritt

Henkilöstökoulutuksen painopisteinä olivat laatutyön ja yleisten työyhteisötaitojen kehittäminen sekä uusien talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmien kuten matkanhallintajärjestelmä M2:n ja Aspo:n käyttöön liittyvä käyttökoulutus. Vuoden aikana henkilöstölle järjestettiin muun muassa laatu- ja prosessityötä, laadunvarmistushankkeen tavoitteita, toimintakäsikirjan rakennetta ja sisältöä sekä yleisiä työyhteisötaitoja koskevia koulutus- ja luentotilaisuuksia. Lisäksi yksikkö- ja tiimitasolla toteutettiin erityistä ammatillisen substanssiosaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä.

Henkilöstön koulutukseen ja kehittämiseen käytetyssä työajassa tai kokonaiskustannuksissa ei tapahtunut oleellisia muutoksia edelliseen vuoteen verrattuna.

Poliisiammattikorkeakoulun henkilökunta on korkeasti koulutettua. Noin puolet henkilöstöstä on suorittanut korkeakoulututkinnon ja koulutustasoindeksi oli vuoden lopussa 5,7, indeksin arvo pysyi edelleen korkeana. Koko valtion budjettitalouden osalta koulutustasoindeksi oli 5,4 ja poliisihallinnon osalta 4,4.

Taulukko 22. Henkilöstökustannukset ja henkilöstön arvo

	2008 toteuma	2009 toteuma	2010 toteuma	muutos edel- liseen vuo- teen
Kokonaistyövoimakustannukset, €	13 271 301 €	13 562 857 €	13 246 054 €	316 803 €
Tehdyn työajan palkat, % palkkasummasta	75,4 %	74,4 %	76,4 %	2,0
Tehdyn työajan osuus säännöllisestä vuosityöajasta %	78,4 %	79,4 %	80,1 %	0,7
Välillisten työvoimakustannusten osuus tehdyin työajan palkoista %	35,1 %	37,3 %	33,8 %	-3,5
Henkilöstön arvo, €	160 388 159 €	147 371 475 €	145 133 948 €	-2 237 527 €
Henkilöstön arvo, €/htv	732 366 €	664 403 €	682 277 €	17 874 €

Tietolähde: Taimi, Polstat, Personec Fortime, Personec Meritt

Kokonaistyövoimakustannukset laskivat hieman edellisvuodesta. Tehdyn työajan osuus säännöllisestä vuosityöajasta oli täysin tulossopimuksen tavoitteen (80 %) mukainen, kun taas välillisten työvoimakustannusten osuus tehdyin työajan palkoista jäi hieman alle tulossopimuksen tavoitteen (35 %). Kokonaisarvona tarkastellen henkilöstön arvo laski edellisvuodesta. Muutos selittyi henkilöstötyövuosien määrän vähentymisellä. Henkilötyövuosiin suhteutettuna henkilöstön arvo kohosi hieman edellisvuodesta.



6 TILINPÄÄTÖSANALYYSI

6.1 KEHYSRAHOITUS

Poliisiammattikorkeakoulu sai kehysrahoitusta 22 922 693,00 euroa sekä siirtynyttä määrärahaa 1 416 944,00 euroa. Erillispäätöksellä rahoituspäätöksellä saatiin lisäksi 195 000,00 euroa ajoneuvohankintoihin, 240 000,00 euroa kolmen reserviauton hankintaan, 112 914,00 euroa palkkausten sopimustarkistuksiin, 56 102,00 euroa palkkojen tarkistukseen ja työnantajan kansaneläkemaksun poistamiseen, 10 000,00 euroa ”Turvapaikkatutkimusten menettely”-tutkimukseen ja 12 000,00 euroa ennalta estävän toiminnan materiaalihankintoihin. Yhteensä toimintamenoa oli käytettävissä 24 965 653,00 euroa.

Tulorahoitustavoite oli 876 000 euroa. Tulorahoitustavoite ylittyi 499 599,63 eurolla ja tuloja keriyi yhteensä 1 375 599,63 euroa.

Poliisiammattikorkeakoulu sai hankerahoitusta 203 000,00 euroa seuraaviin hankkeisiin:

- lapsiuhritutkimus 43 000,00 euroa
- poliisin hallintorakennemuutostutkimus II arviointi 75 000,00 euroa
- tietotekniikkatutkimuksen opettajan palkkaus 50 000,00 euroa
- ennalta estävän toiminnan materiaalityönto 20 000,00 euroa
- korruptiorikollisuuden seuranta järjestelmä 15 000,00 euroa

Kokonaisrahoitus oli 26 544 252,63 euroa. Rahoituksesta käytettiin 25 936 216,49 euroa eli 98 prosenttia.

Taulukko 23. Vuoden 2010 toimintameno rahoitus

Rahoitus	Euroa	%-osuus
Poliisin toimintamenot:		
Kehysrahoitus	23 548 709,00	89 %
Hankerahoitus	203 000,00	1 %
Vuodelta 2009 siirtynyt rahoitus	1 416 944,00	5 %
YHTEENSÄ	25 168 653,00	95 %
Tulorahoitus	1 375 599,63	5 %
Yhteensä	26 544 252,63	100 %

Tietolähde: Personec Meritt



6.2 BUDJETIN TOTEUTUMINEN

Taulukko 24. Budjetin toteutuminen

Talousarviotili	Talousarvio	Käyttö	Siirtyvä määräraha
TULOARVIOTILIT			
11.04.01 Arvonlisäverotulot	6 306,27	6 306,27	
Tuloarviotilit yhteensä	6 306,27	6 306,27	-
MENOARVIOTILIT			
26.01.29 Arvonlisäveromenot	2 000 142,57	2 000 142,57	
26.10.01.1 Poliisitoimen toimintamenot	23 548 709,00	22 955 672,86	593 036,14
26.10.01.2 Poliisitoimen hankerahoitus	203 000,00	188 000,00	15 000,00
Menoarviotilit yhteensä	25 751 851,57	25 143 815,43	608 036,14
SIIRRETYT MÄÄRÄRAHAT			
4.09.26.10.01.1 Poliisitoimen käyttömenot	1 416 944,00	1 416 944,00	
Siirretyt määrärahat yhteensä	1 416 944,00	1 416 944,00	-

Tietolähde: Personec Meritt

Vuodelle 2011 Poliisiammattikorkeakoululta siirtyi kehysrahoitusta 593 036,14 euroa. Käyttötaloussuunnitelman mukaisesti tavoitteena oli, että kehysrahoitusta siirtyy 300 000 euroa. Vuoden 2010 menot toteutuivat käyttötaloussuunnitelman mukaisesti, mutta tulotavoitteen ylittyminen lisäsi siirtyvää rahoitusta 261 961,53 eurolla.

Hankerahoitusta siirtyi 15 000 euroa vuodelle 2011, koska Poliisihallitus myönsi 15.12.2010 rahoitusta vuonna 2011 alkavalle ”Korruptiorikollisuuden seurantajärjestelmä” -tutkimukselle.

Taulukko 25. Budjetin toteutuminen tuotto- ja kululajeittain vuosina 2008–2010

Tulolaji/kululaji	Vuosi 2008	Vuosi 2009	Vuosi 2010	Muutos €	Muutos %
Maksullisen toiminnan tuotot	752 996	583 973	740 986	+157 013	+27 %
Vuokrat ja käyttökorvaukset	270 229	310 397	198 618	-111 779	-36 %
Muut tuotot	267 256	176 095	435 996	+259 901	+148 %
TUOTOT YHTEENSÄ	1 290 481	1 070 465	1 375 600	+305 135	+29 %
Investointihankinnat	628 964	1 034 662	888 020	-146 642	-14 %
Aineet ja tarvikkeet	2 144 471	2 131 963	1 760 586	-371 377	-17 %
Henkilöstökulut	12 830 709	13 673 408	13 463 063	-210 344	-2 %
Vuokrat	5 873 927	6 135 590	6 174 032	+38 442	+1 %
Palvelujen ostot	3 081 817	2 730 628	2 435 006	-295 622	-11 %
Muut kulut	1 248 124	1 139 322	1 215 509	+76 188	+7 %
KULUT YHTEENSÄ	25 808 012	26 845 573	25 936 216	-909 356	-3 %

Tietolähde: Personec Meritt

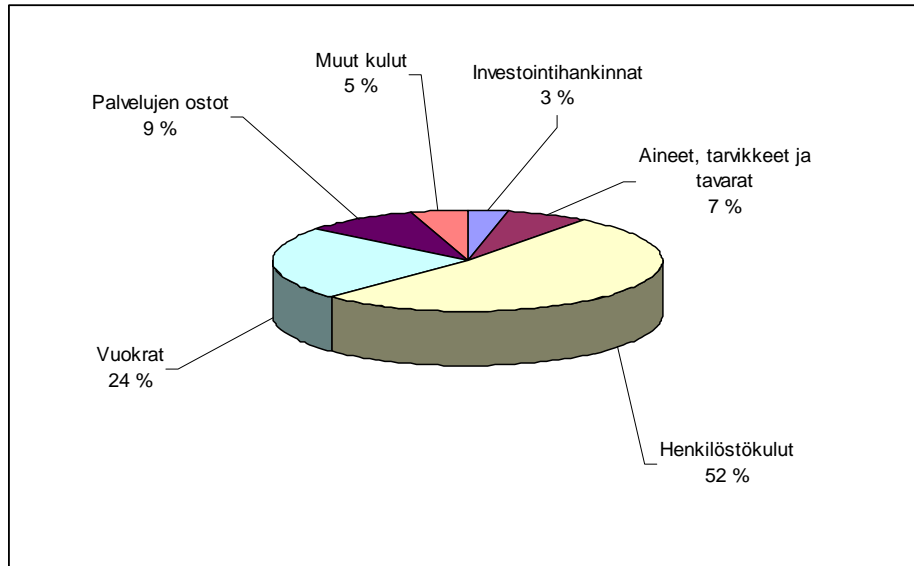
Poliisiammattikorkeakoulun toiminnan taloudellisuus kehittyi myönteisesti. Poliisiammattikorkeakoulun kokonaismenot vähenivät kolme prosenttia, vaikka koulutettavapäivien määrä kasvoi edellisestä vuodesta 22 prosenttia. Koulutettavapäivien määrällisen kasvun mukaisesti opintososiaaliset (1 788 630 euroa) menot kasvoivat 42 prosenttia eli 529 214 euroa.

Henkilöstökulut vähenivät edellisestä vuodesta kaksi prosenttia. Henkilöstökuluihin sisältyi kahden Poliisihallituksessa työskennelleen henkilön palkkakustannukset.



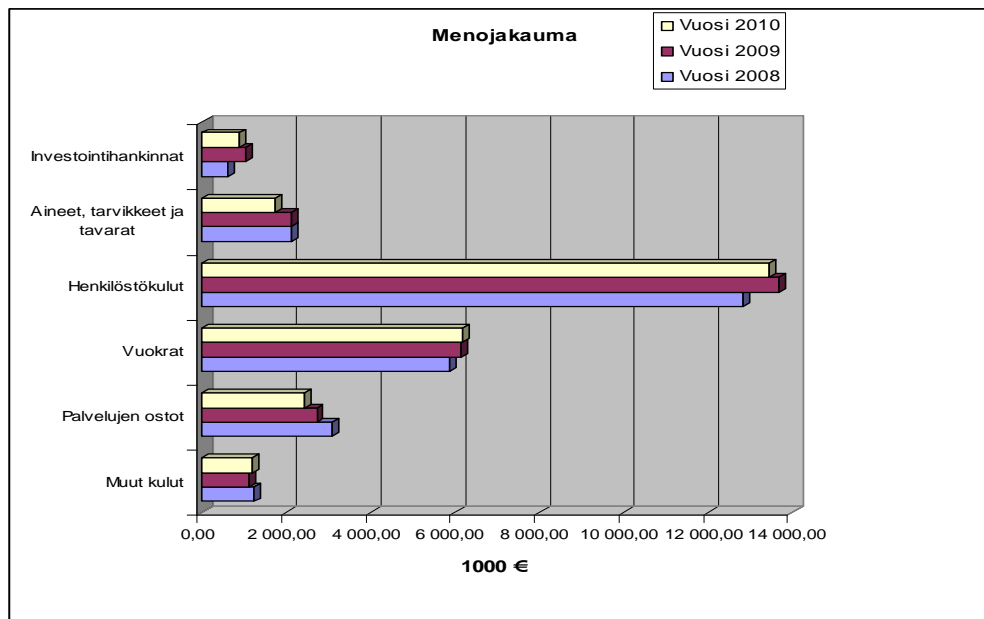
Investointihankintoina toteutettiin Poliisihallituksen erillispäätösten mukaisesti ajoneuvojen hankinnat 431 893 euroa, C-majoitusrakennuksen remontointi ja uudelleen kalustaminen 351 376 euroa ja opetustilojen av-tekniikan uusiminen 104 750 euroa.

Saatu tulorahoitus kasvoi 29 prosenttia eli 305 135 euroa.



Kaavio 1. Menojakauma vuonna 2010

Poliisiammattikorkeakoulun suurimmat menoerät olivat henkilöstömenot 52 prosenttia, vuokrat 24 prosenttia ja opintososiaaliset menot 7 prosenttia. Investointihankintojen osuus on 3 prosenttia. Investoinnit vähentyivät edellisestä vuodesta yhden prosentin.



Kaavio 2. Menot menolajeittain vuosina 2008–2010

Poliisiammattikorkeakoulun menojen kasvu on ollut vuosina 2008–2010 hyvin hallittua. Vuonna 2010 menojen kehitys kääntyi laskuun.



Taulukko 26. Vuoden 2009–2010 tuottojen erittely

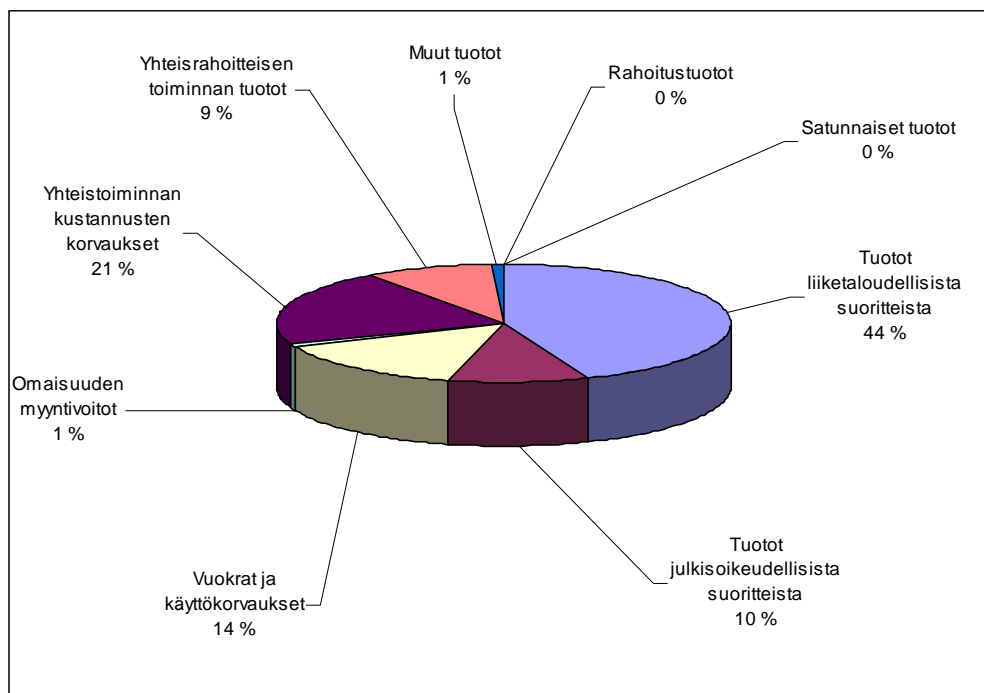
Toiminnan tuotot	2009 euroa	2010 euroa	Muutos euroa	Muutos %
Tuotot liiketaloudellisista suoritteista	455 068,93	604 376,92	+149 307,99	+33 %
Tuotot julkisoikeudellisista suoritteista	128 904,00	136 609,00	+7 705,00	+6 %
Vuokrat ja käyttökorvaukset	310 396,50	198 617,97	-111 778,53	-36 %
Omaisuuuden myyntivoitot	20 190,00	10 036,00	-10 154,00	-50 %
Yhteistoiminnan kustannusten korvaukset	98 877,91	288 277,29	+189 399,38	+192 %
Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotot	35 739,40	126 612,19	+90 872,79	+254 %
Muut tuotot	17 413,81	10 323,45	-7 090,36	-41 %
Rahoitustuotot		318,68	+318,68	
Satunnaiset tuotot	3 874,06	428,13	-3 445,93	-89 %
Yhteensä	1 070 464,61	1 375 599,63	+305 135,02	+29 %

Tietolähde: Personec Meritt

Toiminnan tuottojen kehitystä paransi maksullisen koulutustoiminnan volyymin kasvu. Vuokrat ja käyttökorvaukset vähenivät edellisestä vuodesta 36 prosenttia. Vuokratulojen vähenemiseen vaikutti majoitustilojen remontti ja se, että koulutuskalenterissa vahvistettujen kurssien majoitusmaksuja ei peritä enää poliisin yksiköiltä.

Yhteistoiminnan kustannusten korvauksia saatiin 189 399,38 enemmän kuin vuonna 2009. Yhteistoiminnan kustannusten korvaukset muodostuivat Poliisihallituksen maksamista kahden henkilön virkapalkoista ja Cepol-toiminnan kulukorvauksista. Cepol-toiminnan korvaukset olivat 25 464,54 euroa suuremmat kuin vuonna 2009.

Yhteisrahoitteinen toiminta kasvoi edellisestä vuodesta ja tuotot lisääntyivät 90 872,79 euroa.



Kaavio 3. Tuottojen jakauma vuonna 2010



6.3 TUOTTO- JA KULULASKELMA

	Vuosi 2010	Vuosi 2009
TOIMINNAN TUOTOT		
Maksullisen toiminnan tuotot	740 985,92	583 972,93
Vuokrat ja käyttökorvaukset	198 617,97	310 396,50
Muut toiminnan tuotot	442 778,37	178 477,55
YHTEENSÄ	1 382 382,26	1 072 846,98
TOIMINNAN KULUT		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-1 776 513,75	-2 131 962,71
Varaston lisäys tai vähennys	-57 923,68	148 752,11
Henkilöstökulut	-12 609 406,80	-13 889 140,96
Vuokrat	-6 174 032,01	-6 135 590,51
Palvelujen ostot	-2 435 005,84	-2 730 627,93
Muut kulut	-860 237,65	-771 531,76
Poistot	-966 669,18	-894 046,63
Sisäiset kulut	-349 660,80	-367 490,01
YHTEENSÄ	-25 229 449,71	-26 771 638,40
JÄÄMÄ I	-23 847 067,45	-25 698 791,42
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT		
Rahoitustuotot	318,68	113,56
Rahoituskulut	-115,63	-300,05
YHTEENSÄ	203,05	-186,49
SATUNNAISET TUOTOT JA KULUT		
Satunnaiset tuotot	428,13	3 760,50
Satunnaiset kulut	-5 595,33	0,00
YHTEENSÄ	-5 167,20	3 760,50
JÄÄMÄ II	-23 852 031,60	-25 695 217,41
SIIRTOTALOUDEN TUOTOT JA KULUT	-	-
JÄÄMÄ III	-23 852 031,60	-25 695 217,41
TUOTOT JA KULUT VEROISTA JA PAKOLLISISTA MAKSUISTA		
Perityt arvonlisäverot	6 764,53	23 097,36
Suoritettut arvonlisäverot	-2 008 130,27	-2 194 390,66
YHTEENSÄ	-2 001 365,74	-2 171 293,30
TILIKAUDEN TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	-25 853 397,34	-27 866 510,71

Tuotto- ja kululaskelman mukaiset tuotot kasvoivat 309 535,28 euroa (29 %) ja toiminnan kulut laskivat 1 542 188,69 euroa (5,8 %). Tilikauden kulujäämä pieneni 2.013.113,37 (7 %).

Lomapalkkavelan muutos (853 656,35 euroa) pienensi jo muutenkin vuodesta 2009 alentuneita henkilöstökuluja.

Investointien hankintamenot (880 020 euroa) olivat yhdeksän prosenttia (86 649,16 euroa) pienemmät kuin vuoden poistot (966 669,18 euroa). Tulevien vuosien rahoituksen pitäisi mahdollistaa investointihankintoja.



7 KOKONAISARVIOINTIEN TULOKSET

Poliisiammattikorkeakoulussa suoritettiin vuonna 2010 henkilöstöbarometri -kysely, CAF2-itsearviointi, sisäisen palvelun kysely, henkilöstö- ja talousprosessien Viitta-itsearviointi sekä työn vaarojen, haittojen ja toimintatapojen arviointi.

Maaliskuussa suoritetun **henkilöstöbarometrin** tulokset osoittavat että työtyytyväisyys on Poliisiammattikorkeakoulun henkilöstön keskuudessa korkealla tasolla ja että työilmapiiri koetaan hyväksi. Myös oma työ koetaan mielekkääksi ja henkilöstön sitoutuminen omaan työhönsä on vahvaa. Tulokset vahvistivat myös käsitystä siitä, että henkilöstöllä on korkea kehittämisorientaatio ja että henkilöstön ammattitaito ja osaaminen ovat korkealla tasolla. Kyselyn tuloksissa korostuivat myös Poliisiammattikorkeakoulun erinomaiset toimitilat ja muut työnteon puitteet.

Syys-marraskuussa suoritetun **työn vaarojen, haittojen ja toimintatapojen arvioinnin** perusteella Poliisiammattikorkeakoulu on työsuojelullisesti varsin turvallinen työyhteisö. Arvioinnissa tunnistetuista ja raportoiduista riskeistä suuri osa liittyy fysikaalisiin ja ergonomisiin seikkoihin kuten esimerkiksi työtilojen lämpötilaan, vetoisuuteen, valaistukseen tai yleisemmin työergonomiaan. Seuraukseltaan merkittäväksi tai sietämättömäksi luokiteltuja riskejä ei tulosten perusteella Poliisiammattikorkeakoulussa juuri esiinny.

Loka-marraskuussa suoritettuun **Viitta-itsearviointiin** osallistui viisitoista henkilöä, jotka edustivat substanssijohtoa, henkilöstöjohtoa, talousjohtoa, henkilöstöasiantuntijoita ja talousasiantuntijoita. Muusta poliisihallinnosta poiketen tulokset analysoitiin arviointia ohjanneen Valtiokonttorin edustajien kanssa 2.12.2010. Poliisiammattikorkeakoulun tulokset eivät merkittävästi poikenneet muiden jo arvioitujen virastojen tuloksista. Arvioinnin johdosta ei laadittu erillistä kehittämissuunnitelmaa vaan tuloksia päätettiin hyödyntää CAF-itsearvioinnissa ja erityisesti Kieku-hankkeen yhteydessä.

Marras-joulukuussa suoritettu **CAF2 -itsearviointi** kohdistui oppilaitoksen ydinprosesseihin ja keskeisiin ydintoimintaa tukeviin prosesseihin. Arviointi perustui sekä dokumentaatioon että haastatteluihin, joihin osallistui noin 40 henkilöstön jäsentä. Arvioinnin yhteenveto ja kehittämissuunnitelma laaditaan helmikuun 2011 loppuun mennessä. Arvioinnissa tarkastellaan edellisen arviointikierroksen kehittämiskohteiden etenemistä ja hyödynnetään myös henkilöstöbarometrin ja Viitta-itsearvioinnin tuloksia.

Joulukuussa suoritetun **sisäisen palvelun kyselyssä** vastaajilta pyydettiin arvioita eri palvelukokonaisuuksien tuottamien palvelujen virheettömyydestä, asiantuntijuudesta, palvelualltiudesta ja aikataulujen pitävyydestä. Arvioitavia palvelukokonaisuuksia oli yhteensä 17. Kyselyn tulosten perusteella sisäisten palvelujen laatu on Poliisiammattikorkeakoulussa varsin hyvällä tasolla, vaikka lähes jokaisen palvelukokonaisuuden osalta kysely tuottikin yksittäisiä kehittämis ehdotuksia.

Kokonaisarviointina voi todeta, että vuonna 2010 suoritettujen kyselyiden ja arviointien tuloksissa Poliisiammattikorkeakoulun ydintoimintojen ja toimintaympäristön osalta ei nouse esiin erityisiä riskejä tai kehittämiskohteita. Keskeisimmät kehittämistarpeet kohdentuvat työnteon organisointiin, sijaisjärjestelyiden varmistamiseen sekä esimies- ja johtotyöskentelyn yhdenmukaistamiseen.



8 HYVÄKSYMINEN JA ALLEKIRJOITUKSET

Toimintakertomus on hyväksytty.

Tampereella 23. päivänä helmikuuta 2011

Vs. rehtori



Timo Rajala

Poliisiammattikorkeakoulun hallitus on kokouksessaan 3.3.2011 hyväksynyt tämän Poliisiammattikorkeakoulun toimintakertomuksen.



Seppo Kolehmainen, puheenjohtaja



Yrjö Suhonen, jäsen




Eero Salo, varajäsen




Henrik Hägglund, jäsen




Teppo Hakkarainen, jäsen



Kari Hemminki, varapuheenjohtaja




Ismo Lumijärvi, varajäsen



Pasi Kankare, jäsen



Mikael Rekola, varajäsen



Riitta Paalanen, jäsen